



GLOBAL TALENT, LOCAL SOLUTIONS

A COMPREHENSIVE REPORT ON
IMMIGRATION TRENDS IN ALGOMA

SOMMAIRE

Remerciements	3
Sommaire exécutif	4
Conclusions principales	5
Introduction	6
Aperçu des statistiques de population	9
Population globale	9
Population autochtone	9
Tendances d’immigration avant 1980 jusqu’à 2021	10
Données de migration	12
Statistiques du Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord de Sault Ste. Marie (PPICRN)	13
Immigration temporaire (étudiants internationaux)	14
Statistiques du collège Sault	15
Statistiques de l’Université Algoma	16
Recommandations sur l’attraction et la rétention des nouveaux arrivants	18
Conclusion	20

Avis de non-responsabilité

Ce rapport ne reflète pas l'opinion des commanditaires et est uniquement le travail de la Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma. Les éléments contenus dans ce rapport sont tirés de diverses sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, expresse ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce contenu, la SIMA n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Ce rapport a été élaboré pour la Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (SIMA).

Les données présentes dans ce rapport ont été recueillies et écrites par Sean Halliday, spécialiste des compétences interculturelles et chercheur en immigration chez Sean Halliday Consulting.

**Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
(SIMA)**

Sean Halliday Consulting



POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE RAPPORT :

Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (SIMA)
672, rue Queen Est
Sault Ste. Marie, ON P6A 2A4
Téléphone : 705-941-9341
info@awic.ca
www.awic.ca

Date de publication : mars 2024



Ce projet d'Employ Ontario est en partie financé par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

AU SUJET DE LA SIMA

La Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (SIMA) est une organisation communautaire à but non lucratif. Elle fait partie des 26 commissions de planification de la main-d'œuvre exerçant ses activités dans la province de l'Ontario, et elle est financée par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MTIFDC)

La SIMA est un partenaire communautaire de confiance à Algoma, qui fournit de l'information et des données qui soutiennent une main-d'œuvre diversifiée et talentueuse, contribuant à une communauté prospère. Notre travail prépare les communautés d'Algoma aux possibilités et défis actuels et à venir qui se présentent à la main-d'œuvre.

Remerciements

La Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma et Sean Halliday Consulting souhaiterait remercier sincèrement les organisations et entités suivantes pour leurs contributions inestimables en appui de ce rapport.

- Santé publique d'Algoma
- Université Algoma
- Algoma Workforce Investment Corporation
- Collèges et instituts Canada
- Institut des politiques du Nord
- Bureau de Ross Romano, MAL (membre de l'Assemblée législative) pour Sault Ste. Marie
- Collège Sault
- Sault Community Career Centre
- Partenariat sur l'immigration locale de Sault Ste. Marie
- Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord de Sault Ste. Marie
- Service Canada
- Statistique Canada
- Superior Adult Learning

Sommaire exécutif

Ce rapport présente un aperçu exhaustif de l'immigration dans le district d'Algoma (le district), englobant les mouvements permanents et temporaires. Les données et renseignements contenus dans ce rapport mettent en avant le récit historique de l'immigration, et présentent les tendances clés en matière de population. Ces tendances soulignent l'importance de prioriser l'attraction et la rétention des immigrants comme une stratégie de base pour soutenir la communauté dans le district d'Algoma.

Ce rapport présente également des recommandations clés pour les leaders communautaires et les décideurs politiques, afin de les aider à atteindre l'objectif d'attirer et de retenir les immigrants dans leurs communautés.

Au moment de la rédaction du présent rapport, les inquiétudes sont croissantes sur la façon dont l'immigration est gérée et comprise sur le plan stratégique par le gouvernement fédéral du Canada. Plus spécifiquement, ce qui inquiète de plus en plus correspond à la population étudiante internationale en rapide expansion, ainsi que leurs problèmes croissants liés à la disponibilité de logements abordables et accessibles, à l'emploi chez les étudiants et les diplômés, aux soins de santé, au transport public et aux services de garderie. De plus en plus, la population née au Canada fait face aux mêmes problèmes. Comme c'est le cas pour de nombreuses questions d'équité, les efforts visant à régler ces problèmes auxquels sont confrontés de plus en plus d'étudiants internationaux et leurs communautés, permettront dans le même temps d'aider la population non immigrante.

Un des autres problèmes clés liés à l'immigration, qui exige au plus vite une solution pratique et pragmatique concerne les immigrants qui sont des professionnels et des travailleurs qualifiés ayant des accréditations étrangères, et les difficultés de travailler dans leurs domaines respectifs au Canada, à moins de recommencer complètement leurs études au Canada. Ceci a entraîné des scénarios frustrants, bien que communs, dans lesquels des médecins formés à l'étranger se retrouvent dans des postes moins qualifiés et moins bien rémunérés, dans des communautés où il y a un grand manque de médecins. Ce genre de scénario coûte cher à l'individu en question, à la communauté et à la nation en raison des lacunes du marché du travail, de la perte de recettes fiscales et de la réduction du produit national brut.

En règle générale au Canada, l'écart ne cesse de s'agrandir entre les salaires moyens des immigrants et ceux des personnes nées au Canada. Le rapport RBC 2019 « *potentiel inexploité* » indique qu'« *augmenter les niveaux de salaire et d'emploi des immigrants pour atteindre ceux des personnes nées au Canada entraînerait des avantages économiques substantiels - jusqu'à 2,5 % en PIB annuel, soit près de 50 milliards \$* ». ¹ Le rapport précise également que « *les immigrants gagnent environ 10 % moins que les personnes nées au Canada; tandis qu'il y a 30 ans, l'écart était inférieur à 4 %* » ². Les leaders communautaires et les décideurs politiques devraient concentrer leurs efforts pour comprendre les raisons de l'écart salarial croissant entre les immigrants et les non-immigrants, et pour mettre en œuvre des initiatives dont l'objectif principal réside dans la parité salariale entre ces deux populations.

¹https://www.rbccm.com/en/insights/story.page?dcr=templatedata%2Farticle%2Finsights%2Fdata%2F2019%2F10%2Funtapped_potential_canada_needs_to_close_its_immigrant_wage_gap pg1 - En anglais seulement

² ibidem.

Conclusions principales

Dans le recensement de la population 2021, la population du district a diminué de 0,3 % depuis 2016. Cela représentait une diminution de 13,7 % par rapport à 1986, ce qui souligne l'importance des stratégies d'attraction et de rétention des immigrants afin de bâtir des communautés accueillantes et inclusives.

Le recensement de la population 2021 indiquait que la population autochtone du district avait augmenté de 3,1 % depuis 2016, et qu'elle était bien plus jeune en moyenne que la population générale. Utiliser le principe « Rien ne se fera pour nous, sans nous » et comprendre les exigences, les points de vue, les histoires et les caractéristiques des Autochtones dans le district est essentiel en vue de bâtir des communautés inclusives et équitables qui fonctionnent pour les personnes autochtones.

Le nombre d'étudiants internationaux a considérablement augmenté récemment, principalement à Sault Ste. Marie. La hausse du pourcentage de demandes approuvées entre 2017 et 2023 dans le district d'Algoma était de 3 201 %. Cela a conduit à des difficultés dans les domaines suivants : logement abordable et accessible, services de soins de santé, transport public adéquat, soutien à l'emploi et à l'obtention d'un diplôme, stratégies locales de rétention, réaction publique croissante face aux étudiants internationaux et à l'immigration dans son ensemble, et retombées politiques.

Jusqu'à présent, le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord de Sault Ste. Marie (PPICRN) semble être très efficace pour faire le lien entre les entreprises et les ouvriers qualifiés dont ils ont besoin pour prospérer. Onze communautés ont participé au programme, notamment Sault, Sudbury, North Bay, Timmins et Thunder Bay. Il y a eu au total 670 demandes au programme depuis son introduction en 2019 jusqu'en 2023. Le nombre de recommandations émises en 2023 représentait une augmentation de 543 % par rapport aux chiffres de 2019/2020. Le nombre de demandeurs ayant reçu une résidence permanente, en comptant leurs personnes à charge, est de 385. Des préoccupations ont été soulevées lors des consultations 2023/2024 à propos des exclusions issues des communautés éloignées, en particulier lorsque le renouvellement du programme en 2022 n'a pas élargi les limites communautaires, tandis que d'autres communautés l'ont fait. La récente annonce de mars 2024 a permis de mettre sur pied un programme permanent au printemps 2024, avec deux initiatives visant à aider les entreprises et à offrir des voies de résidences aux communautés. Les nouvelles inquiétudes des municipalités et employeurs au sujet de la récente annonce mettent en lumière l'impératif de personnaliser le programme pour l'intégralité du district d'Algoma. Ceci souligne la nécessité de dépasser Sault Ste. Marie, dans la mise en œuvre, et de reconnaître les difficultés particulières auxquelles sont confrontées toutes les communautés rurales et nordiques.

Tandis que le partenariat pour l'immigration (LIP) de Sault Ste. Marie ³, le LIP de Thunder Bay⁴ et le Réseau du Nord ⁵disposent de tous de mandats pour améliorer la capacité systémique du district à soutenir l'attraction et la rétention des immigrants, il semble que d'autres efforts de renforcement des capacités soient requis.

À l'échelle municipale, il y a peu de raisons qui laissent penser que les municipalités du district, les cantons et les régions non organisées abordent la question de l'attraction et de la rétention des immigrants avec une intentionnalité suffisante, notamment le fait de bâtir des communautés plus accueillantes.

Compte tenu de l'importance de l'immigration pour aborder les questions démographiques, du marché du travail et d'assiette fiscale, il est essentiel que les leaders communautaires et les décideurs politiques dans le district améliorent leur expertise dans les domaines de l'attraction et de la rétention des immigrants.

³ <https://welcometossm.com/immigrate/local-immigration-partnership/> - En anglais seulement

⁴ <https://www.thunderbay.org/local-immigration-partnership> - En anglais seulement

⁵ <https://reseaudunord.ca/>

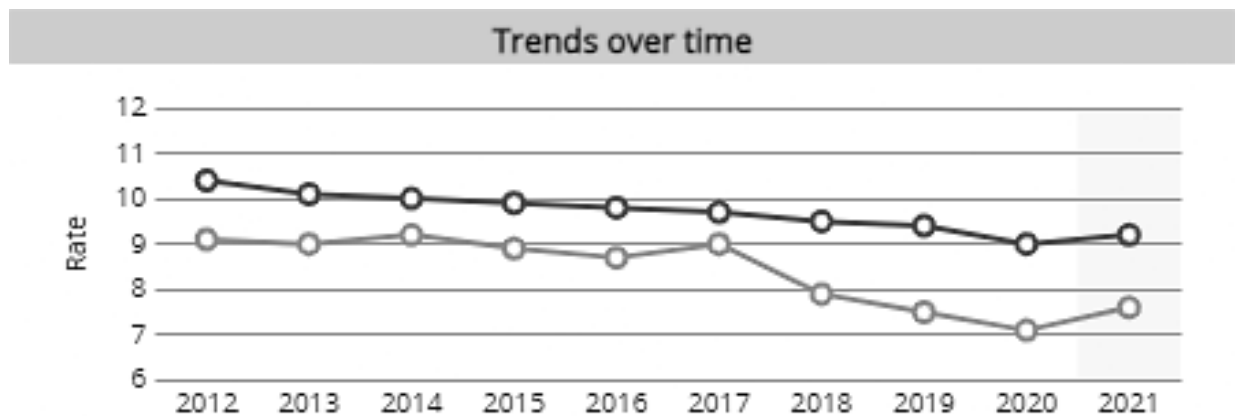
Introduction

Le district d'Algoma est une division de recensement ⁶située dans le nord-est de l'Ontario. Le district d'Algoma représente une superficie de 48 281,36 kilomètres carrés, et en 2021, il comptait une densité de population de 2,4 personnes par kilomètre carré.⁷

Comme de nombreuses régions rurales ou éloignées au Canada, le district d'Algoma est confronté au double défi démographique d'une population vieillissante et sur le déclin. Selon le recensement du Canada 2021, le district d'Algoma a connu le quatrième plus faible changement démographique dans toutes les divisions de recensement en Ontario ⁸entre 2016 et 2021. Ces tendances démographiques ont des répercussions importantes et graves pour satisfaire les besoins actuels et futurs du marché du travail, du financement des services gouvernementaux par l'imposition, et sur la durabilité et la viabilité de plusieurs communautés dans le district.

La figure 1 présente le « taux brut de natalité » (TBN - Naissances vivantes pour 1 000 personnes) pour le district (ligne verte) et l'Ontario (ligne rouge) entre 2012 et 2021. Elle indique une tendance constante de chute des taux de natalité dans cette période. On remarque que le TBN dans le district est inférieur à celui de l'Ontario. En 2012, le TBN était de 9,1 naissances vivantes pour 1 000 personnes; en 2021, le taux a chuté à 7,6 naissances vivantes pour 1 000 personnes. À titre de comparaison, en 2023, le TBN était de 10,07 dans tout le Canada⁹

Figure 1 : Comparaison du taux brut de natalité entre l'Ontario (ligne noire) et le district d'Algoma (ligne grise)



Source : <https://www.publichealthontario.ca/en/Data-and-Analysis/Reproductive-and-Child-Health/Reproductive-Health>

Pour répondre aux menaces démographiques d'une population vieillissante et sur le déclin, le gouvernement fédéral a mis l'accent sur l'immigration dans le cadre de sa politique principale destinée à maintenir et accroître la population, ainsi que réduire l'âge moyen de la population.

⁶ <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/92-195-x/2021001/geo/cd-dr/cd-dr-fra.htm>

⁷ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/Page.cfm?dguid=2021A00033557&topic=1&Lang=F>

⁸ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/page.cfm?topic=1&lang=E&dguid=2021A00033557gh>

⁹ <https://www.macrotrends.net/global-metrics/countries/CAN/canada/birth-rate> - En anglais seulement

La figure 2 présente les objectifs annuels du gouvernement fédéral en matière d'immigration, de 2024 à 2026, répartis en fonction des principales catégories d'immigration : « économique », « familiale » et « réfugié/personne protégée/circonstances d'ordre humanitaire ».

Figure 2 : Plan des niveaux d'immigration 2024-2026

	2024		2025		2026	
Objectifs et fourchettes des admissions globales prévues	485,000		500,000		500,000	
	Fourchette minimum	Fourchette maximum	Fourchette minimum	Fourchette maximum	Fourchette minimum	Fourchette maximum
	430,000	532,500	442,500	550,000	442,500	550,000
Immigration économique	281,135		301,250		301,250	
	250,000	305,000	265,000	326,000	265,000	326,000
Regroupement familial	114,000		118,000		118,000	
	105,000	130,000	107,000	135,000	107,000	135,000
Réfugiés, personnes protégées, circonstances d'ordre humanitaire et autres	89,865		80,750		80,750	
	75,000	110,500	70,500	92,000	70,500	92,000

Source : <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/news/notices/supplementary-immigration-levels-2024-2026.html>

Cette figure présente également l'ambitieux objectif du gouvernement fédéral de faire venir près d'un million et demi d'immigrants au cours des trois prochaines années, 2024-2026, démontrant ainsi l'importance de l'immigration comme politique clé du gouvernement pour faire face au vieillissement et au déclin de la population, et également pour satisfaire les demandes du marché du travail. Par conséquent, les leaders communautaires et les décideurs politiques du district d'Algoma doivent développer davantage leurs capacités et connaissances en matière d'attraction et de rétention des immigrants.

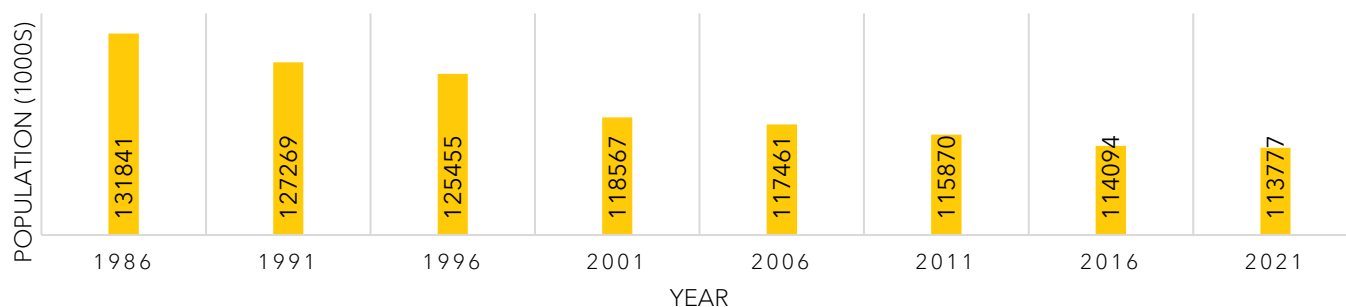
Figure 3 : Résidents permanents canadiens admis en 2022 selon les 10 principaux pays sources

Rang	Pays	Nombre total	Pourcentage (%)	Hommes	Femmes
1	Inde	118,224	27	61,474	56,750
2	Chine	31,841	7	14,784	17,057
3	Afghanistan	23,748	5	11,749	11,995
4	Nigéria	22,118	5	10,787	11,331
5	Philippines	22,095	5	9,896	12,199
6	France	14,151	3	7,452	6,698
7	Pakistan	11,598	3	5,755	5,843
8	Iran	11,108	3	5,404	5,704
9	États-Unis	10,415	2	5,262	5,153
10	Syrie	8,507	2	4,473	4,033
Total pour les dix principaux pays		273,805	63	137,036	136,763
Tous les autres pays sources		163,734	37	81,068	82,655
Total		437,539	100	218,104	219,418

Source : IRCC, Dirigeant principal des données (DPD), données sur les résidents permanents en date du 31 mars 2023

La figure 3 présente les dix principaux pays sources pour une immigration permanente au Canada. L'Inde est le premier pays source, avec une marge considérable, et il représente plus d'un immigrant sur quatre au Canada en 2022. La Chine arrive deuxième loin derrière, comptant pour 7 % des immigrants du Canada en 2022. On retrouve en troisième position l'Afghanistan, les Philippines et le Nigéria qui représentent tous 5 % des immigrants permanents au Canada en 2022. Les leaders communautaires et les décideurs politiques devraient tenir compte de cette information dans le district d'Algoma pour mieux cibler leurs efforts communautaires d'attraction et de rétention des immigrants.

Figure 4 : Variations de la population, district d'Algoma – Variation de la population de 1986 à 2021



Source : Statistique Canada, profils communautaires 1986 - 2021

Population globale

Selon le recensement 2021, le district d'Algoma comptait 113 777 habitants. Ce chiffre représentait une baisse de 0,3 % par rapport au chiffre de 2016 (114 094 habitants) et une baisse de 13,7 % par rapport au chiffre du recensement de 1986 (131 841 habitants). Le déclin de la population du district d'Algoma depuis 1986 peut s'expliquer principalement par un manque de possibilités d'emploi ayant conduit les personnes, qui sont souvent dans leurs années de procréation, à quitter la région, provoquant ainsi un taux de natalité insuffisant. Ces tendances de population soulignent l'urgence pour les leaders communautaires et les décideurs politiques du district de mettre en place des stratégies d'attraction et de rétention des immigrants afin de corriger ces tendances, notamment en créant de l'emploi et en mettant en place d'autres stratégies de développement économique.

Population autochtone

La population autochtone croissante constitue un autre cas particulier dans ces tendances de population du district, passant de 9,2 % à 14,2 % entre 2001 et 2021, en plus d'être bien plus jeune en moyenne que la population globale. En 2021, le district d'Algoma comptait 15 940 Autochtones, représentant ainsi 14,2 % de la population¹⁰. L'âge moyen de la population autochtone dans le district d'Algoma était de 37,1 ans, contre 47,4 ans pour la population non autochtone en 2021.¹¹ La proportion de la population autochtone dans la population totale du district devrait augmenter de 15,8 % d'ici 2030. La proportion des Autochtones en âge de travailler (entre 20 et 64 ans) devrait quant à elle augmenter de 16,8 % d'ici 2030.¹²

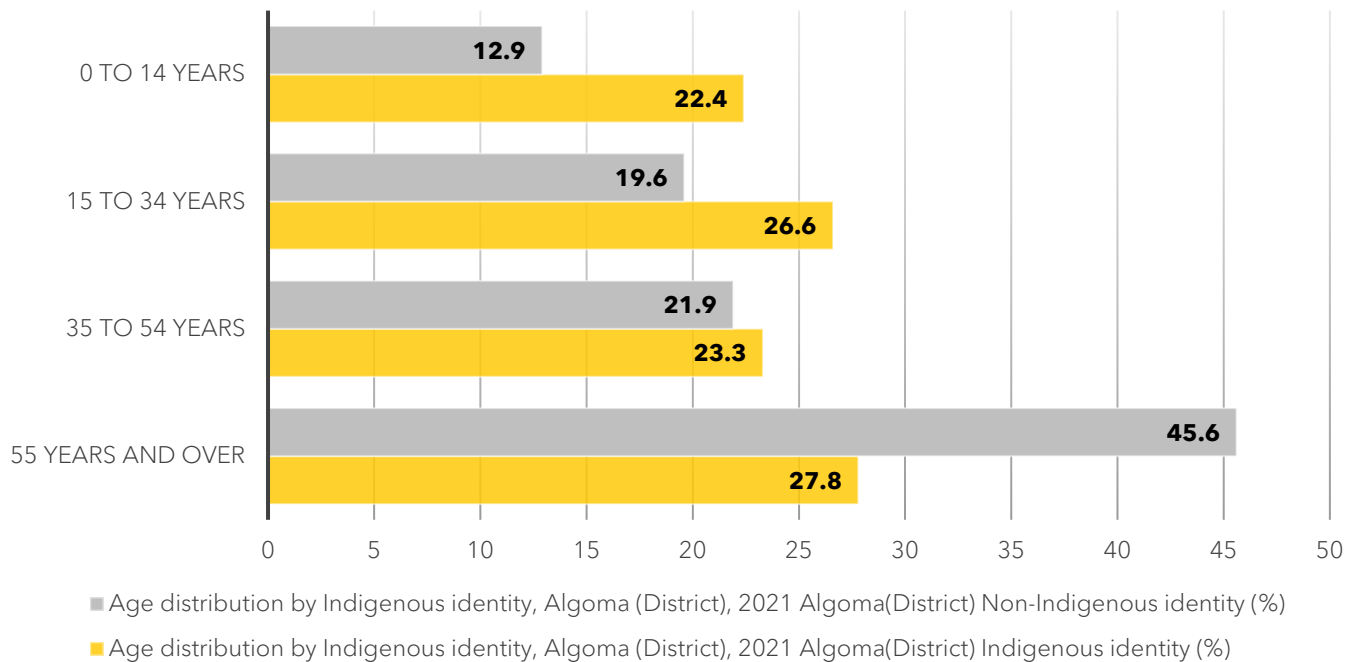
La figure 5 indique les pourcentages par tranche d'âge des populations autochtones et non autochtones, et elle indique clairement que la population non autochtone est considérablement plus âgée que la première. Ceci est un facteur de poids à prendre en compte pour les leaders communautaires et les décideurs politiques du district d'Algoma, dans le but d'élaborer des initiatives communautaires inclusives, équitables et accueillantes.

¹⁰ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/page.cfm?topic=8&Lang=F&dguid=2021A00033557>

¹¹ ibidem.

¹² Institut des politiques du Nord « *Northern Projections Human Capital Series, district d'Algoma 2019* » page 20.

Figure 5 : Distribution par tranche d'âge (%) par identité autochtone, district d'Algoma, 2021



Source : Statistique Canada 2021

Tendances d'immigration avant 1980 jusqu'à 2021

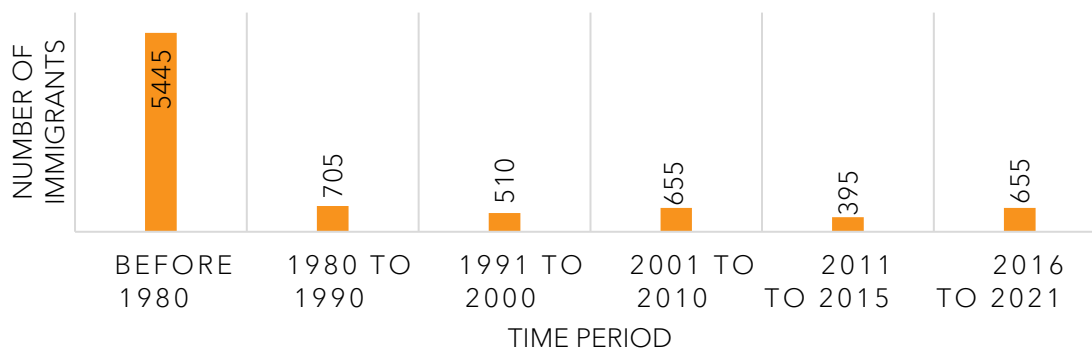
Selon le recensement canadien de 2021, la répartition entre immigrants et non-immigrants de la population du district d'Algoma était la suivante :

Figure 6 : Statut d'immigrant de 1980 à 2021

Non-immigrants	102,585
Immigrants	8360

La figure 6 présente l'influence récente minimale de l'immigration dans le district; les immigrants représentant seulement 8,1 % de la population totale. Tandis que la figure 6 indique le chiffre 8,1 %, il convient de signaler que 65 % de l'immigration a eu lieu avant 1980.

Figure 7 : District d'Algoma - immigration au fil du temps

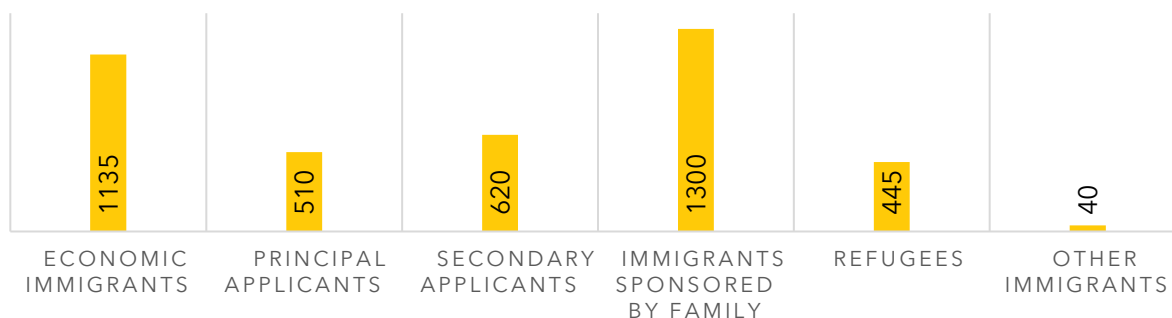


Source : Recensement de Statistique Canada de 2021

La figure 7 précise que la plupart des immigrants sont arrivés dans le district d'Algoma il y a plusieurs décennies, avant 1980. Ces immigrants antérieurs venaient généralement d'Europe, notamment d'Italie, d'Allemagne et du Royaume-Uni. Depuis 1980, le district d'Algoma a reçu bien moins d'immigration, avec seulement 2 920 résidents du district ayant immigré au Canada depuis 1980. Comme indiqué précédemment, l'immigration la plus récente ne provient pas des pays européens ni même des pays anglo-saxons mais plutôt de pays comme l'Inde, la Chine, les Philippines et le Nigéria. On recommande aux leaders communautaires et aux décideurs politiques d'examiner soigneusement les pays sources d'immigration lorsqu'ils élaborent des stratégies d'attraction et de rétention pour bâtir des communautés accueillantes et inclusives.

La figure 8 présente une répartition de l'Admission par catégorie et par Type de demandeur* en fonction de la filière d'immigration, et si le demandeur était le « demandeur principal » (la personne demandant directement à immigrer) ou le « demandeur secondaire » (une personne accompagnant le demandeur principal lors du processus de demande, comme l'époux(se) ou un enfant à charge). Curieusement, alors que l'immigration économique est généralement la voie d'immigration principale pour les immigrants, et que l'immigration dite « familiale » représente la deuxième voie la plus commune, on remarque que cette tendance s'est inversée dans le district pour les immigrations survenues entre 1980 et 2021. Il convient de noter néanmoins que ces chiffres représentent 25 % des données de l'échantillon de la population totale et qu'ils doivent donc être interprétés avec précaution.

**Figure 8 : Immigration par filière d'immigration
(économique, famille, réfugié/personne protégée)**



*Catégorie d'admission et type de demandeur pour la population immigrante dans les ménages ayant été admis entre 1980 et 2021 - 25 % des données de l'échantillon

Source : Recensement de Statistique Canada de 2021

Données de migration

Les données de migration dans ce rapport découlent d'un ensemble de données compilées par Statistique Canada, qui compare les adresses issues des déclarations de revenus sur deux années consécutives. Les données du présent rapport couvrent les années d'imposition entre 2016-2017 et 2020-2021. Les chiffres pour ces cinq années ont été additionnés pour obtenir un résumé de la migration entre 2016 et 2021.

La figure 9 indique les chiffres nets de la migration par tranche d'âge entre 2016/2017 et 2020/2021. Le chiffre net correspond à la différence entre le nombre de personnes entrant vers une région moins le nombre de personnes sortant d'une région. Un chiffre net positif signifie que plus de personnes sont entrées par rapport à celles qui sont sorties.

Figure 9 : Migration nette par tranches d'âge, Algoma, 2016-2021

Algoma	ÂGE (ANS)					TOTAL
	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	
	819	-67	657	1,359	309	3,077

Source : Statistique Canada, données sur les déclarants (T1FF) - Estimations des migrations, 2016/2017 à 2020/2021

Dans le district, il y a eu une migration d'entrée de 3 077 personnes entre 2016 et 2021, avec la majorité des immigrants internes âgés de 45 à 64 ans. Le district a connu une légère perte nette de résidents chez les 18-24 ans, et il y a eu un faible nombre net d'immigrants internes âgés de 65 ans et plus.

Analyser les données en fonction du lieu d'origine des migrants et de leur destination apporte un éclairage complémentaire aux tendances de migration. La figure 10 présente les données, sous les catégories suivantes :

- Intraprovincial : mouvement vers et depuis l'Ontario
- Interprovincial : mouvement vers et depuis le Canada, à l'exception de l'Ontario
- International : mouvement vers et depuis l'extérieur du Canada

Figure 10 : Migration nette par source et destination, Algoma, 2016-2021

Algoma	Intraprovincial		Interprovincial		International		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	1,006	847	-3	-24	736	515	1,739	1,338

Source : Statistique Canada, données sur les déclarants (T1FF) - Estimations des migrations, 2016/2017 à 2020/2021

La plus grande proportion nette d'immigrants internes vient de l'Ontario, suivi des sources internationales. La migration de sortie nette est très faible quand on observe la mobilité entre Algoma et le reste du Canada. Les hommes représentent 54 % des arrivants nets depuis l'Ontario, contre 59 % depuis les sources internationales.

Statistiques du Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord de Sault Ste. Marie (PPICRN)

En 2019, Sault Ste. Marie, la plus grande des deux villes du district, a été sélectionnée par le gouvernement fédéral pour être l'une des onze collectivités du Canada à participer au Programme d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN)¹³.

Le PPICRN est un programme essentiellement communautaire. Ce programme pilote est animé par les communautés, ce qui signifie qu'elles examineront les candidats potentiels qui :

- correspondent le plus aux besoins économiques de ces communautés;
- ont une véritable possibilité d'emploi qui réponde à leurs exigences communautaires;
- ont l'intention de rester au sein de la communauté.¹⁴

Le programme est conçu pour propager les avantages de l'immigration économique vers des communautés plus petites, en créant une voie vers la résidence permanente pour les ouvriers qualifiés étrangers qui souhaitent travailler et vivre dans l'une des communautés participantes. L'objectif théorique veut que les communautés participantes puissent adapter leurs critères d'admissibilité pour mieux répondre aux besoins du marché du travail tout en optimisant les chances des demandeurs retenus à résider dans leurs communautés à long terme. En mars 2024, Marc Miller, le ministre de l'Immigration, a annoncé que le Programme d'immigration dans les communautés rurales et du Nord deviendrait permanent, et que deux autres programmes similaires verraient le jour plus tard dans l'année.

En novembre 2023,¹⁵ les statistiques suivantes s'appliquaient au PPICRN de Sault Ste. Marie.

Figure 11 : 2019–2023, Recommandations émises par le PPICRN, Sault Ste Marie

Année	2019-2020	2021	2022	2023
Nombre de recommandations émises	61	65	213	331

Le nombre total de demandes entre 2019 et 2023 est de 670. Le nombre de recommandations émises en 2023 représente une augmentation de 543 % par rapport aux chiffres de 2019/2020. En 2022, 213 lettres de recommandation ont été formulées dans le cadre du programme, soit bien plus que le nombre d'affectations de la ville de 125. Cela a permis de pourvoir 137 postes locaux. Les affectations vacantes des autres communautés ont été transférées à Sault Ste. Marie.¹⁶

Le nombre de demandeurs ayant reçu le statut de résident permanent, en comptant leurs personnes à charge, est de 385.

¹³ <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/immigrate-canada/rural-northern-immigration-pilot.html>

¹⁴ Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord : à propos du pilote - Canada.ca

¹⁵ Source : Ville de Sault Ste. Marie, 23 novembre 2023

¹⁶ Programme PPICRN bientôt permanent : Miller | Sault Star

Figure 12 : 5 principaux pays sources pour les demandeurs retenus du PPICRN

Pays	Nombre de demandeurs
Inde	370
Philippines	121
Brésil	34
Pakistan	16
Colombie	13

Immigration temporaire (étudiants internationaux)

Figure 13 : Étudiants internationaux - Demandes de permis d'étude (district d'Algoma)

Année	Demandes totales - Algoma U et collège Sault	Changement en % par année	Demandes approuvées	Changement en % par année
2017	530	-	315	-
2018	1,192	125	726	130
2019	4,097	244	2,046	182
2020	1,962	-52	781	-62
2021	8,550	336	4,402	464
2022	16,897	98	8,357	89
2023 (jusqu'à septembre 2023)	15,589	-8	10,397	24

Source : <https://open.canada.ca/data/en/dataset/9b34e712-513f-44e9-babf-9df4f7256550> and <https://open.canada.ca/data/en/dataset/90115b00-f9b8-49e8-afa3-b4cff8facee>

La figure 13 indique le nombre total de demandes de permis d'étude reçues par l'Université Algoma et le collège Sault ainsi que les demandes approuvées pour ces établissements. Sauf pour 2020, qui fait exception en raison des restrictions liées à la COVID-19, il y a eu une forte augmentation annuelle du nombre d'étudiants internationaux dans le district. Le nombre de demandes reçues en septembre 2023 correspondait à une augmentation de 2841 % par rapport au nombre de 2017. La hausse du pourcentage pour les demandes approuvées sur la même période était de 3201 %.

Cette augmentation significative du nombre d'étudiants internationaux soulève plusieurs défis liés à la capacité d'établissement des communautés du district d'Algoma afin de satisfaire les demandes de ces étudiants, principalement mais pas exclusivement, en matière de logement, de transport public, de soins de santé et d'emploi.

Les décideurs politiques et les leaders communautaires du district d'Algoma doivent également réfléchir à des stratégies de rétention des étudiants internationaux après le diplôme, afin de satisfaire les besoins du marché du travail en tenant compte de la croissance de la population et des objectifs de réduction de l'âge.

Figure 14 : 5 principaux pays en 2022, demandes totales (totales et approuvées)

Pays	Demandes totales - Algoma U et collège Sault	Approuvées :
Inde	14,865	7,124
Philippines	693	458
Népal	463	317
Nigéria	274	130
Pakistan	119	52

La figure 14 présente les cinq principaux pays sources pour les étudiants internationaux qui ont formulé une demande pour l'Université Algoma ou le collège Sault en 2022. L'Inde est largement en première position, avec plus de 91 % des demandes approuvées correspondant aux étudiants indiens. Loin derrière, on retrouve les Philippines en deuxième position, avec 5,9 % des demandes approuvées. Ces chiffres nous éclairent sur les priorités à mettre en place pour accroître les compétences interculturelles et les efforts d'inclusion.

Statistiques du collège Sault

Les figures ci-dessous détaillent les chiffres d'inscription des étudiants canadiens et internationaux pour 2022 et 2023.

Figure 15 : Inscriptions au niveau postsecondaire à temps plein – Campus principal

	Étudiants canadiens	Étudiants internationaux	Total
1^{er} novembre 2023	1,332	991	2,323
1^{er} novembre 2022	1,221	845	2,066

La figure 16 détaille les domaines d'étude en fonction des étudiants internationaux pour 2022 et 2023.

Figure 16 : Programmes d'études pour les étudiants internationaux, 2022-2023

Domaines du programme	23F	22F	Total global
Commerce	413	304	717
Santé	221	254	475
Métiers/ingénierie	102	68	170
Technologies de l'information	93	55	148
Services communautaires	80	66	146
Culinaire	29	55	84
SONE	38	27	65
Médias et conception	17	14	31
Total	993	843	1,836

*SONE correspond à l'École de l'environnement naturel.

Statistiques de l'Université Algoma

La figure 17 ci-dessous présente le pourcentage des étudiants internationaux sur les années scolaires 2020-2023, en fonction de leur choix de programme.

Figure 17 : Programmes d'études pour les étudiants internationaux, 2020-2023

Programme	Pourcentage
Informatique ¹⁷	53
Administration des affaires ¹⁸	20
Biologie ¹⁹	10
Psychologie ²⁰	7
Finances et économie ²¹	4

Face aux répercussions des compressions budgétaires du gouvernement provincial et au gel des frais d'études pour les étudiants canadiens depuis 2019, le besoin de découvrir de nouvelles sources de revenus pour les établissements postsecondaires est devenu de plus en plus essentiel. En 2021, 68 % des revenus des collèges publics de l'Ontario provenaient des étudiants étrangers, soit un total de 1,7 milliard \$. Aujourd'hui ce nombre est bien supérieur.²² La contribution des étudiants dépasse les aspects financiers, car elle permet d'atténuer la pénurie de main-d'œuvre et d'accroître la productivité globale dans nos communautés. Les étudiants internationaux sont également considérés comme des candidats parfaits pour une résidence permanente, afin de remplacer la main-d'œuvre vieillissante. Le gel actuel sur les frais d'études pour les étudiants canadiens est insoutenable et il empêche la réalisation des exigences des établissements d'enseignement postsecondaire. De plus, compter sur les étudiants étrangers comme source principale de financement pour les établissements ruraux ou à faible niveau d'inscription n'est pas une solution durable.

Les étudiants internationaux jouent deux rôles cruciaux dans le contexte local d'Algoma. Tout d'abord, après avoir terminé leurs études, ils intègrent sans contrainte la main-d'œuvre locale et contribuent à la vitalité économique de la communauté. Dans le même temps, et pendant leurs activités universitaires, les étudiants internationaux abordent le problème des pénuries de main-d'œuvre, offrent un soutien précieux aux industries et secteurs confrontés par des pénuries de travailleurs qualifiés. « Le manque d'expérience professionnelle acquise au cours des études est cité comme le premier obstacle pour les étudiants internationaux qui veulent trouver un emploi après l'obtention de leur diplôme, » indique un rapport de RBC Economics & Thought Leadership en 2022²³. Comme on pouvait s'y attendre, les titulaires de permis de travail temporaire sont employés principalement dans des secteurs caractérisés par des professions peu qualifiées qui sont confrontées à des pénuries de main-d'œuvre conséquentes, notamment dans l'hébergement et les services de restauration. Cependant, la disponibilité prolongée de main-d'œuvre dans ces secteurs ne se traduit pas forcément par des avantages nets à long terme, puisque les pénuries persistent dans les domaines clés, en particulier les soins de santé et les professions qualifiées, malgré l'afflux de travailleurs.

Les étudiants internationaux affichent une forte présence dans les domaines de STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) et d'administration des affaires par les deux établissements postsecondaires.

¹⁷ <https://algomau.ca/academics/programs/computer-science/> - En anglais seulement

¹⁸ <https://algomau.ca/academics/programs/business-administration/> - En anglais seulement

¹⁹ <https://algomau.ca/academics/programs/biology/> - En anglais seulement

²⁰ <https://algomau.ca/academics/programs/psychology/> - En anglais seulement

²¹ <https://algomau.ca/academics/programs/finance-economics/> - En anglais seulement

²² <https://www.cbc.ca/news/canada/london/ontario-college-international-students-1.7129564>

²³ <https://thoughtleadership.rbc.com/course-correction-how-international-students-can-help-solve-canadas-labour-crisis/>

Malgré cela, on demande plus de participation chez les étudiants internationaux en soins de santé, les métiers et services spécifiques et l'éducation, afin de s'aligner sur les demandes du marché du travail régional. De même, les étudiants internationaux ne sont pas admissibles à la plupart des programmes financés par le gouvernement et aux programmes d'apprentissage en milieu de travail, et ils ratent des occasions précieuses d'acquérir de l'expérience pratique dans leur domaine d'étude, ce qui pourrait affecter leur compétitivité sur le marché du travail quand ils auront obtenu leur diplôme. Les programmes financés par le gouvernement sont souvent accompagnés d'un soutien éducatif supplémentaire, de ressources et de services, et les personnes disposant du statut de résident permanent (RP) sont exclues de ces avantages, ce qui affecte leur expérience et leur réussite universitaire.

En janvier, le gouvernement fédéral a plafonné à 364 000 le nombre total de permis d'étude à délivrer lors des deux prochaines années, soit à peine la moitié du nombre de permis délivrés en 2023. La limite était initialement destinée à empêcher les établissements de profiter des étudiants internationaux, mais également à alléger les pressions sur les infrastructures et les services sociaux.

La dérogation qui permet temporairement aux étudiants de travailler au-delà de la limite de 20 heures devait prendre fin au terme de l'année 2023, mais Miller a annoncé qu'elle serait prolongée jusqu'au 30 avril 2024 pour les étudiants actuels.²⁴ Cette prolongation de la dérogation démontre une certaine souplesse pour reconnaître les défis actuels. Cette dérogation sur les heures de travail a profité aux étudiants internationaux de bien des manières. Ils disposent désormais d'une plus grande flexibilité pour choisir leurs horaires de travail, ils peuvent décrocher un diplôme avec plus d'expérience de travail, et également gagner plus d'argent pour financer leurs études.

Sault Ste. Marie - Nouveau à Sault (programme des organismes d'établissement) Statistiques 2020 - 2024 (à ce jour)

La figure 18 présente les chiffres des immigrants récemment arrivés (« nouveaux arrivants ») pour les exercices financiers 2020/2021 à 2023/2024 qui ont bénéficié du service « Nouveau à Sault », qui correspond à la fonction d'organisme d'établissement du Sault Community Career Centre.

Figure 18 : Programmes pour les nouveaux arrivants – Sault Community Career Centre

Exercice financier	Volet du programme				
	IRCC	PAENA	PAR	Total	RDBV
2023-2024	375	450	250	1075	0
2022-2023	391 *	439	234	854	0
2021-2022	267 *	240	78	585	0
2020-2021	266 *	154	34	454	0

²⁴ <https://www.cbc.ca/news/canada/foreign-students-requirements-questions-answered-1.7053773>

Précisions sur les en-têtes de colonne :

- IRCC : Résidents permanents et réfugiés au sens de la convention.
 - PAENA : Visiteurs, résidents temporaires (permis de travail/d'étude), demandeur d'asile (sans statut), citoyens canadiens.
 - RDBV : Programme de parrainage privé de réfugiés
 - PAR : Programme d'aide à la réinstallation
- * Certains clients du PAR ayant obtenu un logement permanent sont inclus.

Recommandations sur l'attraction et la rétention des nouveaux arrivants

Un nombre considérable de recherches ont été réalisées au sujet des caractéristiques des communautés qui réussissent à attirer et retenir les nouveaux arrivants. Ces communautés sont appelées « *communautés accueillantes* ».

Les recherches canadiennes les plus réputées au sujet des communautés accueillantes sont issues du document « *Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les appuient. Voies vers la prospérité* »²⁵

La boîte à outils définit comme suit la « *communauté accueillante* » :

- « La communauté accueillante représente un effort collectif de concevoir et maintenir un lieu où les immigrants développent un sentiment d'appartenance, et un lieu qui soutient l'intégration des immigrants sur le plan économique, socioculturel et civique-politique.
- Une communauté accueillante met en place des structures, processus et pratiques pour satisfaire les besoins et promouvoir l'inclusion des immigrants dans tous les aspects de la vie, et elle travaille activement à en garantir l'efficacité.

La boîte à outils identifie les 19 caractéristiques d'une communauté accueillante, et les répartit en trois volets, comme suit :

Volet A

1. Accès à un logement abordable, adéquat et approprié
2. Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat
3. Accès à des soins de santé adaptés, notamment en santé mentale
4. Attitudes positives à l'égard des immigrants, de toute origine raciale, culturelle et religieuse
5. Accès aux organismes d'aide aux immigrants qui répondent aux besoins des immigrants

Volet B

6. Accès au transport
7. Possibilités d'éducation
8. Engagement continu contre le racisme et l'oppression
9. Accès aux services et à l'assistance pour les immigrants francophones, par des francophones
10. Caractéristiques et services municipaux qui répondent aux besoins des immigrants

²⁵ Esses, V.M., Hamilton, L.K., Aslam, A., & Barros, P.R.P. (2023).

Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les appuient. *Voies vers la prospérité*.

<http://voiesversprosperte.ca/library/mesurer-les-communaut-es-accueillantes-une-boite-a-outils-pour-les-communaut-es-et-ceux-qui-les-appuient/>

Volet C

11. Coordination et collaboration dans les organisations communautaires et les différents paliers du gouvernement qui œuvrent en faveur des communautés accueillantes
12. Quartiers équitables
13. Possibilités de former et de rejoindre des réseaux communautaires et sociaux
14. Services de police et système judiciaire qui répondent aux besoins des immigrants
15. Accès aux espaces publics, installations et programmes inclusifs
16. Relations positives et compréhension entre les Autochtones et les immigrants
17. Accès à diverses organisations religieuses et ethnoculturelles
18. Possibilités d'implication civique et politique
19. Couverture médiatique, représentation et contenu équitables

Il est fortement recommandé que les leaders communautaires et les décideurs politiques se familiarisent de manière approfondie avec cet outil et le mettent en œuvre comme indiqué. Nous recommandons également que les leaders communautaires et les décideurs politiques adoptent un processus de consultation communautaire, et qu'ils prennent les mesures appropriées en tenant compte des besoins locaux, des priorités et des caractéristiques de leur communauté.

Enfin, il est important que les leaders communautaires et les décideurs politiques procèdent à une mise en œuvre générale des séances de formation aux compétences interculturelles à l'échelle de l'établissement, afin de mieux exploiter les avantages de la diversité, tout en minimisant les conflits qui peuvent avoir lieu en raison des malentendus éventuels causés par les complexités d'une diversité accrue.

Conclusion

Compte tenu des tendances de l'âge et du déclin de la population du district, les leaders communautaires et les décideurs politiques doivent poursuivre leurs efforts d'attraction et de rétention des immigrants pour soutenir le programme PPICRN à Sault Ste. Marie, tout en élargissant, idéalement, la portée du programme afin qu'il couvre l'intégralité du district. Le soutien au PPICRN doit notamment inclure des séances de sensibilisation et d'éducation pour les employeurs au sujet de l'embauche et de la rétention des travailleurs étrangers, par le biais du PPICRN et d'autres volets d'immigration fédéraux ou provinciaux, ainsi que de l'intégration des familles accompagnantes.

Les municipalités, les prestataires de services du gouvernement et les principaux employeurs ont un rôle essentiel à jouer pour le développement des communautés accueillantes. Ce travail doit être coordonné, intégré, et surtout réalisé de manière volontaire. Le travail du Partenariat sur l'immigration locale de Sault Ste. Marie doit être appuyé et amélioré, ainsi que son équivalent francophone, le Réseau du Nord, afin de promouvoir l'immigration francophone dans le district, et de veiller à ce que les travaux des communautés accueillantes disposent d'une composante francophone. Une autre initiative récente et potentiellement intéressante, fondée sur les concepts existants des LIP, et récemment lancée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada correspond aux « partenariats de zone en matière d'immigration »²⁶, qui offrent une possibilité aux autres municipalités du district de collaborer pour bâtir des communautés plus accueillantes.

En raison des problèmes de financement qui touchent les établissements d'enseignement secondaire et de l'intérêt prononcé pour le Canada comme destination d'immigration, les étudiants internationaux joueront un rôle crucial dans les processus de recrutement des étudiants pour les établissements, en dépit des problèmes actuels relatifs aux étudiants internationaux. Un grand nombre d'étudiants internationaux reste intéressé par une immigration permanente après l'obtention de leur diplôme. De ce fait, les communautés hôtes sont tenues d'élaborer des voies après les études, et des stratégies pour les personnes qui souhaitent résider de façon permanente au Canada après l'obtention de leur diplôme.

Il s'agit notamment de construire des communautés accueillantes qui offrent la qualité de vie et les commodités essentielles dont ont besoin les gens pour avoir une vie épanouissante. De plus, il est important de parvenir à une meilleure coordination et de meilleures relations entre les établissements d'enseignement supérieur, les employeurs clés, les services de développement économique, les organismes d'emploi, les syndicats, les organismes professionnels et d'affaires, les municipalités, les cantons et les régions non organisées.

Les résultats de ce rapport soulignent l'importance cruciale des stratégies d'attraction et de rétention des immigrants pour le développement à long terme du district d'Algoma. À mesure que le déclin de la population se poursuit et que le changement démographique a lieu, promouvoir des communautés accueillantes et inclusives devient primordial pour favoriser la croissance, la prospérité et la cohésion sociale.

Au moment de la rédaction du présent rapport, aucune donnée n'était disponible sur les travailleurs étrangers temporaires dans le district, ni sur les travailleurs arrivés au district par le biais d'une voie d'immigration provinciale, comme le Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI). Des efforts doivent être entrepris pour obtenir ces données pour les futurs rapports, afin d'avoir une vision plus large de l'immigration dans le district d'Algoma.

Comme toujours, nous vous invitons à visiter la page des actualités sur le site Web de l'IRCC pour obtenir les informations les plus récentes²⁷.

²⁶ <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/partenaires-fournisseurs-services/financement/parteneriat-local-immigration.html>

²⁷ <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles.html>

Références

1. https://www.rbccm.com/en/insights/story.page?dcr=templatedata%2Farticle%2Finsights%2Fdata%2F2019%2F10%2Funtapped_potential_canada_needs_to_close_its_immigrant_wage_gap_pg1 - En anglais seulement
2. ibidem.
3. <https://welcometossm.com/immigrate/local-immigration-partnership/> - En anglais seulement
4. <https://www.thunderbay.org/local-immigration-partnership> - En anglais seulement
5. <https://reseaudunord.ca/>
6. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/92-195-x/2021001/geo/cd-dr/cd-dr-fra.htm>
7. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/Page.cfm?dguid=2021A00033557&topic=1&Lang=F>
8. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/page.cfm?topic=1&lang=E&dguid=2021A00033557gh>
9. <https://www.macrotrends.net/global-metrics/countries/CAN/canada/birth-rate> - En anglais seulement
10. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/page.cfm?topic=8&Lang=F&dguid=2021A00033557>
11. ibidem.
12. Institut des politiques du Nord « *Northern Projections Human Capital Series, district d'Algoma 2019* » page 20.
13. <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/immigrate-canada/rural-northern-immigration-pilot.html>
14. Source : Lackeisha Sogah, coordonnateur de mise en valeur de la main-d'œuvre, Sault Ste. Marie, 23 novembre 2023.
15. <https://algomau.ca/academics/programs/computer-science/> - En anglais seulement
16. <https://algomau.ca/academics/programs/business-administration/> - En anglais seulement
17. <https://algomau.ca/academics/programs/biology/> - En anglais seulement
18. <https://algomau.ca/academics/programs/psychology/> - En anglais seulement
19. <https://algomau.ca/academics/programs/finance-economics/> - En anglais seulement
20. Esses, V.M., Hamilton, L.K., Aslam, A., & Barros, P.R.P. (2023). Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les appuient. *Voies vers la prospérité*. <http://voiesversprosperte.ca/library/mesurer-les-communaut-es-accueillantes-une-boite-a-outils-pour-les-communaut-es-et-ceux-qui-les-appuient/>
21. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/partenaires-fournisseurs-services/financement/parteneriat-local-immigration.html>
22. <https://www.cbc.ca/news/canada/london/ontario-college-international-students-1.7129564> - En anglais seulement
23. <https://thoughtleadership.rbc.com/course-correction-how-international-students-can-help-solve-canadas-labour-crisis/> - En anglais seulement
24. <https://www.cbc.ca/news/canada/foreign-students-requirements-questions-answered-1.7053773> - En anglais seulement
25. Esses, V.M., Hamilton, L.K., Aslam, A., & Barros, P.R.P. (2023). Mesurer les communautés accueillantes : Une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les appuient. *Voies vers la prospérité*. <http://voiesversprosperte.ca/library/mesurer-les-communaut-es-accueillantes-une-boite-a-outils-pour-les-communaut-es-et-ceux-qui-les-appuient/>
26. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/partenaires-fournisseurs-services/financement/parteneriat-local-immigration.html>
27. ¹ <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles.html>