

2024

PMLT

Le plan local du marché du travail



Avis de non-responsabilité

Le rapport ne reflète pas l'opinion des commanditaires et est uniquement le travail de la Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma. Le matériel contenu dans ce rapport provient de diverses sources jugées fiables. Nous ne faisons aucune déclaration ou garantie, expresse ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce matériel, la CIMA ne assume aucune responsabilité.



Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et par le gouvernement de l'Ontario.

POUR PLUS D'INFORMATIONS CONCERNANT CE RAPPORT :

La Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA)
672, rue Queen Est
Sault Ste. Marie, ON P6A 2A4
Téléphone : 705.941.9341
Courriel : info@awic.ca
Site Web : www.awic.ca

Publié : Février 2024

TABLE DES MATIÈRES

À PROPOS DE LA CIMA4

INTRODUCTION & CONTEXTE.....5

APERÇU DU MARCHÉ DU TRAVAIL –ALGOMA.....6

CARACTÉRISTIQUES DE LA MAIN-D’ŒUVRE – ALGOMA.....13

RECENSEMENT DE 2021 – DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL23

DÉNOMBREMENT DES ENTREPRISES CANADIENNES Indicateurs du marché du travail32

ANALYSE DES DONNÉES RELATIVES AU PROGRAMME D’EMPLOI ONTARIO (EO).....43

 SERVICES D’EMPLOI.....44

 ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE (AFB)61

 MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO72

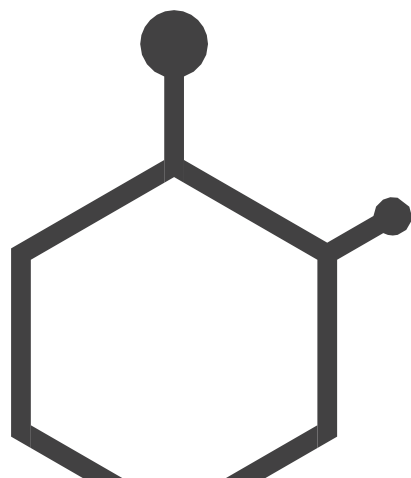
 APPRENTISSAGE.....76

 SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L’EMPLOI (SCOE) – EMPLOYEUR.....81

 SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L’EMPLOI – PARTICIPANT82

 PROGRAMME D’ACCÈS À L’EMPLOI POUR LES JEUNES (PAEJ)86

MISE À JOUR SUR LES ÉLÉMENTS D’ACTION DE L’AWIC89



À PROPOS DE LA CIMA

La Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA) est une organisation à but non lucratif centrée sur la communauté. Elle fait partie des 26 conseils de planification de la main-d'œuvre opérant dans la province de l'Ontario, soutenus par le financement du ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MITFD).

La CIMA est un partenaire communautaire de confiance dans Algoma, fournissant des données et des informations qui soutiennent une main-d'œuvre diversifiée et talentueuse contribuant à une communauté prospère. Notre travail prépare les communautés d'Algoma aux défis et aux opportunités actuels et futurs de la main-d'œuvre.

Ce rapport a été préparé par Tom Zizys, analyste du marché du travail, et Silvia Alves, directrice générale de la Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA).

www.awic.ca





INTRODUCTION & CONTEXTE

Le Plan du marché local du travail (PMLT) est un rapport annuel préparé par la Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA) visant à partager des informations sur le marché du travail (IMT) et à fournir un aperçu du marché du travail d'Algoma, comprenant des informations sur la démographie, les services d'Emploi Ontario et l'économie locale. Les données statistiques et les contributions qualitatives des employeurs, des prestataires de services et d'autres groupes d'intervenants constitueront une base de connaissances commune sur les IMT actuelles et les récents changements dans le paysage local de l'emploi.

Le rapport remplit trois fonctions principales. La première moitié de ce rapport donne un aperçu du marché du travail d'Algoma, comprenant :

- ✖ Un résumé des caractéristiques du marché du travail d'Algoma
- ✖ Données du recensement de 2021
- ✖ Données du recensement des entreprises canadiennes pour Algoma

La seconde moitié du rapport offre une analyse des programmes d'Emploi Ontario (EO), y compris :

- ✖ Services d'emploi
- ✖ Alphabétisation et compétences de base
- ✖ Meilleurs emplois Ontario
- ✖ Apprentissages
- ✖ Subvention canadienne pour l'emploi en Ontario
- ✖ Connexion jeunesse-emploi

Cette information offre des perspectives sur la manière dont ces programmes atteignent et servent les personnes qui entrent ou réintègrent sur le marché du travail.

Enfin, vous trouverez une mise à jour sur les activités de la CIMA dans la région. Nous sommes convaincus que les lecteurs trouveront les informations pertinentes et applicables au contexte actuel. Ce rapport est conçu pour aider les prestataires de services à comprendre l'importance de leur soutien aux chercheurs d'emploi d'Algoma. La mise à jour du Plan d'action jointe expose notre approche pour traiter les problèmes identifiés par le biais de la recherche et des consultations.

Il est essentiel de noter que, comme tout rapport, les données présentées reflètent une image à un moment donné. Compte tenu de l'évolution continue du marché du travail d'Algoma, considérez ce rapport comme un guide des tendances générales impactant la région.

Des méthodologies qualitatives et quantitatives ont été utilisées pour produire ce rapport. En plus d'une analyse des données fournies par Emploi Ontario, il inclut les résultats de notre analyse continue des données et de notre suivi des problèmes émergents et critiques liés à la main-d'œuvre. Nous recueillons des informations auprès d'une large gamme d'intervenants de différentes manières, telles que des commentaires issus de consultations, des enquêtes, des rapports de recherche et en participant à des groupes et associations sectoriels. Les données contenues dans ce rapport représentent une 'capture' dans le temps. Pour les données et analyses les plus récentes, veuillez visiter awic.ca.

APERÇU DU MARCHÉ DU TRAVAIL –ALGOMA

Démographie

Le profil démographique d'Algoma indique une hausse significative du taux de vieillissement de la population, dépassant la moyenne provinciale. Cette tendance est principalement attribuée au vieillissement des baby-boomers, aux changements dans les schémas de migration des jeunes et à une période prolongée de baisse des taux de fécondité dans le district. Ces tendances démographiques résonnent profondément au sein des communautés locales, défiant les employeurs avec une offre de main-d'œuvre limitée. Les répercussions de ces changements sont particulièrement importantes pour le marché du travail actuel et futur, influençant les services essentiels et les secteurs nécessaires pour soutenir une main-d'œuvre vieillissante dans les années à venir.

Dans le paysage professionnel de 2021, un total de 43 855 personnes étaient employées selon le recensement de 2021, révélant une distribution diversifiée dans différents secteurs. La majorité de la main-d'œuvre, soit 82 %, se situe dans la tranche d'âge de 25 à 64 ans, soulignant l'importance de la population d'âge moyen. De manière significative, le groupe d'âge de 15 à 24 ans représente 12 % de la main-d'œuvre totale, tandis que les tranches d'âge plus élevées, 45 ans et plus (48 %), 55 ans et plus (27 %) et 65 ans et plus (6 %), mettent en évidence la participation continue de professionnels expérimentés sur le marché du travail. En examinant des catégories professionnelles spécifiques, les professions de services présentent une distribution d'âge plus diversifiée, avec une part substantielle de 25 % dans la tranche d'âge de 15 à 24 ans. Les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement affichent 52 % dans la tranche d'âge de 45 ans et plus, mettant en évidence la main-d'œuvre expérimentée dans ces domaines. Les données éclairent des dynamiques d'âge distinctes selon les professions, fournissant des perspectives précieuses pour la planification de la main-d'œuvre et les stratégies de développement dans les années à venir.

Âges et Professions (1 chiffre CNP) 2021, Algoma

Catégorie Professionnelle	Total	Total %	15-24 %	25-64 %	45+ %	55+ %	65+ %
Total - Profession - Groupe d'unités - (CNP) 2021	43,855		12%	82%	48%	27%	6%
Occupations législatives et de gestion supérieure	300	1%	3%	87%	70%	38%	10%
Occupations en affaires, finance et administration	6,010	14%	6%	86%	58%	34%	8%
Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	2,390	5%	5%	90%	46%	24%	5%
Occupations dans l'éducation, le droit, les services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6,375	15%	5%	90%	49%	21%	5%
Occupations dans les arts, la culture, les loisirs et le sport	795	2%	9%	86%	45%	25%	5%
Occupations de vente et de service	10,630	24%	25%	69%	43%	27%	6%
Métiers, transports et conducteurs d'équipements connexes	8,820	20%	10%	82%	52%	31%	8%
Ressources naturelles, agriculture et productions connexes	1,480	3%	19%	73%	44%	24%	9%
Occupations dans la fabrication et les services publics	2,280	5%	6%	93%	51%	28%	1%

Statistique Canada, Recensement 2021.

Population

Les données estimatives de la population pour la période de 2018 à 2022 illustrent une tendance notable à la croissance de la population au Canada, en particulier en Ontario. Au sein de l'Ontario, des municipalités telles que Sault Ste. Marie, Elliot Lake, Blind River, Wawa, White River, Dubreuilville et The North Shore ont connu des variations de taille de leur population au cours de la période spécifiée. Ces fluctuations mettent en évidence la nature dynamique des populations locales. Alors que Sault Ste. Marie montre une légère augmentation de la population, d'autres municipalités comme The North Shore ont connu la croissance estimative la plus élevée, soit 9% au cours des cinq dernières années.

Estimations de la Population 2018-2022

Géographie	2018	2019	2020	2021	2022	Croissance sur cinq ans
Canada	37,065,084	37,601,230	38,007,166	38,226,498	38,929,902	5%
Ontario	14,308,697	14,544,701	14,726,022	14,809,257	15,109,416	6%
Sault Ste. Marie	74,514	75,121	75,634	75,118	75,673	2%
Elliot Lake	11,318	11,259	11,286	11,348	11,551	2%
Blind River	3,636	3,629	3,660	3,681	3,622	0%
Wawa	2,961	2,995	2,962	2,985	3,035	2%
White River	661	688	677	685	641	-3%
Dubreuilville	625	626	600	600	608	-3%
The North Shore	489	480	487	532	535	9%

Statistique Canada. Tableau 17-10-0142-01 Estimations de la population au 1er juillet, par subdivision de recensement, limites de 2016.

Projections de Population, Algoma 2023

122,666

2%

Population 2023: 122,666 (2% de croissance)

Croissance de la population au cours des 5 dernières années

Sources : Statistique Canada pour 2022 et projections du ministère des Finances de l'Ontario (été 2023).

À l'échelle nationale, la part de la population canadienne âgée de 65 ans et plus est passée à près de 19 % en 2022, contre 14 % en 2010. À Algoma, un peu plus d'un quart de la population a 65 ans et plus.

Répartition par âge, Algoma 2021

14%

En 2021, Algoma (district) comptait 15 940 enfants de 0 à 14 ans, représentant 14,0 % de sa population totale, tandis que la proportion nationale pour le Canada était de 16,3 %.

60%

La population en âge de travailler (15 à 64 ans) représentait 59,6 % de la population totale d'Algoma en 2021, alors que la proportion correspondante pour le Canada était plus élevée à 64,8 %.

26%

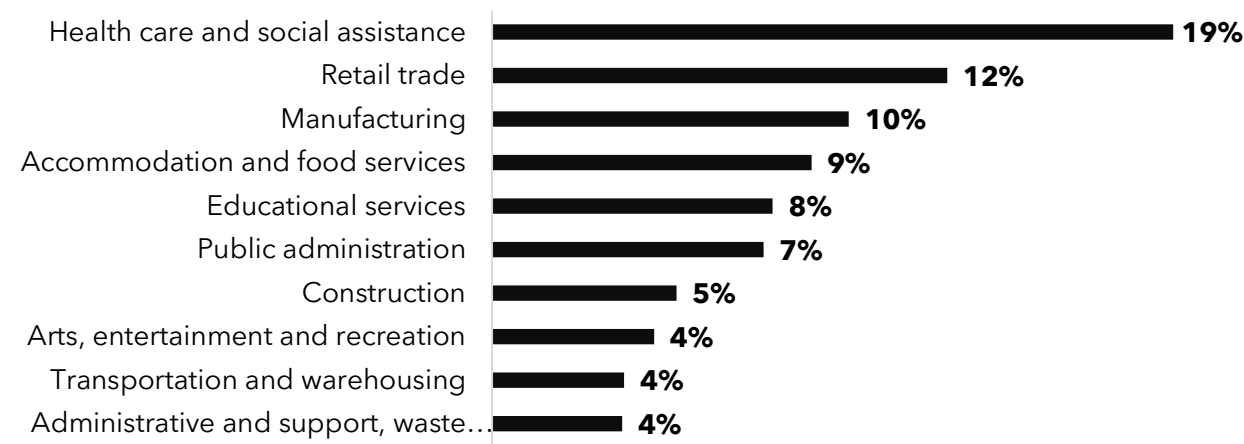
En 2021, Algoma (district) enregistrait 30 070 personnes âgées de 65 ans et plus, représentant 26,4 % de la population totale. En revanche, la proportion nationale de personnes âgées au Canada était de 19,0 % la même année.

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2021, Focus sur la géographie.

Industries

En 2023, environ 49,065 personnes étaient employées. Les principales industries varient d'une communauté à l'autre dans Algoma, reflétant les secteurs d'emploi principaux de chaque région. Dans Algoma, les trois principales industries en termes d'emploi sont les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et la fabrication.

Les plus grandes industries (à deux chiffres) à Algoma en 2023



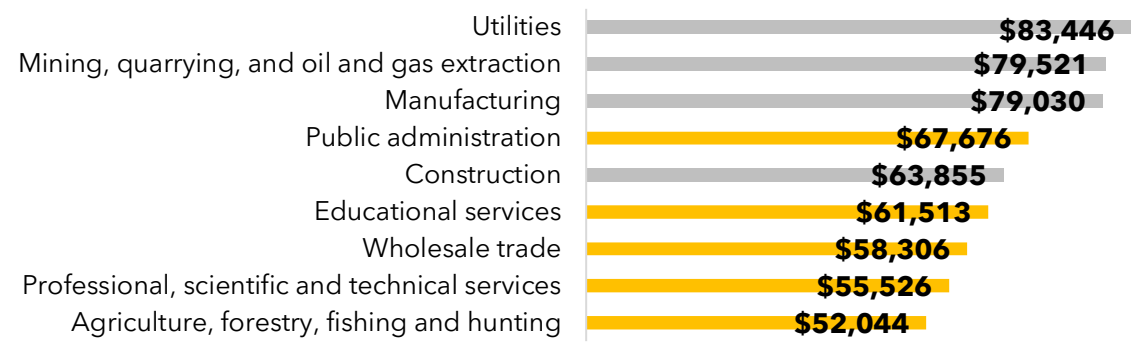
Source de données : Lightcast, 2023

Revenu

Pour obtenir une vue d'ensemble complète de l'emploi dans l'industrie, Lightcast intègre des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERHT) avec des informations de l'Enquête sur la population active (EPA), du recensement et des Profils des entreprises canadiennes (PEC) pour créer des estimations détaillées de l'emploi et des salaires selon la géographie.

Les salaires moyens par emploi à Algoma étaient d'environ 51 686 \$, tandis que la moyenne nationale pour le Canada était plus élevée à 60 370 \$. Les industries principalement centrées sur le secteur de la production de biens affichent généralement des salaires plus élevés et sont mises en évidence en gris. Le graphique suivant représente les industries à deux chiffres les mieux rémunérées en fonction des salaires médians en 2022.

Industries les mieux rémunérées (NAICS à deux chiffres), Algoma, 2023

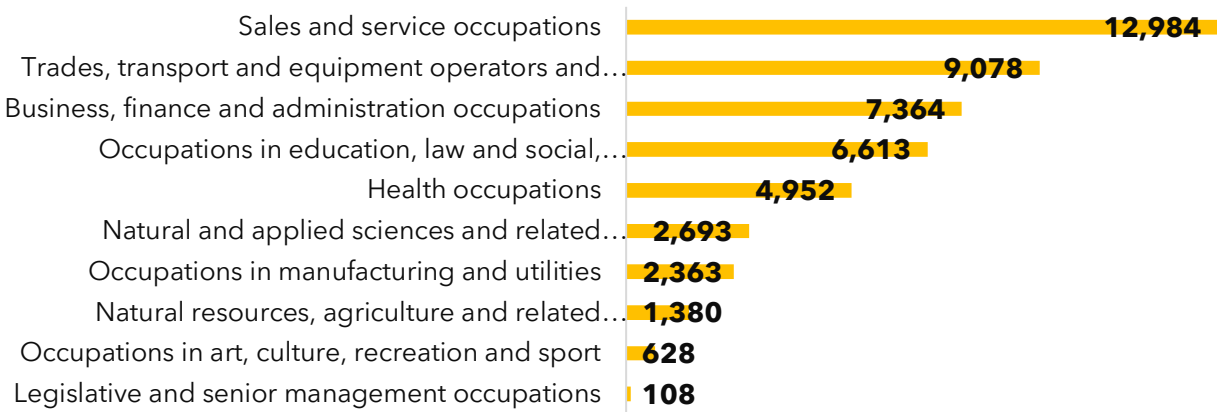


Source de données : Lightcast, 2023

Occupations

Le tableau suivant présente les occupations les plus importantes d'Algoma en fonction de l'emploi. Les professions de vente et de service se distinguent par une présence importante, mettant en lumière une main-d'œuvre substantielle dans ce secteur avec un salaire horaire médian de 18,14 \$. De plus, le secteur des métiers, des transports et des opérations d'équipement montre une main-d'œuvre importante, mettant en avant le travail qualifié et affichant un salaire horaire médian distinctif de 30,39 \$ en 2022. Bien que les professions législatives et de gestion supérieure aient une main-d'œuvre plus petite, elles commandent les salaires horaires médians les plus élevés à 67,26 \$, soulignant leur impact notable sur le paysage économique et la rémunération associée à ces rôles.

Plus grandes professions (NOC à un chiffre) à Algoma, 2023



Source de données : Lightcast, 2023

Approfondissant davantage les occupations spécifiques en utilisant des codes CNP à cinq chiffres, les Vendeurs et les Marchandiseurs visuels dominent avec le nombre d'emplois le plus élevé à 1 593 et un salaire horaire médian de 15,72 \$. Les Infirmières autorisées et les Infirmières psychiatriques émergent comme des contributeurs significatifs avec une main-d'œuvre de 1 316, gagnant un salaire horaire médian notable de 38,60 \$. Les Travailleurs sociaux et communautaires, totalisant 737 emplois, jouent un rôle crucial en fournissant des services essentiels et se distinguent par un salaire horaire médian de 25,77 \$. Malgré une main-d'œuvre plus petite de 713, le secteur des Monteurs-mécaniciens en construction et des Mécaniciens industriels se distingue par sa main-d'œuvre qualifiée, commandant un salaire horaire médian plus élevé de 37,55 \$ en 2022.

Les plus grandes professions (NOC à cinq chiffres) et médianes, Algoma



■ 2023 Jobs ■ 2022 Median Hourly Wages

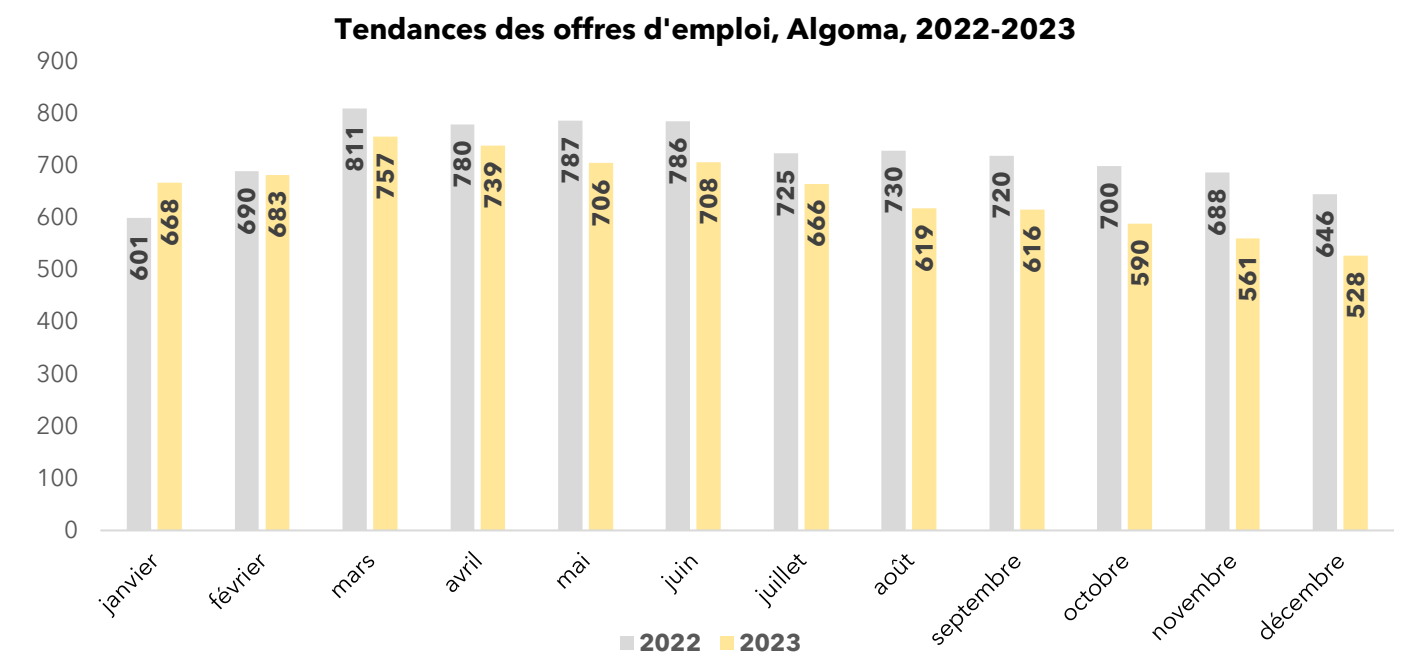
Source de données : Lightcast, 2023

Rapport sur les tendances du marché du travail – Données en ligne sur les offres d'emploi de 2023

Les données présentées dans ce rapport couvrent la période de janvier 2023 à décembre 2023 et sont comparées aux données des années précédentes. Les informations sont extraites du Rapport sur les tendances du marché du travail obtenu grâce aux outils de données We. Ce rapport compile des données provenant d'annonces d'emploi publiées par des employeurs et des agences sur plus de 38 sites Web accessibles au public.

2023 | Offres d'emploi actives | 11,532

AWIC offre le tableau d'emplois agrégés le plus étendu du district d'Algoma, permettant aux chercheurs d'emploi d'explorer facilement plusieurs annonces d'emploi sur une seule plateforme. En 2023, il y avait plus de 11 500 annonces pour Algoma, indiquant une augmentation notable de 1 700 annonces par rapport à l'année précédente, 2022. Le graphique ci-dessous illustre la comparaison du nombre d'entreprises embauchant entre les années 2022 et 2023.



Source : <https://www.awic.ca> Données sur les offres d'emploi, 2023.

Au cours de la période de deux ans de 2022 à 2023, une tendance évidente dans le nombre d'entreprises embauchant peut être observée. En 2022, le nombre d'entreprises embauchant a augmenté de manière constante de janvier à mars, atteignant son maximum à 811 en mars, avant de connaître une légère baisse au cours des mois suivants. Cependant, en 2023, la tendance était moins cohérente, avec des fluctuations dans les chiffres d'embauche tout au long de l'année. Bien qu'il y ait eu un pic de 757 entreprises embauchant en mars, la tendance globale a montré une diminution progressive de l'activité d'embauche au fur et à mesure que l'année avançait, décembre enregistrant le chiffre d'embauche le plus bas de 528 entreprises.

Les salaires les plus élevés par profession révèlent une gamme de potentiel de gains dans divers domaines. Les vétérinaires occupent la première place de la liste avec un salaire médian de 160 000 \$, suivis de près par les agents immobiliers et les vendeurs avec 150 000 \$. Les vendeurs au détail figurent également en bonne place avec un salaire médian de 120 000 \$. D'autres postes notables incluent les ingénieurs en électricité et électronique, les conducteurs de camions de transport et les livreurs, chacun commandant un salaire médian de 85 000 \$.

Les salaires les plus élevés par profession (NOC à quatre chiffres), Algoma 2023

Code NOC	Libellé NOC	Salaire médian
3114	Vétérinaires	160 000 \$
6232	Agents immobiliers et représentants des ventes	150 000 \$
2133	Ingénieurs en électricité et électronique	85 314 \$
7511	Chauffeurs de camion de transport	85 000 \$
7514	Chauffeurs de livraison et de services de messagerie	85 000 \$
1222	Assistants de direction	70 736 \$
6552	Autres représentants des services à la clientèle et de l'information	70 000 \$
1241	Assistants administratifs	57 636 \$
714	Gestionnaires de l'exploitation et de l'entretien des installations	55 000 \$
0621	Gestionnaires du commerce de détail et de gros	54 000 \$

Source : <https://www.awic.ca> Données sur les offres d'emploi, 2023.

En 2023, la demande par profession, catégorisée sous le NOC à un chiffre, met en lumière les secteurs clés ainsi que leurs chiffres d'emploi et salaires médians respectifs. Ces données offrent des perspectives précieuses sur le paysage professionnel, mettant en avant à la fois la demande d'emploi et les salaires médians en ligne correspondants.

En demande par profession (NOC à un chiffre), Algoma 2023

Profession	Nombre d'emplois	Salaires médians
Professions de vente et de service	2 579	85 000 \$
Professions des métiers, du transport et des opérateurs d'équipements connexes	1 262	80 000 \$
Professions des affaires, de la finance et de l'administration	939	63 808 \$
Professions de l'éducation, du droit, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	685	69 369 \$
Professions de la santé	535	80 000 \$

Source : <https://www.awic.ca> Données sur les offres d'emploi, 2023.

La liste ci-dessous présente les 25 principales professions en demande et leurs salaires médians affichés correspondants pour l'année 2023. Notamment, les 10 premières professions reflètent largement celles des années précédentes, bien qu'avec quelques variations dans leur ordre de classement.

Top 25 en demande par profession (NOC à quatre chiffres) et salaires médians, Algoma 2023

Code NOC	Libellé NOC	Nombre d'annonces	Salaire médian affiché
6421	Vendeurs au détail	584	35 100 \$
6322	Cuisiniers	268	37 050 \$
7511	Chauffeurs de camion de transport	246	56 550 \$
6552	Autres représentants des services à la clientèle et de l'information	218	34 515 \$
4212	Travailleurs sociaux et communautaires	203	52 396 \$
4412	Aides de maintien à domicile, aides ménagères et professions assimilées	186	40 950 \$
6711	Préposés aux comptoirs de restauration, aides de cuisine et professions connexes	166	36 426 \$
621	Gestionnaires du commerce de détail et de gros	158	54 000 \$
1241	Assistants administratives	141	48 750 \$
7514	Chauffeurs de livraison et de services de messagerie	134	54 600 \$
6733	Concierges, gardiens et surveillants d'immeubles	130	40 462 \$
6622	Emballleurs, commis et préparateurs de commandes	118	38 766 \$
7452	Manutentionnaires	115	35 100 \$
6731	Nettoyeurs légers	113	35 100 \$
3233	Infirmières auxiliaires autorisées	103	60 450 \$
6611	Caissiers	101	38 083 \$
6541	Agents de sécurité et occupations connexes de services de sécurité	100	37 947 \$
6235	Représentants en services financiers	86	46 995 \$
6311	Superviseurs des services alimentaires	79	33 638 \$
6513	Serveurs d'aliments et de boissons	76	30 225 \$
7521	Opérateurs d'équipement lourd (sauf les grues)	76	48 750 \$
7321	Techniciens en réparation d'automobiles, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs en mécanique	73	66 300 \$
5254	Chefs de programmes et instructeurs en récréation, sport et fitness	69	40 950 \$
1431	Commis de la comptabilité et professions connexes	68	51 457 \$
1411	Commis de bureau en général	66	35 958 \$

Source : <https://www.awic.ca> Données sur les offres d'emploi, 2023.

Pour accéder à des informations supplémentaires sur les rapports d'offres d'emploi, veuillez explorer les outils de carrière et le rapport sur les tendances du marché du travail sur www.awic.ca.

CARACTÉRISTIQUES DE LA MAIN-D'ŒUVRE –

ALGOMA

- Cette section présente le taux de chômage, le taux de participation et le taux de vacance d'emploi, en mettant l'accent sur les données disponibles pour le district d'Algoma ou le Nord-Est de l'Ontario.

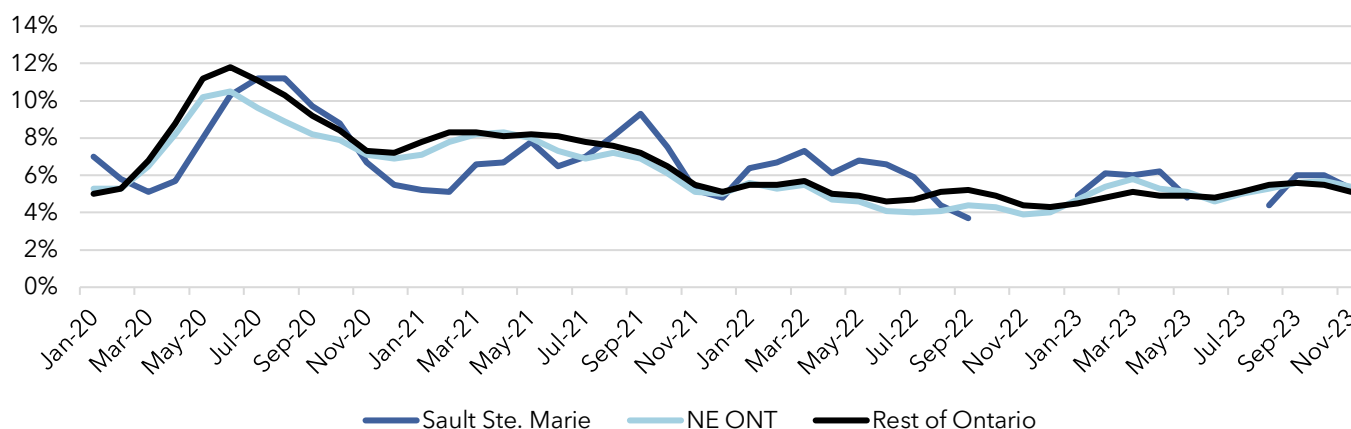
Taux de chômage sur une moyenne mobile de trois mois - Nord-Est de l'Ontario et Sault Ste. Marie

Pour les zones à population plus réduite, Statistique Canada fournit des données qui représentent une moyenne mobile de trois mois. L'Enquête sur la population active s'appuie sur un échantillon et Statistique Canada rend les données plus robustes en moyennant les résultats sur trois mois. Avec une moyenne mobile de trois mois, la valeur rapportée pour le mois de mai est la moyenne des données pour les mois de mars, avril et mai. Une moyenne mobile de trois mois aura donc un décalage temporel en termes de l'impact des changements dans un mois donné et elle atténuera également l'impact de tout mois donné car les chiffres de ce mois sont moyennés avec deux autres mois. Ce sont des mises en garde à garder à l'esprit lors de l'examen des données suivantes, qui reposent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les conditions du marché du travail local se reflètent dans deux ensembles de données sur la moyenne mobile de trois mois :

- Les données de l'Enquête sur la population active pour Sault Ste. Marie, CA ¹; et
- Les données de l'Enquête sur la population active pour le Nord-Est de l'Ontario.²

Graphique 1 : Taux de chômage, moyenne mobile de trois mois, Sault Ste. Marie, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, de janvier 2020 à novembre 2023



Statistique Canada, Tableau 14-10-0378-01 et Tableau 14-10-0387-01

Le graphique ci-dessus montre les données de Sault Ste. Marie et du Nord-Est de l'Ontario comparées aux données du Reste de l'Ontario, qui sont également des données en moyenne mobile de trois mois dans ce cas. En raison de la taille d'échantillon plus petite de l'Enquête sur la population active, il y a quelques entrées pour Sault Ste. Marie où les données ne sont pas disponibles car elles ont été jugées peu fiables par StatCan.

¹ La Corporation d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma reçoit une mise à jour mensuelle des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, spécifiquement pour l'Agglomération de recensement de Sault Ste. Marie.

² Le Nord-Est de l'Ontario comprend Greater Sudbury, Sudbury, Manitoulin, Nipissing, Timiskaming, Cochrane et Algoma.

Cette fiabilité intermittente des données se reflète également dans une trajectoire plus volatile du taux de chômage, comparée au Nord-Est de l'Ontario et au Reste de l'Ontario avec une plus large gamme de résultats au fil du temps.

Tableau 1 : Taux de chômage, moyenne mobile de trois mois, Sault Ste. Marie, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, de janvier 2020 à novembre 2023

Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
2020											
Sault Ste. Marie											
7.0%	5.8%	5.1%	5.7%	8.0%	10.3%	11.2%	11.2%	9.7%	8.8%	6.7%	5.5%
Nord-Est de l'Ontario											
5.3%	5.3%	6.5%	8.2%	10.2%	10.5%	9.6%	8.9%	8.2%	7.9%	7.1%	6.9%
Reste de l'Ontario											
5.0%	5.3%	6.8%	8.8%	11.2%	11.8%	11.1%	10.3%	9.2%	8.4%	7.3%	7.2%
2021											
Sault Ste. Marie											
5.2%	5.1%	6.6%	6.7%	7.8%	6.5%	7.0%	8.1%	9.3%	7.5%	5.2%	4.8%
Nord-Est de l'Ontario											
7.1%	7.8%	8.2%	8.3%	8.0%	7.3%	6.9%	7.2%	6.9%	6.1%	5.1%	5.0%
Reste de l'Ontario											
7.8%	8.3%	8.3%	8.1%	8.2%	8.1%	7.8%	7.6%	7.2%	6.5%	5.5%	5.1%
2022											
Sault Ste. Marie											
6.4%	6.7%	7.3%	6.1%	6.8%	6.6%	5.9%	4.4%	3.7%	-	4.1%	-
Nord-Est de l'Ontario											
5.6%	5.3%	5.5%	4.7%	4.6%	4.1%	4.0%	4.1%	4.4%	4.3%	3.9%	4.0%
Reste de l'Ontario											
5.5%	5.5%	5.7%	5.0%	4.9%	4.6%	4.7%	5.1%	5.2%	4.9%	4.4%	4.3%
2023											
Sault Ste. Marie											
4.9%	6.1%	6.0%	6.2%	4.8%	-	-	4.4%	6.0%	6.0%	5.3%	
Nord-Est de l'Ontario											
4.7%	5.4%	5.8%	5.3%	5.1%	4.6%	5.0%	5.3%	5.6%	5.7%	5.4%	
Reste de l'Ontario											
4.5%	4.8%	5.1%	4.9%	4.9%	4.8%	5.1%	5.5%	5.6%	5.5%	5.1%	

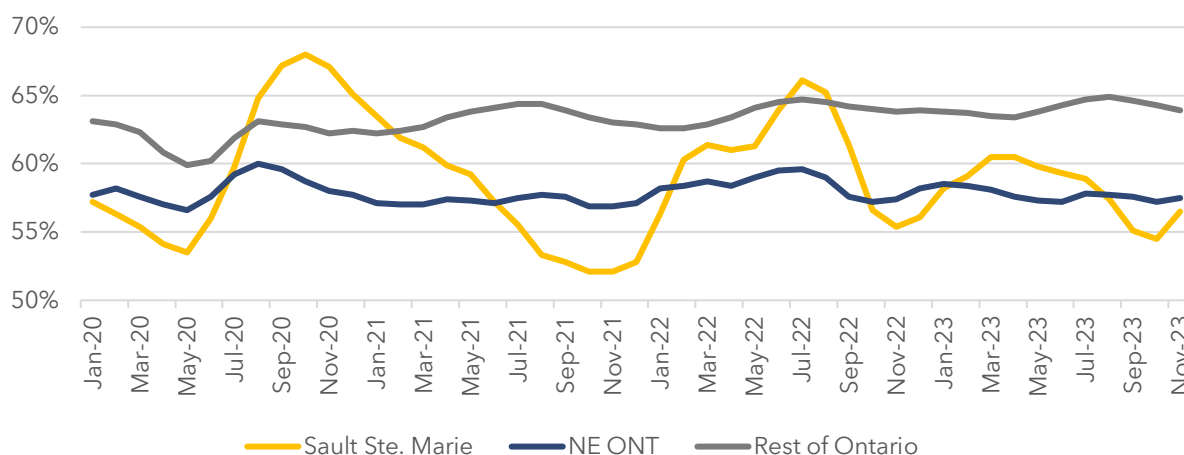
Statistique Canada, Tableau 14-10-0378-01 et Tableau 14-10-0387-01

Il y a eu une forte augmentation au début de la COVID, puis un deuxième pic plus petit lors du deuxième confinement, suivi d'un déclin régulier vers la fin de 2022, puis d'un aplatissement avant de commencer à augmenter à l'été 2023. Bien que ce ne fût pas un schéma constant, le taux de chômage pour Sault Ste. Marie était plus souvent supérieur à celui du Nord-Est de l'Ontario plutôt que inférieur au cours de cette période de quatre ans.

Taux de participation

Le taux de participation mesure la proportion de la population résidente âgée de 15 ans ou plus qui est active sur le marché du travail, c'est-à-dire qu'elle est soit employée, soit activement à la recherche d'un emploi. Le taux de participation à Sault Ste. Marie est très volatile ; cela ne reflète probablement pas les tendances réelles à Sault Ste. Marie, mais plutôt une conséquence d'une taille d'échantillon beaucoup plus petite pour l'Enquête sur la population active, de sorte que de petits changements au sein de cet échantillon ont des impacts disproportionnés. En revanche, l'échantillon plus important pour le Nord-Est de l'Ontario montre un schéma beaucoup plus cohérent.

**Graphique 2 : Taux de participation, moyenne mobile sur trois mois,
Sault Ste. Marie CA, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, de janvier 2020 à novembre 2023**



**Tableau 2 : Taux de participation, moyenne mobile sur trois mois,
Sault Ste. Marie, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, de janvier 2020 à novembre 2023**

Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
2020											
Sault Ste. Marie											
57.2%	56.3%	55.4%	54.1%	53.5%	56.0%	59.8%	64.8%	67.2%	68.0%	67.1%	65.1%
Nord-Est de l'Ontario											
57.7%	58.2%	57.6%	57.0%	56.6%	57.6%	59.2%	60.0%	59.6%	58.7%	58.0%	57.7%
Reste de l'Ontario											
63.1%	62.9%	62.3%	60.8%	59.9%	60.2%	61.9%	63.1%	62.9%	62.7%	62.2%	62.4%
2021											
Sault Ste. Marie											
63.5%	61.9%	61.2%	59.9%	59.2%	57.2%	55.5%	53.3%	52.8%	52.1%	52.1%	52.8%
Nord-Est de l'Ontario											
57.1%	57.0%	57.0%	57.4%	57.3%	57.1%	57.5%	57.7%	57.6%	56.9%	56.9%	57.1%
Reste de l'Ontario											
62.2%	62.4%	62.7%	63.4%	63.8%	64.1%	64.4%	64.4%	63.9%	63.4%	63.0%	62.9%
2022											
Sault Ste. Marie											
56.3%	60.3%	61.4%	61.0%	61.3%	63.9%	66.1%	65.2%	61.4%	56.6%	55.4%	56.1%
Nord-Est de l'Ontario											
58.2%	58.4%	58.7%	58.4%	59.0%	59.5%	59.6%	59.0%	57.6%	57.2%	57.4%	58.2%
Reste de l'Ontario											
62.6%	62.6%	62.9%	63.4%	64.1%	64.5%	64.7%	64.5%	64.2%	64.0%	63.8%	63.9%
2023											
Sault Ste. Marie											
58.2%	59.1%	60.5%	60.5%	59.8%	59.3%	58.9%	57.4%	55.1%	54.5%	56.5%	
Nord-Est de l'Ontario											
58.5%	58.4%	58.1%	57.6%	57.3%	57.2%	57.8%	57.7%	57.6%	57.2%	57.5%	
Reste de l'Ontario											
63.8%	63.7%	63.5%	63.4%	63.8%	64.3%	64.7%	64.9%	64.6%	64.3%	63.9%	

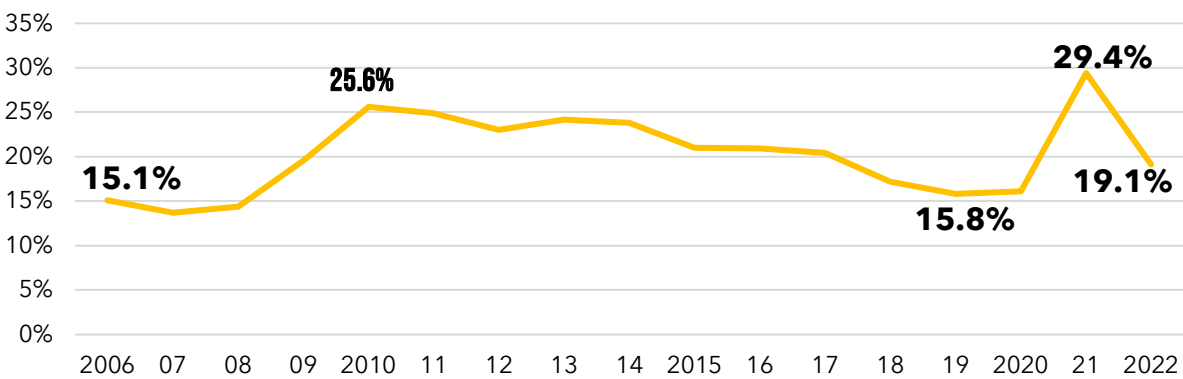
Statistique Canada, Tableau 14-10-0378-01 et Tableau 14-10-0387-01

Le chômage de longue durée, Ontario

Un ensemble de données uniquement disponible au niveau provincial mesure la durée pendant laquelle les individus restent au chômage. Avec le début d'une récession, non seulement le chômage augmente, mais la proportion de ceux qui restent au chômage pendant une période plus longue augmente, car les embauches ralentissent ; cette circonstance peut perdurer pendant un certain temps après une récession.

Le tableau 3 montre la proportion de chômeurs qui étaient au chômage pendant six mois ou plus depuis 2006. À la suite de la récession de 2008, la proportion de chômeurs de longue durée a augmenté à 25,7 % avant de mettre beaucoup de temps à diminuer. Le début de la COVID a entraîné une augmentation encore plus importante de la proportion de chômeurs de longue durée (29,4 %) en 2021. Cependant, l'année suivante, le pourcentage de chômeurs de longue durée a considérablement diminué, passant à 19,1 %, un signe que la reprise après la COVID était relativement robuste.

Tableau 3 : Pourcentage de chômeurs de longue durée (chômeurs pendant six mois ou plus), Ontario, 2006-2022

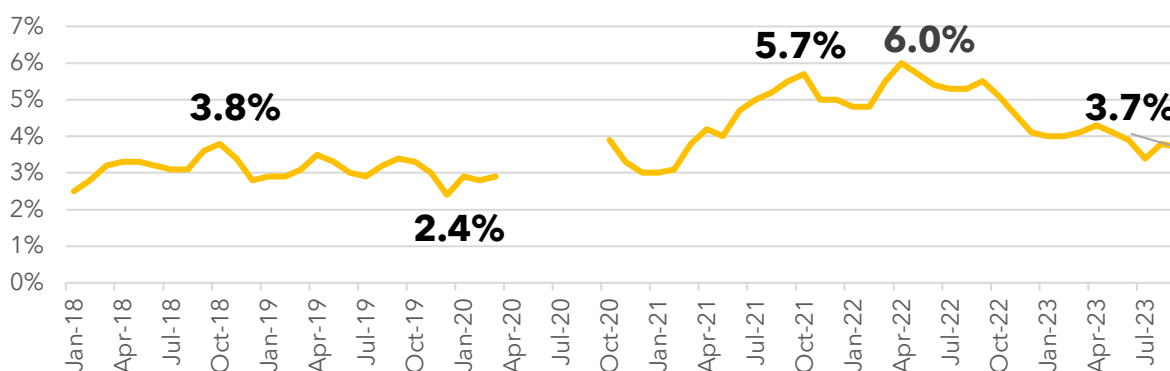


Statistique Canada, Tableau 14-10-0057-01

Taux de postes vacants et données salariales

Alors que les niveaux d'emploi se rétablissent à la suite de la COVID, un autre problème a émergé, à savoir, l'augmentation significative de la proportion d'emplois non pourvus. Statistique Canada mène une Enquête sur les postes vacants et les salaires. Le taux de postes vacants est le rapport entre le nombre de postes vacants et l'ensemble des postes (c'est-à-dire, à la fois les postes vacants et les postes occupés). Le graphique 6 montre le taux mensuel de postes vacants pour l'Ontario, à partir de janvier 2018 (pour établir la tendance), jusqu'à septembre 2023, le mois le plus récent pour lequel les données sont disponibles. Statistique Canada n'a pas collecté de données au cours des deux trimestres les plus affectés par la COVID (Deuxième et Troisième trimestres de 2020, c'est-à-dire d'avril à septembre).

Graphique 4 : Taux mensuel de postes vacants, Ontario, de janvier 2018 à septembre 2023 (non ajusté en fonction des variations saisonnières)



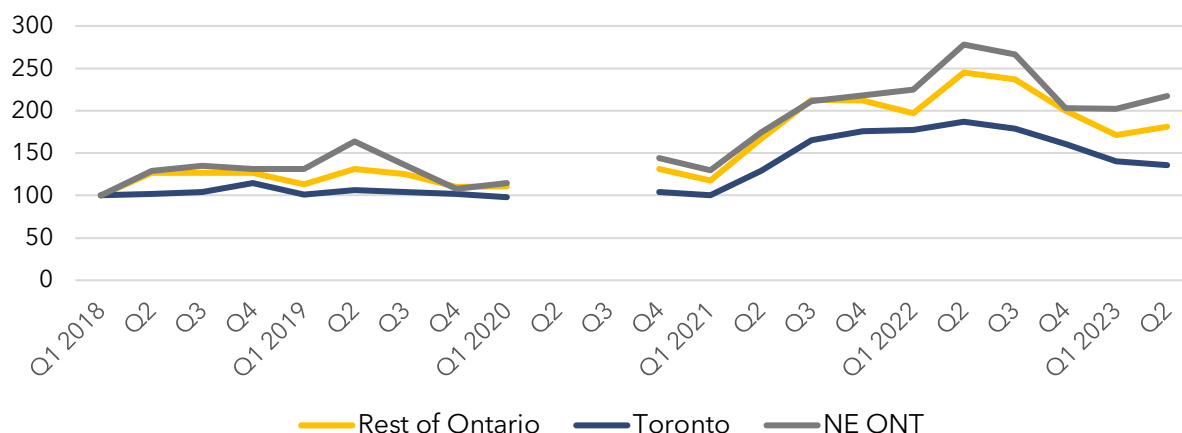
Statistique Canada, Tableau 14-10-0371-01

Avant la COVID, le taux de postes vacants fluctuait dans une bande étroite, entre 2,4% et 3,8%. Dans la période post-COVID, il est monté jusqu'à 6,0%, avant de finalement redescendre à 3,7% en septembre 2023, un chiffre presque équivalent au niveau le plus élevé de la période d'avant la COVID.

Les données sont également disponibles pour les régions économiques, mais uniquement sur une base trimestrielle, et les données rapportées sont le nombre réel de postes vacants. Le graphique 7 montre les tendances du nombre total de postes vacants, pour le Reste de l'Ontario, Toronto³ et le Nord-Est de l'Ontario, pour chaque trimestre à partir du premier trimestre de 2018 (comme précédemment, pour montrer la tendance générale avant la COVID). Afin de faire des comparaisons entre ces zones de tailles de main-d'œuvre très différentes, un ratio sera utilisé où les chiffres de postes vacants sont exprimés par rapport à la valeur rapportée au premier trimestre de 2018 ; la valeur au T1 2018 est attribuée une valeur de 100, et chaque trimestre suivant est exprimé comme une proportion de 100 ; si la figure suivante est 5% plus grande, alors la valeur est de 105.

³ Les données sont collectées au niveau provincial et au niveau des régions économiques. Dans le cas de Toronto, cela signifie la Région économique de Toronto, qui est légèrement différente de la CMA de Toronto utilisée précédemment. Les données ne sont pas disponibles à un niveau plus petit qu'une région économique.

Graphique 5 : Ratio du nombre total de postes vacants, Nord de l'Ontario, Région de Toronto et Reste de l'Ontario, T1 2018 à T2 2023 (T1 2018 = 100)



Statistique Canada, Tableau 14-10-0356-01

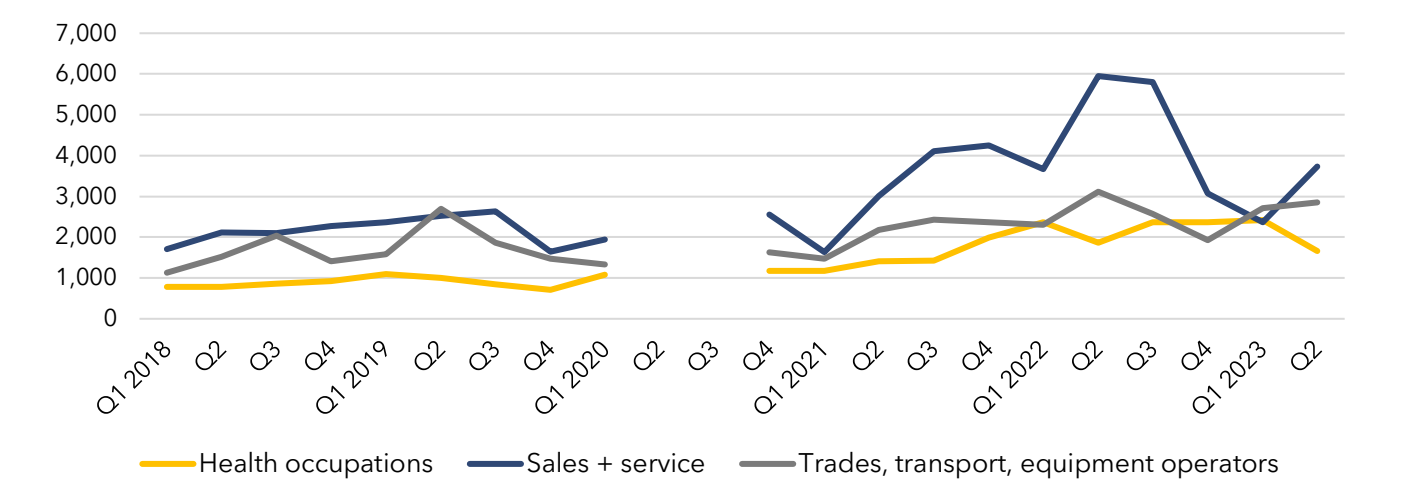
Le nombre d'offres d'emploi avant la COVID-19 (T1 2020) est resté dans une plage relativement étroite dans les trois régions, mais à mesure que la COVID-19 a commencé à reculer (T2 2021), le nombre d'offres d'emploi a explosé, atteignant son apogée au T2 2022. Le nombre d'offres d'emploi a ensuite diminué mais restait plus élevé qu'avant la COVID-19. Le taux d'augmentation du nombre d'offres d'emploi dans le Nord-Est de l'Ontario est égal ou supérieur à celui observé dans le reste de l'Ontario. Il est à noter que le taux de postes vacants dans le reste de l'Ontario et dans le Nord-Est de l'Ontario a de nouveau augmenté au Q2 2023.

Dans le Nord-Est de l'Ontario, trois grandes catégories professionnelles représentent régulièrement de 60% à 70% de toutes les offres d'emploi. Il s'agit de :

- ✖ Professions de la santé
- ✖ Professions de la vente et des services
- ✖ Métiers, transports et opérateurs d'équipement connexes

Le graphique 6 suit le nombre réel d'offres d'emploi dans chacune de ces trois catégories avant et après la COVID-19. Alors que les offres d'emploi ont clairement augmenté dans les professions de la santé ainsi que chez les métiers, les transports et les opérateurs d'équipement après la période post-COVID, elles ont augmenté de manière spectaculaire dans les professions de la vente et des services (la moitié de ces emplois se trouvent dans le commerce de détail ou les services d'hébergement et de restauration). Le nombre d'offres d'emploi dans cette catégorie a plus que triplé entre le T1 2018 et le T2 2022 et était encore plus du double au T2 2023.

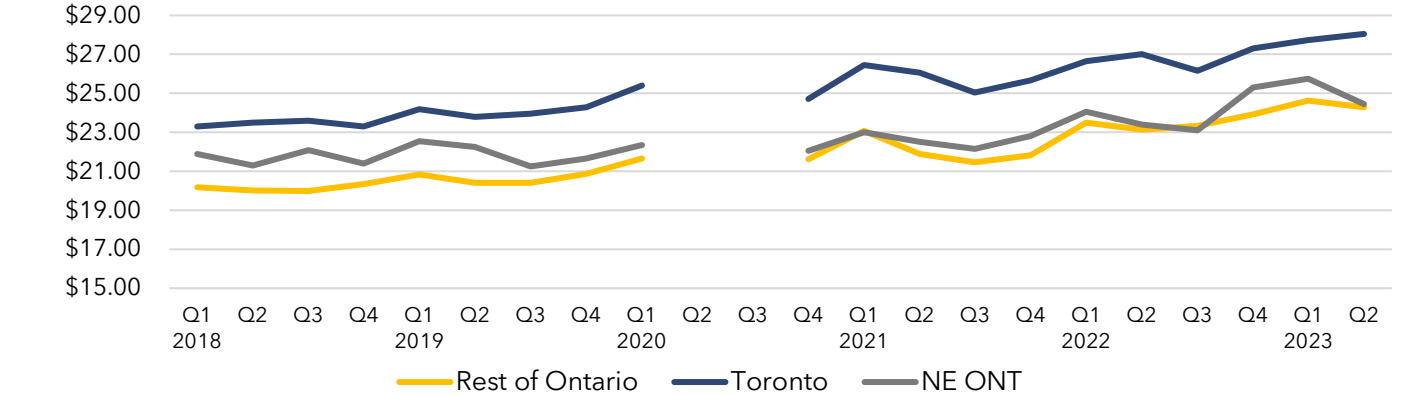
Graphique 6 : Nombre d'offres d'emploi pour les professions de la santé, les professions de vente et de service, et les métiers, les transports et les opérateurs d'équipement, dans le Nord-Est de l'Ontario, T1 2018 à T2 2023



Statistics Canada, Tableau 14-10-0356-01

À mesure que le nombre de postes vacants augmentait, les salaires ont également augmenté. Le graphique 7 montre le salaire horaire moyen offert pour l'ensemble des postes vacants. Une partie de la variation au fil du temps peut être due à une répartition différente des professions parmi les postes vacants, ce qui peut expliquer la tendance à la hausse comme à la baisse. La tendance générale est également influencée quelque peu par l'inflation. Néanmoins, en comparant le premier trimestre de 2023 au premier trimestre de 2018, le salaire horaire moyen offert avait augmenté d'environ 20 % dans chaque région au cours de ces cinq années.⁴

Chart 7: Salaire horaire moyen offert pour toutes les offres d'emploi, Nord-Est de l'Ontario, Région de Toronto et Reste de l'Ontario, T1 2018 à T2 2023



Statistics Canada, Tableau 14-10-0356-01

⁴ Dans la région de Toronto - 22 % ; dans le reste de l'Ontario - 19 % ; dans le Nord-Est de l'Ontario - 18 %.

Données des déclarants d'impôt

Les données des déclarants d'impôt proviennent des déclarations de revenus T1, où les formulaires d'impôt remplis au printemps fournissent des données sur les revenus d'emploi de l'année civile précédente. Les données des déclarants d'impôt représentent plus de 70 % de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Le Tableau 4 montre le nombre total de déclarants d'impôt avec des revenus d'emploi déclarés pour les années 2017 à 2021 (la dernière année pour laquelle des données sont disponibles).

Tableau 4 : Nombre total de déclarants d'impôt avec un revenu d'emploi, Algoma et Nord-Est de l'Ontario, 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Est de l'Ontario	265,100	268,870	262,540	260,940	263,010
Algoma	53,520	54,130	52,990	52,430	53,560

Statistics Canada, Revenus et données financières des particuliers, Fichier familial T1 préliminaire, 2017-2021

Tant le Nord-Est de l'Ontario que d'Algoma ont enregistré une augmentation du nombre de déclarants d'impôts⁵ entre 2017 et 2018, puis une diminution pendant deux ans, avant de rebondir légèrement en 2021.

Les tableaux 5 et 6 fournissent les données sur le revenu⁶ d'emploi médian, pour chacun des hommes et des femmes, pour Algoma, le Nord-Est de l'Ontario, la région métropolitaine de Toronto (CMA) et le reste de l'Ontario. Les chiffres sont exprimés en dollars constants de 2021 pour éliminer l'effet de l'inflation.

Tableau 5 : Revenu d'emploi médian, hommes, Algoma, Nord-Est de l'Ontario, RMR de Toronto et Reste de l'Ontario, 2017-2021 (dollars de 2021)

	2017	2018	2019	2020	2021
Algoma	\$ 37,891	\$ 39,543	\$ 38,954	\$ 39,034	\$ 40,120
NE ONT	\$ 45,178	\$ 46,122	\$ 45,856	\$ 46,396	\$ 48,400
Toronto CMA	\$ 48,468	\$ 48,891	\$ 48,563	\$ 49,467	\$ 51,130
Rest of ONT	\$ 47,814	\$ 48,379	\$ 48,002	\$ 48,244	\$ 50,026

Statistique Canada, Revenus et données financières des particuliers, Fichier familial T1 préliminaire, 2017-2021.

Tableau 6 : Revenu d'emploi médian, femmes, Algoma, Nord-Est de l'Ontario, RMR de Toronto et Reste de l'Ontario, 2017-2021 (dollars de 2021)

	2017	2018	2019	2020	2021
Algoma	\$ 30,864	\$ 31,745	\$ 31,688	\$ 32,240	\$ 32,910
NE ONT	\$ 32,656	\$ 33,570	\$ 34,009	\$ 34,680	\$ 36,230
Toronto CMA	\$ 36,935	\$ 37,687	\$ 37,476	\$ 36,986	\$ 39,750
Rest of ONT	\$ 34,469	\$ 35,512	\$ 35,600	\$ 35,395	\$ 37,236

Statistique Canada, Revenus et données financières des particuliers, Fichier familial T1 préliminaire, 2017-2021

⁵ Comprend les salaires, traitements, commissions, pourboires et gratifications

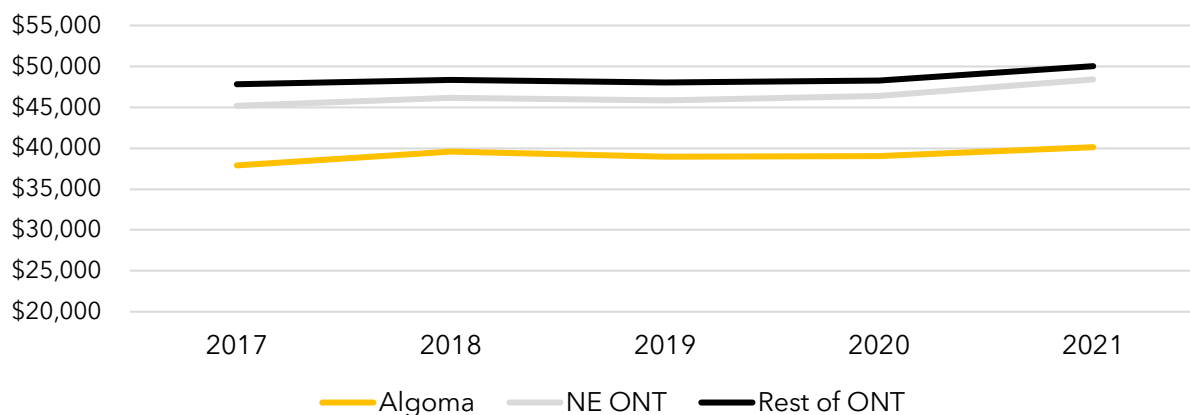
⁶ Le revenu d'emploi médian représente le salaire de l'individu dont les gains se situent à la mi-chemin des salaires de tous les individus ; 50 % des travailleurs gagnent moins que ce montant et 50 % des travailleurs gagnent plus que ce montant

Les changements dans le revenu d'emploi médian et les comparaisons entre les régions sont plus faciles à visualiser lorsqu'ils sont exprimés dans un graphique. Les graphiques 8 et 9 illustrent la tendance du profil du revenu d'emploi médian présenté dans les Tableaux 5 et 6.

Quelques observations concernant ces données :

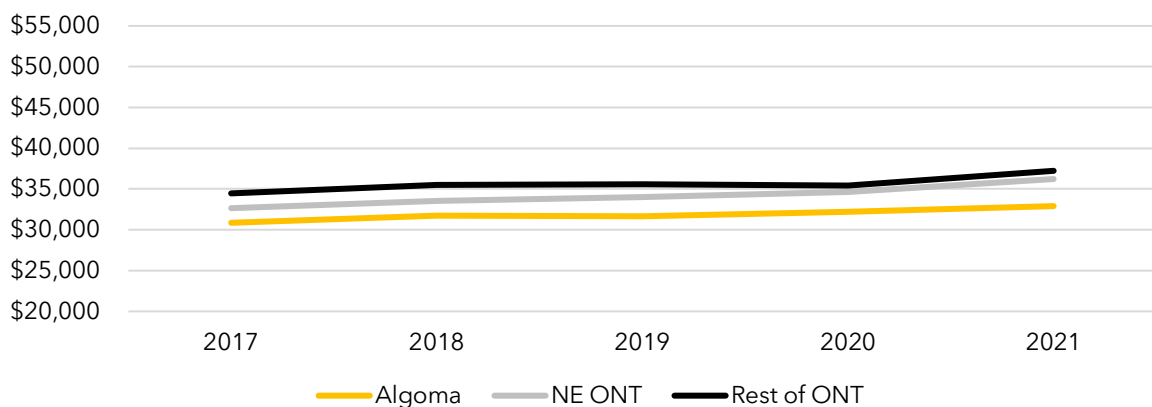
- ✖ Le classement du revenu d'emploi médian est le même pour les hommes et les femmes : le Reste de l'Ontario a la valeur la plus élevée, suivi par le Nord-Est de l'Ontario, puis Algoma.
- ✖ Il y a une plage beaucoup plus large de revenu d'emploi médian pour les hommes par rapport aux femmes, et le revenu d'emploi médian pour les hommes d'Algoma est nettement plus bas que celui des autres hommes dans d'autres parties de la province.
- ✖ En général, le revenu d'emploi médian a tendance à augmenter, bien qu'il ait diminué pour les hommes dans toutes les régions entre 2018 et 2019, et pour les femmes à Algoma entre 2018 et 2019, ainsi que pour le Reste de l'Ontario entre 2019 et 2020.
- ✖ Le revenu d'emploi médian a connu une forte augmentation dans toutes les régions entre 2020 et 2021.
- ✖ Dans toutes les régions, le revenu d'emploi médian masculin est considérablement plus élevé que celui des femmes, allant de 30 % à 40 % de plus ; cependant, dans Algoma, cet écart est plus étroit, d'environ 20 % à 25 %.

Charte 8 : Revenu d'emploi médian, hommes, Algoma, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, 2017-2021 (dollars de 2021)



Statistique Canada, Revenus et données financières des particuliers, Fichier familial T1 préliminaire, 2017-2021

Charte 9 : Revenu d'emploi médian, femmes, Algoma, Nord-Est de l'Ontario et Reste de l'Ontario, 2017-2021 (dollars de 2021)



Statistique Canada, Revenus et données financières des particuliers, Fichier familial T1 préliminaire, 2017-2021.

Données sur la migration

Les données sur la migration proviennent d'un ensemble de données compilé par Statistique Canada en utilisant une comparaison des adresses provenant des déclarations de revenus individuelles pour deux années consécutives. Les données de ce rapport couvrent les années fiscales de 2016-2017 à 2020-2021. Les chiffres de ces cinq années ont été additionnés pour obtenir un résumé de la migration pour les années 2016 à 2021.

Le Tableau 7 présente les chiffres nets de migration par groupe d'âge entre 2016/17 et 2020/21. Le chiffre net représente la différence entre le nombre d'individus migrant dans une région moins le nombre d'individus migrant hors de cette région. Un chiffre net positif signifie que plus d'individus ont migré vers la région que ceux qui en sont partis.

Table 7: Net Migration by Age Groups, Algoma, 2016-2021

	ÂGE					TOTAL
	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	
Algoma	819	-67	657	1,359	309	3,077

Statistique Canada, Déclarations de revenus (T1FF) - Estimations de migration, de 2016/17 à 2020/21

Dans le cas d'Algoma, il y a eu une migration nette positive de 3 077 individus entre 2016 et 2021, avec le plus grand nombre de migrants nets appartenant à la tranche d'âge de 45 à 64 ans. Algoma a connu une légère perte nette de résidents parmi les 18-24 ans, et il y a eu un faible nombre de migrants nets âgés de 65 ans et plus.

Le profilage des données en fonction de l'origine et de la destination des migrants offre une vision plus approfondie des tendances de migration. Le Tableau 8 présente ces données, catégorisées comme suit :

- Intra-provincial : mouvement vers et depuis l'Ontario
- Interprovincial : mouvement vers et depuis le Canada, à l'exclusion de l'Ontario
- International : mouvement vers et depuis l'extérieur du Canada

Tableau 8 : Migration nette par source et destination, Algoma, 2016-2021

	Intra-provinciale		Interprovinciale		Internationale		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Algoma	1,006	847	-3	-24	736	515	1,739	1,338

Statistique Canada, Déclarations de revenus (T1FF) - Estimations de migration, de 2016/17 à 2020/21

La plus grande proportion de migrants nets provient du reste de l'Ontario, suivie par des sources internationales. On observe une très légère migration nette négative en ce qui concerne la mobilité entre Algoma et les autres régions du Canada. Les hommes représentent 54 % des migrants nets provenant de l'Ontario et 59 % des migrants nets en provenance de sources internationales.

RECENSEMENT DE 2021 –

DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- Dans le plan local du marché du travail de l'année dernière, plusieurs sections ont dressé le profil des données sur le marché du travail issues du Recensement de 2021. Pour le LLMP de cette année, plusieurs sujets supplémentaires sont examinés, approfondissant l'analyse des chiffres et établissant des comparaisons avec le recensement précédent.

Niveau de scolarité

Le tableau suivant présente les données sur le niveau de scolarité pour des groupes d'âge sélectionnés en 2021 et les compare aux chiffres de 2016 pour l'Ontario et Algoma.

En Ontario, la tendance entre 2016 et 2021 a été en faveur d'une augmentation du niveau d'éducation universitaire au détriment de toutes les autres catégories de niveau de scolarité. Cela a été particulièrement prononcé chez les personnes âgées de 25 à 44 ans (une augmentation de six points de pourcentage dans la proportion de résidents ayant une éducation universitaire), suivie par les personnes âgées de 45 à 64 ans. Parmi les personnes âgées de 15 à 24 ans, il y a eu moins de changements simplement parce que, dans cette tranche d'âge, il y aura une proportion relativement constante de niveau de scolarité jusqu'à 18 ans, et après cela, seulement un certain pourcentage obtiendra leur certificat postsecondaire avant l'âge de 24 ans. En bref, il y a une limite à la quantité de réussite éducative pouvant être obtenue pour les jeunes de 15 à 24 ans.

À Algoma, les changements ont été plus atténués, et il n'y a pratiquement eu aucun changement dans le niveau de scolarité des personnes âgées de 15 à 24 ans. Comparativement à la moyenne provinciale, il y a une proportion plus élevée de personnes sans certificat et avec un diplôme collégial, et moins de résidents avec un diplôme d'études secondaires ou un diplôme universitaire.

Chez les personnes âgées de 25 à 44 ans, à Algoma, il y a eu une légère augmentation de celles ayant une éducation universitaire, mais cette proportion est considérablement inférieure à la moyenne provinciale. Au lieu de cela, il y a une proportion plus élevée de résidents d'Algoma avec chaque autre désignation éducative (pas de certificat, diplôme d'études secondaires, apprentissage ou diplôme collégial).

Ce même schéma s'applique aux résidents d'Algoma âgés de 45 à 64 ans : une légère augmentation parmi les diplômés universitaires mais toujours beaucoup plus basse que la moyenne provinciale, avec la différence répartie dans chaque catégorie de niveau de scolarité, en particulier les détenteurs de diplômes d'études secondaires et collégiales.

2016			2021		
Ontario	Algoma		Ontario	Algoma	
15 à 24 ans					
33 %	38 %	Aucun certificat, diplôme ou grade	32 %	38 %	
42 %	40 %	Diplôme d'études secondaires ou équivalent	43 %	39 %	
2 %	2 %	Certificat d'apprentissage ou équivalent	1 %	2 %	
10 %	13 %	Certificat ou diplôme collégial	10 %	13 %	
12 %	8 %	Certificat, diplôme ou grade universitaire	14 %	8 %	
25 à 44 ans					
8 %	10 %	Aucun certificat, diplôme ou grade	7 %	9 %	
22 %	26 %	Diplôme d'études secondaires ou équivalent	21 %	26 %	
5 %	7 %	Certificat d'apprentissage ou équivalent	4 %	7 %	
25 %	32 %	Certificat ou diplôme collégial	23 %	32 %	
40 %	25 %	Certificat, diplôme ou grade universitaire	46 %	27 %	
45 à 64 ans					
13 %	14 %	Aucun certificat, diplôme ou grade	11 %	12 %	
27 %	30 %	Diplôme d'études secondaires ou équivalent	26 %	32 %	
7 %	11 %	Certificat d'apprentissage ou équivalent	6 %	8 %	
24 %	29 %	Certificat ou diplôme collégial	24 %	29 %	
29 %	17 %	Certificat, diplôme ou grade universitaire	33 %	19 %	

Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011, Recensement de 2016

Changements dans les professions

Avec le Recensement de 2021, les professions ont été attribuées selon la Classification nationale des professions (CNP), qui a été révisée en 2021. Le changement le plus important pour ces données concerne la classification des professions de gestion. Dans la structure précédente de la CNP, toutes les professions de gestion étaient regroupées sous une seule catégorie. Dans la CNP de 2021, les professions de gestion ne font référence qu'aux professions de gestion législative et senior. Des rôles de gestion spécifiques, tels que les gestionnaires en soins de santé ou les gestionnaires de restaurant, qui étaient auparavant classés sous les professions de gestion, sont maintenant classés sous la catégorie de profession pertinente, de sorte que les gestionnaires en soins de santé se trouvent dans les professions de la santé et les gestionnaires de restaurant se trouvent dans les professions des ventes et des services.

La dispersion de ces nombreuses professions de gestion dans leurs catégories professionnelles respectives est la principale raison pour laquelle la catégorie des professions de gestion semble avoir considérablement diminué, et chaque catégorie de profession a également augmenté avec l'ajout de ces professions de gestion.

Par conséquent, le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario a inclus dans son achat personnalisé des données du Recensement de 2021 pour les commissions de planification de la main-d'œuvre un tableau répertoriant le nombre de professions de 2021 basé sur l'ancienne version CNP 2016, afin de permettre une comparaison directe en termes d'évolution des niveaux d'emploi. Ces données sont présentées dans le Tableau 9 pour l'Ontario.

Tableau 9 : Emploi par profession ; Comparaison entre 2016 et 2021 basée sur la CNP de 2016, Ontario

	2021 Nombre	2016-2021 Changement	Part en % en 2021
TOUTES LES PROFESSIONS	6,492,895	-1.8%	100%
Professions de gestion	849,685	10.4%	13.1%
Affaires, finance, administration	1,074,185	-0.1%	16.5%
Sciences naturelles et appliquées	595,970	20.3%	9.2%
Professions de la santé	505,135	15.6%	7.8%
Éducation, droit, sciences sociales, gouvernement	794,640	-0.7%	12.2%
Art, culture, loisirs et sport	187,860	-9.5%	2.9%
Professions des ventes et des services	1,223,535	-19.6%	18.8%
Métiers, transport, opérateurs d'équipement	873,535	0.8%	13.5%
Professions principales (ressources naturelles)	92,450	-9.3%	1.4%
Professions manufacturières et des services publics	295,905	-12.1%	4.6%

Le changement total de l'emploi entre 2016 et 2021 était de moins 1,8 % (peu importe la classification professionnelle utilisée). Cependant, il existe des différences très claires entre les taux de croissance et de déclin des grandes catégories professionnelles :

Baisses significatives de l'emploi :

- Emplois dans les ventes et les services (-19,6 %)
- Emplois dans la fabrication et les services publics (-12,1 %)
- Emplois dans l'art, la culture, les loisirs et le sport (-9,5 %)

Hausses significatives de l'emploi :

- Emplois dans les sciences naturelles et appliquées (+20,3 %)
- Emplois dans le domaine de la santé (+15,6 %)
- Emplois de gestion (+10,4 %)

Peu de changement :

- Métiers, transport et opérateurs d'équipement connexes (+0,8 %)
- Emplois dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (-0,1 %)
- Emplois dans l'éducation, le droit, les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-0,7 %)

Deux des catégories professionnelles avec des pertes d'emploi significatives (Professions des ventes et des services ; Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport) ont une grande proportion de leurs emplois dans des industries qui ont été négativement affectées par la COVID : les arts, le divertissement et les loisirs, le commerce de détail, l'hébergement et la restauration, ainsi que d'autres services. La troisième catégorie professionnelle avec des pertes importantes était les Professions de la fabrication et des services publics, où l'on a observé un déclin lent de sa part de l'emploi total au fil des décennies.

Le Tableau 10 présente ces mêmes données pour Algoma. Comme cela a déjà été signalé dans le LLMP de l'année dernière, le changement global de l'emploi à Algoma entre 2016 et 2021 a été une baisse de 7,0 %, une diminution très importante par rapport à la baisse provinciale de 1,8 %.

Pour certaines catégories, les baisses d'emploi à Algoma sont comparables à celles vécues à l'échelle provinciale :

- Professions des ventes et des services (-19,5 %)
- Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport (-7,0 %)
- Professions de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-3,4 %)

Algoma a également connu des baisses dans certaines catégories professionnelles, qui avaient augmenté ou étaient restées les mêmes au niveau provincial :

- Professions de gestion (en baisse de 4,0 % à Algoma, tandis qu'à l'échelle provinciale, elles ont augmenté de 10,4 %)
- Professions des sciences naturelles et appliquées (en baisse de 5,0 % à Algoma, tandis qu'à l'échelle provinciale, elles ont augmenté de 20,3 %)
- Professions des affaires, de la finance et de l'administration (en baisse de 4,0 % à Algoma, tandis qu'à l'échelle provinciale, elles sont restées les mêmes, une baisse de seulement 0,1 %)
- Métiers, transport et opérateurs d'équipement connexes (en baisse de 5,0 % à Algoma, tandis qu'à l'échelle provinciale, elles sont restées les mêmes, avec une hausse de 0,8 %)

Il y a eu quelques points positifs : les professions de la santé à Algoma ont augmenté de 5,5 % (à l'échelle provinciale, l'augmentation était de 15,6 %), et deux professions qui ont connu des baisses à l'échelle provinciale ont progressé à Algoma (Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe - plus 1,8 %, et Professions de la fabrication et des services publics - plus 8,9 %).

Tableau 10 : Emploi par profession ; Comparaison entre 2016 et 2021 basée sur la CNP de 2016, Algoma

	2021 Nombre	2016-2021 Changement	Part en % en 2021
TOUTES LES PROFESSIONS	43,410	-7.0%	100%
Professions de gestion	4,040	-4.0%	9.3%
Affaires, finance, administration	5,640	-7.5%	13.0%
Sciences naturelles et appliquées	2,300	-5.0%	5.3%
Professions de la santé	4,615	5.5%	10.6%
Éducation, droit, sciences sociales, gouvernement	5,920	-3.4%	13.6%
Art, culture, loisirs et sport	735	-7.0%	1.7%
Professions des ventes et des services	9,475	-19.5%	21.8%
Métiers, transport, opérateurs d'équipement	7,460	-5.0%	17.2%
Professions principales (ressources naturelles)	1,150	1.8%	2.6%
Professions manufacturières et des services publics	2,075	8.9%	4.8%

Catégories de la population recensée des résidents âgés de 15 ans et plus

Le tableau suivant met en évidence divers groupes de population parmi la population résidente âgée de 15 ans et plus, représentant la main-d'œuvre potentielle à Algoma. Certaines proportions peuvent différer légèrement de celles de l'ensemble de la population, y compris les personnes de moins de 15 ans.

Emploi par industrie et profession, Algoma

Étant donné que les données sont divisées par géographie, industrie et profession, certaines cellules tombent en dessous du seuil de déclaration, ce qui entraîne plusieurs cellules affichant une entrée "0". Néanmoins, en ce qui concerne les catégories les plus importantes, ces données fournissent des informations utiles pour établir des comparaisons.

Quelques observations concernant les données :

- ✖ Le secteur "Santé et assistance sociale" compte le plus grand nombre total de professions (8 195), représentant 19 % de toutes les industries. Ce secteur englobe divers rôles dans les domaines des soins de santé et des services sociaux, de l'éducation, du droit, des services sociaux et gouvernementaux, ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration.
- ✖ Les professions des ventes et des services représentent une part importante de la main-d'œuvre, représentant 24 % de toutes les professions et détenant le pourcentage le plus élevé parmi toutes les catégories de professions. Ce secteur emploie principalement des individus dans les industries du commerce de détail, de l'hébergement et des services de restauration.
- ✖ La fabrication emploie un nombre substantiel d'individus (4 360), représentant 10 % de toutes les industries, avec une distribution diversifiée dans diverses professions au sein du secteur.
- ✖ L'administration publique emploie un nombre significatif d'individus (3 065), représentant 7 % de toutes les industries, avec une répartition diversifiée dans diverses catégories professionnelles, y compris les professions de la santé et de l'éducation, du droit, des services sociaux et gouvernementaux.



Industrie croisée par profession, emplois à Algoma, 2021

	NOMBRE TOTAL	Membres des corps législatifs et cadres	Affaires, finance et administration	Sciences naturelles et appliquées	Professions de la santé	Enseignement, droit, services sociaux et gouvernement	Arts, culture, sports et loisirs	Vente et services	Métiers, transport et opérateurs d'équipement;	Professions du secteur primaire (ressources naturelles)	Professions dans les secteurs de la fabrication et des	% DE TOUTES LES INDUSTRIES
% DE TOUTES LES PROFESSIONS	100 %	1 %	14 %	5 %	11 %	15 %	2 %	24 %	20 %	3 %	5 %	
TOUTES LES INDUSTRIES	43 855	300	6 015	2 390	4 765	6 370	795	10 630	8 825	1 485	2 280	100 %
Agriculture et foresterie	950	0	65	90	10	55	0	40	105	570	15	2 %
Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	1 160	0	50	70	10	15	0	25	475	460	50	3 %
Services publics	505	0	65	100	0	0	0	10	190	0	135	1 %
Construction	2 940	25	250	120	0	10	0	80	2 355	25	65	7 %
Fabrication	4 360	25	345	380	25	40	60	190	1 600	20	1 680	10 %
Commerce de gros	760	0	115	65	0	0	0	175	260	0	140	2 %
Commerce de détail	5 710	20	505	50	285	20	50	4 250	475	20	30	13 %
Transport/entreposage	1 795	0	175	0	10	0	0	65	1 490	10	35	4 %
Information et culture	445	0	115	60	0	0	125	45	75	0	0	1 %
Finance et assurances	1 100	0	540	25	0	25	15	475	15	0	0	3 %
Immobiliers et location	600	10	160	0	0	15	0	250	155	10	0	1 %
Prof, scientifique, technique	1 750	35	725	500	65	130	95	90	70	0	25	4 %
Gestion de sociétés	35	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0 %
Administration et soutien	1 715	25	150	90	25	45	0	850	290	205	35	4 %
Services d'enseignement	3 700	0	350	85	25	2 735	110	280	85	25	0	8 %
Soins de santé et aide sociale	8 195	45	1 060	100	4 235	1 830	75	715	130	10	0	19 %
Art, divertissement et loisirs	985	0	215	165	0	40	205	250	55	25	15	2 %
Hébergement et restauration	2 500	10	70	0	0	0	0	2 310	85	15	0	6 %
Autres services	1 585	25	200	60	35	200	25	400	600	15	30	4 %
Administration publique	3 065	55	845	410	35	1 205	20	130	295	45	30	7 %

Tableau 11 : Catégories de la population des résidents âgés de 15 ans et plus, par âge, sexe, identité autochtone, personne racialisée et nouvel arrivant (arrivé au Canada au cours des cinq dernières années), 2021 et 2016, Algoma

	2021	% DE LA PART	2016	% CHANGMENT 2016-21
TOTAL	96,060	100%	96,055	0.0%
Autochtones	12,375	12.9%	11,910	3.9%
Racialisés	3,120	3.2%	2,015	54.8%
Nouveaux arrivant	510	0.5%	355	43.7%
GENDER				
Hommes	47,015	48.9%	46,805	0.4%
Femmes	49,045	51.1%	49,250	-0.4%
AGE				
15-24 ans	10,890	11.3%	12,035	-9.5%
25-44 ans	24,100	25.1%	23,380	3.1%
45-64 ans	32,300	33.6%	35,280	-8.4%
65 ans et plus	28,765	29.9%	25,360	13.4%

Statistique Canada, Recensement de 2016 et de 2021

Faits saillants du Tableau 11 :

- Il n'y a eu aucun changement dans le nombre de résidents d'Algoma âgés de 15 ans et plus entre 2016 et 2021 (en comparaison, la population totale a diminué de 0,3 %)
- Il y a une proportion élevée de personnes autochtones, et leur population a augmenté à un rythme modeste, tandis qu'il y a des proportions très faibles de personnes racialisées et de nouveaux arrivants, mais les deux catégories ont connu une croissance élevée.
- Les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes ; les très légères différences dans leur taux de croissance entre 2016 et 2021 sont dans la marge d'une erreur d'arrondi.
- Il y a eu des diminutions significatives de la population des personnes âgées de 15 à 24 ans et de celles âgées de 45 à 64 ans, et une augmentation tout aussi importante parmi celles âgées de 65 ans et plus.



Jeunes NEET (Non scolarisés, non employés et non formés)

Selon les données les plus récentes disponibles, 13,6 % des jeunes Canadiens âgés de 15 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation. On appelle cela le taux NEET - une mesure que les décideurs et d'autres acteurs investis dans une main-d'œuvre jeune prospère surveillent comme indicateur du bien-être économique et social. De nombreuses raisons peuvent conduire les jeunes à se retrouver dans une situation NEET, notamment les cycles de pauvreté intergénérationnels, les préoccupations liées à la santé physique ou mentale, et les obstacles à l'éducation tels que le coût élevé des études postsecondaires. Certains ne parviennent pas à trouver un emploi rémunéré malgré des recherches actives. La géographie peut également jouer un rôle car la répartition des emplois n'est pas égale dans tout le pays.

Les données du recensement de 2021 nous permettent de quantifier les jeunes qui n'étaient pas à l'école⁷, ne travaillaient pas et ne cherchaient pas de travail - les jeunes NEET (Non scolarisés, non employés et non formés). Les tableaux suivants détaillent les activités scolaires et de la force de travail pour les jeunes de 15 à 19 ans et de 20 à 24 ans, pour Algoma.

Tableau 12 : Fréquentation scolaire, tous les jeunes âgés de 15 à 19 ans, Algoma, 2021

	NOMBRE			POURCENTAGE		
	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES
TOTAL	5,350	2,825	2,520	100%	100%	100%
Fréquenté l'école	4,525	2,320	2,205	85%	82%	88%
Élémentaire	3,670	1,960	1,715	69%	69%	68%
Collège, etc.	420	215	205	8%	8%	8%
Université	415	150	270	8%	5%	11%
Réponses multiples	15	0	10	0%	0%	0%
N'a pas fréquenté l'école	820	505	315	15%	18%	13%

Tableau 13 : Situation sur le marché du travail des jeunes ne fréquentant pas l'école, jeunes âgés de 15 à 19 ans, Algoma, 2021

	NOMBRE			POURCENTAGE		
	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES
TOUS CEUX QUI NE FRÉQUENTENT PAS L'ÉCOLE	820	505	315	100%	100%	100%
Employés	365	225	140	45%	45%	44%
Au chômage	130	70	60	16%	14%	19%
Non actifs sur le marché du travail	330	210	115	40%	42%	37%
% Taux NEET†	6.2%	7.4%	4.6%			

† Le calcul du taux NEET est le nombre de jeunes qui ne font pas partie de la population active du Tableau 13 divisé par le nombre total de jeunes du Tableau 12, exprimé en pourcentage.

⁷ School attendance includes full-time or part-time enrolment, including for any program that can be used as credits towards a certificate, diploma or degree, including a registered apprenticeship program, private business schools, private or public trade schools and vocational schools. It does not include training received from an employer unless it could be used as credit. School attendance can take place any time during the nine months prior to the Census (May 11, 2021) and includes distance learning for credit.

De loin, la plupart des jeunes âgés de 15 à 19 ans fréquentent encore l'école (85 % du total), principalement au niveau élémentaire (qui inclut dans ce tableau l'école secondaire), comme illustré dans le Tableau 14. Parmi ceux qui ne fréquentent pas l'école, près de la moitié (45 %) sont employés (Tableau 13). Une proportion légèrement plus élevée de femmes sont au chômage, tandis que chez les hommes, une proportion plus élevée ne fait pas partie de la population active (ni employée ni en recherche d'emploi).

Tableau 14 : Fréquentation scolaire, tous les jeunes âgés de 20 à 24 ans, Algoma, 2021

	NOMBRE			POURCENTAGE		
	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES
TOTAL	5,540	3,040	2,500	100%	100%	100%
Fréquenté l'école	2,540	1,250	1,295	46%	41%	52%
Élémentaire	170	95	75	3%	3%	3%
Collège, etc.	1,115	610	510	20%	20%	20%
Université	1,250	540	710	23%	18%	28%
Réponses multiples	15	10	0	0%	0%	0%
N'a pas fréquenté l'école	3,000	1,795	1,210	54%	59%	48%

Tableau 15 : Situation sur le marché du travail des jeunes ne fréquentant pas l'école, jeunes âgés de 20 à 24 ans, Algoma, 2021

	NOMBRE			POURCENTAGE		
	TOTAL	HOMMES	TOTAL	HOMMES	TOTAL	HOMMES
TOUS CEUX QUI NE FRÉQUENTENT PAS L'ÉCOLE	3,000	1,795	1,210	100%	100%	100%
Employés	1,915	1145	765	64%	64%	63%
Au chômage	375	240	140	13%	13%	12%
Non actifs sur le marché du travail	710	410	305	24%	23%	25%
% Taux NEET†	12.8%	13.5%	12.2%			

Parmi les jeunes d'Algoma âgés de 20 à 24 ans, légèrement moins de la moitié fréquentent encore l'école, bien que chez les femmes, le pourcentage soit de 52 % par rapport à 41 % chez les hommes (Tableau 14). La même proportion d'hommes et de femmes fréquente le collège (20 %), la différence réside donc dans le pourcentage fréquentant l'université (28 % chez les femmes, 18 % chez les hommes).

Parmi ceux qui ne sont pas à l'école, près de deux tiers (64 %) sont employés, leur taux de chômage est de 13 %, et près d'un quart (24 %) ne participe pas au marché du travail (Tableau 15). Ce groupe représente un taux NEET de 12,8 %, soit le double du taux pour les jeunes de 15 à 24 ans. Le Tableau 16 compare ces résultats à la moyenne provinciale.

Tableaux 16 : Taux NEET, jeunes de 15 à 19 ans et de 20 à 24 ans, Algoma et Ontario, 2021

	15 à 19 ans	20 à 24 ans
Algoma	6.2%	12.8%
Ontario	5.4%	8.9%



DÉNOMBREMENT DES ENTREPRISES CANADIENNES

Indicateurs du marché du travail

Le profilage par Statistique Canada du dénombrement des entreprises canadiennes, qui reflète le nombre d'établissements de commerce dans une collectivité, fait partie intégrante de notre examen annuel des indicateurs du marché du travail. Nous expliquons également comment ces chiffres ont changé, en fonction de la taille de l'établissement et de l'industrie. En général, Statistique Canada recommande de ne pas utiliser son dénombrement semi-annuel des entreprises comme baromètre longitudinal permettant de savoir si le nombre d'entreprises augmente ou diminue dans une collectivité donnée, et met en garde contre l'utilisation de ces données pour mesurer les répercussions de la COVID sur le nombre d'entreprises. Nous prenons note de cette mise en garde, mais continuons d'utiliser les comparaisons comme une information supplémentaire qui contribue à notre compréhension des tendances locales en matière d'entreprises et d'emploi.

Nous intégrons aussi les données d'un autre programme de Statistique Canada, les Estimations expérimentales pour les entreprises nouvellement ouvertes et les entreprises nouvellement fermées, qui apportent une autre perspective sur la façon dont les entreprises (et par extension l'emploi) ont été affectées pendant et après la pandémie.

Estimations expérimentales pour les entreprises nouvellement ouvertes et les entreprises nouvellement fermées

Ces estimations proviennent du Registre des entreprises que Statistique Canada tient, et elles sont complétées par les fichiers de retenues sur la paie de l'Agence du revenu du Canada. Ces données apportent les informations suivantes :

- Entreprises nouvellement ouvertes : Un établissement qui n'avait aucun employé le mois précédent, mais qui en a un le mois en cours
- Entreprise nouvellement fermée : Un établissement qui avait un employé le mois précédent, mais qui n'en a pas le mois en cours
- Entreprises actives : Un établissement qui a un employé lors du mois en cours
- Entreprises en exploitation continue : Un établissement qui avait un employé le mois précédent et qui en a un lors du mois en cours

Ces données sont particulièrement pertinentes dans les circonstances de la pandémie, car une fermeture d'entreprise peut être temporaire ou permanente (contrairement à une disparition d'entreprise). L'expérience de la pandémie comprenait plusieurs entreprises ayant fermé pour une période limitée avant de rouvrir.

La limite de ces données est qu'elles ne sont pas disponibles pour les plus petites régions, mais seulement pour les provinces et les grandes régions métropolitaines de recensement. Même pour les régions métropolitaines de recensement, les données ne sont pas disponibles pour toutes les industries, car les groupes de données deviennent assez petits, et ne peuvent pas être communiqués pour des raisons de confidentialité.

Les données profilées remontent jusqu'au mois d'août 2023, ce qui est assez proche de la période de juin 2023 pour les chiffres du dénombrement des entreprises canadiennes qui sont examinés dans le reste de l'analyse.

Nombre d'entreprises, par taille et par industrie

Le tableau 17 contient un sommaire des données sur toutes les entreprises situées dans le district d'Algoma en date de juin 2023. Ce tableau présente deux dénombrements :

- 1) Entreprises classifiées : Une grande partie de ce tableau présente des données sur toutes les entreprises pour lesquelles la classification de l'industrie est connue, ainsi qu'une ventilation du nombre d'employés.
- 2) Toutes les entreprises, classifiées ou non : les trois dernières rangées du tableau présentent la distribution de toutes les entreprises (classifiées ou non) par nombre d'employés; environ 9 % du dénombrement total d'Algoma correspond à des entreprises non classifiées, ce qui est inférieur à la moyenne provinciale de 12 %. Cela veut tout simplement dire que pour ces entreprises, Statistique Canada n'était pas en mesure de déterminer leur industrie.

Explication de certaines colonnes des tableaux :

- L'avant-dernière colonne de chaque tableau présente la distribution en pourcentage de toutes les entreprises classifiées par industrie.
- La dernière colonne contient le rang du nombre total d'entreprises classifiées par industrie, du plus grand nombre (1) d'entreprises au plus petit (20). Le rang des cinq industries ayant le plus d'entreprises classifiées est en gras et en bleu.
- Les cellules surlignées mettent en évidence les trois industries avant le plus grand nombre de firmes pour chaque colonne de nombres d'employés.
- Un pourcentage de distribution de 0 % ne signifie pas qu'il n'y a pas de firmes dans cette catégorie, mais plutôt que le nombre de firmes, lorsqu'il est exprimé en pourcentage du total, est inférieur à 0,5 % et donc arrondi à 0 %. De plus, un total légèrement inférieur ou supérieur à 100 % s'explique par l'arrondissement des pourcentages des composantes.

TABLEAU 17 - ALGOMA
NOMBRE D'ENTREPRISES PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS
JUIN 2023

SECTEUR INDUSTRIEL CODE NAICS DE 2 CHIFFRES	NOMBRE D'EMPLOYÉS								%	R A N G
	0	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100+	TOTAL		
11 Agriculture	213	58	11	8	1	0	0	291	4	9
21 Exploitation minière	7	2	1	1	0	1	3	15	0	20
22 Services publics	21	3	1	4	3	2	3	37	1	19
23 Construction	343	169	72	52	33	9	3	681	10	4
31-33 Secteur manufacturier	65	22	19	20	13	5	7	151	2	12
41 Commerce de gros	45	36	15	23	10	1	1	131	2	13
44-45 Commerce de détail	241	133	151	105	67	14	11	722	10	3
48-49 Transport/Entreposage	188	39	12	19	16	5	1	280	4	10
51 Information et culture	37	22	11	15	4	1	0	90	1	15
52 Finances et assurances	311	40	25	14	17	2	0	409	6	8
53 Immobilier et location	1,379	90	20	12	1	3	0	1505	21	1
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	316	100	42	32	10	0	4	504	7	6
55 Gestion d'entreprise	50	3	1	1	1	1	1	58	1	17
56 Soutien administratif	101	61	35	14	9	6	2	228	3	11
61 Services éducatifs	35	7	9	3	0	1	4	59	1	16
62 Soins de santé et aide sociale	389	182	65	74	31	15	18	774	11	2
71 Arts, divertissement et récréation	70	18	13	11	5	3	2	122	2	14
72 Hébergement et restauration	180	66	60	57	46	10	6	425	6	7
81 Autres services	328	175	67	30	16	4	1	621	9	5
91 Administration publique	4	4	6	10	18	8	7	57	1	18
ENTREPRISES CLASSIFIÉES	4,323	1,230	636	505	301	91	74	7,160		
Pourcentage de toutes les entreprises classifiées ou non	62	17	9	7	4	1	1	100		
Pourcentage cumulatif	62	79	87	94	98	99	100			
ONTARIO Pourcentage de toutes les entreprises classifiées ou non	70 %	18 %	5 %	3 %	2 %	1 %	1 %			

Statistique Canada, Dénombrement des entreprises canadiennes, juin 2023

Observations :

- Distribution en pourcentage de firmes et rang : Il n'y a eu aucun changement dans la distribution en pourcentage des firmes par catégorie d'industrie en comparaison à l'an dernier, et le seul changement de rang dans les catégories d'industrie correspond aux Services éducatifs qui sont passés en 16^e position et la Gestion d'entreprise qui est passée à la 17^e - ce qui n'a quasiment pas affecté l'ordre général.
- Nombre de petites firmes : Les petites entreprises sont de loin les plus nombreuses par rapport aux moyennes et grandes entreprises. 62 % des firmes classifiées et non classifiées d'Algoma n'ont pas d'employés,⁸ et 17 % comptent entre 1 et 4 employés; Algoma a moins d'établissements en solo (62 %) parmi ses entreprises par rapport à la moyenne de l'Ontario de 70 % (la dernière ligne du tableau).
- Nombre de firmes le plus élevé par industrie : L'avant-dernière colonne présente le pourcentage de distribution de toutes les firmes par industrie. Les cinq industries ayant le plus de firmes à Algoma sont, dans l'ordre : l'immobilier et la location, avec 21 % de toutes les firmes (l'année dernière : 20,9 %; l'année précédente : 19,7 %), les Soins de santé et l'aide sociale avec 10,8 % (les deux années précédentes : 10,5 %); la Vente au détail, dont la proportion diminue depuis quelques années, avec 10,1 % (l'année dernière : 10,2 %), la Construction avec 9,5 % (comme l'année dernière, et 9,6 % l'année précédente) et enfin les Autres services (garage automobile, salon de coiffure, ongles, etc.) avec 8,7 % (comme l'année dernière, et 9,2 % l'année précédente). À titre de comparaison, les cinq grandes industries ayant le plus de firmes en Ontario sont : Immobilier et location (23,3 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (14 %), Construction (9,5 %), Soins de santé et aide sociale (7,3 %) et Autres services (6,1 %).
- Nombre de firmes le plus élevé par taille et industrie : Nous avons aussi mis en évidence les trois plus grandes industries pour chaque catégorie de nombre d'employés. Dans ce tableau, nous présentons l'influence du très grand nombre d'entreprises sans employés sur les totaux (plus précisément, dans les catégories suivantes : immobilier et location et dans une moins grande mesure la Construction, les Soins de santé et l'aide sociale, ainsi que les Autres services). Dans la catégorie de taille moyenne, les entreprises dans l'immobilier, les Soins de santé et l'aide sociale et dans l'Hébergement et les services de restauration prédominent. Parmi les plus grandes firmes, trois industries ressortent : Soins de santé et aide sociale (18 établissements avec 100 employés ou plus); Commerce de détail (11 établissements); et Secteur manufacturier et Administration publique (chacun avec 7 établissements).

⁸Ce chiffre sous-estime le nombre de travailleurs autonomes. La base de données sur le dénombrement des industries canadiennes de Statistique Canada ne comprend pas les entreprises non constituées exploitées par le propriétaire (n'ont pas d'employés à salaire horaire) et qui gagnent moins de 30 000 \$ par année.

Cette tendance d'avoir différentes industries concentrées dans diverses catégories de nombres d'employés est bien illustrée au tableau 18, qui indique la distribution en pourcentage des industries parmi les firmes sans employés et les firmes avec des employés.

Tableau 18 : Distribution en pourcentage des entreprises sans employés et celles avec des employés, par industrie, Algoma, juin 2023

	Pas d'employé	Avec des employés
Agriculture, foresterie et pêche	5 %	3 %
Exploitation minière, extraction de pétrole et de gaz	0 %	0 %
Services publics	1 %	1 %
Construction	8 %	12 %
Secteur manufacturier	2 %	3 %
Commerce de gros	1 %	3 %
Commerce de détail	6 %	17 %
Transport et entreposage	4 %	3 %
Industries de l'information et de la culture	1 %	2 %
Finances et assurances	7 %	4 %
Immobilier et location	32 %	4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	7 %	7 %
Gestion des sociétés et entreprises	1 %	0 %
Administration et soutien	2 %	5 %
Services éducatifs	1 %	1 %
Soins de santé et aide sociale	9 %	14 %
Arts, divertissements et loisirs	2 %	2 %
Hébergement et services de restauration	4 %	9 %
Autres services	8 %	10 %
Administration publique	0 %	2 %

Statistique Canada, Dénombrement des entreprises canadiennes, juin 2023

L'industrie de l'Immobilier et de la location se distingue parmi les firmes n'ayant aucun employé, représentant près d'un tiers (32 %) de cette catégorie. Dans cette industrie, les locateurs des bâtiments résidentiels et logements se distinguent : ils représentent 69 % des firmes n'ayant aucun employé dans ce secteur. Les autres sous-secteurs dans cette catégorie sont les locateurs de bâtiments non résidentiels (11 %) et les agents immobiliers (10 %).

La deuxième principale industrie figurant dans la colonne « aucun employé » correspond aux Soins de santé et aide sociale, et le sous-secteur ayant le plus d'établissements sans employé correspond aux médecins, représentant 42 % des firmes dans cette catégorie. Les deux industries suivantes dans ce classement avec le plus de firmes sans aucun employé sont la Construction (principalement la construction de bâtiments résidentiels et les entrepreneurs en finition d'immeubles) ainsi que les Autres services (les principaux sous-secteurs sont les organisations religieuses ainsi que les organisations civiques et sociales, suivis par les salons de beauté et les salons de coiffure unisexe).

Le Commerce de détail détient la plus grande proportion d'établissements parmi les firmes avec des employés, à hauteur de 17 %. Les principaux sous-secteurs ayant des employés dans cette industrie sont les magasins de produits de santé et de soins personnels (notamment les pharmacies) et les épiceries. Vient ensuite l'industrie des Soins de santé et de l'aide sociale avec 14 %, et son sous-secteur principal étant encore une fois les cabinets de médecins, suivi loin derrière par les garderies. La troisième principale industrie ayant des employés correspond à la Construction, avec comme premier sous-secteur la construction de bâtiments résidentiels, suivi de près par les entrepreneurs en équipement de construction.

À l'extrémité des catégories de nombres d'employés, il y a 15 firmes comptant entre 200 et 499 employés, et neuf firmes avec 500 employés ou plus, avec les industries suivantes ayant deux firmes ou plus :

Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz

- ✖ Trois entreprises d'extraction de minerais d'or et d'argent, avec chacune entre 200 et 499 employés

Secteur manufacturier

- ✖ Deux firmes de première transformation des métaux, chacune avec 500 employés ou plus

Services éducatifs

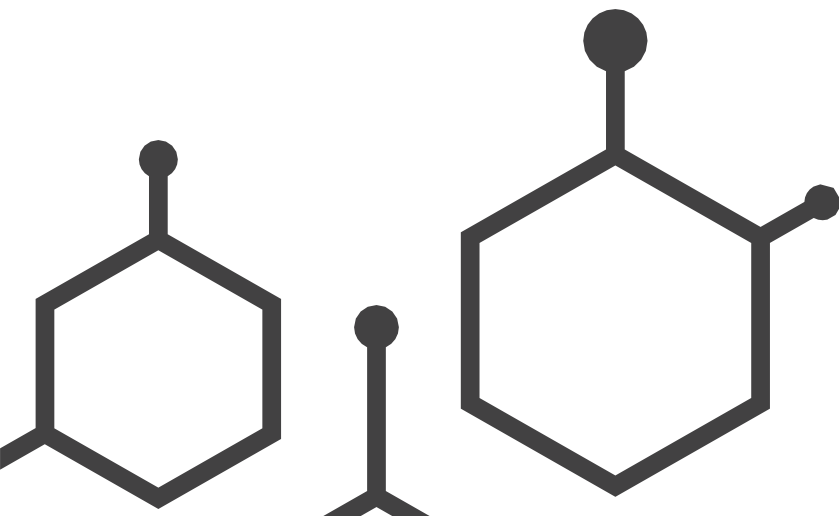
- ✖ Deux établissements scolaires élémentaire et secondaire (y compris les conseils scolaires), avec 500 employés ou plus chacun
- ✖ Un collège communautaire avec 500 employés ou plus
- ✖ Une université comptant entre 200 et 499 employés

Soins de santé et assistance sociale

- ✖ Deux hôpitaux généraux avec 500 employés ou plus, et un avec 200 à 499 employés
- ✖ Un centre de santé communautaire avec 200 à 499 employés
- ✖ Une firme de services de soins de santé à domicile avec 200 à 499 employés
- ✖ Deux établissements de soins infirmiers avec 200 à 499 employés
- ✖ Une autre firme de services individuels et familiaux avec 200 à 499 employés

Administrations publiques

- ✖ Deux autres établissements d'administration publique locale, municipale et régionale, l'une comptant 500 employés ou plus et l'autre avec 200 à 499 employés
- ✖ Un établissement d'administrations publiques autochtones avec 200 à 499 employés



Changements du nombre de firmes par industrie, de juin 2022 à juin 2023

Les changements observés pour le nombre d'employeurs varient selon l'industrie. Le tableau 19 met en évidence les changements observés pour le nombre de firmes par industrie et par nombre d'employés entre juin 2022 et juin 2023 pour Algoma. Le tableau contient aussi une liste du nombre total de firmes dans chaque industrie en date de juin 2023 pour bien mettre en contexte. Le code de couleurs des tableaux (le gris signifie une augmentation, le jaune une diminution) aide à visualiser les tendances.

Une comparaison entre les variations nettes de cette année par nombre d'employés et celles des trois années précédentes figure au bas du tableau 19, afin d'illustrer quelles ont été les variations globales dans les nombres d'entreprises au cours de cette période. Dans la partie suivante, les variations sur une période de six ans sont illustrées en graphique.

TABLEAU 19 : ALGOMA
CHANGEMENTS DANS LE NOMBRE D'EMPLOYEURS,
PAR INDUSTRIE ET PAR TAILLE DE FIRME, DE JUIN 2022 À JUIN 2023

INDUSTRIE	Taille de firme (nombre d'employés)					Nombre total de firmes juin 2023
	0	1-19	20-99	100+	Total	
Agriculture, foresterie et pêche	-8	-2	0	0	-10	291
Mines, extraction de pétrole et de gaz	3	-1	0	0	2	15
Services publics	2	-1	0	0	1	37
Construction	23	-6	5	0	22	681
Secteur manufacturier	-1	3	-1	0	1	151
Commerce de gros	2	6	-1	0	7	131
Commerce de détail	1	9	6	-2	14	722
Transport et entreposage	15	-5	5	-1	14	280
Industries de l'information et de la culture	5	0	0	0	5	90
Finances et assurances	2	-2	-1	0	-1	409
Immobilier et location	54	7	1	0	62	1505
Services professionnels, scientifiques et techniques	17	6	-8	2	17	504
Gestion des sociétés et entreprises	0	-1	0	0	-1	58
Administration et soutien	-5	14	-1	1	9	228
Services éducatifs	8	3	0	0	11	59
Soins de santé et aide sociale	48	2	-2	0	48	774
Arts, divertissements et loisirs	8	-2	0	1	7	122
Hébergement et services de restauration	10	-3	2	3	12	425
Autres services	21	-3	3	0	21	621
Administration publique	0	6	3	1	10	57
VARIATIONS TOTALES NETTES, 2022-2023	205	30	11	5	251	
VARIATIONS TOTALES NETTES, 2021-2022	123	0	3	3	129	
VARIATIONS TOTALES NETTES, 2020-2021	21	-57	-21	-8	-65	
VARIATIONS TOTALES NETTES, 2019-2020	-108	9	8	5	-86	

Statistique Canada, Dénombrement des entreprises canadiennes, juin 2022 et juin 2023

Quand on observe des industries spécifiques, il y a lieu de relever ce qui suit :

- Il y a beaucoup plus de cellules ombragées en vert, et le reste est équitablement réparti en cellules orange ou aucun changement; et il y a beaucoup moins de changements chez les firmes comprenant 100 employés ou plus.
- Il est très probable qu'il y ait eu des augmentations d'emploi en Immobilier et location, Hébergement et services de restauration, Autres services et Administration publique, et une légère augmentation en Services éducatifs, ainsi que des pertes d'emploi en Agriculture et en Finances et assurances; dans d'autres secteurs, il serait difficile de faire des prévisions, car tout dépend de l'ampleur des hausses ou baisses lorsque l'on fait le bilan des gains et des pertes à travers les diverses catégories de nombres d'employés.

À noter que Statistique Canada ne recommande pas ce genre de comparatif, car ses méthodes de collecte et de classification de données changent. À tout le moins, ces comparatifs peuvent établir les bases pour de plus amples études, validées par les connaissances locales sur les changements dans les industries.

Il convient également de répéter que Statistique Canada a clairement indiqué que les dénombremments de juin 2021 ne peuvent être utilisés pour mesurer les impacts de la pandémie de COVID-19, puisqu'il y a un délai entre le moment de la fermeture d'une entreprise et l'achèvement des formalités administratives permettant d'enregistrer cet événement, de sorte que les chiffres de juin ne seraient pas une représentation réelle du degré de fermeture possible des entreprises.

Il est intéressant de noter la tendance dans les quatre dernières rangées du tableau 19 :

- Entre 2019 et 2020, les trois catégories de firmes avec des employés ont connu des hausses (il y a eu une forte baisse chez les firmes n'ayant aucun employé)
- Entre 2020 et 2021, les trois catégories de firmes avec des employés ont connu des baisses (il y a eu une légère hausse chez les firmes n'ayant aucun employé)
- Entre 2021 et 2022, toutes les catégories ont augmenté, à l'exception des firmes ayant entre 1 et 19 employés qui n'ont pas évolué, rendant la tendance générale positive
- Entre 2022 et 2023, il y a eu une nette augmentation dans toutes les catégories de nombres d'employés

Même si Statistique Canada met en garde contre le fait de tirer de telles conclusions, il y a eu une augmentation de l'emploi, sachant que les variations totales suivantes n'indiquent que des hausses ou aucun changement.

Si l'on creuse davantage dans les variations plus importantes, on découvre que :

- La hausse chez 54 établissements parmi les firmes d'Immobilier et de location avec aucun employé était principalement due à une augmentation du nombre de locateurs d'habitations résidentielles et du nombre d'agents immobiliers
- La hausse chez 48 établissements parmi les firmes de Soins de santé et aide sociale sans aucun employé était principalement due à des augmentations dans les garderies, les cabinets de médecins et les cabinets de dentistes
- La hausse chez 14 établissements parmi les firmes de Services administratifs et services de soutien avec 1 à 19 employés semble être due à des augmentations dans les services de conciergerie, les services de sécurité et les Services de soutien aux entreprises
- La hausse chez les établissements de Commerce de détail ayant entre 1 et 19 employés et 20 à 99 employés semble être due à des augmentations dans les stations d'essence, les concessionnaires de véhicules automobiles et de pièces automobiles, et les magasins d'alimentation.

Séries chronologiques entre juin 2018 et juin 2023

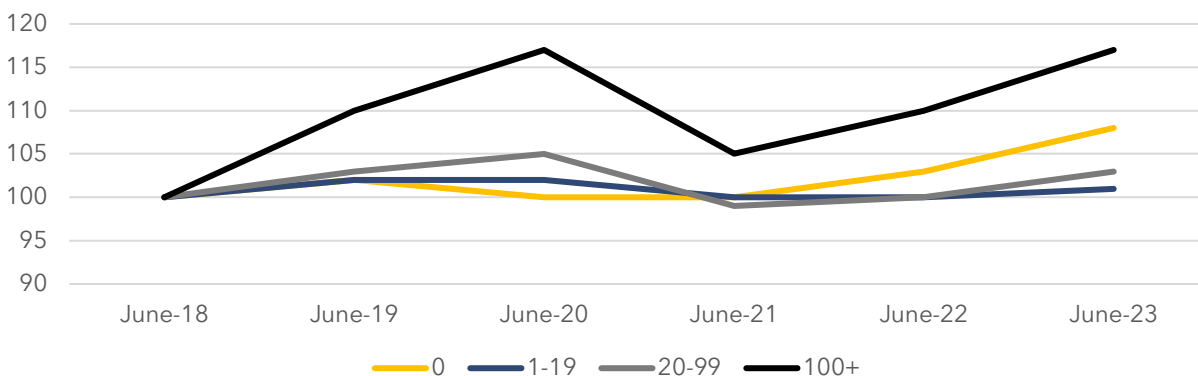
Les changements qui ont lieu d'une année à l'autre peuvent parfois être la conséquence d'un changement de classification de la firme ou d'une légère hausse ou baisse de l'emploi entraînant une variation d'une catégorie de nombres d'employés à une autre.

La tendance à long terme des changements selon la taille de la firme révèle davantage de choses. Le graphique suivant mesure ces changements pour quatre catégories de nombres d'employés sur une période de six ans (juin 2018 à juin 2023) :

- Zéro employé (0)
- De 1 à 19 employés
- De 20 à 99 employés
- 100 employés ou plus

Le nombre de firmes présentes dans chaque catégorie en juin 2018 se voit attribuer une valeur de 100, et chaque année subséquente le nombre de firmes est exprimé en fonction de cette valeur de 100. Par exemple, si la valeur correspond à 105, cela signifie que le nombre de firmes a augmenté de 5 %. De cette façon, on peut comparer les tendances lorsque le nombre réel de firmes dans chaque catégorie est très différent. Le graphique 11 indique la tendance pour Algoma.

Graphique 11 : Ratio du nombre de firmes par catégories de nombres d'employés, Algoma, juin 2018 à juin 2023 (juin 2018 = 100)

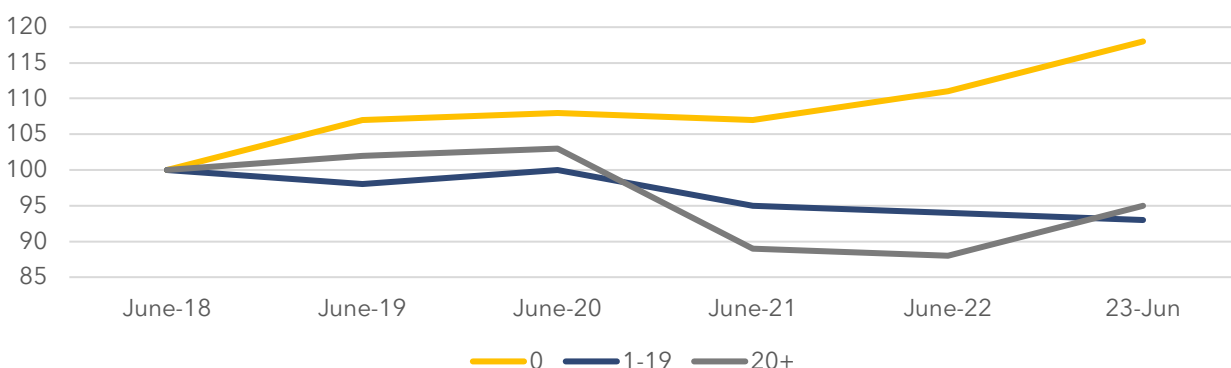


Statistique Canada, Dénombrement des entreprises canadiennes, juin 2018 à juin 2023

Le nombre de firmes dans chaque catégorie de nombres d'employés a augmenté en juin 2019, puis a augmenté ou est resté similaire en juin 2020, à l'exception d'une légère baisse chez les firmes n'ayant aucun employé. En juin 2021, avec les répercussions de la COVID, toutes les catégories ont connu des baisses (les firmes n'ayant aucun employé sont restées stables). Toutes les catégories ont augmenté en juin 2022, à l'exception des firmes ayant entre 1 et 19 employés qui n'ont pas évolué. En 2023, toutes les catégories ont connu une hausse, avec des augmentations proportionnelles supérieures chez les firmes n'ayant aucun employé et celles ayant 100 employés ou plus. En somme, il y a eu une lente, mais constante augmentation du nombre de firmes entre 2019 et 2020, puis une baisse en 2021 en raison de la COVID, et un rebond en 2022 et 2023. La tendance pour les firmes ayant 100 employés ou plus (ligne noire) présente une variation plus importante en raison du nombre bien plus petit de firmes, à savoir 74 firmes en juin 2023. Une augmentation de cinq firmes dans cette catégorie entre juin 2022 et juin 2023 correspond à un changement de 7 %.

L'histoire du secteur Hébergement et services de restauration est différente, en raison de la COVID. Il n'y a que très peu de firmes à Algoma dans ce secteur avec 100 employés ou plus (en juin 2021, il n'y en avait qu'une, tandis qu'il y en avait six en juin 2023), alors cette catégorie a été combinée à la catégorie de 20 à 99 employés pour former une catégorie de 20 employés ou plus dans le graphique 12.

Graphique 12 : Ratio du nombre de firmes par catégories de nombres d'employés, Hébergement et services de restauration, Algoma, juin 2018 à juin 2023 (juin 2018 = 100)



Statistique Canada, Dénombrement des entreprises canadiennes, juin 2018 à juin 2023

En 2019 et 2020, les chiffres ont augmenté dans les catégories de zéro employé et de 20 employés ou plus, tandis qu'il y a eu une légère baisse puis un rebond chez les firmes ayant entre 1 et 19 employés. Les répercussions de la COVID étaient telles que le nombre de firmes dans toutes les catégories de nombres d'employés a diminué en juin 2021, avant de diminuer plus légèrement pour les firmes avec des employés en juin 2022, tandis que les firmes n'ayant aucun employé ont rebondi. En juin 2023, les firmes n'ayant aucun employé ont connu une hausse considérable, tout comme les firmes avec 20 employés ou plus, tandis que les firmes ayant 1 à 19 employés ont continué leur légère baisse. En juin 2023, le nombre de firmes en Hébergement et services de restauration ayant 1 à 19 employés et 20 employés ou plus était toujours inférieur à sa valeur de juin 2018, ce qui témoigne des conséquences persistantes de la COVID.

ANALYSE DES DONNÉES RELATIVES AU PROGRAMME D'EMPLOI ONTARIO (EO) (2022-2023)

Ces informations s'appuient sur les données fournies par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences aux comités de planification de la main-d'œuvre et aux réseaux régionaux d'alphabétisation et de formation de base. Ces chiffres ont été spécialement compilés par le Ministère et contiennent des statistiques couvrant l'exercice financier 2019-2020 sur les programmes suivants : Apprentissage, Subvention Canada-Ontario pour l'emploi, Services d'emplois, Alphabétisation et formation de base, Programme d'aide à l'emploi de l'Ontario, Meilleurs Emplois Ontario, et Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (notamment le programme d'été) pour l'exercice financier 2022-2023.

Les données publiées présentent des descriptions démographiques globales des clients de ces services, et de l'information sur les résultats. Il y a trois ensembles de données :

- des données à l'échelle de la commission locale (dans le cas de la Société d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma, ou SIMA, les données couvrent la région géographique du district d'Algoma);
- des données à l'échelle régionale (dans ce cas, il s'agit de la région du nord, laquelle compte six comités de planification de la main-d'œuvre couvrant les régions suivantes : Parry Sound, Nipissing, Timiskaming, Cochrane, Manitoulin, Greater Sudbury, Sudbury, Algoma, Thunder Bay, Kenora et Rainy River);

des données au niveau provincial.

Analyse

Dans tous les cas, on tente de donner un contexte pour interpréter les données, ce qui signifie parfois comparer le nombre de clients au nombre de personnes au chômage, ou comparer les chiffres de la dernière année à ceux de l'année précédente.

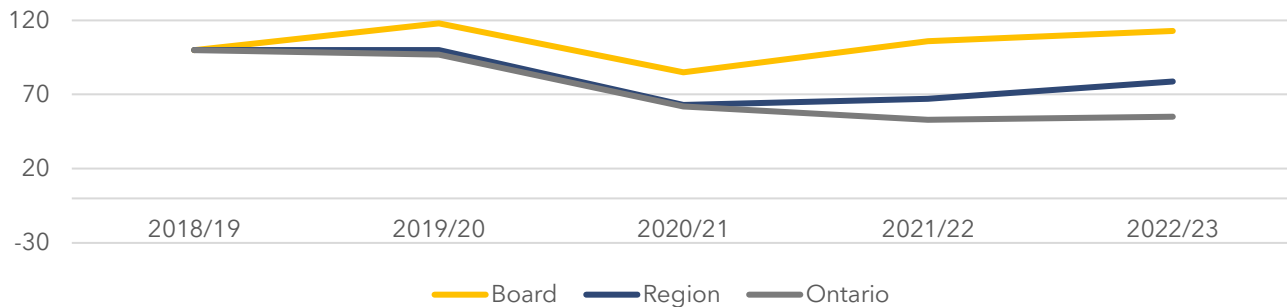
L'analyse suivante porte sur six catégories de programme (Services d'emplois, Alphabétisation et formation de base, Meilleurs Emplois Ontario, Subvention Canada-Ontario pour l'emploi, Apprentissage et Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes). Le nombre de sous-catégories de données varie beaucoup d'un programme à l'autre.

Ces dernières années, deux facteurs ont affecté les nombres de clients d'EO :

- 1) La pandémie de COVID et les confinements qui en découlent ont eu un effet très perturbateur sur la vie des Ontariens, et ils ont fait chuter les nombres de clients d'EO dans tous les programmes et toutes les régions.
- 2) La transformation d'EO et la mise en œuvre du Service d'emploi intégré dans trois zones d'implantation (Hamilton-Niagara, Muskoka-Kawartha et Peel) ont entraîné la diminution des nombres totaux du service d'emploi pour l'Ontario, puisque ces clients sont désormais comptés dans le cadre d'un programme différent.

Le graphique 13 illustre ces répercussions. Pour comparer des chiffres de différentes ampleurs, le nombre de clients assistés par le service d'emploi en 2018-2019 a une valeur de 100 pour chaque zone, et le chiffre pour chaque année subséquente est exprimé en fonction de cette valeur de 100. Par exemple, une valeur de 105 signifie que le chiffre était supérieur de 5 % à la valeur de 2018-2019.

**Graphique 13 : Ratio du nombre de clients assistés par le service d'emploi, Comité, Région, et Ontario, 2018-2019 à 2022-2023
(2018-2019 = 100)**



SERVICES D'EMPLOI

Clients du SE

Tableau 20 : Clients de services non assistés de ressources et information (RI) du SE, nombre et pourcentage de tous les clients de RI

	Comité	Région	Ontario
CLIENTS DE SERVICES NON ASSISTÉS DE RI 2022-2023			
Nombre	7,958	38,822	434,020
en % de l'Ontario	1,8 %	8,9 %	
CLIENTS DE SERVICES NON ASSISTÉS DE RI 2021-2022			
Nombre	6,915	34,475	386,909
en % de l'Ontario	1,8 %	8,9 %	
CLIENTS DE SERVICES NON ASSISTÉS DE RI 2020-2021 (non ajustés)			
Nombre	6,683	26,180	411,557
CLIENTS DE SERVICES NON ASSISTÉS DE RI 2020-2021 (sans GSS)			
Nombre	6,683	26,180	361,108
PROPORTION DES CLIENTS DANS LES ANNÉES PRÉCÉDENTES			
2020-2021	1,6 %	6,4 %	
2019-2020	1,2 %	7,4 %	
2018-2019	1,2 %	7,2 %	
2017-2018	0,9 %	6,3 %	
POPULATION TOTALE 2021			
% de l'Ontario	0,8 %	5,6 %	100 %
(moins les GSS)	1,2 %	7,1 %	

Les chiffres sur la population sont tirés du Recensement de 2021 de Statistique Canada.

Le tableau 20 indique les données pour les clients de services non assistés d'EO. Au milieu du tableau, il y a des calculs pour l'exercice 2020-2021, et l'année précédente, les prototypes de GSS ont été mis en service. Les données « non ajustées » indiquent les chiffres complets tels qu'ils sont rapportés en 2020-2021. Les données « sans GSS » indiquent ce à quoi ressembleraient les chiffres si les données client pour les futures régions GSS étaient retirées. Il s'agit là de la comparaison pertinente pour les années subséquentes. La seule région affectée par les chiffres de GSS retirés est l'Ontario puisqu'il n'y a pas de GSS dans le Nord de l'Ontario.

Sans les GSS, la proportion d'Algoma de tous les clients de services non assistés était de 1,8 % tandis que la part de la région était de 8,9 % en 2021-2022 et en 2022-2023, ce qui est bien supérieur aux années précédentes maintenant que les chiffres de l'Ontario sont réduits par les chiffres des GSS. Malgré cela, ces proportions sont encore supérieures à la proportion de la population dans ces régions, lorsque la population de GSS est retirée du total provincial (dernière rangée du tableau 20).

Entre 2021-2022 et 2022-2023, il y a eu une forte augmentation du nombre de clients de services non assistés; les pourcentages de ces hausses étaient les suivants : Comité - 15 %; Région - 13 %; et Ontario - 12 %.

Tableau 21 : Clients de services assistés du SE, nombre et pourcentage de tous les clients de services assistés

	Comité	Région	Ontario
CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS 2022-2023			
Nombre	2,652	12,427	104,045
en % de l'Ontario	2,5 %	11,9 %	
CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS 2021-2022			
Nombre	2,489	10,594	99,810
en % de l'Ontario	2,5 %	10,6 %	100 %
CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS DE RI 2020-2021 (non ajustés)			
Nombre	2,002	9,850	117,296
CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS DE RI 2020-2021 (sans GSS)			
Nombre	2,002	9,850	96,592
PROPORTION DES CLIENTS DANS LES ANNÉES PRÉCÉDENTES			
2020-2021	1,7 %	8,4 %	
2019-2020	1,5 %	8,6 %	
2018-2019	1,2 %	8,3 %	
2017-2018	1,2 %	8,2 %	
POPULATION TOTALE 2021			
en % de l'Ontario	0,9 %	5,6 %	100 %
(moins les GSS)	1,2 %	7,1 %	

Les chiffres sur la population sont tirés du Recensement de 2021 de Statistique Canada.

Le tableau 21 illustre les données pour les clients de services assistés et classe les comparaisons de la même façon que le tableau 20. Sans les GSS, la proportion d'Algoma du total des clients de services assistés en Ontario est de 2,5 % (comme en 2021-2022), ce qui est largement supérieur à la part d'Algoma de la population provinciale moins la population de GSS (dernière rangée du tableau 21). De la même façon, la proportion de la région du nombre de clients de services assistés est bien supérieure à sa proportion de population, et ce chiffre a augmenté par rapport à 2021-2022.

Il y a eu des augmentations généralisées dans le nombre de clients de services assistés en comparaison à 2021-2022 :

- ✖ Algoma a augmenté de 7 %, la région de 17 % et le total de l'Ontario de 4 %.

Clients par groupe d'âge

Le COVID n'a pas seulement entraîné une augmentation considérable du chômage, mais également un impact différent de cette hausse sur les différents groupes d'âge. Pour illustrer ce point, le tableau 22 indique la proportion de la population totale au chômage en Ontario par groupes d'âge au cours des sept dernières années. Globalement, la proportion par groupe d'âge est restée relativement stable, mais en 2020 (l'année où la COVID a commencé) les jeunes de 15-24 ans ont connu une augmentation légèrement plus importante. En 2021, la tendance s'est complètement inversée et la proportion des jeunes sans emploi a chuté, tandis que le groupe des 45 ans et plus a eu une proportion légèrement supérieure. Il y a eu de légers changements en 2022 : une légère hausse de la proportion des jeunes sans emploi, et une légère baisse de la proportion du chômage représentée par les personnes entre 45 et 64 ans.

Tableau 22 : Proportion de la population au chômage d'Ontario par groupes d'âge, 2016-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15-24 ans	30 %	29 %	31 %	31 %	32 %	27 %	29 %
25-44 ans	37 %	38 %	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %
45-64 ans	31 %	30 %	28 %	27 %	27 %	30 %	28 %
plus de 65 ans	2 %	3 %	3 %	3 %	3 %	5 %	4 %

Statistique Canada, enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01

Le tableau 23 indique la proportion des clients de services assistés par groupe d'âge et la compare en fonction de la géographie sur plusieurs années. Il présente également la distribution en pourcentage des personnes sans emploi par âge pour Algoma, la région et l'Ontario, en utilisant les données de recensement de 2021, comme autre élément de comparaison.

Tableau 23 : Distribution par âge des clients des services assistés du SE

2022-2023 SERVICES ASSISTÉS DU SE	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS			RECENSEMENT 2021 DES PERSONNES SANS EMPLOI		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
15-24 ans	20 %	22 %	19 %	22 %	25 %	27 %
25-44 ans	48 %	47 %	52 %	32 %	35 %	37 %
45-64 ans	29 %	29 %	27 %	37 %	33 %	30 %
plus de 65 ans	3 %	2 %	2 %	9 %	7 %	6 %
2021-2022 SERVICES ASSISTÉS DU SE	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS					
	Comité	Région	Ontario			
15-24 ans	21 %	23 %	20 %			
25-44 ans	48 %	47 %	52 %			
45-64 ans	29 %	28 %	27 %			
plus de 65 ans	2 %	2 %	2 %			
2020-2021 SERVICES ASSISTÉS DU SE	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS					
	Comité	Région	Ontario			
15-24 ans	23 %	24 %	19 %			
25-44 ans	47 %	47 %	53 %			
45-64 ans	28 %	27 %	27 %			
plus de 65 ans	2 %	2 %	2 %			

Si l'on observe d'abord les chiffres de l'Ontario, on constate que les jeunes sont sous-représentés parmi les clients de services assistés par rapport à leur proportion de la population au chômage (19 à 20 % de la population de clients d'Ontario dans le tableau 23 par rapport à 29 % de toutes les personnes sans emploi en 2022 dans le tableau 22), alors qu'il y a une proportion beaucoup plus élevée de clients de 25 à 44 ans. Globalement, la distribution des clients par âge n'a pas vraiment changé au cours des deux dernières années, même s'il y a eu des changements dans la proportion des personnes sans emploi par âge. Les données de recensement pour la distribution par âge des personnes sans emploi sont très similaires aux données de 2021 dans le tableau 22.

À l'échelle régionale, la proportion de jeunes était supérieure à ce que l'on retrouve à l'échelle provinciale, malgré une baisse au cours des cinq dernières années. Pourtant, si l'on se réfère aux données de recensement, les jeunes représentent une proportion plus petite des personnes sans emploi dans le Nord de l'Ontario en comparaison à la province tout entière. La proportion des clients de 25-44 ans est en permanence inférieure à celle de l'échelle provinciale. Selon les données de recensement, la majeure partie des personnes sans emploi dans le Nord de l'Ontario sont les 45-64 ans et les 65 ans et plus.

À l'échelle du comité, la proportion de clients de services assistés chez les jeunes a diminué au cours des quatre dernières années, tandis que toutes les autres catégories d'âge ont connu une légère augmentation lors des deux dernières années. Selon le recensement de 2021, les jeunes représentent une proportion encore plus petite des personnes sans emploi à Algoma, tandis qu'une proportion nettement supérieure des personnes sans emploi sont dans la tranche des 45-64 ans et 65 ans et plus.

Sexe

En Ontario, les hommes constituent une proportion légèrement supérieure du nombre de chômeurs. Le tableau 24 fournit les données des sept années précédentes. La proportion des femmes sans emploi a augmenté en 2020 puis est restée légèrement supérieure en 2022.

Tableau 24 : Proportion de la population au chômage par sexe, Ontario, 2016-2021

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Femmes	45,2 %	45,5 %	47,8 %	45,9 %	48,2 %	47,7 %	48,6 %
Hommes	54,7 %	54,5 %	52,2 %	54,1 %	51,8 %	52,3 %	51,4 %

Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01

Le tableau 25 présente la distribution en pourcentage des clients de services assistés par sexe, ainsi que les données du recensement 2021 pour la distribution par pourcentage des personnes sans emploi par sexe, aux échelles du comité, de la région et de l'Ontario.

Tableau 25 : Distribution par sexe des clients des services assistés du SE

2021-2022 SERVICES ASSISTÉS	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS DU SE					
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Femmes	43,1 %	41,9 %	50,7 %	47,9 %	48,4 %	52,5 %
Hommes	56,5 %	57,4 %	48,5 %	52,0 %	51,6 %	47,5 %
Personnes trans	---	0,3 %	0,3 %			
Autre	0,4 %	0,3 %	0,3 %			
Non divulgué	---	0,2 %	0,3 %			
2021-2022 SERVICES ASSISTÉS	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS DU SE					
	Comité	Région	Ontario			
Femmes	43,5 %	44,5 %	51,9 %			
Hommes	56,5 %	54,9 %	47,4 %			
Personnes trans	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Autre	---	0,4 %	0,4 %			
Non divulgué	---	0,1 %	0,3 %			

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Selon les données du recensement, les femmes représentent une proportion légèrement supérieure des personnes sans emploi, contrairement aux données de l'enquête sur la population active. Cela peut être une conséquence du recensement effectué en mai 2021, lorsque les répercussions de la COVID étaient encore présentes et que l'emploi dans certaines professions plus susceptibles d'embaucher des femmes a été touché plus durement par la COVID.

À l'échelle d'Algoma et de la région, les hommes représentent une proportion légèrement supérieure des personnes sans emploi et dans les données sur les clients de services assistés, ils représentent une proportion encore plus grande des clients.

Groupes désignés

Les données des clients du SE contiennent des informations sur des groupes désignés, par exemple : nouveaux arrivants, personnes racisées, personnes handicapées, et membres d'un groupe autochtone. Ces renseignements sont autodéclarés.

Le tableau 26 présente les chiffres pour le comité, la région et la province, ainsi que le pourcentage de chaque groupe par rapport au nombre total de clients. Il est impossible de connaître le nombre de clients qui ont refusé de s'identifier.

Tableau 26 : Distribution des groupes désignés parmi les clients de services assistés du SE

Groupe désigné	NOMBRE 2022-2023			POURCENTAGE 2022-2023		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Groupe autochtone	653	2,774	5,316	24,6 %	22,3 %	5,1 %
Personnes sourdes	---	16	105	0,0 %	0,1 %	0,1 %
Personnes sourdes/aveugles	---	---	16	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Francophone	153	1,613	5,092	5,8 %	13,0 %	4,9 %
Professionnels formés à l'étranger	658	1,127	26,308	24,8 %	9,1 %	25,3 %
Nouveaux arrivants	127	654	22,971	4,8 %	5,3 %	22,1 %
Personnes handicapées	607	2,890	15,460	22,9 %	23,3 %	14,9 %
Personnes racisées	611	976	16,473	23,0 %	7,9 %	15,8 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Algoma continue d'avoir une forte proportion de professionnels formés en interne parmi ses clients de services assistés. En 2019-2020, cette proportion était de 11,9 % et en 2020-2021 elle est passée à 24,1 % pour rester à ce niveau pour les deux années suivantes : en 2021-2022 à 24,9 % et en 2022-2023 à 24,8 %.

La proportion des personnes racisées est particulièrement élevée. Ce chiffre avait aussi considérablement augmenté au cours des trois dernières années, probablement en conséquence de la forte hausse du nombre des professionnels formés à l'étranger.

Par ailleurs, la région locale a une proportion très élevée de clients des services assistés qui se déclarent Autochtones (24,6 %) ainsi que les personnes handicapées (22,9 %), en comparaison aux moyennes provinciales. À l'échelle de la région, il y a également des proportions élevées de personnes autochtones et de personnes handicapées, ainsi qu'une proportion supérieure de francophones.

Le tableau 27 fournit les comparaisons avec les années précédentes, ainsi que les comparaisons avec la proportion actuelle des personnes sans emploi en fonction de ces différentes populations désignées. Pour ce faire, nous avons pu compter sur le recensement 2021 et nous focalisant sur trois catégories : les nouveaux arrivants, les personnes racisées et les membres d'un groupe autochtone; ces données sont disponibles pour les trois échelles. Pour les personnes handicapées, nous avons dû utiliser l'enquête sur l'incapacité de Statistique Canada, qui a été réalisée en 2017.

En ce qui concerne les nouveaux arrivants, leur proportion de clients de services assistés avait généralement tendance à augmenter chaque année aux échelles du comité, de la région et de l'Ontario, bien que les proportions aient chuté en 2021-2022. Les nouveaux arrivants sont présents chez les clients de services assistés dans une proportion largement supérieure à celle des personnes sans emploi pour les trois échelles.

Pour les personnes racisées, comme indiqué précédemment, la proportion à l'échelle locale a connu une hausse significative. En ce qui concerne leur proportion chez les personnes sans emploi, à l'échelle provinciale, elle est très élevée (41,1 %), ce qui est en grande partie attribuable à une proportion bien supérieure de personnes racisées dans la région du Grand Toronto (RGT). À l'échelle provinciale pourtant, la proportion des personnes racisées chez les clients de services assistés est très faible (15,8 %).

C'est conséquence de l'autodéclaration, les clients sont peu enclins à s'identifier comme étant des personnes racisées ou membres d'une minorité visible, surtout dans les endroits où ils représentent une grande proportion de la population, comme dans la RGT. Cette sous-déclaration dans la RGT affecte beaucoup les chiffres provinciaux. À l'échelle du comité et de la région, les personnes racisées représentent une proportion supérieure des clients de services assistés par rapport à leur proportion chez les personnes sans emploi, c'est particulièrement le cas à l'échelle du comité.

La proportion locale des clients de services assistés qui sont des personnes autochtones a augmenté au fil des ans à l'échelle de la région et de la province, mais a diminué à l'échelle du comité. Dans toutes les régions, les personnes autochtones représentent une proportion supérieure des clients de services assistés par rapport à leur proportion chez les personnes sans emploi. Leur proportion chez les clients de services assistés à l'échelle du comité et de la région est très élevée.

Pour ce qui est des personnes handicapées, nous savons grâce à l'Enquête sur l'incapacité de Statistique Canada qu'elles représentent 17,6 % des personnes sans emploi en Ontario en 2017. À l'échelle du comité et de la région, leur proportion de clients de services assistés est légèrement supérieure à ce chiffre (à 22,9 % et 23,3 % respectivement), tandis que les chiffres de clients pour la province sont inférieurs (14,9 %).

Tableau 27 : Comparatif de la proportion des groupes désignés

2022-2023 Groupe désigné	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS			Proportion des personnes sans emploi (recensement 2021)		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Nouveaux arrivants	4,8 %	5,3 %	22,1 %	0,8 %	0,9 %	5,3 %
Personnes racisées	23,0 %	7,9 %	15,8 %	4,9 %	4,9 %	41,1 %
Groupe autochtone	24,6 %	22,3 %	5,1 %	17,4 %	19,6 %	3,1 %
Personnes handicapées	22,9 %	23,3 %	14,9 %	Sans objet	Sans objet	17,6 % (2017)
2021-2022 Groupe désigné	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS					
	Comité	Région	Ontario			
Nouveaux arrivants	3,4 %	3,2 %	17,8 %			
Personnes racisées	24,8 %	8,0 %	14,4 %			
Groupe autochtone	26,3 %	22,3 %	4,8 %			
Personnes handicapées	21,9 %	21,7 %	13,4 %			
2020-2021 Groupe désigné	CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS					
	Comité	Région	Ontario			
Nouveaux arrivants	4,4 %	3,6 %	20,4 %			
Personnes racisées	22,7 %	6,4 %	12,5 %			
Groupe autochtone	30,4 %	20,4 %	3,8 %			
Personnes handicapées	18,9 %	17,6 %	12,0 %			

Niveau d'étude

Le tableau 28 présente la distribution en pourcentage des clients de services assistés d'EO par niveau d'étude pour 2022-2023, et effectue la comparaison avec la distribution en pourcentage par niveau d'étude pour les personnes sans emploi dans le recensement 2021 pour chacune des trois échelles.

Tableau 28 : Niveau d'étude des clients de services assistés du SE et des personnes sans emploi

	Client de services assistés 2022-2023			PERSONNES SANS EMPLOI EN 2021		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Aucun certificat	18 %	20 %	11 %	17 %	19 %	12 %
Diplôme d'études secondaires	37 %	37 %	28 %	38 %	37 %	36 %
Apprentissage	1 %	2 %	1 %	8 %	9 %	5 %
Collège	27 %	27 %	24 %	25 %	24 %	20 %
Baccalauréat	6 %	6 %	20 %	8 %	8 %	17 %
Diplôme supérieur au baccalauréat	2 %	2 %	11 %	2 %	2 %	7 %
Autre	8 %	7 %	5 %	1 %	1 %	2 %

Dans le cas des clients de services assistés, « Autre » se rapporte aux personnes ayant un certain niveau d'études postsecondaires. Dans le cas des personnes sans emploi, « Autre » se rapporte aux personnes ayant un certificat universitaire inférieur à un baccalauréat.

Les chiffres à l'échelle du comité et de la région, à la fois pour les clients de services assistés et pour les personnes sans emploi sont très similaires : plus de la moitié des clients de services assistés et des personnes sans emploi ont un diplôme d'études secondaires ou moins; il y a en proportion moins de clients de services assistés ayant un certificat d'apprentissage, en comparaison à leur proportion chez les personnes sans emploi, tandis que pour le reste des catégories, il y a un équivalent approximatif (la catégorie « Autre » n'a pas le même sens dans ces deux cas).

À l'échelle provinciale, il y a moins de clients de services assistés ayant un diplôme d'études secondaires en comparaison à la population des personnes sans emploi, et plus de clients de services assistés ayant un niveau d'études postsecondaires (à l'exception de la catégorie de l'apprentissage).

Source de revenus

En 2020-2021, il y a eu un changement considérable dans les sources de revenus pour les clients assistés au moment de l'inscription; après une diminution lente dans la proportion des clients de services assistés qui ont cité une assurance-emploi au fil des ans, la proportion a presque doublé par rapport à 2019-2020 à travers les trois échelles. Cela reflétait le changement important de ceux qui sont devenus sans-emploi en raison de la pandémie et des confinements. En 2022-2023, cette anomalie s'est inversée et l'assurance-emploi (AE) est moins susceptible d'être une source de revenus pour les clients de services assistés. Les catégories ayant connu une hausse étaient principalement issues du groupe Aucune source de revenus, avec également une légère amélioration chez les personnes inscrites auprès d'Ontario au travail ou qui avaient un emploi.

Tableau 29 : Distribution en pourcentage de la source de revenus des clients du SE; comité, région et Ontario

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Assurance-emploi	9 %	12 %	9 %	22 %	25 %	21 %
Ontario au travail	15 %	16 %	14 %	12 %	12 %	12 %
POSPH	7 %	8 %	5 %	6 %	7 %	4 %
Aucune source de revenus	49 %	44 %	51 %	41 %	35 %	42 %
Occupe un emploi	12 %	12 %	10 %	11 %	11 %	9 %
Autre	8 %	9 %	12 %	9 %	10 %	12 %

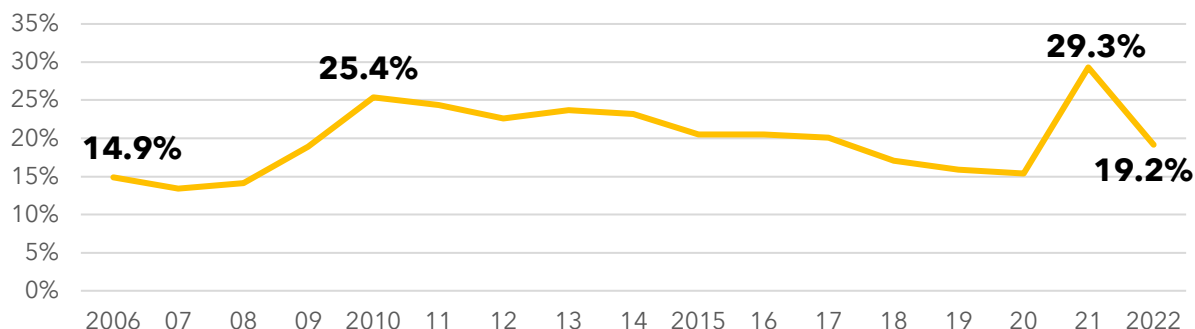
« Aucune source de revenus » fait référence au revenu personnel, et non pas du foyer.

La catégorie « Autre » comprend « pupille de l'État », « dépendant d'OT/POSPH » « Occupe un emploi » et « Travailleur autonome ».

Durée sans emploi/formation

En 2006, la proportion des chômeurs de longue date était de 14,9 %, et elle diminuait encore. Lorsque la récession a frappé à la fin de 2008, cette proportion a commencé à augmenter, jusqu'à atteindre 25,4 % en 2010. Alors que la récession ralentissait, la proportion des chômeurs de longue date a chuté doucement, à hauteur de 20,1 % en 2017, soit huit ans après le début de la récession. Lorsque la COVID a frappé, et que de nombreuses personnes ont perdu leur emploi, la proportion du pourcentage des chômeurs de longue date a encore diminué, puisqu'un grand nombre de personnes sont devenues sans-emploi en même temps. En 2021, la proportion des chômeurs de longue date avait atteint 29,3 %, soit un chiffre supérieur à la proportion causée par la récession de 2008. Pourtant, la reprise à la suite de la récession provoquée par la COVID était bien plus rapide puisque le ralentissement économique n'avait pas été causé par des facteurs économiques, mais plutôt par les fermetures d'entreprises et les précautions sanitaires. En 2022 et à mesure que les fermetures étaient levées, la proportion de chômeurs de longue date avait déjà chuté à 19,2 %.

Graphique 14 : Proportion annuelle de personnes sans emploi depuis plus de six mois, Ontario, 2006-2022



Statistique Canada, Tableau 14-10-0057-01

Pour les données des clients de services assistés 2022-2023, il y a eu une légère hausse dans la proportion des clients qui étaient au chômage pendant 12 mois ou plus, en plus d'une hausse encore plus forte l'année précédente (tableau 30). Dans les trois échelles, cette catégorie représente au moins trois clients de services assistés sur dix. La proportion des chômeurs récents (moins de trois mois) a aussi augmenté légèrement. Parmi les personnes sans emploi, il y a eu une hausse considérable chez les personnes sans emploi depuis moins de trois mois, en comparaison à 2021.

Tableau 30 : Distribution en pourcentage de la durée du chômage chez les clients des services assistés du SE en 2020-2021 à l'échelle du comité, de la région et de l'Ontario, et chez les personnes sans emploi, Ontario, 2021

	CLIENTS DU SE 2022-2023			CLIENTS DU SE 2021-2022			ENQUÊTE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE, ONTARIO 2022
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario	
< 3 mois	46 %	44 %	38 %	44 %	42 %	35 %	67 %
3 à 6 mois	11 %	12 %	14 %	12 %	13 %	14 %	14 %
6 à 12 mois	12 %	13 %	15 %	15 %	15 %	19 %	12 %
> 12 mois	31 %	31 %	33 %	29 %	30 %	33 %	7 %

Les données de l'Enquête sur la population active datent de 2022.

Résultats à la fin du programme

Il y a eu très peu de changements dans les résultats généraux pour les clients de services assistés entre cette année et l'an passé, hormis une légère baisse dans les résultats pour la catégorie « En études/En formation » (tableau 31). Algoma a une proportion plus grande de résultats « Occupe un emploi », quand on compare à l'échelle de la région et de la province, comme c'était le cas l'an passé.

Tableau 31 : Pourcentage des résultats à la fin des clients des services assistés du SE, comité, région et Ontario

	CLIENTS DU SE 2021-2022			CLIENTS DU SE 2021-2022		
	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
Occupe un emploi	74 %	71 %	68 %	73 %	71 %	69 %
Études/Formation	10 %	11 %	13 %	12 %	13 %	14 %
Autre	3 %	4 %	4 %	2 %	3 %	4 %
Sans emploi	5 %	5 %	6 %	6 %	5 %	6 %
Inconnu	8 %	9 %	8 %	7 %	8 %	8 %

La catégorie « Autre » des résultats à la fin du programme comprend « Indépendant », « Incapable de travailler » et « Bénévole »

Résultats détaillés de l'emploi et de la formation

Les résultats présentés au tableau 31 sont analysés en détail par la sous-catégorie du tableau 32.

En 2020-2021, les sous-catégories qui ont connu des baisses importantes étaient « Occupe un emploi - Autre » (trouver un emploi dans leur domaine de formation ou de leur choix, un emploi plus adapté ou une profession/un métier spécifique) et « Occupe un emploi à temps partiel ». En 2021-2022, les augmentations concernaient « Occupe un emploi à temps plein » dans les trois échelles, et « Occupe un emploi - Autre » uniquement à l'échelle du comité. En 2022-2023, il y a eu des hausses à l'échelle du comité pour « Occupe un emploi à temps partiel » et des baisses pour « Occupe un emploi - Autre » (employé dans leur domaine de formation ou de leur choix, un emploi plus adapté ou une profession/un métier spécifique) et « En formation ».

Tableau 32 : Résultats d'emploi des clients des services assistés du SE, comité, région et Ontario

	CLIENTS DU SE 2022-2023			CLIENTS DU SE 2021-2022		
	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
Emploi à temps plein	44 %	41 %	40 %	43 %	42 %	39 %
Emploi à temps partiel	15 %	11 %	11 %	11 %	10 %	10 %
Emploi en apprentissage	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Emploi - autre*	11 %	14 %	12 %	14 %	15 %	15 %
A un emploi et fait des études	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %	1 %
A un emploi et suit une formation	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Travailleur autonome	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
En études	3 %	4 %	4 %	3 %	4 %	5 %
En formation	7 %	8 %	9 %	9 %	9 %	9 %
Travailleur autonome	0 %	1 %	2 %	0 %	0 %	1 %
Bénévole	---	---	0 %	---	---	0 %
Incapable de travailler	2 %	3 %	3 %	2 %	3 %	2 %
Sans emploi	5 %	5 %	6 %	6 %	5 %	6 %
Inconnu	8 %	9 %	8 %	7 %	8 %	8 %

*Comprend les personnes qui occupent un emploi dans le domaine de la formation/du choix, un emploi qui convient mieux, et une profession/un métier

« -- » signifie que le chiffre a été supprimé puisqu'il était inférieur à 10.

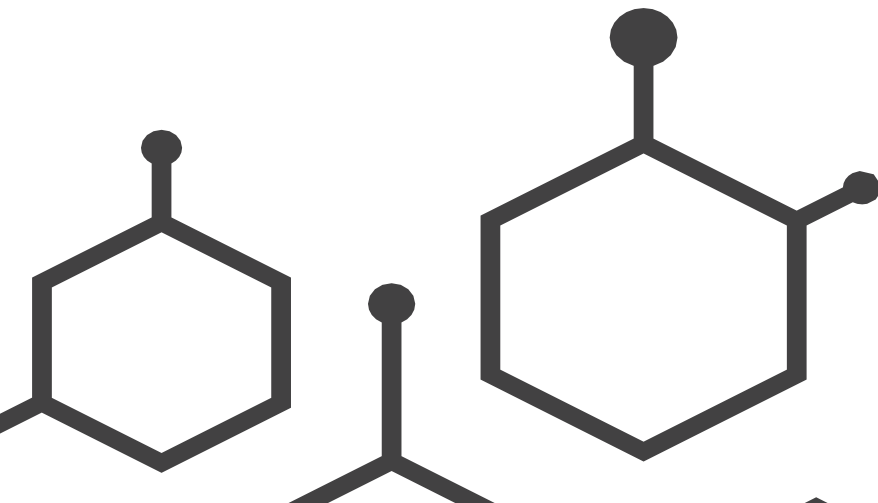
Secteur de licenciement - Secteur d'embauche

Des renseignements sont recueillis au sujet du dernier emploi, à savoir l'industrie et le poste. Les données de l'industrie sont agrégées au code NAICS de 2 chiffres pour éviter les rares cas où des données sont perdues (toutes les catégories de données ayant moins de 10 saisies de client). Le tableau 33 contient le pourcentage des clients pour lesquels il est possible de connaître l'historique des industries d'emploi, ainsi qu'un comparatif des résultats par rapport à l'an dernier.

Tableau 33 : Pourcentage des clients de services assistés ayant des données sur l'industrie des licenciements

	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
% des clients des services assistés du SE en 2022-2023 ayant des données sur l'industrie des licenciements	73 %	67 %	56 %
% des clients des services assistés du SE en 2021-2022 ayant des données sur l'industrie des licenciements	62 %	64 %	52 %
% des clients des services assistés du SE en 2020-2021 ayant des données sur l'industrie des licenciements	65 %	62 %	51 %
% des clients des services assistés du SE en 2019-2020 ayant des données sur l'industrie des licenciements	68 %	61 %	52 %
% des clients des services assistés du SE en 2018-2019 ayant des données sur l'industrie des licenciements	76 %	64 %	54 %
% des clients des services assistés du SE en 2017-2018 ayant des données sur l'industrie des licenciements	59 %	53 %	43 %
% des clients des services assistés du SE en 2016-2017 ayant des données sur l'industrie des licenciements	78 %	69 %	57 %
% des clients des services assistés du SE en 2015-2016 ayant des données sur l'industrie des licenciements	78 %	70 %	58 %
% des clients des services assistés du SE en 2014-2015 ayant des données sur l'industrie des licenciements	68 %	66 %	55 %
% des clients des services assistés du SE en 2013-2014 ayant des données sur l'industrie des licenciements	30 %	52 %	45 %

Il y a eu une amélioration remarquable dans la collecte des données de l'industrie des licenciements pour les clients de services assistés, en particulier à l'échelle du comité, bien que dans toutes les régions les chiffres soient encore inférieurs aux valeurs de 2015-2016 et 2016-2017.



En ce qui concerne les données sur les résultats d'emploi et quels individus de l'industrie ont trouvé un emploi, il y a eu une baisse continue dans la capacité de collecter ces données, sachant que le pourcentage de clients de services assistés avec des données sur l'emploi de l'industrie chez toutes les personnes ayant des résultats d'emploi a chuté dans les trois échelles (tableau 34). Il s'agit là d'une catégorie où les chiffres sont en hausse depuis 2015-2016, et ont culminé en 2018-2019. À l'échelle du comité, le pourcentage des clients de services assistés avec des revenus d'emploi pour lesquels il y a des données sur l'emploi de l'industrie est désormais inférieur à la moitié de ce qu'il était en 2018-2019.

Tableau 34 : Nombre et pourcentage des clients disposant de données sur les résultats en matière d'emploi dans l'industrie

	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
Clients ayant des données sur l'emploi dans l'industrie	311	1,672	8,535
Clients des services assistés du SE ayant des résultats d'emploi	1,963	8,822	70,975
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2022-2023	16 %	19 %	12 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2021-2022	20 %	22 %	15 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2020-2021	17 %	21 %	15 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2019-2020	21 %	24 %	17 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2018-2019	36 %	33 %	22 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2017-2018	27 %	29 %	20 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2016-2017	25 %	27 %	20 %
Données sur l'emploi dans l'industrie sous forme de % de tous les clients ayant des données d'embauche, 2015-2016	5 %	8 %	7 %

Le tableau 35 présente un sommaire des données fournies sur le licenciement dans l'industrie et les résultats, ainsi qu'un comparatif de l'emploi réel des résidents par industrie, à l'échelle du comité, régionale et provinciale. La comparaison avec la distribution réelle de l'emploi par industrie se base sur les données du recensement 2021.

La vue d'ensemble pour l'Ontario est assez simple : il y a plusieurs industries dans lesquelles la proportion de clients de services assistés qui ont été licenciés de cette industrie et qui ont des résultats d'emploi dans cette industrie est considérablement supérieure à la proportion de résidents employés dans ces industries. Ces industries sont : Secteur manufacturier; Commerce de détail; Services administratifs et services de soutien; et, Hébergement et restauration.

Dans la région du Nord, la même tendance s'applique plus ou moins, sauf que le Secteur manufacturier est légèrement moins en avant, tandis que la Construction a une part assez disproportionnée des données de résultats d'emploi et de licenciement.

À l'échelle locale, ces industries qui représentent une proportion supérieure des résultats d'emploi et de licenciement sont les suivantes : Construction; Commerce de détail; Services administratifs et services de soutien et Hébergement et services de restauration. Ces industries représentent en effet plus de la moitié (54 %) de tous les résultats d'emploi connus de l'industrie, dans une ampleur très similaire à l'an passé (56 %).

Tableau 35 : Employés mis en disponibilité, résultats d'emploi et emploi des résidents par industrie (2021), commission, région et Ontario

	COMITÉ			RÉGION			ONTARIO		
	Industrie des licenciements d'EO	Résultats d'emploi d'EO par industrie	Occupe un emploi - 2021	Industrie des licenciements d'EO	Résultats d'emploi d'EO par industrie	Occupe un emploi - 2021	Industrie des licenciements d'EO	Résultats d'emploi d'EO par industrie	Occupe un emploi - 2021
Agriculture, foresterie, pêche	2 %	0 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %
Mines, extraction de pétrole et de gaz	3 %	7 %	3 %	4 %	5 %	6 %	1 %	1 %	1 %
Services publics	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %
Construction	13 %	10 %	7 %	14 %	10 %	8 %	8 %	7 %	8 %
Secteur manufacturier	8 %	5 %	10 %	8 %	7 %	6 %	12 %	13 %	9 %
Commerce de gros	1 %	0 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	2 %	4 %
Commerce de détail	15 %	18 %	13 %	16 %	17 %	12 %	14 %	15 %	11 %
Transport et entreposage	6 %	6 %	4 %	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %	5 %
Industries de l'information et de la culture	1 %	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %	2 %	1 %	2 %
Finances et assurances	1 %	0 %	3 %	1 %	1 %	2 %	3 %	3 %	6 %
Immobilier et location	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 %	0 %	4 %	3 %	3 %	5 %	7 %	5 %	10 %
Gestion d'entreprise	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Administration et soutien	8 %	12 %	4 %	8 %	8 %	4 %	10 %	10 %	4 %
Services éducatifs	2 %	4 %	8 %	3 %	4 %	9 %	4 %	4 %	8 %
Soins de santé et aide sociale	11 %	14 %	19 %	10 %	13 %	18 %	10 %	12 %	13 %
Arts, divertissement et récréation	3 %	0 %	2 %	2 %	1 %	1 %	2 %	2 %	1 %
Hébergement et services de restauration	15 %	15 %	6 %	13 %	12 %	5 %	10 %	10 %	5 %
Autres services	5 %	7 %	4 %	4 %	5 %	4 %	5 %	5 %	4 %
Administration publique	2 %	4 %	7 %	4 %	4 %	9 %	2 %	2 %	6 %

Les données d'emploi proviennent du recensement de 2021.

La cellule bleue signifie que le chiffre était inférieur à 10 et a été supprimé.

Lorsque ces petits chiffres sont divisés par industrie, si le nombre est inférieur à dix, il est supprimé parce qu'il pourrait s'agir d'une divulgation de renseignements à propos de certaines personnes étant donné qu'il y a très peu de clients dans la catégorie en question. C'est pourquoi plusieurs industries ont un taux de 0 % pour leurs résultats d'emploi à l'échelle locale, pas parce que le nombre arrondi donne 0 %, mais plutôt parce qu'il était inférieur à 10.

Le tableau 36 présente les données de licenciements par profession agrégées au code NAICS de 2 chiffres, avec le nombre réel de clients par profession, à l'échelle de la commission, de la région et de la province.

Tableau 36 : les 10 principales professions pour les licenciements

RANG	Comité		Région		Ontario	
	Profession	#	Profession	#	Profession	#
1.	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	242	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	981	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	4,592
2.	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	241	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	946	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	4,435
3.	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	143	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	667	Superviseurs administratifs et financiers et professions administratives	3,328
4.	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	123	Professions de promotion des ventes	565	Ouvrier en transformation, fabrication et services publics	3,151
5.	Superviseur de service et professions de service technique	116	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	501	Professions de promotion des ventes	3,125
6.	Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	98	Métiers industriels, électriques et de la construction	413	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	3,046
7.	Professions de promotion des ventes	98	Superviseur de service et professions de service technique	401	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	2,653
8.	Métiers industriels, électriques et de la construction	88	Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	358	Superviseur de service et professions de service technique	2,245
9.	Représentant commercial et vendeur - gros et détail	76	Représentant commercial et vendeur - gros et détail	323	Représentant commercial et vendeur - gros et détail	2,160
10.	Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	64	Professions de soutien de bureau	256	Métiers industriels, électriques et de la construction	2,064

Superviseur administratif et professions administratives : superviseur de travail de bureau, cadre et assistant d'administration

Professions de soutien de bureau : commis de bureau, réceptionniste

Professions de promotion des ventes : caissier, garnisseur de tablette

Représentant de service : serveur en restauration, hôte, agent de sécurité, représentant de service à la clientèle

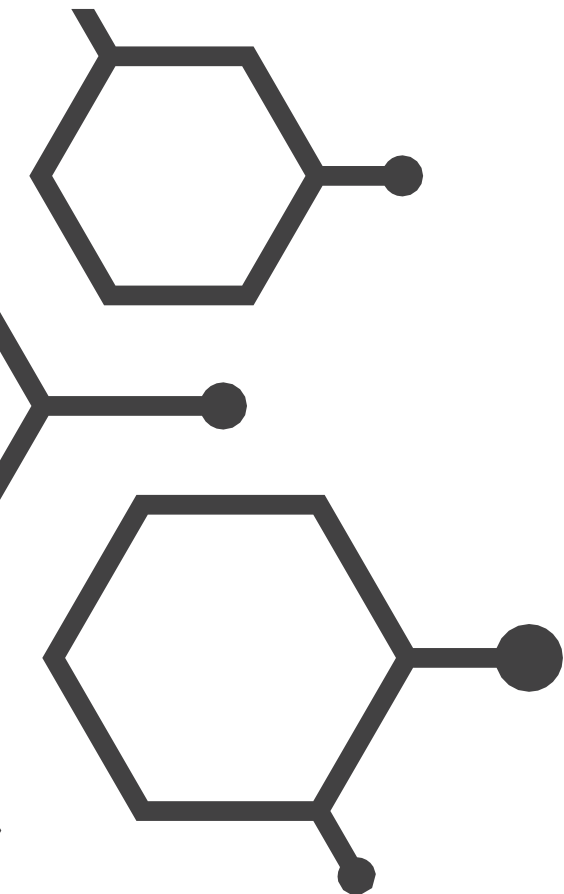
Superviseur de service : service alimentaire, service à la clientèle, cuisinier

Professions de soutien au service : serveur au comptoir de service alimentaire, nettoyeur - travaux légers, opérateurs dans le secteur du divertissement et de la récréation

Au sujet des professions pour les licenciements, huit des dix principales professions figurent dans toutes les régions, mais leur rang dans chaque échelle varie légèrement parfois. Voici les huit professions :

- ✕ Professions de soutien au service
- ✕ Assistant de métier, ouvrier de la construction
- ✕ Représentant de service
- ✕ Transport et opérateur de machinerie lourde
- ✕ Professions de promotion des ventes
- ✕ Vendeur - gros et détail
- ✕ Superviseur de services
- ✕ Métiers industriels, électriques et de la construction

Sept de ces huit professions étaient identiques à l'an passé, sauf que les métiers industriels, électriques et de la construction ont remplacé les superviseurs administratifs et financiers et les professions administratives.



Le tableau 37 décrit les dix principales professions donnant des résultats d'emploi. Cinq de ces professions figurent dans les dix principales professions donnant des résultats de licenciements pour les trois échelles, et elles sont également présentes dans les dix principales professions donnant des résultats d'emploi pour les trois échelles. Les professions de prestataires de soins, d'enseignement, juridiques, de protection de la population et de soutien sont également présentes dans les trois échelles.

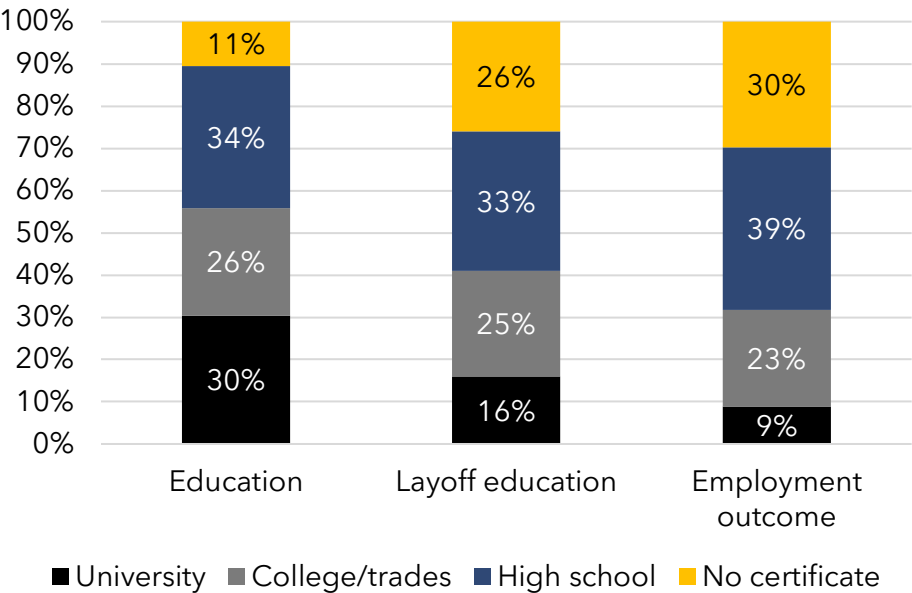
Tableau 37 : Les 10 principales professions de résultats d'emploi

RANG	Comité		Région		Ontario	
	Profession	#	Profession	#	Profession	#
1.	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	39	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	210	Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	886
2.	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	39	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	182	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	757
3.	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	34	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	157	Ouvrier en transformation, fabrication et services publics	586
4.	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	27	Professions de promotion des ventes	123	Transport et opération de machinerie lourde et professions de maintenance connexes	523
5.	Professions de promotion des ventes	25	Représentant de service et autres professions de service à la clientèle et personnel	111	Professions de promotion des ventes	497
6.	Personnel para professionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	22	Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	94	Superviseurs administratifs et financiers et professions administratives	483
7.	Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	20	Personnel para professionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	80	Représentant commercial et vendeur - gros et détail	443
8.	Ouvrier en transformation, fabrication et services publics	17	Représentant commercial et vendeur - gros et détail	76	Assistant, ouvrier de la construction et professions connexes	418
9.	Superviseurs administratifs et financiers et professions administratives	16	Superviseur de service et professions de service technique	74	Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	346
10.	Superviseur de service et professions de service technique	16	Métiers industriels, électriques et de la construction	63	Professions de soutien de bureau	340

Il y a 46 catégories professionnelles aux fins de déclaration. À l'échelle locale, il n'y a des données que pour 13 de ces catégories, puisque 19 catégories ont été supprimées, car elles avaient moins de 10 entrées (les 14 autres catégories n'avaient aucune entrée). Si l'on totalise toutes les professions donnant des résultats d'emploi signalées aux échelles régionale et provinciale, la plupart de ces emplois exigent un diplôme d'études secondaires ou moins. À l'échelle régionale, parmi les professions de résultats d'emploi, 76 % correspondent à des emplois qui exigent un diplôme d'études secondaires ou pas de diplôme. À l'échelle provinciale, où les données sont plus fiables, 68 % des professions de résultats d'emploi sont des emplois qui exigent un diplôme d'études secondaires ou moins : ces résultats sont conformes aux proportions des deux dernières années.

Il est pertinent de comparer ces résultats en matière de profil de niveau d'étude des clients de services assistés et des professions desquelles ils ont été licenciés. La quantité de données recueillies pour les résultats d'emploi et de licenciement est limitée, mais ce sont les seules données dont nous disposons. Le graphique 15 compare les données en fonction des résultats de niveau d'étude, de profession concernée par un licenciement (selon le diplôme généralement attendu pour cette profession) et d'emploi pour tous les clients de services assistés d'Ontario.

Graphique 15 : Distribution des résultats de niveau d'étude, de profession concernée par un licenciement et d'emploi, clients de services assistés, Ontario, 2022-2023



Malgré des proportions assez importantes de clients ayant un niveau d'études supérieures, ces clients sont souvent licenciés des professions qui exigent un niveau inférieur d'étude, et qui, selon les données de résultats disponibles, ont tendance à chuter en matière de profils d'emploi qu'ils finissent par obtenir.

ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE (AFB)

Le tableau 38 présente le nombre global de clients du programme d'alphabétisation et de formation de base, ainsi que des comparatifs avec les chiffres de l'an dernier. En 2020-2021, le nombre d'apprenants en personne a diminué dans les trois échelles, presque entièrement en raison d'une chute du nombre de nouveaux apprenants en personne. En 2021-2022, ces chiffres ont rebondi, à l'échelle locale aux niveaux de 2019-2020, mais pas encore aux niveaux atteints en 2018-2019. La hausse des chiffres locaux était due à un nombre supérieur de nouveaux clients et à un nombre supérieur de clients de retour en comparaison à l'année passée. En 2022-2023, il y a eu une forte hausse

à l'échelle locale dans le nombre d'apprenants en personne - une augmentation de 81 % par rapport à l'an dernier. À l'échelle régionale, la hausse était de 31 %, contre 9 % à l'échelle provinciale.

Par conséquent, le nombre total d'apprenants en personne (à la fois les nouveaux comme les retours) a surpassé le niveau qu'il avait avant la COVID (2018-2019) à l'échelle du comité. Cependant, à l'échelle de la région et de la province, ce chiffre est encore inférieur à sa valeur de 2018-2019 et 2019-2020.

La proportion d'Algoma d'apprenants en personne dans la province a augmenté au cours des trois dernières années, et en particulier l'an passé, pour atteindre actuellement 2,9 %, à un niveau bien supérieur à la proportion d'Algoma dans la population provinciale (0,8 %). La proportion de la région est passée à 16,7 %, ce qui est largement supérieur à la proportion de la région dans la population provinciale (5,6 %).

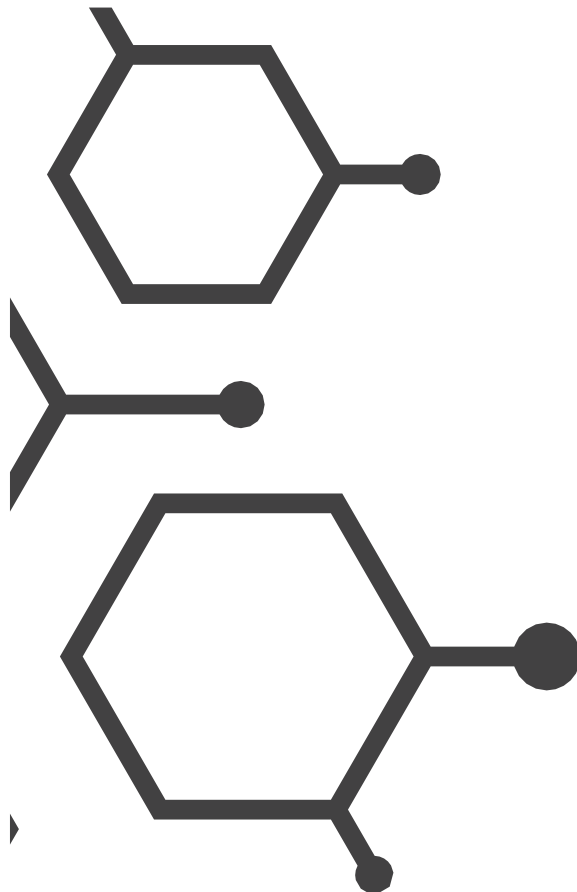


Tableau 38 : Nombre d'apprenants au programme d'alphabétisation et formation de base

	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
Nombre d'apprenants en personne (nouvelle personne et retour) (2022-2023)	3276	826 ₁	58-342
Nombre d'apprenants en personne (nouvelle personne et retour) (2021-2022)	977	752 ₁	57-386
Nombre d'apprenants en personne (nouvelle personne et retour) (2020-2021)	702	7389	55-247
Nombre d'apprenants en personne (nouvelle personne et retour) (2019-2020)	948	8659	63-89
Nombre d'apprenants en personne (nouvelle personne et retour) (2018-2019)	168	8-40	64-790
Nombre d'apprenants en personne (nouveaux) (2022-2023)	088	5-42	43-69
Nombre d'apprenants en personne (nouveaux) (2021-2022)	69 ₁	4-30	42-29 ₁
Nombre d'apprenants en personne (nouveaux) (2020-2021)	547	4-760	39-355
Nombre d'apprenants en personne (nouveaux) (2019-2020)	675	5-9,3	48-283
Nombre d'apprenants en personne (nouveaux) (2018-2019)	700	6-230	48-74 ₁
2022-2023 Apprenants en personne en tant que % de la province (nouvelle personne et retour)	2,9 %	16,7 %	
2021-2022 Apprenants en personne en tant que % de la province (nouvelle personne et retour)	2,1 %	15,1 %	
2020-2021 Apprenants en personne en tant que % de la province (nouvelle personne et retour)	1,8 %	15,6 %	
2019-2020 Apprenants en personne en tant que % de la province (nouvelle personne et retour)	1,7 %	15,4 %	
2018-2019 Apprenants en personne en tant que % de la province (nouvelle personne et retour)	2,2 %	16,0 %	
En tant que % de la population d'Ontario	0,8 %	5,6 %	
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux et retour) (2022-2023)			
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux et retour) (2021-2022)	0	0	6,541
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux et retour) (2020-2021)	0	0	7,069
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux) (2022-2023)	0	0	4,168
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux) (2021-2022)	0	0	4,434
Nombre d'apprenants en ligne (nouveaux) (2020-2021)	0	0	4,678
Nombre d'apprenants en ligne (retour) (2022-2023)	0	0	1,819
Nombre d'apprenants en ligne (retour) (2021-2022)	0	0	2,107
Nombre d'apprenants en ligne (retour) (2020-2021)	0	0	2,391
Nombre total d'apprenants (en personne et en ligne) (2022-2023)	1,054	6,049	42,107
Nombre total d'apprenants (en personne et en ligne) (2021-2022)	755	5,309	41,705
Nombre total d'apprenants (en personne et en ligne) (2020-2021)	580	5,167	40,094

Le tableau 39 présente une distribution des apprenants par branche de fournisseur de service. À Algoma, la distribution n’a pas vraiment changé au fil des ans. Cependant, deux tendances étaient apparentes à l’échelle locale : le volet anglophone est passé de 79 % à 68 % à 61 %; et le volet autochtone est passé de 12 % à 27 % à 34 %. Le volet francophone, qui avait chuté l’an passé de 9 à 5 %, est resté stable à 5 %.

Tableau 39 : Distribution des clients par branche de fournisseur de services, 2022-2023

	NOMBRE DE CLIENTS AFB			% PAR BRANCHE DE FOURNISSEUR DE SERVICE		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Anglophone	642	3611	34810	61 %	60 %	83 %
Personnes sourdes	0	53	273	0 %	1 %	1 %
Personnes sourdes/aveugles	0	0	122	0 %	0 %	0 %
Francophone	50	1504	3526	5 %	25 %	8 %
Les Autochtones	362	881	3376	34 %	15 %	8 %
Non précisé	0	0	0	0 %	0 %	0 %
TOTAL	1,054	6,049	42,107	100 %	100 %	100 %

Le tableau 30 présente une distribution des clients par secteur de fournisseur de service. À Algoma, on observe une forte augmentation dans la proportion des agences communautaires (de 36 % à 51 %) et une chute dans la proportion des collèges communautaires (de 31 % à 22 %), et ces tendances se sont poursuivies cette année, avec le secteur des agences communautaires qui a atteint 56 % et le secteur des collèges communautaires qui a chuté de la même façon. La proportion des agences communautaires a également augmenté à l’échelle de la région, tandis que celle des collèges communautaires y a chuté. Il n’y a pas vraiment eu de changement à l’échelle provinciale lors des deux dernières années.

Tableau 30 : Distribution des clients par secteur de fournisseur de service, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Agence communautaire	56 %	49 %	35 %	51 %	45 %	36 %
Collège communautaire	16 %	35 %	39 %	22 %	38 %	37 %
Conseil scolaire	28 %	16 %	26 %	27 %	17 %	26 %

Le tableau 31 présente une distribution des clients selon leur tranche d'âge. Les changements ont été très limités dans les trois échelles, jamais plus de 2 %, à l'exception d'Algoma, où la proportion des clients âgés de 15 à 24 ans a chuté de 4 points de pourcentages en 2021-2022, puis de 3 points de pourcentages; tandis que la proportion des personnes entre 25 et 44 ans a augmenté de trois points de pourcentage l'an passé, et de six points de pourcentage cette année.

Tableau 31 : Clients du programme d'alphabétisation et de formation de base par tranche d'âge, 2022-2023 et 2021-2022

2022-2023	NOMBRE DE CLIENTS AFB			% PAR ÂGE		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
15 à 24 ans	161	1,325	10,098	15 %	22 %	24 %
25 à 44 ans	509	2,725	20,123	48 %	45 %	48 %
45 à 64 ans	271	1,349	9,482	26 %	22 %	23 %
65 ans et plus	110	643	2,346	11 %	11 %	6 %
TOTAL	1,051	6,042	42,107	100 %	100 %	100 %
2021-2022	15 à 24 ans			18 %	24 %	25 %
	25 à 44 ans			42 %	44 %	50 %
	45 à 64 ans			25 %	22 %	22 %
	65 ans et plus			15 %	10 %	4 %

Les femmes continuent de représenter une proportion plus grande chez les apprenants aux trois échelles, avoisinant 65 % ou plus de tous les clients AFB, bien qu'à l'échelle d'Algoma, cette proportion ait chuté de 68 à 58 % en 2022-2023 (tableau 32).

Tableau 32 : Clients du programme d'alphabétisation et de formation de base par sexe, 2022-2023 et 2021-2022

	2021-2022			2020-2021		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Femmes	58 %	63 %	64 %	68 %	65 %	66 %
Hommes	42 %	36 %	35 %	32 %	34 %	34 %
Personnes trans	---	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Autre	---	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %
Préfère ne pas divulguer	---	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

0 % ne signifie pas qu'il n'y en avait aucun, mais seulement que le chiffre, une fois arrondi, était inférieur à 0,5 %.

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le tableau 33 contient les données pour les groupes désignés. Ces chiffres sont basés sur de l'information auto-déclarée, et peuvent donc faire l'objet d'un recomptage. Nous les présentons tout de même à titre de comparatif, car il y a sans doute un certain degré de sous-déclaration à chaque échelle de données.

Il y a beaucoup de divergences entre les trois échelles. Les échelles locale et régionale ont un nombre supérieur de clients qui sont membres d'un groupe autochtone. La région a une proportion plus élevée de francophones (26 %); la proportion à l'échelle locale est beaucoup plus proche du résultat provincial. Toutes les régions connaissent des niveaux élevés de personnes handicapées. Les échelles locale et régionale présentent des niveaux inférieurs de nouveaux arrivants, tandis qu'Algoma a une proportion élevée en comparaison aux membres de groupes racisés. Il n'y a pas le moindre cas de professionnels formés à l'étranger dans les trois échelles, ce qui était également le cas l'an passé.

Tableau 33 : Clients du programme d'alphabétisation et de formation de base par tranche d'âge, 2022-2023

	NOMBRE DE CLIENTS AFB			%		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Groupe autochtone	291	1,659	4,446	28 %	27 %	12 %
Personnes sourdes	---	73	553	0 %	1 %	2 %
Personnes sourdes/aveugles	---	---	76	0 %	0 %	0 %
Francophone	81	1,562	4,125	8 %	26 %	11 %
Professionnels formés à l'étranger	0	0	0	0 %	0 %	0 %
Nouveaux arrivants	40	516	6,014	4 %	9 %	17 %
Personnes handicapées	296	1,508	10,892	28 %	25 %	30 %
Personnes racisées	392	725	6,380	37 %	12 %	18 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le tableau 34 contient la distribution par niveau d'étude des clients. Il y a un bon degré de similitude dans les niveaux d'étude pour les trois échelles. La région a tendance à avoir une proportion supérieure de clients ayant moins d'une 12^e année d'étude, et donc moins de clients ayant un diplôme d'études secondaires, tandis qu'Algoma a une proportion largement supérieure de personnes ayant un diplôme d'études secondaires. Les trois échelles ont une proportion bien supérieure de clients ayant un diplôme d'études secondaires ou inférieures (près de 60 % des clients ou plus) et une proportion moins importante de clients ayant effectué des études secondaires.

Tableau 34 : Clients du programme d'alphabétisation et de formation de base par tranche d'âge, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Moins d'une 9 ^e année	5 %	7 %	7 %
Inférieur à la 12 ^e année	23 %	31 %	25 %
Études secondaires terminées	40 %	27 %	27 %
Certificat d'apprentissage	1 %	1 %	1 %
Certificat/diplôme	15 %	17 %	18 %
Grade d'études appliquées/d'associé/baccalauréat	8 %	9 %	10 %
Diplôme d'études universitaires supérieures	2 %	2 %	3 %
Autre (apprentissage/collège/université)	6 %	5 %	8 %
Inconnu	0 %	1 %	1 %

En matière de source de revenus (tableau 35), il y a eu un changement significatif à l'échelle locale, à savoir une augmentation du pourcentage des clients AFB qui n'ont aucune source de revenus; tendance qui a commencé l'année précédente (de 8 % à 16 % à 36 %). La hausse de cette année est assez forte et fait de cette catégorie la première pour les sources de revenus chez les clients AFB à Algoma. À l'échelle régionale et provinciale, la principale source de revenus correspond à « Occupe un emploi », suivi de « Aucune source de revenus », « Ontario au travail » et « Autre ».

Tableau 35 : Clients du programme d'alphabétisation et de formation de base, distribution par pourcentage selon la source de revenus, 2022-2023 et 2021-2022

	2021-2022			2020-2021		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Régime de pensions du Canada	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pupille de l'État	0 %	---	0 %	0 %	---	0 %
Dépendant de l'AE	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Dépendant d'OT/POSPH	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Occupe un emploi	19 %	29 %	33 %	21 %	31 %	33 %
Assurance-emploi	4 %	4 %	5 %	7 %	6 %	9 %
Aucune source de revenus	36 %	24 %	21 %	16 %	19 %	19 %
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	10 %	10 %	11 %	14 %	10 %	10 %
Ontario au travail	13 %	14 %	14 %	18 %	14 %	14 %
Autre	14 %	15 %	11 %	20 %	15 %	11 %
Pension	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Travailleur autonome	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Inconnu	---	0 %	1 %	---	1 %	1 %

« Aucune source de revenus » fait référence au revenu personnel, et non pas du foyer.

La catégorie « Autre » comprend « pupille de l'État », « dépendant de l'assurance-emploi », « dépendant d'OT/POSPH », « pension », « inconnu » et « autre ».

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

On a observé un changement important à l'échelle locale dans les objectifs des apprenants au cours des deux dernières années, à mesure que la proportion de ceux souhaitant devenir autonomes est passée de 23 % à 39 % à 49 %, avec des baisses correspondantes chez les personnes souhaitant effectuer des études postsecondaires ou trouver un emploi. À l'échelle de la région, l'emploi est l'objectif le plus probable à hauteur de 34 % (les études postsecondaires en seconde place) tandis qu'à l'échelle provinciale, les études postsecondaires occupent la première place et l'emploi arrive deuxième loin derrière (tableau 36).

Tableau 36 : Clients du programme Alphabétisation et formation de base : Objectif des apprenants, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Apprentissage	4 %	5 %	8 %	2 %	5 %	9 %
Emploi	24 %	34 %	32 %	27 %	33 %	30 %
Autonomie	49 %	24 %	13 %	39 %	20 %	11 %
Postsecondaire	17 %	26 %	35 %	26 %	29 %	39 %
Crédit d'études secondaires	6 %	11 %	12 %	7 %	12 %	12 %

La plus grande proportion de clients à l'inscription, dans les trois échelles, est celle des personnes sans emploi, soit plus de la moitié (59 et 56 %) à l'échelle régionale et provinciale, et bien plus (77 %) à l'échelle locale (tableau 37). À l'échelle d'Algoma, la proportion des clients qui sont sans emploi a augmenté.

Tableau 37 : Clients du programme Alphabétisation et formation de base : Participation à la population active, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Emploi à temps plein	13 %	20 %	22 %	13 %	21 %	22 %
Emploi à temps partiel	9 %	13 %	15 %	11 %	14 %	15 %
Étudiant à temps plein	---	3 %	3 %	---	4 %	3 %
Étudiant à temps partiel	---	2 %	1 %	3 %	3 %	1 %
Travailleur autonome	2 %	2 %	2 %	3 %	3 %	3 %
Sous-employé	---	1 %	1 %	---	1 %	1 %
Sans emploi	77 %	59 %	56 %	70 %	55 %	55 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le tableau 38 montre la distribution des objectifs de carrière par participation à la population active. En fonction de la participation à la population active de chacun, il existe différents objectifs prioritaires :

- Pour les personnes occupant un emploi à temps plein, l'objectif d'emploi a une priorité plus grande, suivi par un objectif d'études postsecondaires, à l'échelle du comité ou de la région; mais ces tendances s'inversent à l'échelle provinciale.
- Pour les personnes employées à temps partiel, l'objectif d'études postsecondaires est présent dans les trois échelles, suivi de l'emploi.
- Les étudiants à temps plein à l'échelle locale se divisent de façon égale entre un objectif d'emploi et un objectif d'études postsecondaires, suivi de crédits d'études secondaires; à l'échelle régionale, les proportions sont réparties entre ces trois choix, bien que les études postsecondaires soient le choix principal; à l'échelle provinciale, les études postsecondaires sont aussi largement en première position, et l'apprentissage vient en seconde position.
- Les étudiants à temps partiel ont des objectifs variés : à l'échelle locale, c'est d'abord des crédits d'études secondaires; à l'échelle régionale, c'est un mélange entre crédits d'études secondaires, études postsecondaires et emploi, tandis qu'à l'échelle provinciale, les études postsecondaires occupent la première place, suivi par les crédits d'études secondaires et l'emploi.
- Les apprenants voulant devenir autonomes sont concentrés sur un emploi à toutes les échelles, avec l'autonomie qui a une proportion élevée à l'échelle locale et régionale, tandis que les études postsecondaires sont en tête à l'échelle provinciale.
- Les personnes sous-employées se concentrent exclusivement sur les études postsecondaires à l'échelle locale et principalement l'emploi à l'échelle régionale et provinciale.
- Les personnes sans emploi à l'échelle locale sont particulièrement concentrées sur leur objectif d'autonomie; à l'échelle régionale, l'accent est surtout mis sur l'emploi et l'autonomie, tandis qu'à l'échelle provinciale on retrouve d'abord l'emploi plus les études postsecondaires.

Tableau 38 : Distribution en pourcentage d'objectif de carrière par participation à la population active, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
EMPLOI À TEMPS PLEIN			
Objectif d'apprentissage	8 %	7 %	9 %
Objectif d'obtention d'un emploi	50 %	43 %	29 %
Objectif d'autonomie	8 %	17 %	9 %
Objectif d'études postsecondaires	32 %	29 %	43 %
Objectif de crédits d'études secondaires	2 %	4 %	9 %
EMPLOI À TEMPS PARTIEL			
Objectif d'apprentissage	7 %	5 %	8 %
Objectif d'obtention d'un emploi	30 %	34 %	25 %
Objectif d'autonomie	14 %	12 %	6 %
Objectif d'études postsecondaires	44 %	40 %	51 %
Objectif de crédits d'études secondaires	5 %	9 %	10 %
ÉTUDIANT À TEMPS PLEIN			
Objectif d'apprentissage	0 %	4 %	21 %
Objectif d'obtention d'un emploi	38 %	23 %	19 %
Objectif d'autonomie	0 %	4 %	3 %
Objectif d'études postsecondaires	38 %	44 %	44 %
Objectif de crédits d'études secondaires	25 %	26 %	13 %
ÉTUDIANT À TEMPS PARTIEL			
Objectif d'apprentissage	0 %	14 %	11 %
Objectif d'obtention d'un emploi	0 %	27 %	22 %
Objectif d'autonomie	22 %	6 %	8 %
Objectif d'études postsecondaires	11 %	26 %	35 %
Objectif de crédits d'études secondaires	67 %	28 %	24 %
TRAVAILLEUR AUTONOME			
Objectif d'apprentissage	0 %	2 %	7 %
Objectif d'obtention d'un emploi	35 %	39 %	34 %
Objectif d'autonomie	35 %	29 %	15 %
Objectif d'études postsecondaires	18 %	22 %	36 %
Objectif de crédits d'études secondaires	12 %	9 %	8 %
SOUS-EMPLOYÉ			
Objectif d'apprentissage	0 %	5 %	9 %
Objectif d'obtention d'un emploi	0 %	43 %	44 %
Objectif d'autonomie	0 %	22 %	12 %
Objectif d'études postsecondaires	100 %	19 %	29 %
Objectif de crédits d'études secondaires	0 %	11 %	7 %
SANS EMPLOI			
Objectif d'apprentissage	3 %	4 %	7 %
Objectif d'obtention d'un emploi	19 %	32 %	36 %
Objectif d'autonomie	61 %	30 %	17 %
Objectif d'études postsecondaires	11 %	21 %	26 %
Objectif de crédits d'études secondaires	6 %	13 %	14 %

Le tableau 39 présente les trois plus importantes sources de références déclarées aux programmes d'AFB, par pourcentage de toutes les références (sauf les cellules supprimées), pour chaque échelle. Dans chaque échelle, « bouche-à-oreille informel/média » et « Autre - Référence structurée/formelle » sont de très loin les deux principales catégories, et représentent toutes deux au moins deux tiers de toutes les références.

Tableau 39 : Trois plus importantes sources de références, 2022-2023

COMITÉ	%	RÉGION	%	ONTARIO	%
Autre - Référence structurée/formelle	40 %	Bouche-à-oreille informel/média	42 %	Bouche-à-oreille informel/média	38 %
Bouche-à-oreille informel/média	34 %	Autre - Référence structurée/formelle	30 %	Autre - Référence structurée/formelle	29 %
Ontario au travail	12 %	Fournisseur de services d'emploi	7 %	Fournisseur de services d'emploi	8 %

Le tableau 40 contient des données sur les destinations de référence. Nous utilisons deux catégories :

- ✖ Référence vers d'autres ressources communautaires externes
- ✖ Référence vers d'autres programmes et services externes

Le nombre réel de références est présenté, les deux plus grandes références dans le cas d'Autres ressources communautaires, et les trois plus grandes références dans le cas des Autres programmes et services.

Tableau 40 : Principales destinations des références externes, 2022-2023

COMITÉ	%	RÉGION	%	ONTARIO	%
VERS D'AUTRES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES					
Services linguistiques - Évaluation	214	Services d'éducation/universitaires	527	Services d'éducation/universitaires	5158
Services d'éducation/universitaires	141	Services de santé/conseils	232	Services de santé/conseils	927
VERS D'AUTRES PROGRAMMES ET SERVICES					
Services pour les peuples autochtones	328	Services pour les peuples autochtones	351	EO - Fournisseur de services d'emploi	2096
EO - Fournisseur de services d'emploi	93	EO - Fournisseur de services d'emploi	231	Éducation post-secondaire	2036
École secondaire	36	École secondaire	200	Autre - Référence structurée/formelle	1826

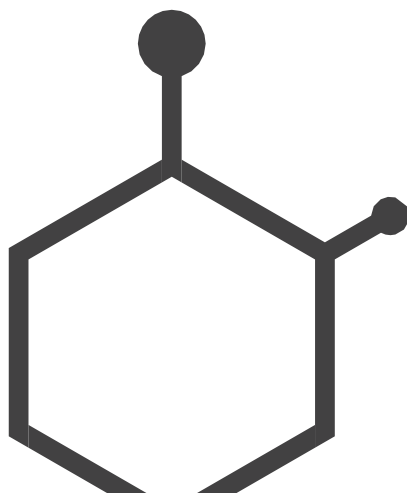
Quelques observations en lien avec les résultats à la fin (tableau 41) :

- À l'échelle locale, le résultat le plus important est « Autonome » (42 %), suivi de « Occupe un emploi à temps plein » (13 %); « Sans emploi » arrive de près en troisième position (12 %); la proportion de la catégorie « Inconnu » a chuté au cours des deux dernières années
- Les chiffres à l'échelle régionale et provinciale ont très peu changé par rapport à l'an dernier, l'élément le plus notable étant une baisse dans la proportion de la catégorie « En études »
- À l'échelle régionale et provinciale, la catégorie la plus importante est « Inconnu »; à l'échelle régionale, en très proche seconde position, on retrouve « Occupe un emploi à temps plein », tandis qu'à l'échelle provinciale, le deuxième résultat le plus important correspond à « En études »

Tableau 41 : Clients du programme Alphabétisation et formation de base : Résultats détaillés à la fin du programme, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Emploi à temps plein	13 %	19 %	13 %	11 %	19 %	13 %
Emploi à temps partiel	6 %	7 %	6 %	6 %	6 %	6 %
Emploi en apprentissage	0 %	---	2 %	0 %	0 %	2 %
Emploi - autre	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %
A un emploi et fait des études	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %	3 %
A un emploi et suit une formation	6 %	2 %	2 %	0 %	0 %	1 %
Travailleur autonome	---	1 %	1 %	---	2 %	1 %
En études	3 %	10 %	16 %	5 %	15 %	18 %
En formation	3 %	4 %	8 %	2 %	3 %	7 %
Travailleur autonome	42 %	13 %	6 %	46 %	12 %	5 %
Bénévole	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	1 %
Incapable de travailler	3 %	4 %	3 %	3 %	5 %	2 %
Sans emploi	12 %	16 %	14 %	11 %	16 %	15 %
Inconnu	8 %	20 %	24 %	13 %	19 %	25 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.



MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO

La région d'Algoma a inscrit 94 personnes au programme Meilleurs Emplois Ontario l'an passé, ce qui constitue une légère baisse par rapport à l'année précédente, et une tendance générale à la baisse depuis 2015-2016 (tableau 42). Le nombre d'inscriptions a chuté à l'échelle régionale au cours des sept dernières années. En 2022-2023, les inscriptions ont considérablement augmenté dans la province, bien que les chiffres aient chuté par rapport à la valeur de 2020-2021, affichant la même tendance à la baisse qu'en 2015-2016. La proportion locale des clients de Meilleurs Emplois Ontario en 2022-2023 était de 3,1 %, soit une valeur proche de leur maximum au cours des dernières années, et considérablement supérieure à la proportion d'Algoma de la population générale. La proportion des clients à l'échelle régionale a chuté au cours des dernières années, mais elle reste encore supérieure à la proportion de la région de la population générale.

Tableau 42 : Nombres de clients de Meilleurs Emplois Ontario

	COMITÉ	RÉGION	ONTARIO
Nombre de clients 2022-2023	94	276	3,064
Nombre de clients 2021-2022	97	360	3,777
Nombre de clients 2020-2021	103	371	3,110
Nombre de clients 2019-2020	98	461	3,314
Nombre de clients 2018-2019	74	460	3,834
Nombre de clients 2017-2018	106	661	5,379
Nombre de clients 2016-2017	137	922	7,158
Nombre de clients 2015-2016	186	1,005	8,626
Clients 2022-2023 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	3,1 %	9,0 %	
Clients 2021-2022 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	2,6 %	9,5 %	
Clients 2020-2021 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	3,3 %	11,9 %	
Clients 2019-2020 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	3,0 %	13,9 %	
Clients 2018-2019 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	1,9 %	12,0 %	
Clients 2017-2018 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	2,0 %	12,3 %	
Clients 2016-2017 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	1,9 %	12,9 %	
Clients 2015-2016 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	2,2 %	11,7 %	
Clients 2014-2015 de Meilleurs Emplois Ontario en % de la province	1,6 %	11,1 %	
Proportion de la population provinciale (2021)	0,8 %	5,6 %	

Les clients de Meilleurs Emplois Ontario ont tendance à être des jeunes adultes (25-44 ans), suivis par les adultes plus âgés (45-64 ans) (tableau 43). À l'échelle locale, seul un petit nombre (moins de 10) avait entre 15 et 24 ans ou 65 ans ou plus. Globalement, il n'y a eu que très peu de changements dans la distribution par tranche d'âge de Meilleurs Emplois Ontario au fil des ans.

Tableau 43 : Clients de Meilleurs Emplois Ontario par tranche d'âge, 2022-2023 et 2021-2022

2022-2023	Nombre de clients de Meilleurs Emplois			% par âge		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
15 à 24 ans	---	29	179	---	11 %	6 %
25 à 44 ans	56	158	1,799	60 %	57 %	59 %
45 à 64 ans	26	83	1,060	28 %	30 %	35 %
65 ans et plus	---	---	23	---	---	1 %
TOTAL	94	276	3,064	87 %	98 %	100 %
2021-2022	15 à 24 ans			0 %	13 %	6 %
	25 à 44 ans			58 %	55 %	58 %
	45 à 64 ans			34 %	31 %	36 %
	65 ans et plus			0 %	0 %	1 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

En Ontario, la répartition entre les hommes et les femmes chez les clients de Meilleurs Emplois Ontario était équitable, mais au cours des quatre dernières années, il y a eu une proportion légèrement supérieure d'hommes. À l'échelle régionale, il y a beaucoup plus d'hommes, tandis qu'à l'échelle locale, il y a un meilleur équilibre entre hommes et femmes, malgré certaines fluctuations (en 2019-2020, deux tiers des participants étaient des hommes; en 2020-2021, 60 % étaient des femmes; en 2021-2022, les femmes représentaient 45 % contre 48 % en 2022-2023).

Tableau 44 : Clients de Meilleurs Emplois Ontario par sexe, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Femmes	48 %	34 %	41 %	45 %	41 %	43 %
Hommes	52 %	65 %	59 %	54 %	59 %	56 %
Autre/Non divulgué	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Pour les trois échelles, les deux plus grandes catégories pour le niveau d'étude atteint par les clients de Meilleurs Emplois Ontario (tableau 45) sont « Collège » et « École secondaire ». À l'échelle locale et régionale, la troisième plus grande catégorie est « Inférieur à la 12^e année » tandis qu'à l'échelle provinciale, les chiffres s'équilibrent entre « Inconnu » et les deux catégories représentant un diplôme universitaire.

Tableau 45 : Clients de Meilleurs Emplois Ontario : Niveau d'étude à l'inscription

	2021-2022		
	Comité	Région	Ontario
Moins d'une 9 ^e année	---	---	1 %
Inférieur à la 12 ^e année	14 %	18 %	9 %
Études secondaires terminées	34 %	39 %	32 %
Certificat d'apprentissage	0 %	---	2 %
Certificat/diplôme	33 %	28 %	25 %
Grade d'études appliquées/d'associé/baccalauréat	---	7 %	11 %
Diplôme d'études universitaires supérieures	---	---	3 %
Autre (apprentissage/collège/université)	---	5 %	5 %
Inconnu	0 %	0 %	14 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

En matière de revenus, la principale source de revenus pour les participants de Meilleurs Emplois Ontario correspond à l'Assurance-emploi, bien que les chiffres aient grandement diminué depuis 2021-2022, dont une majeure partie du changement se reflète dans la hausse significative de la proportion des bénéficiaires d'OT. La deuxième plus grande source de revenus en 2022-2023 était « Aucune source de revenus » (tableau 46).

Tableau 46 : Clients de Meilleurs Emplois Ontario par source de revenus, 2022-2023 et 2021-2022

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Régime de pensions du Canada	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pupille de l'État	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Dépendant de l'AE	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Dépendant d'OT/POSPH	---	---	1 %	---	---	0 %
Occupe un emploi	---	4 %	6 %	---	3 %	3 %
Assurance-emploi	31 %	41 %	33 %	56 %	68 %	51 %
Aucune source de revenus	26 %	24 %	33 %	16 %	14 %	14 %
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	---	8 %	4 %	---	4 %	2 %
Ontario au travail	23 %	18 %	13 %	---	3 %	3 %
Autre	---	---	7 %	---	7 %	7 %
Pension	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Travailleur autonome	0 %	---	2 %	0 %	---	1 %
Inconnu	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	20 %

« Aucune source de revenus » fait référence au revenu personnel, et non pas du foyer.

La catégorie « Autre » comprend « pupille de l'État », « dépendant d'OT/POSPH », « Occupe un emploi » et « Travailleur autonome ».

La durée pendant laquelle les clients de Meilleurs Emplois Ontario sont restés sans emploi a évolué. En 2021-2022, le pourcentage de clients qui étaient sans emploi depuis moins de trois mois était de 57 % à l'échelle du comité, 48 % à l'échelle de la région et 34 % à l'échelle provinciale. Ces chiffres ont tous chuté, en particulier à l'échelle locale (tableau 47). D'autre part, la proportion de ces clients qui étaient sans emploi pendant 12 mois ou plus a considérablement augmenté.

Tableau 47 : Distribution en pourcentage de la durée du chômage chez les clients de Meilleurs Emplois Ontario et des services assistés du SE (2022-2023), et les personnes sans emploi, Ontario, 2022

	MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO 2022-2023			CLIENTS DU SE 2022-2023			ENQUÊTE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE, ONTARIO
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario	
< 3 mois	31 %	35 %	28 %	46 %	44 %	38 %	67 %
3 à 6 mois	15 %	15 %	14 %	11 %	12 %	14 %	14 %
6 à 12 mois	14 %	16 %	20 %	12 %	13 %	15 %	12 %
> 12 mois	41 %	34 %	39 %	31 %	31 %	33 %	7 %

Le tableau 48 présente les dix principaux programmes de formation approuvés entrepris dans le cadre de Meilleurs Emplois Ontario. Les données pour la région d'Algoma sont limitées en raison du petit nombre de clients, avec seulement trois programmes de formation mentionnés. Les chiffres pour les autres programmes sont supprimés parce qu'ils sont inférieurs à 10 (20 entrées ont été supprimées). Cela signifie que parmi les 94 participants de Meilleurs Emplois Ontario à l'échelle locale, 53 ont été inscrits dans des programmes de chauffeur de camion, d'opérateur d'équipement lourd ou d'aide de maintien à domicile, et les 41 autres participants ont été inscrits dans les 20 programmes restants. Le programme régional en lui-même était limité à six programmes qui avaient 10 entrées ou plus (il y avait 42 programmes de formation avec moins de dix inscriptions). Par conséquent, 12 participants de Meilleurs Emplois Ontario se sont inscrits dans l'un des six programmes figurant au tableau 48, tandis que 84 participants ont été inscrits dans ces 42 autres programmes.

Le programme de chauffeur de camion est de loin le plus important dans la province, à tel point qu'il est presque plus grand que le total des participants des sept autres plus importants programmes réunis et représente plus 30 %) de toutes les inscriptions, soit plus que les 27 % en 2021-2022 et les 29 % de 2020-2021.

Tableau 48 : Les dix principaux programmes de formation approuvés de Meilleurs Emplois Ontario, 2022-2023

RANG	Comité		Région		Ontario	
	Métier	#	Métier	#	Métier	#
1.	Chauffeur de camion	25	Chauffeur de camion	89	Chauffeur de camion	918
2.	Opérateur de machinerie lourde (à l'exception de la grue)	15	Opérateur de machinerie lourde (à l'exception de la grue)	48	Opérateur de machinerie lourde (à l'exception de la grue)	220
3.	Aide de maintien à domicile, aide-ménagère et professions connexes	13	Production souterraine et perfectionnement de mineurs	16	Technicien de réseau informatique	163
4.			Aide de maintien à domicile, aide-ménagère et professions connexes	15	Adjoint administratif - médical	144
5.			Adjoint administratif	12	Comptabilité et postes connexes de commis	128
6.			Agent d'administration	12	Travailleur social et de service communautaire	105
7.					Aide de maintien à domicile, aide-ménagère et professions connexes	89
8.					Agent d'administration	83
9.					Adjoint administratif	70
10.					Technicien en comptabilité et aide-comptable	58

Les résultats de Meilleurs Emplois Ontario à la fin du programme et à toutes les échelles sont distribués de façon égale en fonction du statut « Occupe un emploi », « Sans Emploi » ou « Inconnu ». En comparaison à l'an dernier, les proportions de « Occupe un emploi » ont chuté, celles des « Personnes sans emploi » sont restées à peu près similaires tandis que la proportion pour « Inconnu » a quelque peu augmenté (tableau 49). Il y a moins de résultats rapportés à la période de 12 mois, avec 48 à 60 % des « Occupe un emploi » et une grande proportion avec des résultats de type « Inconnu » (37 à 52 %).

Tableau 49 : Résultats à la fin du programme Meilleurs Emplois Ontario et après 12 mois, 2022-2023

	NOMBRE			%		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
RÉSULTATS À LA FIN DU PROGRAMME						
Occupe un emploi	27	99	710	32 %	35 %	33 %
Formation/études	---	25	239	---	9 %	11 %
Autre	---	---	22	---	---	1 %
Sans emploi	26	95	629	31 %	34 %	29 %
Inconnu	31	65	587	37 %	23 %	27 %
TOTAL (résultats connus)	84	284	2,187	100 %	100 %	100 %
RÉSULTAT À 12 MOIS						
Occupe un emploi	45	194	1,222	48 %	60 %	54 %
Formation/études		---	25	0 %	---	1 %
Autre		---	19	0 %	---	1 %
Sans emploi	---	11	137	---	3 %	6 %
Inconnu	48	118	875	52 %	37 %	38 %
TOTAL (résultats connus)	93	323	2,278	100 %	100 %	100 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

APPRENTISSAGE

Les nombres d'inscriptions à l'apprentissage pour les huit dernières années sont inscrits dans le tableau 50. La COVID a clairement eu des répercussions sur le nombre d'inscriptions dans les trois échelles en 2020-2021. Ces chiffres ont connu un léger rebond en 2021-2022, mais en 2022-2023 ils ont augmenté considérablement; en comparaison à 2021-2022 le pourcentage en croissance était de 29 % à l'échelle du comité, 15 % à l'échelle de la région et 23 % à l'échelle provinciale. Tandis que les chiffres dans les trois échelles sont supérieurs depuis 2016-2017, il n'y a qu'à l'échelle provinciale que le chiffre est supérieur à la valeur de 2014-2015. À l'échelle du comité et de la région, les nouvelles inscriptions 2022-2023 sont toujours à 17 % inférieures à leur valeur de 2014-2015.

Tableau 50 : Nombre de nouvelles inscriptions à l'apprentissage, 2014-2015 à 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Nombre de nouvelles inscriptions			
2022-2023	280	1,970	27,178
2021-2022	217	1,708	22,056
2020-2021	122	1,264	16,730
2019-2020	237	2,065	26,771
2018-2019	306	2,104	27,821
2017-2018	292	1,924	24,991
2016-2017	263	1,968	24,890
2015-2016	325	2,192	25,793
2014-2015	339	2,361	26,018

En 2022-2023, les nouvelles inscriptions à l'échelle locale et régionale sont en adéquation avec les chiffres globaux de la province. Algoma représentait 1,0 % des totaux provinciaux (en comparaison à 0,8 % de la population), tandis que la région du Nord représentait 7,2 % des nouvelles inscriptions, dépassant sa proportion de 5,6 % de la population. Néanmoins, ces proportions étaient inférieures à ce que l'on observait en 2015-2016 et 2014-2015.

Tableau 51 : Nouvelles inscriptions et apprentissages actifs

	Comité	Région	Ontario
Nombre de nouvelles inscriptions			
2022-2023	217	1,708	22,056
En tant que % de l'Ontario : 2022-2023	1,0 %	7,2 %	
En tant que % de l'Ontario : 2021-2022	1,0 %	7,7 %	
En tant que % de l'Ontario : 2020-2021	0,7 %	7,6 %	
En tant que % de l'Ontario : 2019-2020	0,9 %	7,7 %	
En tant que % de l'Ontario : 2018-2019	1,1 %	7,6 %	
En tant que % de l'Ontario : 2017-2018	1,2 %	7,7 %	
En tant que % de l'Ontario : 2016-2017	1,1 %	7,9 %	
En tant que % de l'Ontario : 2015-2016	1,3 %	8,5 %	
En tant que % de l'Ontario : 2014-2015	1,3 %	9,1 %	
Nombre d'apprentis actifs			
2022-2023	951	6,736	89,482
2021-2022	844	6,298	84,937
2020-2021	750	5,819	78,733
2019-2020	779	5,462	73,924
2018-2019	765	5,254	71,279
2017-2018	762	5,639	69,576
En tant que % de l'Ontario : 2022-2023	1,1 %	7,5 %	
En tant que % de l'Ontario : 2021-2022	1,0 %	7,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2020-2021	1,0 %	7,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2019-2020	1,1 %	7,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2018-2019	1,1 %	7,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2017-2018	1,1 %	8,1 %	
En tant que % de l'Ontario : 2016-2017	1,1 %	5,1 %	
En tant que % de l'Ontario : 2015-2016	1,2 %	8,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2014-2015	1,1 %	9,4 %	
Nombre de certificats d'apprentis délivrés			
2022-2023	67	583	9,564
2021-2022	85	629	8,120
2020-2021	77	420	5,877
2019-2020	82	680	8,892
2018-2019	93	750	9,878
2017-2018	72	702	8,348
En tant que % de l'Ontario : 2022-2023	0,7 %	6,1 %	
En tant que % de l'Ontario : 2021-2022	1,0 %	7,7 %	
En tant que % de l'Ontario : 2020-2021	1,3 %	7,1 %	
En tant que % de l'Ontario : 2019-2020	0,9 %	7,6 %	
En tant que % de l'Ontario : 2018-2019	0,9 %	7,6 %	
En tant que % de l'Ontario : 2017-2018	0,9 %	8,4 %	
En tant que % de l'Ontario : 2016-2017	0,9 %	5,1 %	
Population			
En tant que % de l'Ontario	0,8 %	5,6 %	100 %

La proportion de tous les apprentissages aux échelles locale et régionale a été constante en matière de proportion des chiffres provinciaux de chaque région. Le nombre d'apprentis actifs augmente au fil des ans : en comparaison à 2017-2018, le nombre d'apprentis actifs au comité en 2022-2023 correspondait à 25 % contre 20 % à l'échelle régionale et était supérieur à hauteur de 29 % à l'échelle provinciale.

En matière de nombres de certificats d'apprentis délivrés, il y a eu une chute notable dans les chiffres de 2022-2023 par rapport à l'année précédente à l'échelle du comité et de la région, tandis qu'à l'échelle provinciale, le chiffre a continué d'augmenter.

Les tableaux suivants présentent des données démographiques détaillées au sujet du programme d'apprentissage. Plus de 95 % des participants sont des jeunes (15-24 ans) ou de jeunes adultes (25-44 ans), dans les trois échelles (tableau 52). En comparaison à l'an passé, la proportion des jeunes de 15-24 ans a diminué à toutes les échelles, et en particulier à l'échelle du comité.

Tableau 52 : Distribution de l'apprentissage par tranche d'âge

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
15-24 ans	48 %	54 %	50 %	55 %	58 %	51 %
25-44 ans	47 %	43 %	46 %	42 %	40 %	46 %
45-64 ans	5 %	3 %	4 %	0 %	2 %	4 %
plus de 65 ans	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

La distribution par sexe (tableau 53) est largement dominée par les hommes. Dans les trois échelles, 83 % des clients ou plus étaient généralement des hommes. En 2021-2022, à l'échelle locale, la proportion de femmes parmi les nouveaux inscrits a chuté à 10 %, après être passée de 15 à 23 % l'année précédente. En 2022-2023, il y a eu un rebond partiel dans la proportion des femmes inscrites comme nouvelles apprenties, pour atteindre 15 %.

Tableau 53 : Distribution de l'apprentissage par sexe

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Femmes	15 %	13 %	13 %	10 %	13 %	13 %
Hommes	83 %	85 %	86 %	88 %	85 %	87 %
Autre/non divulgué/trans	---	---	1 %	0 %	1 %	1 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

La distribution de clients par éducation à l'inscription (tableau 54) est largement dominée par les clients ayant un diplôme d'études secondaires et le reste, pour la plupart, n'a pas de diplôme d'études secondaires. À l'échelle locale, la proportion des apprentis sans certificat d'études a diminué de 21 à 8 %, après être passée de 14 à 21 % l'année précédente. Il n'y a eu que des changements mineurs au cours des deux dernières années à l'échelle régionale et provinciale.

Tableau 54 : Distribution selon l'éducation à l'inscription en apprentissage

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Aucun certificat	8 %	12 %	13 %	21 %	13 %	13 %
Diplôme d'études secondaires	91 %	87 %	87 %	78 %	86 %	87 %
Apprentissage	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Collège	---	---	0 %	0 %	0 %	0 %
Université	0 %	0 %	---	0 %	0 %	0 %
Autre	---	---	0 %	0 %	0 %	0 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le total n'arrive pas toujours à 100 %, car certaines entrées sont inférieures à 10 et ont été supprimées.

Les données sur la distribution par groupes désignés à l'échelle locale sont limitées; les deux seules catégories ayant des données sont les membres d'un groupe autochtone et les francophones (tableau 55). À l'échelle de la région, il y a eu une proportion relativement élevée de francophones et de membres d'un groupe autochtone. Les proportions dans le tableau 55 n'ont pas vraiment changé au cours des deux dernières années.

Tableau 55 : Distribution par groupe désigné d'apprentissage, 2021-2022

	APPRENTISSAGE		
	Comité	Région	Ontario
Groupe autochtone	12 %	11 %	3 %
Personnes sourdes	0 %	0 %	0 %
Personnes sourdes/aveugles	0 %	0 %	0 %
Francophone	5 %	18 %	5 %
Professionnel formé à l'étranger	0 %	0 %	0 %
Nouveaux arrivants	0 %	---	0 %
Personnes handicapées	---	1 %	1 %
Personnes racisées	---	2 %	4 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le tableau 56 contient une liste des dix principaux métiers pour les nouvelles inscriptions à l'échelle locale, régionale et provinciale. On a pu rapporter à l'échelle locale 12 métiers parmi les nouvelles inscriptions qui avaient 10 inscriptions ou plus, tandis que 18 métiers ont vu leurs chiffres supprimés (moins de 10).

Six métiers se retrouvent dans les trois listes des dix métiers les plus populaires :

- ✖ Électricien – construction et maintenance
- ✖ Technicien de camion et d'autocar
- ✖ Technicien de service automobile
- ✖ Plombier
- ✖ Coiffeur styliste
- ✖ Mécanicien industriel de chantier

Tableau 56 : 10 métiers les plus populaires pour les nouvelles inscriptions, 2022-2023

RANG	Comité		Région		Ontario	
	Métier	#	Métier	#	Métier	#
1.	Mécanicien industriel de chantier	44	Électricien - construction et maintenance	291	Électricien - construction et maintenance	5514
2.	Technicien de service automobile	28	Technicien d'équipement lourd	199	Technicien de service automobile	2984
3.	Plombier	22	Mécanicien industriel de chantier	174	Plombier	2218
4.	Électricien - construction et maintenance	22	Menuisier général	173	Menuisier général	2145
5.	Technicien de camion et d'autocar	20	Technicien de camion et d'autocar	167	Mécanicien industriel de chantier	1613
6.	Ouvrier en fabrication de métal (appareilleur)	18	Technicien de service automobile	167	Technicien de camion et d'autocar	1442
7.	Praticien en développement de l'enfant	17	Plombier	97	Coiffeur styliste	1352
8.	Électricien industriel	14	Électricien industriel	69	Mécanicien de systèmes de climatisation et de réfrigération	817
9.	Arboriste de services publics	13	Technicien de lignes électriques	67	Tôlier	705
10.	Mécanicien de systèmes de climatisation résidentielle Coiffeur styliste Machiniste général	11	Coiffeur styliste Soudeur	62	Praticien en développement de l'enfant	597



SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI (SCOE) – EMPLOYEUR

Les employeurs qui ont eu recours à la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (SCOE) sont surtout de petites firmes de moins de 50 employés (tableau 57). À toutes les échelles, les firmes avec moins de 50 employés représentent 73 à 77 % de tous les employeurs participants. Le nombre d'employeurs a chuté considérablement en raison de la COVID (2020-2021), et au cours des deux dernières années, ce chiffre n'a pas évolué.

Tableau 57 : Subvention Canada-Ontario pour l'emploi - Employeurs, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Nombre d'employeurs, 2022-2023	26	218	2468
Nombre d'employeurs, 2021-2022	29	198	2837
Nombre d'employeurs, 2020-2021	29	186	2456
Nombre d'employeurs, 2019-2020	57	312	3952
Pourcentage dans la branche de 25 ans et moins	100 %	100 %	100 %
Pourcentage dans la branche de 25 ans et plus	0 %	0 %	0 %
Taille (%)			
<50	73 %	77 %	74 %
50-160	---	15 %	18 %
151-300	0 %	---	4 %
301-500	0 %	---	2 %
501-1,500	0 %	---	2 %
1,501-10,000	---	---	1 %
>10,001	0 %	0 %	---

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Pour ce qui est de la formation donnée, la grande majorité de la formation est donnée par des formateurs privés, suivie de loin par les collèges enregistrés et privés de carrière (tableau 58). Les collèges communautaires publics ne fournissent que trop peu de formation, et ces chiffres sont légèrement supérieurs à l'échelle régionale. Ces proportions sont sensiblement les mêmes que lors des deux dernières années.

Tableau 58 : Subvention Canada-Ontario pour l'emploi - type de fournisseur de formation, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Formateur privé	73 %	57 %	54 %
Fournisseur de produit	0 %	---	4 %
Collège public	---	16 %	8 %
Collège enregistré et privé de carrière	---	21 %	28 %
Conseil scolaire	0 %	0 %	---
Centre de formation syndical	0 %	---	1 %
Université	0 %	---	4 %
Inconnu	0 %	0 %	---

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Les résultats détaillés à la fin du programme indiquent des évaluations très positives de la part des employeurs, avec au moins 75 % indiquant une augmentation de la productivité des stagiaires et au moins 93 % affirmant que la formation a répondu aux besoins de leur main-d'œuvre.

Tableau 59 : Résultat à la fin du programme, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Augmentation de la productivité des personnes formées	75 %	87 %	92 %
La formation a répondu aux besoins de la main-d'œuvre	100 %	93 %	96 %

SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI – PARTICIPANT

Le nombre de participants de la SCOE n'a pas évolué depuis la chute réalisée quand la COVID a frappé (2020-2021); dans les trois échelles, les chiffres de 2022-2023 sont inférieurs à leur valeur de 2020-2021 (tableau 60). Le nombre de participants en 2020-2021 à l'échelle locale et régionale est inférieur à la moitié de la valeur de 2018-2019, et un peu plus de la moitié de leur valeur à l'échelle provinciale. La proportion locale des participants de la SCOE à travers la province (1,0 %) est restée stable, tandis qu'à l'échelle régionale, le niveau est resté dans la même fourchette de pourcentage.

Tableau 60 : Nombre de participants à la SCOE, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
PARTICIPANTS À LA SCOE			
Nombre, 2022-2023	87	553	8,951
Nombre, 2021-2022	81	516	10,767
Nombre, 2020-2021	97	622	10,350
Nombre, 2019-2020	138	827	14,073
Nombre, 2018-2019	218	1,269	19,742
en % de l'Ontario, 2022-2023	1,0 %	6,2 %	
en % de l'Ontario, 2021-2022	0,8 %	4,8 %	
en % de l'Ontario, 2020-2021	0,9 %	6,0 %	
en % de l'Ontario, 2019, 2020	1,0 %	5,9 %	
en % de l'Ontario, 2018-2019	1,1 %	6,4 %	
POPULATION TOTALE DE L'ONTARIO 2016			
en % de l'Ontario	0,8 %	5,6 %	

Comme l'indique le tableau 61, la plupart des clients (53 à 59 %) sont de jeunes adultes (25-44 ans). Le deuxième plus grand groupe correspond aux adultes plus âgés (45-64 ans) bien qu'à l'échelle régionale, leur proportion soit similaire à celle des jeunes (15-24 ans).

Tableau 61 : Distribution des participants à la SCOE par tranche d'âge, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
15-24 ans	15 %	19 %	13 %
25-44 ans	53 %	59 %	59 %
45-64 ans	30 %	20 %	26 %
plus de 65 ans	---	---	1 %
Inconnu	0 %	0 %	0 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

À l'échelle régionale et provinciale, les participants à la SCOE étaient majoritairement de sexe masculin, tandis qu'à l'échelle locale, la répartition est presque égale avec légèrement plus de femmes que d'hommes.

Tableau 62 : Distribution des participants à la SCOE par sexe, 2022-2023

	2022-2023			2021-2022		
	Comité	Région	Ontario	Comité	Région	Ontario
Femmes	52 %	36 %	38 %	53 %	33 %	37 %
Hommes	47 %	63 %	61 %	47 %	67 %	62 %
Autre/non divulgué/trans	0 %	0 %	---	0 %	0 %	0 %

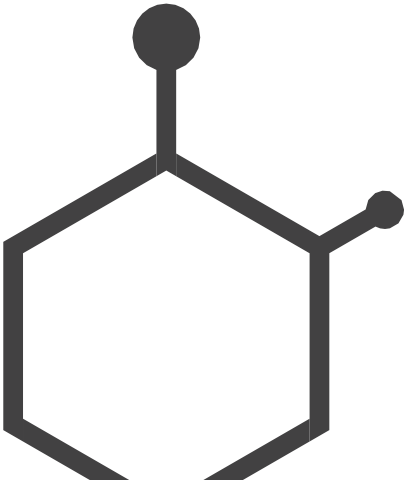
L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Le niveau d'étude des participants de la SCOE à toutes les échelles correspondait majoritairement à un certificat postsecondaire, en particulier les diplômes de collège et les diplômes universitaires (tableau 63). À l'échelle locale et régionale, cela comprenait une proportion supérieure de personnes avec un certificat d'apprentissage, tandis qu'à l'échelle provinciale, il y avait un nombre important de ces personnes qui détenaient un diplôme d'études supérieures. De même, près d'un quart des participants à toutes les échelles avait un diplôme d'études secondaires.

Tableau 63 : Distribution des participants à la SCOE selon l'éducation à l'inscription, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Moins d'une 9 ^e année	0 %	0 %	0 %
Inférieur à la 12 ^e année	---	4 %	2 %
Études secondaires terminées	25 %	28 %	24 %
Certificat d'apprentissage	15 %	11 %	5 %
Certificat/diplôme	37 %	32 %	27 %
Grade d'études appliquées/d'associé/baccalauréat	18 %	17 %	27 %
Diplôme d'études universitaires supérieures	0 %	4 %	11 %
Autre (apprentissage/collège/université)	---	3 %	2 %
Inconnu	0 %	---	1 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.



Il y a soit beaucoup moins de clients, soit beaucoup moins d'information au sujet des groupes désignés à l'échelle locale pour le programme de la SCOE (tableau 64). À l'échelle locale, soit il n'y avait pas de client dans un groupe désigné, soit le nombre a dû être supprimé puisqu'il était inférieur à 10. Aux échelles régionale et provinciale, il y a des données pour un peu plus de catégories, mais les proportions sont souvent beaucoup plus faibles que celles des mêmes groupes désignés dans les autres catégories de services d'EO.

Tableau 64 : Distribution des participants à la SCOE par groupe désigné, 2022-2023

	SCOE		
	Comité	Région	Ontario
Groupe autochtone	---	6 %	1 %
Personnes sourdes	0 %	0 %	---
Personnes sourdes/aveugles	0 %	0 %	0 %
Francophone	---	5 %	2 %
Professionnel formé à l'étranger	0 %	4 %	10 %
Nouveaux arrivants	---	2 %	3 %
Personnes handicapées	---	2 %	1 %
Personnes racisées	0 %	---	5 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

La distribution par participation à la population active, présentée au tableau 65, permet de constater qu'il y a une énorme proportion de clients occupant un emploi, avec au moins 84 % dans les trois échelles. Cette proportion d'emploi est non seulement cohérente aux trois échelles, mais aussi dans la distribution par source de revenus (tableau 66).

Tableau 65 : Distribution des participants à la SCOE selon la participation à la population active, 2022-2023

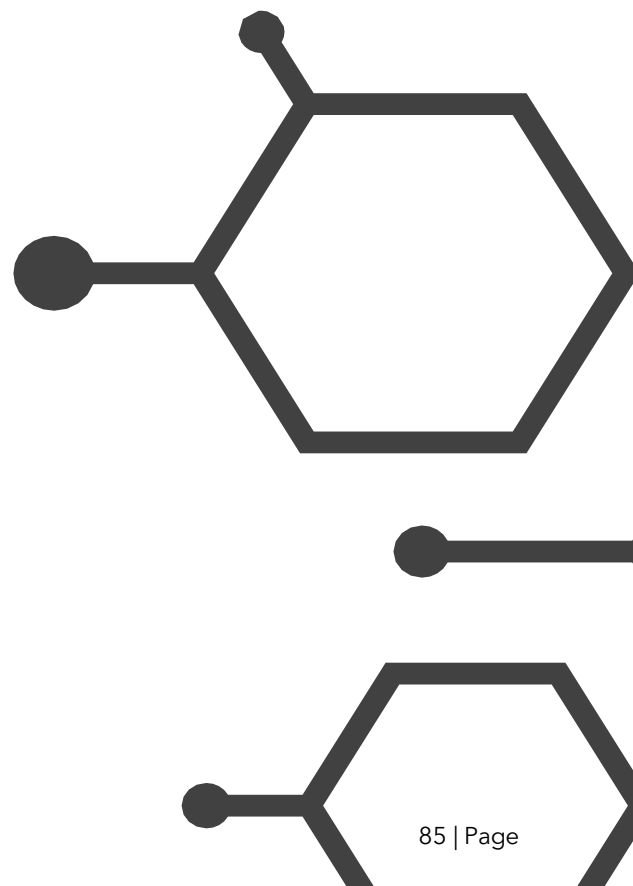
	SCOE		
	Comité	Région	Ontario
Emploi à temps plein	84 %	89 %	90 %
Emploi à temps partiel	---	6 %	5 %
Étudiant à temps plein	0 %	---	0 %
Étudiant à temps partiel	0 %	0 %	0 %
Travailleur autonome	---	---	0 %
Sous-employé	0 %	---	---
Sans emploi	---	4 %	5 %
Inconnu	0 %	0 %	---

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Tableau 66 : Distribution des participants à la SCOE par source de revenus, 2022-2023

	SCOE		
	Comité	Région	Ontario
Régime de pensions du Canada	0 %	0 %	0 %
Pupille de l'État	0 %	0 %	0 %
Dépendant de l'AE	0 %	0 %	0 %
Dépendant d'OT/POSPH	0 %	0 %	---
Occupe un emploi	90 %	94 %	94 %
Assurance-emploi	---	3 %	2 %
Aucune source de revenus	---	---	3 %
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	0 %	0 %	---
Ontario au travail	0 %	---	0 %
Autre	---	---	1 %
Pension	0 %	0 %	0 %
Travailleur autonome	---	---	0 %
Inconnu	0 %	0 %	---

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.



PROGRAMME D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES JEUNES (PAEJ)

Les tableaux suivants présentent le nombre de participants au programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (PAEJ) et sa répartition selon l'âge et le sexe. Le nombre de participants a augmenté à toutes les échelles l'an passé, sans pour autant reprendre leur valeur d'avant COVID (tableau 67). À l'échelle locale et régionale, la proportion des nombres totaux de PAEJ provinciaux a augmenté par rapport aux années précédentes, et elle est supérieure aux proportions de la population provinciale dans ces échelles, et également supérieure à leur proportion des nombres de clients de services assistés d'EO.

Les chiffres pour le programme d'été d'accès à l'emploi pour les jeunes sont également inclus : à l'échelle locale, les chiffres sont restés les mêmes, tandis qu'ils ont diminué à l'échelle provinciale. À toutes les échelles, les nombres sont encore inférieurs à leur valeur d'avant COVID (2019-2020) et à l'échelle régionale, le nombre de clients était similaire à l'année précédente, tandis que le total provincial avait chuté.

Tableau 67 : Nombre de participants au PAEJ, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
PARTICIPANTS AU PAEJ			
Nombre, 2022-2023	266	1,027	7,247
Nombre, 2021-2022	242	867	7,097
Nombre, 2020-2021	189	634	7,428
Nombre, 2019-2020	284	1,249	12,063
Nombre, 2018-2019	275	1,264	12,024
en % de l'Ontario, 2022-2023	3,7 %	14,2 %	
en % de l'Ontario, 2021-2022	3,4 %	12,2 %	
en % de l'Ontario, 2020-2021	2,5 %	8,5 %	
en % de l'Ontario, 2019, 2020	2,4 %	10,4 %	
en % de l'Ontario, 2018-2019	2,3 %	10,5 %	
PARTICIPANTS AU PAEJ D'ÉTÉ			
Nombre, 2022-2023	92	576	3,934
Nombre, 2021-2022	89	497	4,010
Nombre, 2020-2021	84	495	4,815
en % de l'Ontario, 2022-2023	2,3 %	14,6 %	
en % de l'Ontario, 2021-2022	2,2 %	12,4 %	
en tant que % de l'Ontario : 2020-2021	1,7 %	10,3 %	
CLIENTS DE SERVICES ASSISTÉS D'EO			
en % de l'Ontario	2,5 %	11,9 %	
POPULATION TOTALE DE L'ONTARIO 2016			
en % de l'Ontario	0,8 %	5,6 %	

À l'échelle régionale et provinciale, au moins sept clients sur dix sont âgés de 15 à 24 ans, tandis que la plupart des autres ont entre 25 et 44 ans. À l'échelle locale, il y a bien plus d'équilibre entre ces deux catégories d'âge (tableau 68). À l'échelle locale, il y a légèrement plus de femmes, tandis qu'ailleurs, il y a légèrement plus d'hommes (tableau 69). Ces proportions en fonction de l'âge et du sexe sont presque les mêmes que l'an passé.

Tableau 68 : Distribution des participants au PAEJ par tranche d'âge, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
15-24 ans	46 %	74 %	78 %
25-44 ans	38 %	21 %	21 %
45-64 ans	---	4 %	1 %
plus de 65 ans	0 %	0 %	0 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Tableau 69 : Distribution des participants au PAEJ selon le sexe, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Femmes	55 %	42 %	44 %
Hommes	41 %	53 %	52 %
Autre/non divulgué/trans	---	---	3 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Dans les trois échelles, près de la moitié des participants ont un diplôme d'études secondaires. À l'échelle du comité et de la région, il y a aussi une proportion élevée de personnes ayant des études inférieures à la 12^e année, tandis que ce chiffre était légèrement inférieur à l'échelle provinciale, avec une proportion supérieure de personnes ayant un certificat d'études postsecondaires (tableau 70).

Tableau 70 : Distribution des participants du PAEJ selon leur éducation à l'inscription, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Moins d'une 9 ^e année	5 %	5 %	3 %
Inférieur à la 12 ^e année	37 %	40 %	24 %
Études secondaires terminées	48 %	47 %	53 %
Certificat d'apprentissage	---	---	0 %
Certificat/diplôme	5 %	3 %	8 %
Grade d'études appliquées/d'associé/baccalauréat	---	---	6 %
Diplôme d'études universitaires supérieures	0 %	0 %	1 %
Autre (apprentissage/collège/université)	6 %	5 %	6 %
Inconnu	0 %	---	0 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Pour les deux dernières années, dans le cadre du programme PAEJ à l'échelle locale, il y a eu de fortes proportions de personnes issues d'un groupe autochtone, de personnes racisées, de personnes handicapées et de professionnels formés à l'étranger (tableau 71). La proportion des personnes issues d'un groupe autochtone était également élevée à l'échelle régionale, tandis qu'à l'échelle provinciale et régionale il y a avait des proportions élevées de personnes handicapées et de personnes racisées. Pour la plupart de ces chiffres, les proportions sont restées relativement similaires pendant plusieurs années. Il y a évidemment des participants qui appartiennent à plusieurs de ces groupes désignés.

Tableau 71 : Distribution des participants au PAEJ par groupe désigné, 2022-2023

	YJC		
	Comité	Région	Ontario
Groupe autochtone	65 %	46 %	11 %
Personnes sourdes	0 %	---	---
Personnes sourdes/aveugles	0 %	0 %	0 %
Francophone	---	10 %	4 %
Professionnel formé à l'étranger	48 %	13 %	6 %
Nouveaux arrivants	---	1 %	10 %
Personnes handicapées	58 %	42 %	30 %
Personnes racisées	61 %	20 %	32 %

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Les deux principales sources de revenus pour les participants au PAEJ, et de loin, sont « Aucune source de revenus » et « Dépendant d'OT », et ce à toutes les échelles, tout comme c'était le cas lors des dernières années (tableau 72).

Tableau 72 : Distribution des participants au PAEJ par source de revenus, 2022-2023

	Comité	Région	Ontario
Régime de pensions du Canada	0 %	0 %	0 %
Pupille de l'État	---	3 %	2 %
Dépendant de l'AE	0 %	0 %	---
Dépendant d'OT/POSPH	---	3 %	3 %
Occupe un emploi	0 %	0 %	0 %
Assurance-emploi	---	2 %	1 %
Aucune source de revenus	36 %	53 %	72 %
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	14 %	9 %	6 %
Ontario au travail	45 %	26 %	13 %
Autre	---	4 %	4 %
Pension	0 %	0 %	0 %
Travailleur autonome	0 %	0 %	0 %
Inconnu	0 %	0 %	---

L'absence de données (---) signifie que le chiffre était inférieur à 10. Il a donc été supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données pour le programme d'été d'accès à l'emploi pour les jeunes sont plus limitées, en particulier à l'échelle du comité. Cependant, certaines caractéristiques des clients peuvent être soulignées :

- ✖ Quasiment tous les participants ont entre 15 et 24 ans
- ✖ Les hommes représentent une légère majorité des participants
- ✖ Plus de 80 % des participants à toutes les échelles ont un niveau d'étude inférieur à la 12^e année
- ✖ Plus de 80 % n'ont aucune source de revenus
- ✖ À l'échelle du comité et de la région, près d'un tiers des personnes sont handicapées et près d'un quart appartiennent à un groupe autochtone; tandis qu'à l'échelle provinciale, environ un tiers sont des personnes racisées.

MISE À JOUR SUR LES ÉLÉMENTS D'ACTION DE L'AWIC

Le Plan d'action (2023-2024) ci-dessous identifie les principales priorités basées sur des consultations avec nos partenaires communautaires. Nos priorités sont mises à jour pour répondre aux dynamiques toujours changeantes du marché du travail d'Algoma. Les priorités de cette année reflètent ce qui est le plus crucial pour la communauté et l'économie d'Algoma en 2024-2025.

Priorité un – Fournir des informations pertinentes et actuelles sur le marché du travail

Bulletin sur le marché du travail

Distribution hebdomadaire d'articles de presse liés au marché du travail, pertinents pour la région d'Algoma et partout au Canada.

Estimations mensuelles de la population active

Chaque mois, l'AWIC fournit un résumé et une analyse des données de l'Enquête sur la population active du mois pour Sault Ste. Marie. Les mises à jour mensuelles sont disponibles sur notre site web ou sur les réseaux sociaux.

Outils de carrière

Les outils de carrière de l'AWIC fournissent des informations localisées et régionales sur le marché du travail (LMI) pour permettre aux individus d'accéder facilement, d'explorer et de se familiariser avec le marché du travail à Algoma. Ces outils simplifieront la recherche d'emploi, améliorant la connaissance du marché du travail local en générant des rapports opportuns sur les données d'offre et de demande de main-d'œuvre.

Priorité deux – S'assurer que la main-d'œuvre d'Algoma répond aux besoins de notre main-d'œuvre actuelle et émergente

Étude sur la qualité de vie au travail

Avec les pénuries actuelles de main-d'œuvre, les employeurs cherchent à comprendre ce que les gens apprécient le plus dans un emploi et un environnement de travail. Quels sont les facteurs clés contribuant à la satisfaction au travail ? Les employeurs font face à des défis particuliers en matière de recrutement et de rétention, et comprendre le point de vue des employés et ce qu'ils apprécient est important pour faire face au roulement continu des employés. Ce rapport de recherche met en évidence les principales conclusions contribuant à la satisfaction globale des employés et à la rétention.

Série d'ateliers pour les employeurs

Organiser une série d'ateliers régionaux hybrides destinés aux employeurs et aux organisations, avec des conférenciers invités abordant des sujets tels que la conformité des employeurs sans but lucratif, la rétention, les stratégies d'attraction et de recrutement, la diversité et l'inclusion, l'accès à des bassins de talents non traditionnels, et le talent international comme principaux domaines d'intérêt.

Étude sur la main-d'œuvre des nouveaux arrivants

Pour répondre aux exigences de l'évolution de la main-d'œuvre, nous devons comprendre le rôle de l'immigration et de la migration dans notre relance économique. Un rapport de recherche se concentrant spécifiquement sur les nouveaux arrivants vise à éclairer la manière dont ces facteurs influent sur la composition démographique et les dynamiques de l'offre de main-d'œuvre à Algoma. Comprendre ces aspects est crucial pour qu'Algoma développe des stratégies éclairées, tirant parti du potentiel des nouveaux arrivants pour stimuler la croissance économique et renforcer les bases communautaires.

Lien entre l'information sur le marché du travail (IMT) et les jeunes

De nombreuses personnes, en particulier les jeunes, rencontrent des obstacles lorsqu'elles recherchent des informations cruciales pour prendre des choix de carrière éclairés. Pour remédier à cela, une section dédiée aux "Jeunes" a été créée, présentant des documents visant à fournir des outils et des données facilement compréhensibles et accessibles sur l'information sur le marché du travail (IMT) pour les jeunes, les parents et les éducateurs. De plus, l'AWIC a joué un rôle actif en participant à des salons de l'emploi et en organisant des présentations en classe, des ateliers axés sur les étudiants pour présenter la fonctionnalité des outils de carrière.

Priorité trois – Renforcer les connexions

Présence régionale | Impact

L'AWIC initie et organise des réunions dans toute la région d'Algoma dans le but d'améliorer la communication et de favoriser la collaboration sur les initiatives de développement de la main-d'œuvre au sein des communautés locales et à travers le district. De plus, l'AWIC cherche à établir de nouvelles collaborations et à renforcer les relations existantes.

Fonds de parrainage de l'AWIC

haque année, l'AWIC offre une aide financière aux organisations à but non lucratif organisant des événements et des activités ayant un impact favorable sur le développement de la main-d'œuvre dans la région d'Algoma et ses environs. Cela comprend le soutien aux programmes locaux de développement économique générant des emplois, l'organisation de salons de l'emploi locaux, la réalisation de projets de recherche sur le marché du travail, l'organisation d'événements de sensibilisation aux entreprises/employeurs, la promotion des programmes d'apprentissage, entre autres événements.

Canaux de communication réguliers

Establishing regular communication channels, such as social media update, publications, and data points helps keep stakeholders informed about the latest developments, challenges, and opportunities in the local workforce.

Actions proposées 2024-2025

Rapport de planification du marché du travail local (LLMP) 2024-2025

Le rapport annuel fournit une narration détaillée du district d'Algoma, abordant l'offre et la demande régionales, les pénuries de compétences, les profils industriels et les changements économiques. Le LLMP garantit une compréhension approfondie de la dynamique du marché du travail pour une prise de décision éclairée et la mise en œuvre future de programmes au niveau régional.

Série de développement des employeurs

À travers une série d'événements stimulants avec des conférenciers experts, des ateliers interactifs et des séances de réseautage, les livrables comprennent une plateforme pour que les professionnels se connectent, accèdent à un répertoire de ressources précieuses et bénéficient de solutions adaptées traitant des principales préoccupations des employeurs telles que l'acquisition de talents, la fidélisation des employés, le développement des compétences et la diversité en milieu de travail, entre autres sujets clés affectant les employeurs et les propriétaires d'entreprise dans la région.

Exploration des industries : Projecteur

Cette initiative est une collection de vidéos axées sur l'industrie mettant en lumière les opportunités de carrière et de formation locales dans la région d'Algoma. Ces vidéos visent à fournir des aperçus facilement accessibles dans des secteurs diversifiés, connectant les individus aux voies éducatives pertinentes. Le livrable sert de ressource précieuse pour promouvoir une prise de décision éclairée et autonomiser la main-d'œuvre d'Algoma.

Soutien aux parcours vers l'emploi, l'éducation et la formation

Un événement spécifique à la région conçu pour l'Est d'Algoma, le Centre d'Algoma et le Supérieur Est. L'objectif est d'améliorer les collaborations et les partenariats entre diverses organisations du secteur des services à Algoma et au-delà, en mettant spécifiquement l'accent sur l'emploi, la formation et l'éducation. Cette initiative vise à créer un réseau plus intégré et solidaire, favorisant l'échange d'informations essentielles, de ressources et de meilleures pratiques entre les fournisseurs de services dans les domaines de l'emploi, de l'éducation et de la formation.

Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre

Le livrable est un rapport approfondi offrant des perspectives sur les changements démographiques, les obstacles spécifiques à l'industrie, les considérations de santé, les cadres juridiques et les impacts sociaux associés au vieillissement de la main-d'œuvre.