



AWiC ALGOMA WORKFORCE
INVESTMENT COMMITTEE

Rapport sur les Tendances, les Occasions et les Priorités

Mars 2010

Ce projet d'Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario

**EMPLOYMENT
ONTARIO**

Le réseau ontarien de l'emploi et de la formation

Les opinions exprimées dans le présent document ne sont pas nécessairement partagées par Emploi Ontario.

A. INTRODUCTION	3
B. APERÇU DU PLAN D'ACTION ET DU PROCÉDÉ DE CONSULTATION	4
<i>Recherche secondaire</i>	4
<i>Informations sur le marché local de l'emploi</i>	4
<i>Entrevues avec des personnes-ressources clés</i>	4
<i>Consultations en collectivité</i>	5
C. DÉFIS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI	5
<i>i. Résumé de ce que révèlent les indicateurs sur le marché de l'emploi</i>	5
Caractéristiques de la population et de la main-d'œuvre	5
Aperçu des tendances en matière d'emploi	5
Petites et moyennes entreprises (PME)	6
Départ des jeunes	6
Tendances de la participation de la main-d'œuvre	6
<i>Taux de main-d'œuvre par commission locale</i>	7
Niveaux de revenu	7
<i>Niveaux de revenu dans les régions des commissions de formation du</i>	8
<i>Nord de l'Ontario : 2005</i>	8
Tendances migratoires	8
<i>Pourcentage de nouveaux arrivants en 2006 dans les collectivités de la région de la commission locale</i> <i>n° 22</i>	9
Composition professionnelle	10
<i>Emplois par district : les régions de l'ouest du Nord de l'Ontario, 2006</i>	10
Niveau d'instruction	10
Taux de participation des autochtones et niveau d'instruction	11
<i>Niveau le plus élevé d'éducation pour la population de 15 ans et plus – 2006</i>	11
Taux de participation des francophones	11
<i>Taux de participation de la main-d'œuvre – 2006</i>	12
Taux de participation des femmes	12
<i>Commissions locales selon la structure de la composition professionnelle des femmes: pourcentage de</i> <i>travailleuses 2001</i>	13
<i>ii. Résumé des plus importantes observations et données courantes provenant d'une autre recherche</i>	13
<i>iii. Résumé des principales activités économiques</i>	14
Construction	14
Industries manufacturières	15
<i>St Marys Paper</i>	15
<i>Usine de pneus</i>	15
Énergie renouvelable	15
Soins de santé	16
<i>Infirmières et infirmiers praticiens</i>	16
<i>Nouvel hôpital</i>	16
Éducation	16
<i>Agrandissement de l'université</i>	16

<i>Résidence pour étudiants</i>	16
Tourisme	16
<i>Circuit ferroviaire</i>	16
<i>Hôtels et motels</i>	17
Services financiers	17
D. STRATÉGIE — PLAN D'ACTION	18
E. STRATÉGIE RELATIVE À LA DEMANDE DE LA MAIN-D'ŒUVRE LOCALE – ANNEXES	21
i. Document de consultation– basé sur LLMI	21
<i>Emploi total et secteur d'emploi, tableau de profils 1A</i>	21
<i>recensement 2001 et 2006</i>	21
<i>Emploi total et secteur d'emploi, tableau de profils 1B</i>	21
<i>Région économique du nord-est, emploi dans les petites et moyennes entreprises</i>	22
<i>Nombre d'employés par taille d'effectif</i>	23
<i>Nombre d'employés par taille d'effectif et industrie à trois chiffres</i>	24
<i>Distribution du total des employeurs par industrie à trois chiffres</i>	24
<i>Changement dans le nombre total d'employeurs</i>	25
<i>Changement de la population</i>	25
<i>Caractéristiques de l'âge de la population– 2006</i>	26
<i>Caractéristiques migratoires d'Algoma</i>	27
<i>Environnement local pour la formation et l'ajustement</i>	27
<i>Niveau d'instruction d'Algoma en 2006</i>	28
<i>Niveau d'instruction d'Algoma en 2006 (SUITE)</i>	29
<i>Résumé de l'éducation locale</i>	30
ii. Collectivités participantes (entreprises, industries, groupes, organisations)	30
iii. Dates de rencontre	31
iv. Bibliographie des ressources LMI	31

A. INTRODUCTION

Situé au nord-est de l'Ontario, en marge de la rive-nord du Lac Supérieur et du Lac Huron, le district d'Algoma compte une population de 117 460 habitants sur un territoire de 48 737 kilomètres carrés, de la rivière White River au nord-ouest, à la rivière Spanish à l'est. Le district est divisé en municipalités, lesquelles sont les suivantes: North Algoma, Sault Ste. Marie et les environs, Central Algoma et East Algoma. Il faut environ 7 ou 8 heures de route pour parcourir la distance entre Hornepayne, au nord-ouest, et la rivière Spanish, à l'est.

Depuis les années 1970, la croissance économique du district d'Algoma, tout comme le reste du Nord de l'Ontario, a beaucoup ralenti par rapport à la moyenne de la province. Le développement de la main-d'œuvre est considéré comme un élément crucial pour le développement économique. Par conséquent, il est très important pour les gens dans le domaine de comprendre et d'analyser les tendances de la main-d'œuvre qui se trouve dans la région.

Certaines industries, régions géographiques et certains groupes démographiques du district d'Algoma profitent d'une croissance, alors que d'autres ont de la difficulté. Par exemple, les industries de services connaissent une forte croissance et elles créent de l'emploi, alors que le secteur forestier subit une pression importante et de nombreuses mises à pied, ce qui amène des différences régionales dans la performance du marché de l'emploi. En effet, certaines collectivités affichent un taux de chômage élevé et une faible croissance de l'emploi.

Le comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma, portant le nom officiel de Algoma Workforce Investment Committee (AWIC), fait partie du réseau de commissions locales de l'Ontario. L'AWIC est mandaté par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) afin de déterminer, évaluer et prioriser les besoins en matière de compétences et de connaissances pour les collectivités, les employeurs et les participants/apprenants qui font partie du marché local de l'emploi, à partir d'un procédé de planification collaboratif relatif au marché du travail.

Fondé en 2006, l'AWIC est un comité bénévole de planification basé dans la collectivité, et les membres de l'AWIC possèdent une bonne connaissance du marché de l'emploi dans le district d'Algoma. L'objectif de l'AWIC est d'inciter les collectivités à participer à un procédé de recherche et d'analyse sur le marché local de l'emploi, ce qui les mènera à joindre leurs efforts et à trouver des solutions locales aux problèmes locaux du marché du travail.

Au cours des années précédentes, l'AWIC a publié un rapport sur les tendances, les occasions et les priorités (TOP) dans lequel le comité détermine les tendances, les problèmes, et les possibilités du marché de l'emploi dans le district de l'Algoma. Ce rapport est fondé sur des données démographiques, des données relatives au marché du travail, des rapports de recherches, des enquêtes, et des consultations approfondies auprès des partenaires des collectivités.

Pour la période 2009-2010, l'AWIC a adopté une nouvelle approche innovante, la « Planification du marché du travail local » (PMTL), dirigé par Emploi Ontario par le biais du ministère de la Formation et des Collèges et Universités. La PMTL est un procédé de développement des collectivités qui détermine, évalue et priorise les besoins en compétence et en connaissance d'une collectivité, de ses employeurs et des participants et apprenants qui font partie du marché de l'emploi de la localité. Ce procédé permet d'établir un plan stratégique local, coordonné et fondé sur les réalités de la région. Ce plan servira à fournir des informations relatives aux problèmes locaux lors des prises de décisions en matière d'emploi et de formation.

L'AWIC remercie les sept sites pilotes de démonstration en Ontario, en particulier la commission sur la main-d'œuvre North Superior Workforce Planning Board (NSWPB) pour avoir testé la nouvelle approche PMTL et développé la majorité du cadre conceptuel utilisé dans le présent rapport.

B. APERÇU DU PLAN D'ACTION ET DU PROCÉDÉ DE CONSULTATION

En plus de l'AWIC, deux comités régionaux ont dirigé et informé le processus et le développement du plan d'action.

- i.** Le comité Superior East Workforce Development Committee (SEWDC) est formé de dirigeants provenant de la collectivité de White River, de Wawa et de Dubreuilville. Ces dirigeants possèdent une connaissance étendue et une très bonne compréhension des difficultés économiques et sociales de leur collectivité.
- ii.** Le comité East Algoma Labour Force Advisory Committee (EALFAC) est formé de membres de la collectivité de Elliot Lake, de Blind River, de la Première Nation de Serpent River, du conseil tribal de North Shore et de North Shore. Ces membres connaissent bien les problèmes du marché de l'emploi de la région.

Recherche secondaire

La recherche secondaire comprend une révision de la littérature, des rapports, des nouveaux articles et des données existantes sur le district d'Algoma. L'objectif clé est de cerner les données pertinentes et immédiatement disponibles afin d'éviter la perte de temps associée aux recherches inutiles.

Informations sur le marché local de l'emploi

Enquêtes sur la main-d'œuvre, recensement 2006, achat de l'ensemble de données personnalisées de 2006 et des tableaux spécialisés (comparatifs 2003-2007) pour la région, soit le produit Structure des industries canadiennes et données des déclarants (Statistique Canada).

Entrevues avec des personnes-ressources clés

Une série d'entrevues a été effectuée auprès des dirigeants d'entreprises, des dirigeants de secteur, des directeurs en développement économique régional, des directeurs de chambre de commerce, des directeurs de société de développement en collectivité, des fournisseurs de

services d'emploi et de formation, des directeurs du MFCU et des représentants de la Première nation.

Consultations en collectivité

Des réunions de consultation ont eu lieu à Wawa, à Sault Ste. Marie et à Elliot Lake. Des représentants d'entreprises individuelles et de la collectivité ont participé à ces réunions, et ils ont partagé leurs points de vue sur les difficultés du marché local de l'emploi. Des présentations interactives ont été effectuées à la société de développement économique de Sault Ste. Marie, à Destiny Sault Ste. Marie et au conseil municipal de Sault Ste. Marie.

C. DÉFIS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

i. Résumé de ce que révèlent les indicateurs sur le marché de l'emploi

Caractéristiques de la population et de la main-d'œuvre

Le Nord de l'Ontario représente plus de 88 % de la masse terrestre de la province, mais seulement 6,5 % de sa population totale (recensement 2006). Ce pourcentage correspond à une diminution de 6,9 % par rapport à 2001.¹ De 2001 à 2006, la population du district d'Algoma a légèrement diminué. Cette petite diminution correspond à 1,2 %, ce qui donne un total de 11 7746, mais la population de la ville de Sault Ste. Marie a augmenté de 0,5 %, ce qui donne 74566, ou 63 % de la population du district. La croissance a surtout eu lieu dans les collectivités autochtones et les petites agglomérations, ainsi que dans certaines zones localisées sur les rives. Les plus grandes diminutions sont survenues à Elliot Lake et dans les collectivités du nord suivantes: Michipicoten, Dubreuilville et White River.

Dans une étude sur la situation régionale de 2000, on mentionne qu'une faible croissance de la population associée au manque de nouveaux immigrants et au départ continu des jeunes signifie que la population du Nord de l'Ontario vieillit plus rapidement que la moyenne nationale ou provinciale. On remarque également dans l'étude que les populations autochtones de la région sont beaucoup plus jeunes que les populations non autochtones.

En 2006, le pourcentage d'aînés dans cette région du district d'Algoma a augmenté à 19,1 %, ce qui constitue une augmentation significative par rapport à 16,6 % en 2001². Ce taux est largement supérieur au taux de vieillissement du Nord de l'Ontario. La raison expliquant cette grande augmentation se trouve à Elliot Lake, où le pourcentage d'aînés est de 31,7 %.

Aperçu des tendances en matière d'emploi

Le secteur ayant connu la plus grande augmentation, tant en pourcentage qu'en nombre de nouveaux emplois, est le service administratif, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement. L'emploi dans ce secteur a augmenté de 62,3 %, ce qui correspond à 1225 emplois. La plus grande baisse en pourcentage se trouve dans le secteur des finances et des assurances. Ces secteurs ont perdu 14,8 % de leur main-d'œuvre de 2001, ce qui équivaut à

¹ The Changing Population of Northern Ontario 2001 to 2006, Chris Southcott, Ph.D. Lakehead University

² Statistique Canada, recensement 2006

180 emplois. L'industrie manufacturière a perdu le plus de postes au total, soit 13,9 %, ou 1030 emplois, par rapport à sa main-d'œuvre en 2001. (*Tableau 1A en annexe*)

Petites et moyennes entreprises (PME)

Les PME du district d'Algoma procurent 30975 emplois, ce qui correspond à 61 % de tous les emplois (par rapport à 67,9 % pour l'Ontario). Voici les trois plus importantes industries en matière d'emploi dans la région: les services alimentaires et les débits de boissons, 3340 emplois ou 10,78 %, les entrepreneurs spécialisés, 1579 emplois ou 5,1 % et les services professionnels, scientifiques et techniques, 1459 emplois ou 4,71 % (*Tableau 2A en annexe*). Les trois domaines dans lesquels les PME constituent le plus grand nombre d'employeurs sont les services professionnels, scientifiques et techniques avec 409 employeurs ou 7,64 %, les entrepreneurs spécialisés avec 305 ou 5,7 %, et les services alimentaires et débits de boissons avec 275 ou 5,14 % (*Tableau 4A en annexe*).

Départ des jeunes

Le taux de départ des jeunes du district d'Algoma est tombé à -15,1 % en 2006, relativement à 24,6 % en 2001. Le principal facteur de cette chute est la baisse rapide du taux de départ des jeunes de la plus grande région urbaine. Le taux de la collectivité de Sault Ste. Marie, laquelle compte pour 70 % de la population totale de la commission, a diminué pour atteindre 6,4 %.

Départ des jeunes des régions du Nord de l'Ontario					
Région	1976	1981	1996	2001	2006
Ontario	4,7 %	-1,0 %	4,1 %	4,7 %	5,2 %
Nord de l'Ontario	-8,5 %	-9,5 %	-7,1 %	-18,3 %	-10,5 %
Algoma	-8,6 %	4,2 %	-12,3 %	-24,6 %	-15,1 %

Tendances de la participation de la main-d'œuvre

À partir d'une analyse des données du recensement de 2006, il est possible de démontrer que Algoma possède le plus faible taux de participation, 57,2 %, et le plus haut taux de chômage, 19,8 %, de toutes les régions de la commission dans le Nord de l'Ontario. Mentionnons que la présence d'Elliot Lake dans cette région de la commission peut partiellement expliquer les faibles taux de participation. En effet, cette collectivité compte beaucoup de retraités, ce qui entraîne évidemment de faibles taux de participation³.

³ Labour Force Trends in Northern Ontario 2001 to 2006, Chris Southcott, Ph. D. Lakehead University

Taux de main-d'œuvre par commission locale

	Taux de participation	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux de chômage chez les jeunes	Pourcentage de travailleurs indépendants
Commission locale Muskoka Nippising Parry Sound	60,8	56,7	6,7	14,9	13,9
Commission locale Sudbury Manitoulin	61,8	56,6	8,3	18,3	8,5
Commission locale Algoma	57,2	52,1	8,9	19,8	7,9
Commission locale	61,4	56,1	8,6	19,0	8,8
Commission locale North Superior	63,4	58,2	8,2	16,2	7,8
Commission locale Northwest Commission de formation et d'ajustement	64,7	59,3	8,4	15,9	9,2

Statistique Canada, recensement du Canada, 2006.

Niveaux de revenu

Le Nord de l'Ontario avec 14,4 % et Algoma avec 16,7 % du revenu total continuent d'avoir une plus grande dépendance vis-à-vis des transferts des administrations publiques que l'Ontario en général, car le pourcentage de la province est de 9,6 %. Avec 31 762 \$, Algoma arrive à l'avant-dernier rang en matière de revenu moyen total; avec 24 235 \$, Algoma arrive à l'avant-dernier rang en ce qui a trait au revenu total médian, et avec 61 364 \$, Algoma arrive encore une fois à l'avant-dernier rang pour ce qui est du revenu médian des familles. De plus, en termes de pourcentage par rapport au revenu, ce district possède la plus grande dépendance vis-à-vis des transferts des administrations publiques.

Niveaux de revenu dans les régions des commissions de formation du Nord de l'Ontario : 2005

	% du revenu en tant que transferts des administrations publiques	Pop. 15 ans et plus gagnant un revenu	Revenu moyen total pour les individus \$	Revenu total médian pour les individus \$	Nombre total de familles recensées	Revenu médian total des familles recensées \$
Ontario	9,6	9340020	38099	27258	3347610	72734
Nord de l'Ontario	14,4	613775	33019	25319	229325	64592
Muskoka, Nippissing, Parry Sound LAB n° 20	14,9	145420	29208	26346	54610	59092
Sudbury Manitoulin LAB n° 21	13,4	148345	34750	26468	55795	66910
Algoma LAB n° 22	16,7	93155	31762	24325	34580	61364
Commission de formation Far Northeast Training LAB n° 23	14,6	92180	32608	24794	34920	65043
Commission de planification North Superior Workforce LAB n° 24	13,3	118535	34378	27468	43390	69545
Commission de formation et d'ajustement Northwest LAB n° 25	12,6	62065	31920	24390	23160	65408

Statistique Canada, recensement du Canada, 2006.

Tendances migratoires

Connaître la provenance des nouveaux arrivants aide les collectivités à comprendre les changements de leur population, et leur permet de se préparer à d'éventuelles modifications dans la nature de leur population.

Avec 12,1 %⁴, le district d'Algoma possède un taux de migration inférieure à celui de l'ensemble du Nord de l'Ontario. Le grand centre urbain constitue la principale raison pour le nombre relativement faible de nouveaux arrivants. Les gens venus de l'extérieur qui se sont installés dans la ville de Sault Ste. Marie de 2001 à 2006 représentent seulement 9,5 % de la population totale de la ville.

⁴ Statistique Canada, recensement 2006

Pourcentage de nouveaux arrivants en 2006 dans les collectivités de la région de la commission locale n° 22

	Type	Pop. totale 5 ans et plus	Nouveaux arrivants	% de la pop. formé de nouveaux arrivants	Nouveaux arrivants provenant de la province	Nouveaux arrivants provenant des autres provinces	Nouveaux arrivants étrangers
Commission locale 22		109 990	13 300	12,1	11 255	1270	705
Johnson	TP	655	200	30,5	200	0	0
Jocelyn	TP	260	65	25,0	60	0	0
White River	TP	810	70	8,6	65	0	0
Dubreuilville	TP	715	55	7,7	15	45	0
Gros Cap 49	R	50	15	30,0	15	0	0
Goulais Bay 15A	R	80	10	12,5	15	0	0
Michipicoten	TP	3025	470	15,5	410	50	10
Rankin Location 15D	R	530	105	19,8	100	0	0
Garden River 14	R	915	145	15,8	135	0	0
Rivière Mississagi 8	R	390	95	24,4	90	0	0
Serpent River 7	R	315	40	12,7	40	0	0
Sagamok	R	820	100	12,2	90	0	0
Prince	TP	955	40	4,2	40	0	0
Sault Ste. Marie	CY	70 645	6725	9,5	5435	805	485
Macdonald, Meredith et Aberdeen Additional	TP	1485	225	15,2	225	0	0
Elliot Lake	CY	11 100	2485	22,4	2240	150	90
North Shore	TP	530	100	18,9	90	0	0
Spanish	T	700	85	12,1	80	0	10
Blind River	T	3535	490	13,9	405	75	0
Huron Shores	MU	1645	235	14,3	170	60	0
Thessalon	T	1155	255	22,1	200	50	0
Thessalon 12	R	110	10	9,1	0	0	0
Bruce Mines	T	545	105	19,3	110	0	0
Tarbutt et Tarbutt Additional	TP	365	60	16,4	55	0	0
Laird	TP	1035	195	18,8	200	0	0
St. Joseph	TP	1105	120	10,9	120	0	0
Hilton Beach	VL	180	20	11,1	20	0	0
Hilton	TP	230	30	13,0	25	0	0
Algoma, Unorganized, North Part	UNO	5525	650	11,8	500	35	110
Plummer Additional	TP	580	100	17,2	105	0	0

Source: Statistique Canada, recensement du Canada, 2006.

Composition professionnelle

En 2001, la structure de la composition professionnelle du district d'Algoma était très similaire à celle de l'ensemble du Nord de l'Ontario. La seule différence était que le district affichait plus de postes en ventes et en services que l'ensemble du Nord de l'Ontario. La situation de 2006 est très similaire à celle de 2001. Encore une fois, la seule différence notable entre le district d'Algoma et le Nord de l'Ontario se trouve sur le plan des emplois dans la vente et le service. Ces domaines représentent 28,3 % de tous les emplois à Algoma, mais seulement 26,5 % de tous les emplois dans la région. De plus, le degré de dépendance qu'Algoma a vis-à-vis des emplois propres à l'industrie primaire a diminué.

Emplois par district : les régions de l'ouest du Nord de l'Ontario, 2006

	Algoma		Thunder Bay		Rainy River		Kenora	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Tous les emplois	55 210		76 405		10 800		30 660	
Gestion	4435	8,0	5890	7,7	930	8,6	2665	8,7
Entreprise, finance et administration	8225	14,9	12 200	16,0	1280	11,9	3905	12,7
Sciences naturelles et appliquées, ou autres domaines relatifs	3340	6,0	3785	5,0	275	2,5	1420	4,6
Santé	3755	6,8	5445	7,1	750	6,9	1630	5,3
Science sociale, éducation, service gouvernemental et religion	4885	8,8	7365	9,6	1100	10,2	3510	11,4
Art, culture, loisir et sport	1110	2,0	1605	2,1	190	1,8	290	0,9
Ventes et services	15 635	28,3	20 420	26,7	2615	24,2	8540	27,9
Gens de métier, transport, opérateur d'équipement, autres domaines connexes	9515	17,2	13 360	17,5	2145	19,9	5845	19,1
Industrie primaire	1770	3,2	3090	4,0	670	6,2	1660	5,4
Transformation, fabrication et services publics	2545	4,6	3235	4,2	845	7,8	1195	3,9

Source: Statistique Canada, recensement du Canada, 2006.

Niveau d'instruction

Dans le passé, le Nord de l'Ontario a toujours eu des niveaux d'éducation inférieurs à ceux de l'ensemble de la province. La prédominance des emplois nécessitant peu de formation dans le secteur des ressources dissuade les jeunes à demeurer à l'école.

La plupart des indicateurs de niveaux d'éducation du district d'Algoma correspondent aux moyennes régionales, ou sont proches de ces moyennes. Lorsqu'on compare le district avec d'autres commissions du Nord de l'Ontario, les 10,9 % de la population d'Algoma possédant un certificat ou un diplôme relatif à l'emploi placent le district à l'avant-dernier rang concernant cet aspect. (*Tableau 8A en annexe*)

Taux de participation des autochtones et niveau d'instruction

La population autochtone possède un taux de participation à la main-d'œuvre de 59,5 %, ce qui est inférieur à la moyenne du Nord de l'Ontario, soit 67,1 %. Le taux de participation à la main-d'œuvre des autochtones en milieu urbain est supérieur à celui des autochtones vivant dans une réserve, soit 61,8 % par rapport à 55,9 %.

La population autochtone de la région affiche des niveaux d'éducation considérablement inférieurs aux moyennes, pourtant déjà faibles, de la région. Dans l'ensemble de l'Ontario, 22,2 % de la population ne possède pas de diplôme d'études secondaires, tandis que ce pourcentage est de 29,2 % dans le Nord de l'Ontario. Pour ce qui est de la population autochtone du Nord de l'Ontario, 45,4 % d'entre eux n'ont pas de diplôme d'études secondaires. En termes de pourcentage de la population ayant obtenu un certificat ou un diplôme universitaire, l'Ontario affiche 20,5 %, et le Nord de l'Ontario 11,4 %. Seulement 4,9 % de la population autochtone du Nord de l'Ontario possède un certificat ou un diplôme universitaire.

Niveau le plus élevé d'éducation pour la population de 15 ans et plus – 2006

	Population totale de 15 ans et plus	Pourcentage de la population ayant moins qu'un diplôme d'études secondaires	Pourcentage de la population ayant un certificat ou un diplôme de métier	Pourcentage de la population ayant un certificat ou un diplôme universitaire
Ontario	9 819 420	22,2	8,0	20,5
Nord de l'Ontario	642 280	29,2	11,3	11,4
Identité autochtone totale	69 620	45,4	9,9	4,9
Autochtones urbains	22 860	34,4	10,1	7,5
Autochtones vivant dans une réserve	17 845	58,6	8,6	3,0

Statistique Canada, recensement du Canada, 2006.

Taux de participation des francophones

Les taux de participation des francophones du Nord de l'Ontario sont inférieurs à la moyenne de participation de l'ensemble de la province, ainsi qu'à celles du Nord de l'Ontario. Le taux de francophones de 15 ans et plus vivant dans le Nord de l'Ontario est de 59,3 %, comparativement à 61,2 % pour le Nord de l'Ontario et 67,1 % pour l'Ontario. On observe une différence notable entre les emplois occupés par les femmes francophones et les emplois occupés par les hommes francophones. Les hommes ont principalement des emplois « cols bleus » reliés à la foresterie ou à l'industrie minière, alors que les femmes travaillent surtout dans les services.

Taux de participation de la main-d'œuvre – 2006

	Ontario	Nord de l'Ontario	Francophones au nord de l'Ontario
Population totale de 15 ans et plus par activité sur le marché du travail			
Taux de participation	67,1	61,2	59,3
Taux d'emploi	62,8	56,1	54,8
Taux de chômage	6,4	8,4	7,6
Population de 15 à 24 ans par activité sur le marché du travail			
Taux de participation	65,2	65,9	71,4
Taux d'emploi	55,7	54,2	58,9
Taux de chômage	14,5	17,7	17,5
Hommes de 15 ans et plus par activité sur le marché du travail			
Taux de participation	72,5	65,5	63,9
Taux d'emploi	68,1	59,7	58,5
Taux de chômage	6	8,9	8,5
Femmes de 15 ans et plus par activité sur le marché du travail			
Taux de participation	62,1	61,8	55,1
Taux d'emploi	57,8	57,5	51,5

Taux de participation des femmes

Beaucoup de femmes du Nord de l'Ontario travaillent dans les services de santé ou d'aide sociale, ainsi que dans l'éducation. Un petit nombre de femmes du Nord de l'Ontario travaillent dans le domaine de la fabrication, de la construction, du transport, ou dans l'industrie minière. La structure de la composition professionnelle pour les femmes d'Algoma, par rapport aux hommes, montre qu'elles sont sous-représentées à 3,6 % dans les postes « col bleu », et surreprésentées à 36,1 % dans le domaine de la vente et des services. Algoma a le plus haut pourcentage de travailleuses dans le domaine de la vente, des services, et de la gestion d'entreprise dans le Nord de l'Ontario.

Commissions locales selon la structure de la composition professionnelle des femmes: pourcentage de travailleuses 2001

	Tous les emplois	Emplois dans la gestion d'entreprise 1	Emplois dans les services professionnels 2	Emplois dans la vente et le service 3	Emplois col bleu 4
Ontario	3 087 845	35,4	27,8	28,0	8,8
Nord de l'Ontario	184 225	32,4	28,8	34,2	4,6
Muskoka, Nippising, Parry Sound Lab n° 20	43 595	32,1	26,2	35,1	6,6
Sudburyet Manitoulin Lab n° 21	45 125	35,7	28,0	32,8	3,5
Algoma LAB n° 22	26 485	29,8	30,5	36,1	3,6
Commission de formation Far Northeast Training LAB n° 23	27 050	32,0	27,3	34,7	6,2
North Superior Lab n° 24	36 940	31,9	30,3	33,5	4,3
Commission de formation et d'ajustement Northwest Lab n° 25	19 420	29,6	29,5	35,4	5,5

ii. Résumé des plus importantes observations et données courantes provenant d'une autre recherche

Dans le rapport d'étape de Destiny Sault Ste. Marie de 2009, on souligne une pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans la collectivité, et on prévoyait qu'elle allait durer en raison du vieillissement de la population. Afin de rectifier cette pénurie, Destiny et la chambre de commerce de Sault Ste. Marie ont engagé un coordonnateur afin de faire l'ébauche d'une stratégie pour les nouveaux arrivants, laquelle se base sur les avis des entreprises et organisations locales. La stratégie MAGNET a ainsi été créée pour soutenir l'augmentation du nombre de professionnels, de métiers spécialisés, d'entreprises, d'étudiants et d'entrepreneurs dans la collectivité. La stratégie procure une approche organisée en matière de recrutement, d'attraction, d'immigration et de conservation des nouveaux immigrants.⁵

⁵ Rapport d'étape de Destiny Sault Ste. Marie, 2009

iii. Résumé des principales activités économiques

Construction

L'année qu'a annoncée le département de la construction de la ville de Sault Ste. Marie arrive au troisième rang parmi les meilleures années en termes de valeur accumulée de construction depuis près de 25 ans. En effet, 124 millions de dollars ont été versés en développement durant cette année, dont plus de 88 millions en nouvelles constructions. Les valeurs en construction seront stimulées, et continueront de l'être cette année, par des fonds fédéraux et provinciaux totalisant des millions de dollars. Ces fonds seront versés pour des projets qui préserveront l'emploi dans les régions et les collectivités. Sault Ste. Marie a obtenu environ 30 des 40 millions de dollars reçus par le district d'Algoma pour stimuler la province, dans le cadre de 66 projets évalués à 144 millions de dollars, selon le Ministère de l'énergie et de l'infrastructure. Les sommes obtenues pour 12 projets urbains, versées pour stimuler la province, totalisent près de 86 millions de dollars. Parmi cette somme, 8 millions ont été alloués à la reconstruction du collège Sault (évaluée à 25 millions), 8 millions au centre de technologie et de biosciences de l'Algoma University (projet évalué à 16 millions), et 50 000 \$ au projet d'amélioration de la piscine extérieure de V.E. Greco (évalué à 150 000 \$). De plus, la province a fourni 7,3 millions de dollars pour la construction de l'immeuble de santé publique d'Algoma, évaluée à 22 millions.

Ottawa finance entièrement la reconstruction de l'International Bridge Plaza, un projet évalué à 44 millions de dollars qui s'étend sur plusieurs années, ainsi qu'une partie de la mise en place d'un centre sur les espèces envahissantes, lequel coûtera plusieurs millions de dollars.

Le secteur commercial a vécu sa meilleure performance de ces 27 dernières années. Les activités de ce secteur totalisent 43 millions de dollars, dont six nouveaux terrains de construction évalués à près de 32 millions. La contribution du domaine institutionnel est évaluée à près de 43 millions de dollars pour ses activités globales, dont quatre nouveaux permis d'une valeur de plus de 34 millions. Ces résultats arrivent au quatrième rang des meilleures années depuis plus d'un quart de siècle. Les activités du domaine résidentiel sont estimées à 31 millions de dollars, y compris plus de 21 millions en nouvelles constructions, et la contribution du domaine industriel s'élève à plus de 6 millions, principalement versés pour des modifications et des réparations. PUC inc. regroupera prochainement les opérations, l'administration, les services et l'entreposage à un seul endroit. Le personnel prépare depuis près d'un an la conception d'une structure de 93 500 pieds carrés évaluée à 20,5 millions de dollars.

La dernière année compte trois projets de valeur, soit un permis de 22 millions pour une nouvelle aile académique et une nouvelle aire d'entrée au collège Sault, un permis de 19 millions pour de nouvelles installations de santé publique à Algoma, et 15,5 millions pour un centre de biosciences à l'Algoma University. Un autre projet d'importance aura des répercussions sur les valeurs de 2010 : le *Superior Heights collegiate and vocational school*, un projet scolaire de plus de 40 millions. Ce projet fait partie des quatre projets d'écoles secondaires, comprenant des agrandissements, et sera amorcé dans la ville cette année.

La commission immobilière de Sault Ste. Marie a comptabilisé le chiffre impressionnant de 180 millions en transactions, ce qui correspond néanmoins à une baisse de 22 millions de dollars par rapport aux valeurs records de 2008. Ces 180 millions comprennent 167 millions obtenus par la vente de 1 290 unités résidentielles allant de Wawa jusqu'à Elliot Lake, soit une augmentation de 7 millions. C'est la première fois depuis les trois dernières années que les ventes de fin d'année ne dépassent pas 200 millions de dollars. Le prix moyen de vente d'une maison à Sault Ste. Marie était de 142 955 \$, tandis que le prix moyen de vente dans toute la région couverte par la commission était de 137 800 \$, ce qui constitue une augmentation de 14 000 \$ par rapport à l'année précédente.⁶

Industries manufacturières

St Marys Paper

St. Marys Paper a pour ainsi dire mis à pied tous ses salariés le 12 mars 2010, et a arrêté indéfiniment sa production de papier calandré spécialisé de qualité supérieure afin de « recalibrer son plan d'opération, » parce que l'entreprise doit composer avec des conjonctures économiques difficiles. Plus de 150 salariés avaient déjà perdu leur emploi à la suite d'un arrêt planifié des machines à papier n° 3 et 4. L'annonce de l'arrêt de la machine n° 5 signifiait la mise à pied de 300 travailleurs, soit la quasi-totalité des effectifs de l'entreprise. St. Marys a déclaré qu'elle vit de grandes difficultés économiques depuis les dernières années.

Usine de pneus

Ellsin Environmental Ltée., une entreprise basée à Toronto, a amorcé la construction d'une usine pilote de 10 000 pieds carrés évaluée à 5,2 millions de dollars, dans laquelle les vieux pneus non utilisables seront convertis en sous-produits durables et utiles. Une technologie brevetée conçue par Environmental Waste International permet de récupérer le noir de carbone, l'huile et l'acier des vieux pneus tout en produisant sa propre électricité à partir des gaz résiduels. Le procédé, qui décompose les pneus pour en recueillir les matières premières, ne provoque aucune émission et peut traiter au minimum 900 pneus par jour. L'équipement sera installé dans l'usine au printemps, et créera 25 à 30 emplois au début des opérations.

Énergie renouvelable

Depuis le début de 2006, la corporation de Blind River cherche à mettre en place une entreprise d'énergie renouvelable. En raison de changements importants dans la politique provinciale, l'entreprise North Shore Power Group s'est entièrement convertie à l'énergie solaire, et les efforts pour répondre aux exigences du plan commercial ont été complétés le 1^{er} octobre pour le lancement du programme Tarifs de rachat garanti (Feed-In Tariff ou le « programme FIT »). L'équipement, la conception, l'ingénierie et le financement étaient tous complétés en 2009. Le modèle prévoit la mise en place de 258 dispositifs avec chacun 198 panneaux, et les dépenses totalisent environ 49 millions de dollars.

⁶ Sault Star, janvier 2010

Cette initiative ne compte que 5 à 10 salariés à temps plein, mais les répercussions sur la collectivité durant la construction, qui a duré 15 mois, ont fourni plus de 100 000 heures de travail, sans compter la préparation du site, ni les travaux d'entretien en cours. Cette initiative aide considérablement la collectivité en matière de revenus et de capacité à attirer d'autres investissements.

Soins de santé

Infirmières et infirmiers praticiens

La clinique d'Algoma dirigée par les infirmières et infirmiers praticiens devrait commencer ses activités vers la fin de l'année. Les budgets et l'embauche du personnel doivent être finalisés, mais la province a accepté de couvrir les coûts de démarrage, d'exploitation et de construction de la clinique, laquelle s'étend sur une surface existante variant entre 2 200 et 2 400 pieds carrés, située sur le campus du collège Sault. Le personnel comprendra trois infirmières ou infirmiers praticiens, ainsi que la collaboration des médecins. Selon la planification, la clinique pourra s'occuper de 2 400 résidents qui n'ont pas de médecin de famille en ce moment, au cours des trois prochaines années.

Nouvel hôpital

Le nouvel hôpital Sault Area Hospital, en construction depuis plus de 2 ans et pour un coût de 270 millions de dollars, respecte toujours les échéances et le budget. L'hôpital sera achevé en octobre 2010, et pourra accueillir des patients en mars 2011.

Éducation

Agrandissement de l'université

Algoma University a reçu 16 millions de dollars provenant des fonds fédéraux et provinciaux pour construire un centre de convergence en biosciences et technologie de 48 000 pieds carrés. Le centre aura des classes de biologie, de chimie et de physique, et des activités de recherches dans le domaine des espèces envahissantes, de l'informatique médicale, et de la chimie des produits naturels. Selon les prévisions, le centre sera presque achevé en mars 2011.

Résidence pour étudiants

La résidence pour retraités Windsor Park Retirement Residence sera convertie en une résidence pour les étudiants de l'Algoma University en septembre 2010. La maison de retraite au centre-ville appartient à l'université, et les règlements gouvernementaux interdisent l'institution académique de posséder et d'assurer les activités d'une entreprise indéfiniment, si les activités ne sont pas en lien avec l'éducation. Trente-cinq salariés, à temps plein ou partiel, ont reçu un avis de mise à pied.

Tourisme

Circuit ferroviaire

Des travaux de remise à neuf ont été entrepris afin de préparer le circuit ferroviaire Algoma Central Railway Agawa Tour Train (ACR) pour la saison touristique de 2010. Ces travaux s'élèvent à plusieurs millions de dollars. Le Canadien National, devenu propriétaire de l'ACR

en 2001, et la Northern Ontario Heritage Fund Corp. ont chacun versé 5 millions de dollars l'an dernier pour l'achat et la remise à neuf du matériel roulant qui sera utilisé pour visiter les principales attractions touristiques de la région. L'entreprise comptait 106 000 passagers en 1981, et le nombre de passagers dépassait le cap des 100 000 pour la troisième fois en huit ans. En revanche, depuis les dernières années, moins de 40 000 personnes utilisent ce parcours.

Hôtels et motels

Sault Ste. Marie continue d'agrandir son nombre de chambres d'hôtel avec l'arrivée du Marriott Fairfield Inn and Suites sur la route Great Northern Road. Cet immeuble de trois étages appartiendra à un groupe local, fera l'objet d'un contrat de franchise, et créera plus de 30 emplois.

Algoma Central Properties inc. n'a pas renouvelé son affiliation, vieille de 35 ans, avec Holiday Inn plus tôt durant l'année. L'entreprise a continué ses activités sous le nom Sault Ste. Marie Waterfront Inn and Conference Centre pendant quelques mois, pour ensuite signer un accord avec Delta Hotels and Resorts. Le site a fermé pendant 3 mois, jusqu'à la mi-janvier, et des entrepreneurs y ont effectué des travaux de rénovation estimés à 6 millions. Le site comprend 195 chambres, 11 000 pieds carrés d'espace de conférence, des restaurants et des bars, ainsi qu'un centre de conditionnement physique. Cet édifice devient le premier hôtel luxueux de la ville.

L'hôtel Water Tower Inn, situé à Algoma, a tenu des travaux de rénovation totalisant 1,3 million de dollars. Ces travaux comprennent l'amélioration de ses 175 chambres, l'ajout de suites avec cuisinette, et l'amélioration du spa.

Services financiers

Northern Credit Union (NCU), la plus importante coopérative d'épargne et de crédit du Nord de l'Ontario, fusionne deux bureaux sous un seul et même toit. NCU possède 24 succursales dans 22 collectivités, et une structure de 25 000 pieds carrés évaluée à 8 millions de dollars. Le site, dont l'occupation est prévue en juin, doublera l'espace de bureau de la coopérative, et comprend un point de vente de 5 000 pieds carrés.

D. STRATÉGIE — PLAN D'ACTION

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Niveau d'instruction, Statistique Canada, recensement 2006 : 45,4 % de la population autochtone du Nord de l'Ontario n'ont pas de diplôme d'études secondaires, par rapport à 29,2 % pour l'ensemble du Nord de l'Ontario.
Difficulté locale (problème de possibilité)	Les jeunes et jeunes adultes des Premières nations de la région connaissent mal la technologie Internet. L'accès à des médias sociaux permettrait de leur apprendre les bases informatiques.
Mesures prises précédemment	Aucune
2010-11 Mesures proposées	Atelier de médias sociaux pour les collectivités des Premières nations
Partenaire(s) principal(aux)	AWIC, collège Sault, et Première nation de Serpent River
Chronologie	Automne 2010
Effet mesurable prévu	12 personnes participeront à l'atelier sur les médias sociaux d'une durée d'une journée. L'atelier aura lieu dans la réserve afin de valoriser davantage l'utilisation et les avantages des médias sociaux.
Répercussions et résultats prévus	12 apprenants comprendront les médias sociaux et pourront utiliser les technologies en ligne permettant de partager du contenu, des opinions, des observations, des expériences et des perspectives.

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Caractéristiques de la population: Statistique Canada, recensement 2006, tableau de profils 5A
Difficulté locale (problème de possibilité)	43 185 ou 37 % de la population d'Algoma vit à l'extérieur de Sault Ste. Marie et n'a pas accès à de l'éducation postsecondaire, ou cet accès est limité. Confederation College possède un réseau d'apprentissage en ligne efficace. Il servira de modèle pour le réseau d'Algoma.
Mesures prises précédemment	Des programmes collégiaux en soins infirmiers et en construction ont déjà connu du succès et ont été proposés à Wawa, au Elliot Lake et à Blind River.
2010-11 Mesures proposées	Coordonner un réseau de formation en ligne pour le secteur rural d'Algoma
Partenaire(s) principal(aux)	Collège Sault, AWIC, Superior East Labour Force Advisory Committee, East Algoma Labour Force Advisory Committee
Chronologie	de juin à octobre 2010
Effet mesurable prévu	Mettre en place un réseau de formation en ligne pour le secteur rural d'Algoma selon le modèle de Confederation. Ce réseau relirait (à partir de Contact North) des installations de formation en ligne se trouvant à White River, à Wawa, à Dubreuilville, à Thessalon, à Blind River et au Elliot Lake.
Répercussions et résultats prévus	Il est possible de réaliser des économies substantielles grâce à ce réseau. Les prestataires de formation pourront obtenir le nombre minimum d'élèves pour donner les cours en inscrivant 1 ou 2 étudiants de chaque collectivité.

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Emploi total et secteur d'emploi, tableau 1B: l'industrie manufacturière perd 1030 emplois de 2001 à 2008, principalement dans le secteur des produits forestiers.
Difficulté locale (problème de possibilité)	Lors de réunions de consultation avec les directeurs d'usine, on a souligné qu'en raison des changements économiques dans le marché, les usines de la région pourront reprendre leurs activités (de manière limitée) dès cet été. Tous les travailleurs qui retourneront dans l'industrie devront recevoir une formation obligatoire sur le secteur d'activité en question avant de reprendre place sur les lieux de travail.
Mesures prises précédemment	Le MFCU avait lancé une étude appelée Labour Force Study for Superior East, laquelle a servi à cerner les besoins en formation des travailleurs mis à pied dans le secteur de la foresterie.
2010-11 Mesures proposées	Plan de réinsertion de la main-d'œuvre en foresterie de la région
Partenaire(s) principal(aux)	White River, Wawa et Dubreuilville LAC's, collège Sault, SEWDC et Dubreuil Forest Products
Chronologie	Début au printemps 2010 jusqu'en mars 2011
Effet mesurable prévu	75 – 200 travailleurs formés avec succès sur les mesures de sécurité durant les opérations en produits forestiers.
Répercussions et résultats prévus	Le programme de formation serait coordonné et fourni conformément aux lignes directrices de l'initiative Second Career.

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Départ des jeunes, Statistique Canada, recensement 2006 : -15,1 % Algoma, -10,5 % Nord de l'Ontario, +5,2 % Ontario
Difficulté locale (problème de possibilité)	Les jeunes quittent la région, ce qui crée une pénurie de travailleurs pour le présent et l'avenir.
Mesures prises précédemment	Des événements appelés « Careers for the Future », dans le but de faire découvrir les possibilités de carrière, ont été tenus à Wawa, à Sault Ste. Marie et à Blind River en 2009.
2010-11 Mesures proposées	Careers for the Future : Wawa, SSM, Elliot Lake, Blind River
Partenaire(s) principal(aux)	AWIC, programme de solutions d'emploi du collège Sault, école secondaire d'Elliot Lake, EALFAC, SEWDC.
Chronologie	Automne 2010
Effet mesurable prévu	150 étudiants et leurs parents participeront à 3 événements visant faire découvrir les possibilités de carrière.
Répercussions et résultats prévus	150 étudiants et leurs parents comprendront mieux et connaîtront mieux les possibilités de carrière dans le district.

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Changement dans la population, tableau 5A. En raison du déclin de la population, il convient d'établir que les besoins en formation sont élevés pour les travailleurs âgés.
Difficulté locale (problème de possibilité)	Elliot Lake et Sault Ste. Marie doivent faire face à des pénuries de main-d'œuvre. Ces collectivités doivent se tourner vers des sources non traditionnelles pour trouver des travailleurs, y compris auprès de la grande population de retraités relativement jeunes.
Mesures prises précédemment	Aucune
2010-11 Mesures proposées	Identification des besoins de formation pour les travailleurs âgés
Partenaire(s) principal(aux)	AWIC, Employment Solutions, EALFAC
Chronologie	Printemps 2011
Effet mesurable prévu	Une liste des compétences exigées par les employeurs locaux (un programme d'analyse du travail est t en cours) et une liste des programmes de formation nécessaires aux travailleurs âgés.
Répercussions et résultats prévus	Augmentation du nombre de travailleurs âgés aptes au travail pour ainsi augmenter la main-d'œuvre de la région.

Exigence	Description
Indicateurs du marché local de la main-d'œuvre	Connaissances locales de la demande: Blind River bâtit une centrale solaire.
Difficulté locale (problème de possibilité)	La nouvelle centrale solaire embauchera 10 techniciens en technologies écologiques. En ce moment, il n'y a aucun technicien qualifié dans la localité. Il faut donc se tourner vers la formation ou le recrutement.
Mesures prises précédemment	Aucune
2010-11 Mesures proposées	Coordination du développement et de la prestation de techniques en matière d'énergie renouvelable et de construction écologique auprès des jeunes vivant dans la réserve des Premières nations.
Partenaire(s) principal(aux)	Société de développement économique de Blind River, collège Sault et la Première nation de Serpent River
Chronologie	Début à l'automne 2010 jusqu'en automne 2012
Effet mesurable prévu	Inscrire 15 jeunes des Premières nations au programme de techniques en matière d'énergie renouvelable et de construction écologique au collège Sault, lequel sera proposé à la Première nation de Serpent River.
Répercussions et résultats prévus	10 diplômés en techniques en matière d'énergie renouvelable et de construction écologique pourront trouver un emploi à la centrale solaire de Blind River.

E. STRATÉGIE RELATIVE À LA DEMANDE DE LA MAIN-D'ŒUVRE LOCALE – ANNEXES

i. Document de consultation – basé sur LLMI

Emploi total et secteur d'emploi, tableau de profils 1A

	2001	2006	Écart absolu	Changement en pourcentage (%)	
service administratif et de soutien, de gestion de déchets et d'assainissement	1 965	3 190	1 225	62,34	Q1.1 Liste no.1 Top 3 des régions affichant la plus grande croissance en matière d'emplois Excluant les secteurs poussés par la politique publique
Arts, divertissement et loisir	1 315	1 555	240	18,25	
Construction	2 290	2 680	390	17,03	
Services d'hôtellerie et de restauration	4 400	3 825	-575	-13,07	Q1.2 Liste no.2 Top 3 des régions affichant la plus faible croissance en matière d'emplois Excluant les secteurs poussés par la politique publique
Industries manufacturières	7 380	6 350	-1 030	-13,96	
Finance, assurance	1 215	1 035	-180	-14,81	

Source : Statistique Canada recensement 2001 et 2006

Emploi total et secteur d'emploi, tableau de profils 1B

	2003 (« 000 »)	2004 (« 000 »)	2008 (« 000 »)	2009 (« 000 »)	Écart en pourcentage de 2003 à 2008 (%)		Rang
Secteur forestier, de la pêche, minier, pétrolier et gazier	14,6	16,6	20,4		39,7	Q1.3 Liste no.3 Top 3 des régions affichant la plus grande/rapide croissance en matière d'emplois Excluant les secteurs poussés par la politique publique	1
Services d'éducation	17,8	19,3	23,0		29,2		2
Services aux entreprises, aux immeubles et autres services de soutien	9,3	10,5	11,6		24,7		3
Services publics	2,3	3,6	2,8		21,7	Q1.4 Liste no.4 Top 3 des régions affichant la plus faible/lente croissance en matière d'emplois Excluant les secteurs poussés par la politique publique	3
Autres services	11,2	10,0	9,8		-12,5		2
Industries manufacturières	25,4	20,7	22,1		-13,0		1
Services d'hôtellerie et de restauration	17,8	19,5	15,0		-15,7		2

*Région économique du nord-est, emploi dans les petites et moyennes entreprises
Tableau de profils 2A, juin 2009*

NAICS	0	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	Petit/moyen Total	%	Rang	
Total	2 140	3 112	5 530	6 303	8 637	5 254	30 975	100,00		
722 – Services alimentaires et débits de boissons	54	114	470	752	1 094	856	3 340	10,78	1	Q2.1 Top 3 des industries par emplois
238 – Entrepreneurs spécialisés	112	225	292	344	474	133	1 579	5,10	2	
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	201	229	301	335	326	67	1 459	4,71	3	

Nombre d'employés par taille d'effectif
COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
Section A, tableau de profils 3A,
de décembre 2008 à juin 2009

Taille d'effectif	Nombre d'employeurs	Nombre d'employeurs	Écart absolu	Écart local en pourcentage (%)	Écart en Ontario en pourcentage (%)	Différence entre la localité et l'Ontario	
	Déc-o8	Juin-09					
0	2 190	2 140	-50	-2,28	-2,77	-0,48	
1 - 4	1 457	1 456	-1	-0,07	0,58	0,65	
5 - 9	854	850	-4	-0,47	-0,60	-0,13	
10 - 19	477	470	-7	-1,47	0,19	1,66	
20 - 49	276	289	13	4,71	0,56	-4,15	
50 - 99	78	79	1	1,28	0,86	-0,42	
	5 332	5 284	-48				Q3.2 Le nombre de petites et moyennes entreprises a diminué , par conséquent, il y a une moins grande mobilité de la main-d'œuvre à l'intérieur des PME.
100 - 199	38	37	-1	-2,63	0,39	3,02	
200 - 499	25	26	1	4,00	-0,61	-4,61	
500+	10	8	-2	-20,00	-2,19	17,81	Q3.4 Plus grand écart en pourcentage entre la localité et l'Ontario
	73	71	-2				Q3.3 Le nombre de grandes entreprises a diminué , par conséquent, ceci suggère un déclin de l'emploi auprès des grands employeurs
	5 405	5 355	-50	-0,93	-1,44		Q3.1 Le nombre d'employés a moins diminué qu'en Ontario . Implication : suggère une mobilité relativement accrue de la main-d'œuvre dans la région. Un travailleur peut trouver du travail plus facilement dans la localité qu'à l'extérieur.

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
Nombre d'employés par taille d'effectif et industrie à trois chiffres
Section A, tableau de profils 4A, juin 2009

NAICS	0	1 - 4	5 - 9	10-19	20-49	50 - 99	100-199	200-499	500 +	Total	%	Rang	
Total	2 140	1 456	850	470	289	79	37	26	8	5 355	100,00		
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	201	124	46	25	11	1	0	1	0	409	7,64	1	Q4.1 Top 3 des industries ayant le plus grand nombre d'employeurs
531 – Immobilier	309	74	13	3	4	1	0	0	0	404	7,54	2	
238 – Entrepreneurs spécialisés	112	100	45	26	16	2	4	0	0	305	5,70	3	
722 – Services alimentaires et débits de boissons	54	47	69	55	36	13	1	0	0	275	5,14	4	Révisé pour inclure le TOP 4

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
Distribution du total des employeurs par industrie à trois chiffres
Section A, tableau de profils 4B, juin 2009

NAICS	Total de votre région	% de distribution	Ontario Total	% de distribution	% différence entre l'Ont. et la localité	
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	409	7,64	130 733	14,98	7,34	Q4.2 Industrie ayant la plus grande différence de proportion d'employeurs par rapport à l'Ontario (ignorez les différences inférieures à 2)
551 – Gestion d'entreprises	161	3,01	39 633	4,54	1,53	
814 – Ménages privés	28	0,52	15 547	1,78	1,26	
523 – Sécurités, contrats de marchandises, autres investissements financiers et activités connexes	161	3,01	36 593	4,19	1,19	

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
Changement dans le nombre total d'employeurs
Section A, tableau de profils 4C, de décembre 2008 à juin 2009

NAICS	Total d'employeurs 2008	Total d'employeurs 2009	Écart absolu	Écart de pourcentage (%)	
493 – Entreposage et rangement	7	10	3	42,9	Q4.4 Top 3 des plus grands % de <u>croissance dans le nombre d'employeurs</u>
315 – Confection de vêtements	3	4	1	33,3	
487 – Transport de visite touristique	3	4	1	33,3	
492 – Messagers	18	22	4	22,2	Q4.3 Top 3 des industries ayant la plus grande <u>croissance absolue</u> dans le <u>nombre d'employeurs</u>
444 – Détaillants de matériaux de construction, d'équipement de jardin et autres produits	46	50	4	8,7	
811 – Réparation et entretien	206	211	5	2,4	

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
Changement de la population
Tableau de profils 5A, de 2001 à 2006

	2001	2006	Écart de population de 2001 à 2006 (%)	
Algoma	118 567	117 461	-0,9	Q5.1 Implication : une population qui diminue ou qui augmente indique que la collectivité a besoin de se concentrer sur les travailleurs qu'elle possède, car les compétences requises localement doivent être disponibles localement. <u>Ceci suggère en retour que les besoins de rééducation professionnelle sont</u>
Ontario	11 410 046	12 160 282	6,6	
Source : Statistique Canada, recensement 2006				

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Tableau de profils 5B
Caractéristiques de l'âge de la population – 2006

Population totale	Homme	Femme	Total	de distribu- tion %	de distribu- tion Ontario %				
Population totale	57 185	60 270	117 460	100,00 %	100,00 %				
de 0 à 4 ans	2 475	2 415	4 880	4,15 %	5,52 %		Moins de 25 ans, Algoma	Moins de 25 ans, Ontario	Q5.2 Implication : Les besoins en éducation et en formation des jeunes travailleurs seraient inférieurs à ceux de l'Ontario
de 5 à 9 ans	2 965	2 710	5 675	4,83 %	5,93 %				
de 10 à 14 ans	3 820	3 450	7 270	6,19 %	6,73 %				
de 15 à 19 ans	4 140	3 895	8 035	6,84 %	6,85 %				
de 20 à 24 ans	3 330	3 380	6 710	5,71 %	6,56 %				
de 25 à 29 ans	2 545	2 860	5 405	4,60 %	6,12 %		Algoma 25-49	Ontario 25-49	Q5.3 Implication : le bassin de travailleurs est inférieur à celui de l'Ontario, tout comme le besoin potentiel en formation. Ceci suggère que les besoins en formation sont faibles pour tous les travailleurs.
de 30 à 34 ans	2 545	2 890	5 435	4,63 %	6,51 %				
de 35 à 39 ans	3 170	3 385	6 555	5,58 %	7,27 %				
de 40 à 44 ans	4 195	4 600	8 795	7,49 %	8,49 %				
de 45 à 49 ans	4 850	5 355	10 200	8,68 %	8,16 %				
Âge médian de la population	44,4	45,5	45,0						

Caractéristiques migratoires d'Algoma
Tableau de profils 6A, de 2002 à 2007

Groupe d'âge	Immigrants internes	Émigrants internes	Migrants nets	
0-17	3 789	3 504	285	
18-24	2 626	4 007	-1 381	6,1 Implication : L'émigration nette de ce groupe d'âge est extrêmement désavantageuse pour l'avenir de la main-d'œuvre.
25-44	5 665	5 575	90	6,2 Implication : L'immigration interne nette de ce groupe d'âge est avantageuse pour le présent de la main-d'œuvre.
45-64	3 326	2 866	460	
65+	1 513	1 541	-28	
Total	16 919	17 493	-574	

Source : Statistique Canada, données sur les déclarants

Environnement local pour la formation et l'ajustement
Grille 2

Facteur environnemental et indicateur	Réponse
Indicateur 3 : Nombre d'Employeurs	
Comparatif avec l'Ontario, mobilité locale de la main-d'œuvre	Élevé
Mobilité locale de la main-d'œuvre pour les PME	Faible
Mobilité locale de la main-d'œuvre pour les grandes entreprises	Faible
Indicateur 5 : Population	
Comparatif avec l'Ontario, besoin de former de nouveaux travailleurs ou de former de nouveau d'anciens travailleurs	Travailleurs âgés
Comparatif avec l'Ontario, besoin de former les jeunes travailleurs	Faible
Comparatif avec l'Ontario, besoin de former tous les travailleurs	Faible
Indicateur 6 : Migration	
Future disponibilité de main-d'œuvre	Perte
Disponibilité immédiate de main-d'œuvre	Gain

*Niveau d'instruction d'Algoma en 2006
Tableau de profils 8A*

Cohorte d'âges 15-24	Région %	Ontario %
Aucun certificat ou diplôme	44,69	39,90
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	36,84	38,59
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	2,01	2,31
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non universitaire	9,90	9,86
Certificat ou diplôme universitaire	6,50	9,35
Total (%)	100,00	100,00
Total (réel)	14 700	1 624 835

Cohorte d'âges 25-34	Région %	Ontario %
Aucun certificat ou diplôme	12,49	8,68
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	27,33	23,81
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	6,45	5,98
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non universitaire	29,03	24,34
Certificat ou diplôme universitaire	24,65	37,18
Total (%)	100,00	100,00
Total (réel)	10 850	1 529 590

Cohorte d'âges 35-44	Région %	Ontario %
Aucun certificat ou diplôme	10,51	10,47
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	28,54	24,29
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	10,47	8,64
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non universitaire	31,36	23,88
Certificat ou diplôme universitaire	19,08	32,72
Total (%)	99,97	100,00
Total (réel)	15 275	1 907 560

Niveau d'instruction d'Algoma en 2006 (SUITE)
Tableau de profils 8A

Cohorte d'âges 45-54	Région %	Ontario %
Aucun certificat ou diplôme	15.53	14.50
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	29.47	27.21
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	13.26	9.59
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non universitaire	25.08	21.50
Certificat ou diplôme universitaire	16.69	27.20
Total (%)	100,00	100,00
Total (réel)	19 800	1 852 290

Cohorte d'âges 55-64	Région %	Ontario %
Aucun certificat ou diplôme	25,04	22,13
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	25,43	24,39
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	15,04	10,91
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non universitaire	17,87	17,46
Certificat ou diplôme universitaire	16,59	25,11
Total (%)	100,00	100,00
Total (réel)	16 455	1 348 885

**Résumé de l'éducation locale
Comparé à l'Ontario, grille 3**

Cohorte d'âges	Q8.1 Apprentissage, métiers	Q8.2 Collège/CEGEP	Q8.3 Université	
25 - 34	Identique	Identique	Faible	<p>Implications : lorsque la formation locale pour une compétence ou un métier est reliée aux métiers spécialisés, et lorsque la proportion d'apprentis et de travailleurs en métiers spécialisés, de certificats/diplômes est supérieure à celle de l'Ontario, ceci suggère que l'environnement éducationnel a un meilleur soutien qu'en Ontario. Une proportion inférieure suggère un environnement éducationnel possédant un soutien inférieur à celui de l'Ontario.</p> <p>Des observations similaires peuvent être effectuées sur les compétences reliées au collège et à l'université.</p> <p>Si l'environnement offre un bon soutien, les initiatives de formation peuvent être ambitieuses et les résultats peuvent se manifester rapidement.</p> <p>Si l'environnement offre un mauvais soutien, il convient de cibler minutieusement les initiatives de formation et de faire preuve de patience.</p>
35 - 44	Identique	Élevé	Faible	
45 - 54	Élevé	Élevé	Faible	
55 - 64	Élevé	Identique	Faible	

ii. Collectivités participantes (entreprises, industries, groupes, organisations)

Conseil administratif des services du district d'Algoma
 Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
 Centre d'apprentissage autochtone
 Chambre de commerce de Blind River
 Société de développement de Blind River
 Hôpital du district de Blind River
 Initiative de soins aux enfants d'Algoma
 Ville de Sault Ste. Marie
 Institut de la qualité de la collectivité
 Dubreuil Forest Products Ltée
 Société d'aide au développement de la collectivité d'East Algoma
 Société de développement commercial d'Elliot Lake et de North Shore
 École secondaire d'Elliot Lake
 Centre d'accueil pour les Indiens
 Ministère des Services sociaux et communautaires
 Ministère de la Formation et des Collèges et Universités North Shore
 La marche des dix sous de l'Ontario/La marche des dix sous du Canada

Ontario au travail
Programme d'arts appliqués et de technologie du collège
Sault
Programme Job Connect du collège Sault
Centre de carrières de la collectivité de Sault
Société de développement économique de Sault Ste. Marie
Association des jeunes de Sault
Première nation de Serpent River
Superior Children's Centre/Programme Best Start de North
Algoma
Société d'aide au développement de la collectivité de
Superior East Algoma
Équipe Sault Ste. Marie
Ville d'Elliot Lake
Conseil tribal de North Shore
Société de développement économique de Wawa
Services d'emploi et de collectivité du YMCA

iii. Dates de rencontre

Consultation de Superior East, 17 février 2010
Industrie des produits forestiers, 17 février 2010
Société de développement économique de Wawa, 17 février 2010
Centre d'apprentissage autochtone, 2 mars 2010
Société de développement économique de Sault Ste. Marie, 4 mars 2010
Institut de la qualité de la collectivité, 9 mars 2010
Réunion de consultation de East Algoma, 11 mars 2010
Réunion de consultation avec les fournisseurs de services de Sault Ste. Marie, 23 mars
2010

iv. Bibliographie des ressources LMI

Southcott, Chris, The Changing Population of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 1 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, mai 2007.

Southcott, Chris, Youth Out-Migration Trends in Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 2 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, septembre 2007.

Southcott, Chris, Aging Population Trends in Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 3 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, septembre 2007.

- Southcott, Chris, Migration and Mobility Trends in Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 4 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, décembre 2007.
- Southcott, Chris, Labour Force Participation Trends of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 5 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, avril 2008.
- Southcott, Chris, The Changing Industrial Structure of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 6 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, avril 2008.
- Southcott, Chris, The Changing Occupational Structure of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 7 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, avril 2008.
- Southcott, Chris, Trends in Northern Ontario Education Levels: 2001-2006, Rapport n° 8 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, mai 2008.
- Southcott, Chris, Trends in Northern Ontario Income Levels: 2001-2006, Rapport n° 9 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, juillet 2008.
- Southcott, Chris, Women and the Economy of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 10 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, juillet 2008.
- Southcott, Chris, Women and the Economy of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 11 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, juillet 2008.
- Southcott, Chris, Aboriginals and the Economy of Northern Ontario: 2001-2006, Rapport n° 12 sur les séries de documents de recherches dans le recensement 2006, Thunder Bay : commissions locales du Nord de l'Ontario, mars 2009.
- Scott, Marg, Building a Superior Workforce: 2009-2012 Labour Market Action Plan, commission de planification de la main-d'œuvre de North Superior, Thunder Bay, 2009.
- Working Together: 2009-2012 A Local Labour Market Plan for the Far Northeast Training Board Region, commission de formation Far Northeast, Hearst, Ontario, 2009.
- Rapport d'étape de Destiny Sault Ste. Marie, Destiny Sault Ste. Marie, 2009.