

**COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA
(CIMA)**

RAPPORT TENDANCES, OCCASIONS ET PRIORITÉS (TOP)

2009

Le gouvernement de l'Ontario finance ce projet d'Emploi Ontario

**EMPLOI
ONTARIO**

Réseau ontarien de l'emploi et de la formation

Les opinions exprimées dans le présent document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Jack McGoldrick, *directeur exécutif*

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

421, rue Bay, 4^e étage

Sault Ste. Marie ON P6A 1X3

Téléphone : 705-941-9341 Télécopieur : 705-759-3367

Table des matières

SOMMAIRE	1
A) Introduction	2
B) SITUATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE LOCALE ET CHANGEMENTS IMPORTANTS	4
Sommaire de l'information sur le marché du travail du district d'Algoma	4
CHANGEMENTS IMPORTANTS	23
1) Industrie des produits forestiers	23
2) Industrie minière	24
3) Industrie de l'acier/autres industries manufacturières/services publics	24
4) Industrie de la construction.....	25
5) Services d'enseignement	26
6) Services de soins de santé, services sociaux et administrations publiques	27
7) Industrie du tourisme et de l'accueil	28
8) Entreprises et commerce de détail	28
C) APERÇU DU PROCESSUS TOP	29
D) TENDANCES COURANTES ET PLAN D'ACTION	30
1 ^{re} tendance : Pénuries dans les métiers spécialisé	29
2 ^e tendance : Émigration des jeunes	32
3 ^e tendance : Populations sous-représentés.....	34
4 ^e tendance : Disparités rurales et urbaines	36
5 ^e tendance : Vieillessement de la main-d'œuvre	37
6 ^e tendance : Pénuries de main-d'œuvre	38
7 ^e tendance : Changements dans des secteurs clés d'emploi (industrie des produits forestiers)	39
E) CONCLUSIONS	42
LISTE DES RESSOURCES	43
ANNEXE A : ACRONYMES	45
ANNEXE B : MEMBRES DU COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA	46
ANNEXE C : PARTICIPANTES/PARTICIPANTS AUX RÉUNIONS DE CONSULTATIONS TOP	47
ANNEXE D : LE MARCHÉ DU TRAVAIL D'ALGOMA PLUS EN DÉTAIL.....	51

Sommaire

Le rapport TOP 2009 dresse un profil de la population et du marché du travail du district d'Algoma, y compris des changements importants qui se sont produits depuis le dernier rapport TOP. Il présente un sommaire des tendances et des enjeux prioritaires ainsi que des stratégies possibles pour l'année à venir. Le plan d'action que comprend le rapport est l'aboutissement d'un processus de consultation à l'échelle du district, dans le cadre duquel cinq réunions TOP ont eu lieu à Wawa, Desbarats, Blind River, Elliot Lake et Sault Ste. Marie, et auxquelles 134 personnes ont participé. Des études supplémentaires¹, un suivi constant de la conjoncture et des statistiques du marché du travail local², la participation du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma à un grand nombre de tables de planification (p. ex. Destiny Sault Ste. Marie), et un dialogue et des consultations continus tout au long de l'année ont également fourni des informations et des preuves à l'appui des tendances de la main-d'œuvre, des enjeux prioritaires et des stratégies que propose le présent rapport.

L'analyse des preuves et des discussions avec les participantes et participants aux réunions TOP a révélé que les tendances du marché du travail du district d'Algoma n'ont pas beaucoup changé au cours de l'année qui s'est écoulée. Les tendances, qui ne sont ni indiquées par ordre de priorité ni énumérées dans un ordre particulier, demeurent les mêmes :

- ✓ Pénuries dans les métiers spécialisés
- ✓ Émigration des jeunes
- ✓ Populations sous-représentées
- ✓ Disparités rurales et urbaines
- ✓ Vieillesse de la main-d'œuvre
- ✓ Pénuries de main-d'œuvre
- ✓ Changements dans des secteurs clés d'emploi (fermetures dans l'industrie des produits forestiers/déclin de l'industrie)

Il est à noter que bon nombre des tendances ci-dessus sont reliées, ce qui en rend la priorisation difficile. Par exemple, le vieillissement de la main-d'œuvre, l'exode des jeunes de la région ainsi que les disparités rurales et urbaines ont contribué aux pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs, comme celui des soins de santé.

De plus, au cours de la préparation du présent rapport, la conjoncture économique mondiale a changé considérablement et les répercussions de ces changements sur les tendances du marché du travail et les actions entreprises dans le district d'Algoma demeurent indéterminées à ce jour. Le rapport TOP est un processus continu qui ne s'arrête pas à sa publication et, au besoin, les partenaires communautaires et le CIMA passeront le plan d'action en revue pour qu'il reflète mieux l'évolution de la conjoncture.

¹ Par exemple, l'étude réalisée en avril 2008 sur le marché du travail de la région Supérieur-Est et intitulée *Investing in the Future*, le rapport de septembre 2006 sur l'industrie de la construction dans le district d'Algoma (*The Construction Industry In Algoma*), et le rapport d'étape de 2008 de Destiny Sault Ste. Marie (*Destiny Sault Ste. Marie 2008 Progress Report*).

² Les bulletins et les informations sur le marché du travail de Service Canada, les communiqués de Statistique Canada, les communiqués du ministère, les sites Web de l'industrie et des entreprises, les rapports des médias locaux, etc.

Actions prioritaires

Le rapport TOP 2009 décrit un certain nombre d'activités pour appuyer le perfectionnement de la main-d'œuvre du district d'Algoma. La réalisation d'une **étude approfondie sur le marché du travail du district d'Algoma**, afin de déceler les pénuries de travailleurs qualifiés, les besoins en formation et les secteurs enregistrant une croissance de l'emploi, constitue une priorité. Une proposition de financement en attente de l'approbation du ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) permettra de rehausser l'information générale sur le marché du travail que fournira l'étude.

Parmi les autres activités axées sur la collectivité que propose le rapport, notons l'établissement :

- d'un centre d'apprentissage autochtone au Sault College à Sault Ste. Marie;
- d'un centre de formation dans la région Supérieur-Est (Wawa) offrant de la formation en vue de faciliter la transition des travailleurs forestiers à d'autres secteurs d'emploi (en cours);
- d'une stratégie de rétention des jeunes et d'une stratégie de retour dans la région à l'échelle du district;
- d'une « équipe » itinérante de personnes de métier expérimentées pour promouvoir les métiers spécialisés auprès des étudiantes et étudiants;
- d'un plus grand nombre d'occasions pratiques afin de faire connaître des professions spécifiques aux jeunes (p. ex. des programmes d'alternance travail-études et de mentorat, un plus grand nombre de stages pour les jeunes);
- d'un comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Centre qui agira à titre de sous-comité du CIMA;
- d'un programme (Partie II) pour les travailleurs des métiers de la construction d'Algoma-Est;
- si possible, de programmes de transition permettant de reconnaître les compétences professionnelles des constructeurs de maisons des Premières nations afin qu'ils puissent travailler hors de la réserve;
- si possible, de partenariats d'immigration locaux et d'un portail pour les collectivités à l'extérieur de Sault Ste. Marie; et
- de forums/séminaires, comme :
 - le Forum sur les briseurs de mythes (répéter la prestation promouvant l'embauchage de personnes handicapées), et
 - le Forum sur la science et la technologie, afin d'explorer la possibilité de développer de nouvelles industries et entreprises forestières.

A) Introduction

Le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA) est un organisme communautaire de planification qui se compose de membres bien renseignés sur les problèmes de perfectionnement de la main-d'œuvre du district d'Algoma. L'objectif du CIMA est de faire participer les collectivités à un processus de planification et de recherche sur le marché du travail local qui mènera à des efforts de collaboration en vue de trouver des solutions locales aux problèmes du marché du travail local. *Se reporter à l'annexe B pour la liste des membres du CIMA.*

Pour réaliser cet objectif, le CIMA entreprend les activités suivantes :

- ✓ Faire participer les collectivités à un processus local visant à déterminer les tendances, les occasions et les priorités clés qui prévalent sur le marché du travail local, et à y donner suite.
- ✓ Diriger un processus de planification local, dans le cadre duquel les organismes et les établissements communautaires conviennent de lancer ou de mettre en œuvre des actions conjointes afin de résoudre les problèmes d'intérêt commun sur le marché du travail local.
- ✓ Créer des occasions pour l'élaboration de projets et d'activités de développement de partenariats qui tiennent compte des défis plus complexes ou plus pressants que doit relever le marché du travail local.
- ✓ Organiser des événements et entreprendre des activités pour promouvoir l'importance de l'éducation, de la formation, de l'apprentissage continu et du perfectionnement des compétences.

Tous les ans, le CIMA publie un rapport Tendances, occasions et priorités (TOP) qui cerne les tendances, les problèmes et les occasions au sein du marché du travail du district d'Algoma à l'aide de données sur la population et la main-d'œuvre, de rapports de recherches, d'enquêtes et de consultations approfondies avec des partenaires communautaires. S'inspirant du travail auquel le rapport de l'année précédente a donné lieu, le CIMA fait participer les intervenants à un processus de planification de la main-d'œuvre qui jette les bases des projets et partenariats futurs.

Le Rapport TOP se veut non seulement un plan d'action communautaire, mais aussi un processus continu qui ne s'arrête pas à sa parution. Avec la participation de la collectivité, le CIMA décèle de manière continue les problèmes courants et émergents sur le marché du travail, recueille des idées pour trouver des solutions à ces problèmes, parraine les études sur la main-d'œuvre, et facilite et dirige l'action qui améliorera le marché du travail du district d'Algoma.

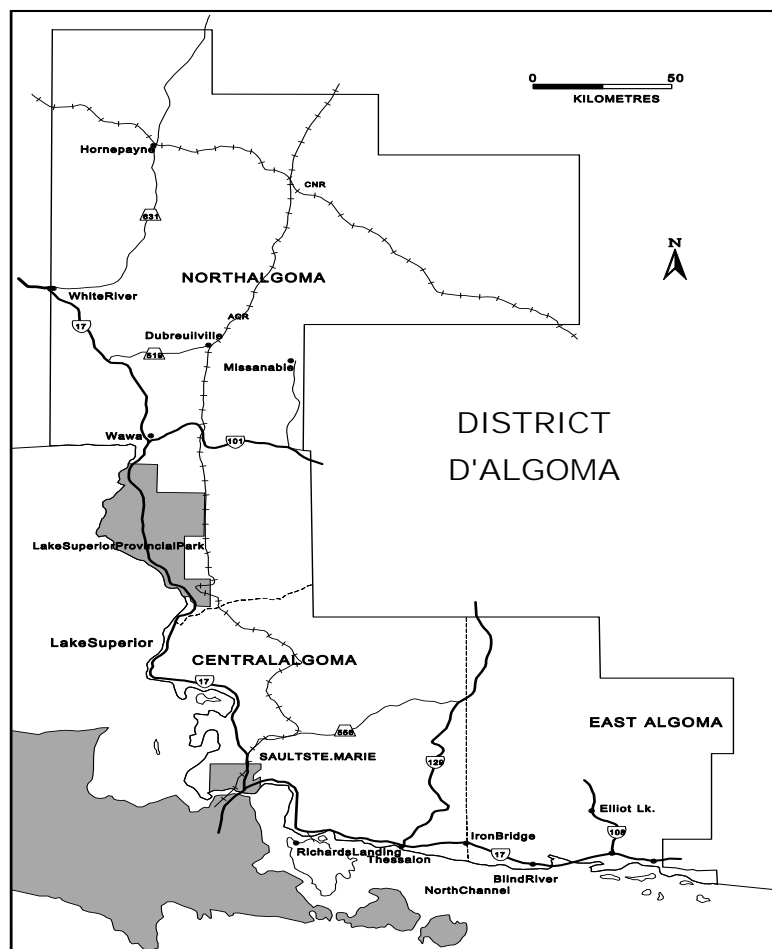
Le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma tient à remercier tous les partenaires communautaires qui ont appuyé l'élaboration du rapport TOP 2009 en participant aux réunions communautaires TOP qui ont eu lieu au cours des mois d'octobre et de novembre 2008. Le Comité reconnaît également les efforts importants des participantes et participants de la région Supérieur-Est pour déterminer les besoins en formation des travailleurs forestiers déplacés dans leur région, et les combler. Nous remercions tous les intervenants de leur engagement et de leurs efforts à bâtir un marché du travail vigoureux et dynamique dans le district d'Algoma.

Les réunions de consultation TOP de 2009 ont eu lieu aux dates suivantes :

1 ^{er} octobre 2008	Desbarats	2 octobre 2008	Wawa
6 octobre 2008	Elliot Lake	7 octobre 2008	Blind River
13 novembre 2008	Sault Ste. Marie		

La liste des participantes et participants se trouve à l'annexe C, et les sommaires des réunions à l'annexe D.

B) SITUATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE LOCALE ET CHANGEMENTS IMPORTANTS



Situé dans le nord-est de l'Ontario en bordure de la rive nord du lac Supérieur et du lac Huron, le district d'Algoma, qui compte une population de 117 461³ habitants, recouvre 48 735 kilomètres carrés et s'étend de la rivière White au nord-ouest jusqu'à Spanish à l'est. Il faut compter environ de sept à huit heures pour parcourir la distance entre Hornepayne au nord-ouest et Spanish à l'est.

Sault Ste. Marie constitue la plus grande localité, se composant d'une population de 74 948 habitants; on estime que 15 000 personnes additionnelles qui vivent à moins d'une demi-heure font quotidiennement le trajet vers la ville. Elliot Lake, dont la population s'élève à 11 549 habitants, est la deuxième localité en importance, suivie de Blind River (3 780 habitants) et Wawa (3 204 habitants)⁴.

Tout comme dans le Nord de l'Ontario, la population d'Algoma est demeurée relativement stable entre 2001 et 2006, et l'économie n'a connu qu'une croissance minimale en

comparaison avec l'Ontario.

Sommaire de l'information sur le marché du travail du district d'Algoma

Que savons-nous du marché du travail d'Algoma?

Croissance notable de l'emploi, mais amélioration inférieure à celle de l'Ontario, 2001-2006

Ontario	318 135 nouveaux emplois	hausse de 6,1 %
Nord de l'Ontario	7 115 nouveaux emplois	hausse de 1,9 %
District d'Algoma	985 nouveaux emplois	hausse de 2,2 %

³ et ⁴ Recensement canadien de 2006

De 2001 à 2006, le taux de croissance de l'emploi dans le district d'Algoma se situait sous la moyenne provinciale; le pourcentage de 2,2 est supérieur à celui de 1,9 pour cent dans le Nord de l'Ontario, tout en étant inférieur au gain de 6,1 pour cent que l'Ontario a réalisé.

Les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement, de soins de santé et d'assistance sociale, les services d'enseignement, les administrations publiques et l'emploi dans la construction (en partie à cause du nouvel hôpital et du nouveau stade, et la construction d'habitations de retraite à Elliot Lake) ont enregistré les hausses les plus importantes. La fabrication liée au secteur forestier a connu les pertes les plus importantes.

Changements importants dans l'emploi dans le district d'Algoma – Changements dans les secteurs d'emploi, 2001 - 2006

<u>Nouveaux emplois</u>		<u>Emplois perdus</u>	
Admin./soutien/gestion des déchets	1 160 nouv. emplois	Fabrication	1 020 emplois perdus
Soins de santé/assistance sociale	730 nouv. emplois	Hébergement/restauration	520 emplois perdus
Arts/spectacles/loisirs	290 nouv. emplois	Agric./foresterie/pêche/chasse	210 emplois perdus
Administrations publiques	270 nouv. emplois	Finance/assurances	175 emplois perdus
Construction	145 nouv. emplois	Serv. profess./scientif./techn.	95 emplois perdus

Employeurs les plus importants selon le nombre d'employés – district d'Algoma, 2006

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Soins de santé et assistance sociale ■ Commerce de détail ■ Fabrication | } | <p>comptent collectivement 18 925 emplois sur 46 405,
soit 40,8 %</p> |
|---|---|---|

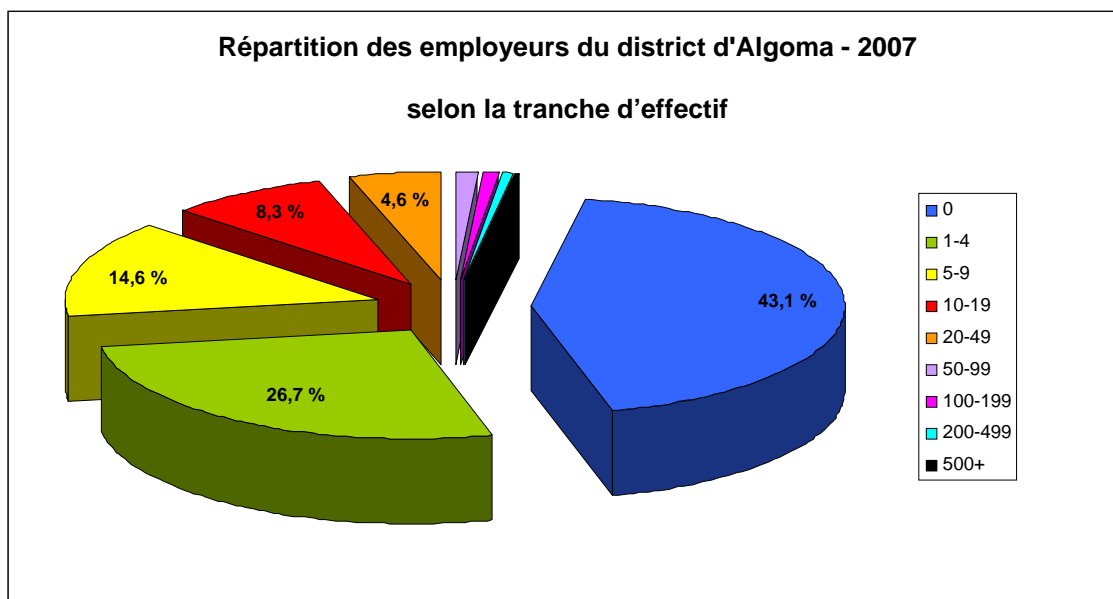
Les industries des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de détail et de la fabrication comptent le plus grand nombre d'emplois.

Remarque : Bien que les employeurs à gros effectif se trouvent dans les secteurs des soins de santé, de l'assistance sociale et du commerce de détail, mais qu'ils ne soient pas des moteurs de l'économie, ces secteurs ont tendance à refléter la fermeté du marché local en général. La fabrication est une force motrice et les pertes d'emploi dans ce secteur sont bien connues.

Répartition des employeurs du district d'Algoma selon la taille des entreprises

- La majorité des entreprises du district d'Algoma sont très petites.
- 43,1 % des entreprises n'ont aucun employé (travail indépendant).
- 26,7 % avaient de 1 à 4 employés.
- Le nombre de ces microentreprises (zéro employé) que comptait le district d'Algoma était de 15,4 % inférieur au nombre de l'Ontario.
- Toutefois, le nombre d'entreprises ayant de 1 à 49 employés dans le district d'Algoma était de 15,1 % supérieur à celui de l'Ontario.

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes



(Près de la moitié des employeurs du district n'ayant aucun employé, un surdénombrement peut se produire dans cette catégorie vu que certaines personnes qui travaillent à leur compte sont comptées plus d'une fois lorsqu'elles possèdent plus d'une compagnie enregistrée. En outre, les données de Structure des industries canadiennes se fondent sur le versement des retenues à la source et elles peuvent ne pas inclure les entreprises locales qui sous-traitent la préparation des paies à des entreprises à l'extérieur du district, ce qui pourrait être le cas de certaines grandes entreprises.)

Importants secteurs d'emplois industriels comparativement à l'Ontario

Comparativement à l'Ontario, les secteurs suivants affichaient de fortes concentrations d'emplois :

- | | |
|---|--|
| ■ Arts, spectacles et loisirs | ■ Soins de santé et assistance sociale |
| ■ Admin./soutien/gestion des déchets/assainissement | ■ Hébergement et restauration |
| ■ Extraction minière, de pétrole et de gaz | ■ Administrations publiques |

Que savons-nous de la population du district d'Algoma (recensement de 2006)?

Croissance de la population

La population du district d'Algoma a diminué à un taux légèrement inférieur à celui du Nord de l'Ontario en général, et largement inférieur à celui de l'Ontario, comme l'indique le tableau ci-dessous. Toutefois, le niveau de croissance de la population du district d'Algoma était bien supérieur au cours de cette période qu'il ne l'a été de 1996 à 2001, époque où la population accusait un déclin de 6,8 pour cent (la population de l'Ontario avait enregistré une hausse de 6,1 pour cent au cours de cette même période). La population de Sault Ste. Marie a augmenté un peu, ce qui est favorable comparativement au Nord de l'Ontario. La croissance dans le district se retrouvait en grande partie dans les localités et cantons autochtones situés au bord de l'eau. Les déclin les plus importants se sont produits à Elliot Lake et dans les localités des districts du Nord, comme Dubreuilville, White River et Michipicoten.

La croissance de la population est la force principale sous-tendant l'offre du marché du travail, tout en constituant un élément clé de la demande pour certaines catégories de travailleurs. Les changements au fil du temps peuvent entraîner des effets marqués sur les marchés du travail locaux.

La population du district d'Algoma est relativement stable, mais vieillissante.

Principales villes/municipalités	Population Recensement 2006	Population Recensement 2001	Changements par rapport au recensement de 2001
District d'Algoma	117 461	118 567	-0,9 %
Sault Ste. Marie	74 948	74 566	0,50 %
Elliot Lake	11 549	11 956	-3,40 %
Blind River	3 780	3 969	-4,80 %
Michipicoten (Wawa)	3 204	3 668	-12,60 %
Thessalon	1 312	1 386	-5,30 %
Hornepayne	1 209	1 362	-11,20 %
Spanish	728	816	-10,80 %
Dubreuilville	773	967	-20,10 %
White River	841	993	-15,30 %
Source : Recensement canadien de 2006 – Profils des communautés			

Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus

- District d'Algoma 19 %
- Nord de l'Ontario 14,4 %
- Ontario 13,6 %
- Elliot Lake 31,6 % (hausse de 26 % depuis le recensement de 2001)

L'émigration des jeunes se poursuit

- Dans le district d'Algoma, de 2001 à 2006, l'émigration a surpassé l'immigration de 1 739 personnes, la majorité d'entre elles étant des émigrants dans la cohorte d'âge de 18 à 24 ans.
- L'immigration chez les personnes de 45 à 64 ans a dépassé l'émigration de 331 personnes, ce qui ouvre la voie à des possibilités accrues d'embauchage pour les travailleurs d'âge mûr qualifiés.
- En raison de l'émigration des jeunes et du vieillissement de la population du district d'Algoma, la proportion de citoyens d'âge actif est de 6 % inférieure à celle de l'Ontario. Des préoccupations ont fait surface en ce qui concerne le développement durable des ressources humaines pour l'avenir (p. ex. les décès supérieurs aux naissances, et la possibilité que l'émigration des jeunes se poursuive).

Faible migration

Le district d'Algoma a enregistré une perte nette de migrants, mais il a tout de même connu une faible croissance positive de la population, ce qui indique une croissance économique mineure. Même si cette croissance est négative en comparaison avec des économies en évolution accélérée, comme Muskoka, elle équivaut à celle du Nord de l'Ontario, qui a eu peu de migrants comparativement à l'Ontario. Le district d'Algoma devrait se préoccuper de l'émigration des jeunes et des migrants d'âge actif qui quittent la région; cependant, l'immigration nette chez les

personnes âgées de 45 à 64 ans peut constituer des occasions pour les entreprises qui ont besoin d'embaucher des travailleurs d'âge mûr qualifiés.

Migration dans le district d'Algoma 2001-2006

Groupe d'âge	Entrants	Sortants	N^{bre} net de migrants
0 à 17	3 804	3 851	- 47
18 à 24	2 779	4 417	-1 638
25 à 44	5 587	5 975	-388
45 à 64	3 206	2 875	331
65 +	1 555	1 552	3
Total	16 931	18 670	-1 739

Population stable, mais vieillissante

La croissance dans le district se retrouvait principalement dans les localités et les cantons autochtones en bordure du lac. Les déclin les plus importants se sont produits à Elliot Lake et dans les localités du Nord du district, comme Dubreuilville, White River et Michipicoten. En général, de 2001 à 2006, la population du district d'Algoma a diminué légèrement; il s'agit d'une diminution négative lorsqu'on la compare au taux de 6,6 pour cent en Ontario, mais elle se situe juste en dessous de celle du Nord de l'Ontario. La population d'âge d'activité maximale du district (groupe d'âge de 25 à 44 ans) était inférieure d'environ 6 pour cent à celle de l'Ontario, possiblement en raison de la tendance des jeunes soutiens de famille à émigrer vers des régions urbaines affichant une plus grande activité économique. Par conséquent, il faudra déployer des efforts pour retenir et attirer ces travailleurs, puisque les entreprises considèrent leur disponibilité comme une variable clé lorsqu'elles prennent des décisions relatives à l'emplacement. En outre, du fait que le district accuse un taux plus élevé de vieillissement de la population que l'Ontario, peut-être parce que les travailleurs âgés et les retraités sont plus sujets à s'établir localement, particulièrement à Elliot Lake, le district devra probablement faire face à une hausse de la demande des soins de santé à l'avenir, ce qui créera des possibilités d'emploi dans le secteur.

Répartition selon l'âge dans le district d'Algoma - 2006

Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% dans le district d'Algoma	% en Ontario
Population totale	57 185	60 270	117 460	100 %	100,0 %
0 à 4	2 475	2 415	4 880	4,2 %	5,5 %
5 à 9	2 965	2 710	5 675	4,8 %	5,9 %
10 à 14	3 820	3 450	7 270	6,2 %	6,7 %
15 à 19	4 140	3 895	8 035	6,8 %	6,9 %
20 à 24	3 330	3 380	6 710	5,7 %	6,6 %
25 à 29	2 545	2 860	5 405	4,6 %	6,1 %
30 à 34	2 545	2 890	5 435	4,6 %	6,5 %
35 à 39	3 170	3 385	6 555	5,6 %	7,3 %
40 à 44	4 195	4 600	8 795	7,5 %	8,5 %
45 à 49	4 850	5 355	10 200	8,7 %	8,2 %
50 à 54	4 810	4 870	9 685	8,2 %	7,1 %
55 à 59	4 450	4 540	8 985	7,6 %	6,4 %
60 à 64	3 620	3 915	7 530	6,4 %	4,8 %
65 à 69	3 295	3 355	6 655	5,7 %	3,8 %
70 à 74	2 850	2 985	5 830	5,0 %	3,3 %
75 à 79	2 230	2 470	4 700	4,0 %	2,8 %
80 à 84	1 235	1 760	2 995	2,5 %	2,1 %
85 et plus	665	1 450	2 115	1,8 %	1,6 %
Âge médian	44	46	45		39
% de la population de 15 ans et plus	84,8 %	83,8 %	85,8 %		81,8 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2006

Niveaux de scolarisation : hauts niveaux d'études collégiales/dans les métiers – faibles niveaux d'études universitaires

Le district d'Algoma s'en tire continuellement mieux que la province en général dans toutes les catégories d'âge quand il s'agit des certificats d'apprentissage/d'écoles de métiers, des diplômes, des certificats ou diplômes de collèges, de CEGEP et d'autres établissements non universitaires. Là où le district accuse une faiblesse par rapport à l'Ontario est sur le plan des diplômes d'études secondaires et des diplômes/grades universitaires. Cette constatation est importante parce que les entreprises envisagent de prendre des décisions relativement à l'emplacement en fonction de la qualité de la main-d'œuvre, particulièrement celle qui se situe dans les cohortes d'âge de 24 à 44 ans. Le niveau de scolarisation étant un indicateur clé de la qualité de la main-d'œuvre, les faibles niveaux d'études universitaires du district d'Algoma, par rapport à ceux de l'Ontario, constituent un problème important dont il faudra tenir compte dans les stratégies du district en matière de planification et d'attraction d'investissements relativement au marché du travail. Lorsque les niveaux de scolarisation commenceront à s'améliorer, il faudra alors veiller à ce que les possibilités d'emplois y correspondent afin de retenir ces travailleurs au sein du district.

Les employeurs continuent d'exiger des niveaux de scolarisation supérieurs pour une vaste gamme de professions. De plus, la croissance nette de l'emploi se retrouve surtout chez les personnes possédant une formation postsecondaire. Par conséquent, le niveau de scolarisation peut représenter une contrainte ou une source de possibilités d'emploi.

En comparaison avec la province, une proportion considérablement plus élevée de la main-d'œuvre du groupe d'âge d'activité maximale du district d'Algoma a obtenu un diplôme d'études secondaires, bien que pour la population de 15 à 24 ans le district d'Algoma ait rapporté avoir 1,7 % moins de diplômés d'études secondaires. La population en général du groupe d'âge d'activité maximale du district d'Algoma possédant une formation collégiale est supérieure par rapport à l'Ontario. Cette situation pourrait, en partie, refléter la nature du travail dans les secteurs des ressources naturelles, y compris le secteur forestier qui connaît actuellement un déclin.

Malheureusement, le niveau de main-d'œuvre des résidents d'âge d'activité maximale ne possédant pas de diplôme dans toutes les catégories d'âge est plus élevé dans le district d'Algoma qu'en Ontario. Dans le groupe d'âge de 25 à 34 ans, seulement 24,6 pour cent ont obtenu un grade universitaire, par opposition à 37,2 pour cent à l'échelle provinciale. Le district enregistrait également un écart approximatif de 13,6 pour cent dans les niveaux de scolarisation des diplômés du groupe d'âge de 35 à 44 ans; 19,1 pour cent dans la cohorte d'âge du district d'Algoma possédaient un grade, comparativement à 32,7 pour cent en Ontario.

Répartition selon le niveau de scolarisation atteint - 2006

Cohorte d'âge	% en Ontario	% dans le district d'Algoma	Variation en %
Cohorte d'âge de 15 à 24 ans			
Aucun certificat, diplôme ou grade	39,9 %	44,7 %	4,8 %
Certificat d'études secondaires ou l'équivalent	38,6 %	36,8 %	- 1,7 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	2,3 %	2,0 %	- 0,3 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou d'un autre établissement non universitaire	9,9 %	9,9 %	0,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	9,3 %	6,5 %	- 2,9 %
Total	100,0 %	100,0 %	
Cohorte d'âge de 25 à 34 ans			
Aucun certificat, diplôme ou grade	8,7 %	12,5 %	3,9 %
Certificat d'études secondaires ou l'équivalent	23,8 %	27,3 %	3,5 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	6,0 %	6,5 %	0,5 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou d'un autre établissement non universitaire	24,3 %	29,0 %	4,7 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	37,2 %	24,6 %	- 12,6 %
Total	100,0 %	100,0 %	
Cohorte d'âge de 35 à 44 ans			
Aucun certificat, diplôme ou grade	10,5 %	10,5 %	0,0 %
Certificat d'études secondaires ou l'équivalent	24,3 %	28,6 %	4,3 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	8,6 %	10,5 %	1,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou d'un autre établissement non universitaire	23,9 %	31,4 %	7,5 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	32,7 %	19,1 %	- 13,6 %
Total	100,0 %	100,0 %	
Cohorte d'âge de 45 à 54 ans			
Aucun certificat, diplôme ou grade	14,5 %	15,5 %	1,0 %
Certificat d'études secondaires ou l'équivalent	27,2 %	29,5 %	2,3 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	9,6 %	13,3 %	3,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou d'un autre établissement non universitaire	21,5 %	25,1 %	3,6 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	27,2 %	16,7 %	- 10,5 %
Total	100,0 %	100,0 %	0,0 %
Cohorte d'âge de 55 à 64 ans			
Aucun certificat, diplôme ou grade	22,1 %	25,1 %	2,9 %
Certificat d'études secondaires ou l'équivalent	24,4 %	25,4 %	1,0 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	10,9 %	15,1 %	4,2 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CEGEP ou d'un autre établissement non universitaire	17,5 %	17,9 %	0,4 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	25,1 %	16,6 %	- 8,5 %
Total	100,0 %	100,0 %	

Croissance du revenu

En 2006, le revenu d'emploi médian (25 400 \$) dans le district d'Algoma, tout comme dans le Nord de l'Ontario, était inférieur à celui de l'Ontario (27 900 \$). La bonne nouvelle est que, de 2003 à 2006, le niveau de revenu du district a augmenté plus rapidement que celui de l'Ontario, ce qui représente une croissance d'environ 11,9 pour cent par rapport au taux de croissance du revenu de 9 pour cent qu'a enregistré l'Ontario. Ce fait, combiné à la diminution des revenus inférieurs au cours de la même période, indique que l'économie prenait de la vigueur.

Près de 68 pour cent du revenu personnel dans le district d'Algoma provient de l'emploi, et plus de 14 pour cent découle d'investissements. Un grand pourcentage du revenu provient de paiements de transferts gouvernementaux. Le district d'Algoma affiche un rapport de dépendance économique plus élevé du fait qu'il reçoit des transferts gouvernementaux supérieurs à ceux de l'Ontario, principalement en raison de paiements comme la Sécurité de la vieillesse et les pensions pour les personnes âgées, ce à quoi on peut s'attendre vu que la population du district est plus âgée.

Les changements dans le niveau de revenu d'emploi peuvent constituer un indicateur important de la santé d'un marché du travail local. De même, la répartition du revenu et sa composition témoignent de la prospérité générale d'une région locale et de sa capacité à s'adapter à une économie en évolution.

Même si, en 2006, le revenu médian dans le district d'Algoma était inférieur de 9,0 pour cent à celui de l'Ontario, de petits changements, mais positifs, se sont toutefois produits dans les niveaux moyens de revenu des personnes au sein du district : de 2003 à 2006, le revenu médian des personnes a augmenté de 22 700 \$ à 25 400 \$ – soit une croissance de 11,9 pour cent, supérieure à la croissance de 9 pour cent du revenu en Ontario. Au cours de cette période, le nombre de personnes qui ont rapporté avoir gagné de faibles salaires (moins de 15 000 \$) a également accusé une diminution de 1,9 pour cent. Le nombre de déclarants dans le district d'Algoma a légèrement augmenté de 1,3 pour cent, passant de 91 090 en 2003 à 92 260 en 2006. Le niveau de revenu total du district a connu une hausse considérable (14,0 pour cent), passant d'environ 2 599 153 000 \$ à 2 989 989 000 \$.

**Nombre de personnes dans le district d'Algoma,
selon la catégorie de revenu**

Pallier de revenu	2003		2006	
	N ^{bre} de personnes	%	N ^{bre} de personnes	%
Moins de 5 000 \$	9 390	10,3 %	7 720	8,4 %
5 000 \$ +	81 700	89,7 %	84 550	91,6 %
10 000 \$ +	71 390	78,4 %	75 510	81,8 %
15 000 \$ +	60 440	66,4 %	65 680	71,2 %
20 000 \$ +	49 950	54,8 %	55 150	59,8 %
25 000 \$ +	41 880	46,0 %	46 690	50,6 %
35 000 \$ +	28 150	30,9 %	32 730	35,5 %
50 000 \$ +	14 750	16,2 %	18 910	20,5 %
75 000 \$ +		4,4 %		7,9 %
	3 970		7 280	
100 000 \$ +	1 270	1,4 %	2 240	2,4 %
150 000 \$ +	450	0,5 %	620	0,7 %
Total	91 090		92 260	
Revenu médian - district d'Algoma	22 700 \$		25 400 \$	Croissance de 11,9 %
Revenu médian – Ontario	25 600 \$		27 900 \$	Croissance de 9,0 %

Source : Statistique Canada, données sur le déclarant

Accroissement de l'emploi dans le district d'Algoma

Les pages suivantes et les annexes comportent des tableaux qui présentent l'emploi et les changements qui se sont produits dans l'emploi en Ontario et dans le district d'Algoma de 2001 à 2006. Nous constatons, à partir de ces tableaux, qu'en 2006, le nombre d'emplois aux lieux fixes d'affaires dans le district d'Algoma s'élevait à 46 405, ce qui représente 985 emplois de plus (soit une hausse de 2,2 pour cent). Ce taux est supérieur à ceux d'autres localités du Nord de l'Ontario, mais il est quand même inférieur à celui de l'Ontario, qui a connu une croissance de 6,1 pour cent. En 2006, le nombre de personnes travaillant dans des lieux non fixes d'affaires se situait à 4 235 – ces emplois comprennent ceux de paysagiste, camionneur, etc.

En 2006, le nombre de personnes actives au sein de la main-d'œuvre du district d'Algoma se chiffrait à 51 385, tandis que la main-d'œuvre totale (personnes actives et sans emploi) s'élevait à 56 380. De ce fait, le taux de chômage du district était de 8,9 pour cent, comparativement à 6,4 pour cent pour l'Ontario en général.

Changements au sein des industries

Parmi les principaux changements qui se sont produits dans les industries du district d'Algoma de 2001 à 2006, notons des gains importants dans les services administratifs et de soutien ainsi que les services de gestion des déchets et d'assainissement, également un secteur de croissance à l'échelle provinciale. On pourrait attribuer ces gains à un nouveau centre d'appels. Par ailleurs, le secteur de la fabrication a accusé la perte considérable de 1 020 emplois, possiblement en raison des déclinés que connaît l'industrie forestière, soit une perte de 14 pour cent supérieure au déclin de 9,2 pour cent à l'échelon provincial. Cette catégorie comprend les services administratifs et de soutien, c'est-à-dire les services administratifs de bureau, services de soutien aux établissements, services d'emploi, services de soutien aux entreprises, comme les centres d'appels, les services de réservations et préparatifs de voyage, les services d'enquêtes et de sécurité, les services aux édifices et habitations, comme les services d'aménagement paysagé ainsi que de nettoyage et d'entretien, et les autres services de soutien; les services de gestion des déchets et d'assainissement (collecte des ordures, traitement et élimination des déchets, services d'assainissement et autres services de gestion des déchets).

Les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'enseignement, les administrations publiques et l'emploi dans la construction ont enregistré d'importantes hausses de l'emploi. Par contre, les services associés au tourisme ont affiché une baisse considérable. L'hébergement et les services de restauration ont perdu 520 emplois, bien que le domaine des arts, spectacles et loisirs en ait acquis 290. Le secteur minier, qui représente une partie relativement petite de l'économie du district d'Algoma et qui ne comporte que 275 emplois, a connu une modeste croissance de l'emploi.

Croissance de l'emploi dans les lieux fixes d'affaires, de 2001 à 2006

Secteurs de l'industrie	Croissance de l'emploi en Ontario	Croissance en %	Croissance de l'emploi dans le district d'Algoma	Croissance en %
Total – Système de classification des industries de l'Amérique du Nord – 2002	318 135	6,1 %	985	2,2 %
56 Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets	35 435	19,2 %	1 160	69,3 %
62 Soins de santé et assistance sociale	71 605	14,6 %	730	12,8 %
71 Arts, spectacles et loisirs	14 020	13,6 %	290	23,2 %
91 Administrations publiques	39 410	13,4 %	270	8,4 %
61 Services d'enseignement	47 535	13,9 %	210	6,0 %
23 Construction	13 265	8,1 %	145	10,8 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	22 345	9,2 %	140	5,5 %
53 Services immobiliers, de location et de location à bail	14 500	14,5 %	75	11,1 %
48-49 Transport et entreposage	12 680	6,0 %	50	2,8 %
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	3 290	18,1 %	45	19,6 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	190	2,5 %	-5	-12,5 %
41 Commerce de gros	22 790	9,1 %	-20	-2,5 %
51 Industries de l'information et industrie culturelle	- 655	-0,4 %	-20	-3,1 %
22 Services publics	1 930	4,6 %	-25	-7,8 %
44-45 Commerce de détail	34 950	5,6 %	-70	-1,1 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	34 280	9,0 %	-95	-6,1 %
52 Finance et assurances	21 320	7,6 %	-175	-14,3 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	- 10 085	-9,2 %	-210	-20,5 %
72 Hébergement et services de restauration	22 585	6,5 %	-520	-12,0 %
31-33 Fabrication	- 83 265	-9,2 %	-1 020	-14,0 %

Source : Statistique Canada, recensements de la population de 2001 et 2006, emplois dans les lieux fixes d'affaires

Les concentrations d'emplois dans les secteurs varient entre la ville et les petites localités et régions rurales du district d'Algoma : les activités minières et agricoles ont lieu principalement dans les régions rurales, tandis que d'autres secteurs enregistrent les niveaux d'emploi les plus élevés dans Sault Ste. Marie. Cependant, une forte concentration de l'activité économique se maintient dans les secteurs de la construction, du transport et de l'entreposage, des services d'enseignement, l'hébergement et les services de restauration, et des administrations publiques dans la portion du district qui se trouve à l'extérieur de la ville.

Pour deux industries, soit celle des arts, spectacles et loisirs, et celle de l'hébergement et des services de restauration, il n'est pas surprenant d'y retrouver de fortes concentrations d'emplois par rapport à la province, vu la présence du casino dans le district d'Algoma – le casino emploie environ 650 personnes. Des recherches et une analyse approfondies supplémentaires seraient justifiées à l'échelle du sous-secteur, vu qu'il existe des indications à l'effet que ces régions pourraient être appelées à croître à l'avenir.

Entreprises du district d'Algoma

Selon la tranche d'effectif – de 2003 à 2007

Entreprises Tranche d'effectif	2003			2007		
	% en Ontario	N ^{bre} d'entr. dans le district d'Algoma	% dans le district d'Algoma	% en Ontario	N ^{bre} d'entr. dans le district d'Algoma	% dans le district d'Algoma
0	58,4 %	2 560	43,9 %	58,5 %	2 299	43,1 %
1 à 4	22,5 %	1 936	33,2 %	22,5 %	1 425	26,7 %
5 à 9	7,2 %	613	10,5 %	8,3 %	777	14,6 %
10 à 19	5,3 %	348	6,0 %	5,0 %	441	8,3 %
20 à 49	4,0 %	246	4,2 %	3,3 %	243	4,6 %
50 à 99	1,4 %	59	1,0 %	1,2 %	71	1,3 %
100 à 199	0,7 %	46	0,8 %	0,6 %	44	0,8 %
200 à 499	0,3 %	19	0,3 %	0,3 %	27	0,5 %
500 +	0,1 %	11	0,2 %	0,1 %	12	0,2 %
Total	100,0 %	5 838	100,0 %	100,0 %	5 339	100,0 %

Source : Statistique Canada, Structures des industries canadiennes

Évolution du nombre d'employeurs selon la tranche d'effectif

De 2003 à 2007, le nombre d'employeurs dans le district d'Algoma a chuté de 8,5 pour cent, passant de 5 838 à 5 339, ce qui équivaut à une perte de 499 entreprises. Les changements les plus importants se sont produits dans les entreprises exploitées en propre n'ayant aucun employé (261 entreprises – 10,2 pour cent), et dans les entreprises ayant de 1 à 4 employés (511 entreprises – 26,4 pour cent).

De 2003 à 2007, la base économique a profité considérablement de l'établissement de 164 nouvelles entreprises ayant de 5 à 9 employés (26,8 pour cent), de huit entreprises ayant de 200 à 499 employés et d'une très grande entreprise (500 employés et plus).

Répartition des entreprises dans le district d'Algoma

Selon la tranche d'effectif – de 2003 à 2007

Tranche d'effectif	N ^{bre} de changements 2003 – 2007		Changements en % – 2003 – 2007		
	N ^{bre} en Ontario	N ^{bre} dans le district d'Algoma	% en Ontario	% dans le district d'Algoma	Variation par rapport à l'Ontario
0	24 316	-261	5,0 %	-10,2 %	-15,0 %
1 à 4	9 455	-511	5,0 %	-26,4 %	-31,0 %
5 à 9	12 336	164	20,4 %	26,8 %	6,6 %
10 à 19	157	93	0,4 %	26,7 %	26,6 %
20 à 49	-3 964	- 3	-11,9 %	-1,2 %	10,9 %
50 à 99	-1 309	12	-10,8 %	20,3 %	30,8 %
100 à 199	-526	- 2	-8,9 %	-4,3 %	4,9 %
200 à 499	30	8	1,1 %	42,1 %	40,9 %
500 +	70	1	6,4 %	9,1 %	2,6 %
Total	40 565	-499	4,8 %	- 8,5 %	-13,8 %

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Qu'entend-on par Nombre d'employeurs selon la tranche d'effectif?

Le nombre évolutif d'employeurs signifie qu'il s'est produit des changements au sein de l'économie, mais il ne faudrait pas confondre ces changements avec une indication de croissance ou de déclin. Une industrie en déclin, où une grande entreprise réduit ses effectifs, pourrait susciter une croissance au sein de nombreux petits entrepreneurs en déclin afin de compenser, tout comme une industrie en expansion pourrait faire naître de nombreuses entreprises.

Les chiffres donnent réellement une idée générale des entreprises où se produit le mouvement des affaires. Il est possible que deux des employeurs ayant de 100 à 199 employés en aient maintenant de 200 à 499, ce qui atténue la baisse dans l'ancienne catégorie. Au moins sept grandes entreprises ont ouvert leurs portes ou ont crû très rapidement. Cette nouvelle positive justifie une étude sur le plan du développement économique.

Même si le nombre des très petites entreprises a régressé, celui des entreprises dans la plupart des autres catégories selon la tranche d'effectif a augmenté; en fait, non seulement y a-t-il eu une hausse compensatrice importante, mais le nombre d'entreprises ayant de 5 à 9 et de 10 à 19 employés s'est accru. En général, les petites entreprises, pour ce qui est du nombre d'employeurs, ont tendance à être plus nombreuses dans le district, tout comme dans la province en général. Cette situation pourrait indiquer que le nombre de petites entreprises s'accroît et qu'elles embauchent plus d'employés et, par conséquent, qu'elles sont passées de la tranche de 1 à 4 employés à celle de 5 à 19 employés. Par exemple, un employeur qui avait quatre employés en 2003 et qui a embauché un employé ou deux se classerait, en 2007, dans la tranche des 5 à 9 employés.

Nombre d'employeurs : les 20 principales industries

En 2007, les principales industries du district d'Algoma, selon le nombre d'employeurs, étaient les suivantes :

L'industrie des services immobiliers se composait en 2007 de 426 entreprises. La grande majorité d'entre elles étaient très petites : 78,2 pour cent ne comptaient aucun employé et 17,4 pour cent en avaient de 1 à 4. Ces entreprises comprennent des emplois tels que : bailleurs de biens immobiliers; bureaux d'agents et de courtiers immobiliers; activités liées à l'immobilier; services de location et de location à bail; location et location à bail de matériel automobile; location de biens de consommation; centres de location d'articles divers; location et location à bail de machines et matériel d'usage commercial et industriel; et bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur).

L'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques se composait en 2007 de 407 entreprises. La grande majorité étaient de très petites entreprises : 50,9 pour cent ne comptaient aucun employé et 31,0 pour cent en avaient de 1 à 4. Ces entreprises comprennent des emplois tels que : services juridiques; services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenu, de tenue de livres et de paye; architecture, génie et services connexes; services spécialisés de design; conception de systèmes informatiques et services connexes; services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques; services de recherche et de développement scientifiques; publicité, relations publiques et services connexes; et autres services professionnels, scientifiques et techniques.

L'industrie des entrepreneurs spécialisés se composait en 2007 de 312 entreprises. Un grand nombre d'entre elles (40,4 pour cent) ne comptaient aucun employé; 32,7 pour cent en avaient de 1 à 4; 13,1 pour cent de 5 à 9, 9,3 pour cent de 10 à 19, et 4,8 pour cent de 20 à 199. Ces entreprises comprennent des emplois tels que : entrepreneurs en travaux de fondation, de structure et d'extérieur de bâtiment; entrepreneurs en installations d'équipements techniques; entrepreneurs en travaux de finition de bâtiment; et autres entrepreneurs spécialisés.

Les 20 principales industries du district d'Algoma, selon le nombre d'employeurs

Selon la tranche d'effectif – Décembre 2007

SCIAN	0	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	Total	%
531 – Services immobiliers	333	74	8	7	3	1	0	0	0	426	7,3 %
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	207	126	39	25	8	1	0	1	0	407	7,0 %
238 – Entrepreneurs spécialisés	125	102	41	29	9	1	5	0	0	312	5,3 %
722 – Services de restauration et débits de boissons	72	52	56	60	41	7	3	0	0	291	5,0 %
621 – Services de soins ambulatoires	31	138	41	15	4	1	1	2	0	233	4,0 %
811 – Réparation et entretien	76	83	33	7	5	0	0	0	0	204	3,5 %
561 – Services administratifs et de soutien	69	57	33	14	10	2	1	3	2	191	3,3 %
484 – Transport par camion	112	42	11	9	6	1	0	1	0	182	3,1 %
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	37	98	29	9	4	2	2	0	0	181	3,1 %
236 – Construction de bâtiments	71	60	32	11	4	2	0	0	0	180	3,1 %
113 – Foresterie et exploitation forestière	88	50	19	3	3	3	0	0	0	166	2,8 %
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	138	19	4	3	2	0	0	0	0	166	2,8 %
551 – Gestion de sociétés et d'entreprises	143	13	5	1	4	0	0	0	0	166	2,8 %
721 – Services d'hébergement	71	42	24	17	6	1	3	1	0	165	2,8 %
445 – Magasins d'alimentation	39	31	44	15	9	5	1	2	0	146	2,5 %
812 – Services personnels et services de blanchissage	60	57	14	5	4	0	0	0	0	140	2,4 %
448 – Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires	22	19	38	11	3	0	0	0	0	93	1,6 %
453 – Magasins de détail divers	28	31	18	6	2	0	0	0	0	85	1,5 %
713 – Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries	26	15	15	13	6	2	2	0	1	80	1,4 %
441 – Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	18	16	15	16	7	2	0	0	0	74	1,3 %
Total : 20 industries										3 888	66,6 %

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Industries où le nombre d'employeurs a augmenté

De 2003 à 2007, le secteur de la gestion de sociétés et d'entreprises enregistrait la plus importante hausse du nombre d'employeurs, soit 41 entreprises. Parmi les industries où de 15 à 31 nouvelles entreprises ont vu le jour, notons les suivantes : les ménages privés; les services immobiliers; les services de soins ambulatoires; les valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes.

Les industries où le nombre d'entreprises a augmenté de 4 à 7 comprennent : les marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage; les services d'enseignement; et l'extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz). Les secteurs comme celui de l'enseignement reflètent la force de l'économie locale.

Industries du district d'Algoma où le nombre d'employeurs a augmenté

Décembre 2003 à décembre 2007

SCIAN	N ^{bre} d'employeurs 2003	N ^{bre} d'employeurs 2007	N ^{bre} de changements	Changements en %
551 – Gestion de sociétés et d'entreprises	125	166	41	32,8 %
814 – Ménages privés	0	31	31	N/D
531 – Services immobiliers	400	426	26	6,5 %
621 – Services de soins ambulatoires	214	233	19	8,9 %
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	151	166	15	9,9 %
444 – Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	43	50	7	16,3 %
611 – Services d'enseignement	62	69	7	11,3 %
212 - Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)	4	9	5	125,0 %
221 – Services publics	9	13	4	44,4 %
492 – Messageries et services de messagers	13	17	4	30,8 %
312 – Fabrication de boissons et de produits du tabac	4	7	3	75,0 %
562 – Services de gestion des déchets et d'assainissement	8	11	3	37,5 %
913 – Administrations publiques locales, municipales et régionales	27	30	3	11,1 %
326 – Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	4	6	2	50,0 %
331 – Première transformation des métaux	8	10	2	25,0 %
414 – Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers	8	10	2	25,0 %
446 – Magasins de produits de santé et de soins personnels	45	47	2	4,4 %
452 – Magasins de fournitures de tout genre	48	50	2	4,2 %
481 – Transport aérien	13	15	2	15,4 %
511 – Édition (sauf par Internet)	10	12	2	20,0 %

SCIAN	N ^{bre} d'employeurs 2003	N ^{bre} d'employeurs 2007	N ^{bre} de changements	Changements en %
524 – Sociétés d'assurance et activités connexes	37	39	2	5,4 %
482 – Transport ferroviaire	1	2	1	100,0 %
493 – Entreposage	5	6	1	20,0 %
517 – Télécommunications	8	9	1	12,5 %
623 – Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	27	28	1	3,7 %
624 – Assistance sociale	45	46	1	2,2 %
914 – Administrations publiques autochtones	7	8	1	14,3 %
Totaux	1 319	1 508	189	14,3 %

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Industries où le nombre d'employeurs a diminué

De 2003 à 2007, la foresterie et l'exploitation forestière sont les industries qui ont perdu le plus grand nombre d'entreprises (68 de moins), en raison du déclin général au sein de l'industrie et dans le secteur des services de restauration et débits de boissons (67 de moins). Sept autres industries ont perdu entre 20 et 60 entreprises au cours de cette même période : réparation et entretien; entrepreneurs spécialisés; magasins de fournitures de tout genre; magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres; services d'hébergement; services professionnels, scientifiques et techniques; et construction de bâtiments.

Industries du district d'Algoma où le nombre d'employeurs a diminué

Décembre 2003 à décembre 2007

SCIAN	N ^{bre} d'employeurs 2003	N ^{bre} d'employeurs 2007	N ^{bre} de changements	Changements en %
213 – Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz	6	5	-1	-16,7 %
337 – Fabrication de meubles et de produits connexes	8	7	-1	-12,5 %
339 – Activités diverses de fabrication	23	22	-1	-4,3 %
411 – Grossistes-distributeurs de produits agricoles	4	3	-1	-25,0 %
483 – Transport par eau	2	1	-1	-50,0 %
315 – Fabrication de vêtements	5	3	-1	-40,0 %
316 – Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	2	0	-2	-100,0 %
335 – Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	5	3	-2	-40,0 %
412 - Grossistes-distributeurs de produits pétroliers	15	13	-2	-13,3 %
515 – Radiotélévision (sauf par Internet)	6	4	-2	-33,3 %
516 – Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet	2	0	-2	-100,0 %
518 – Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données	4	2	-2	-50,0 %
622 – Hôpitaux	7	5	-2	-28,6 %
333 – Fabrication de machines	12	9	-3	-25,0 %
413 - Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac	19	16	-3	-15,8 %
419 – Agents et courtiers du commerce de gros	20	17	-3	-15,0 %

SCIAN	N ^{bre} d'employeurs 2003	N ^{bre} d'employeurs 2007	N ^{bre} de changements	Changements en %
485 – Transport en commun et transport terrestre de voyageurs	37	34	-3	-8,1 %
526 – Fonds et autres instruments financiers	4	1	-3	-75,0 %
111 – Cultures agricoles	23	19	-4	-17,4 %
311 – Fabrication d'aliments	14	10	-4	-28,6 %
336 – Fabrication de matériel de transport	10	6	-4	-40,0 %
415 – Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces	21	17	-4	-19,0 %
442 – Magasins de meubles et d'accessoires de maison	35	31	-4	-11,4 %
112 – Élevage	65	60	-5	-7,7 %
321 – Fabrication de produits en bois	31	26	-5	-16,1 %
115 – Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	30	24	-6	-20,0 %
237 – Travaux de génie civil	67	61	-6	-9,0 %
323 – Impression et activités connexes de soutien	16	10	-6	-37,5 %
454 – Détaillants hors magasin	29	23	-6	-20,7 %
522 – Intermédiation financière et activités connexes	51	45	-6	-11,8 %
416 - Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction	28	21	-7	-25,0 %
448 – Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires	100	93	-7	-7,0 %
491 – Services postaux	9	2	-7	-77,8 %
332 – Fabrication de produits métalliques	25	17	-8	-32,0 %
441 – Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	82	74	-8	-9,8 %
417 - Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures	48	39	-9	-18,8 %
532 – Services de location et de location à bail	68	59	-9	-13,2 %
711 – Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	31	22	-9	-29,0 %
561 – Services administratifs et services de soutien	201	191	-10	-5,0 %
447 – Stations-service	72	61	-11	-15,3 %
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	192	181	-11	-5,7 %
488 – Activités de soutien au transport	56	44	-12	-21,4 %
484 – Transport par camion	195	182	-13	-6,7 %
713 – Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries	94	80	-14	-14,9 %
812 – Services personnels et services de blanchissage	154	140	-14	-9,1 %
445 – Magasins d'alimentation	161	146	-15	-9,3 %
443 – Magasins d'appareils électroniques et ménagers	48	32	-16	-33,3 %
236 – Construction de bâtiments	202	180	-22	-10,9 %
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	437	407	-30	-6,9 %
721 – Services d'hébergement	195	165	-30	-15,4 %
451 – Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres	80	48	-32	-40,0 %
453 – Magasins de détail divers	134	85	-49	-36,6 %
238 – Entrepreneurs spécialisés	368	312	-56	-15,2 %
811 – Réparation et entretien	263	204	-59	-22,4 %
722 – Services de restauration et débits de boissons	358	291	-67	-18,7 %
113 – Foresterie et exploitation forestière	234	166	-68	-29,1 %
Totaux	4 408	3 719	-689	-8,5 %

Changements importants⁵

Un grand nombre de changements qui se sont produits au cours de la dernière année auront des répercussions sur les économies et la main-d'œuvre locales. Tout au long de 2008 ou presque, les secteurs de l'énergie, de la construction et des biens immobiliers ont connu une activité importante, tandis que les fabricants dans le district ont eu de bons résultats. De plus, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale ont reçu des fonds du gouvernement, ce qui a aidé à réduire les effets prolongés du déclin dans le secteur forestier⁶. Dans son rapport de 2008, Destiny Sault Ste. Marie a précisé que le tourisme et le commerce transfrontalier avaient diminué à cause du nombre plus faible de traversées aux ponts internationaux, de visiteurs en provenance des États-Unis et du taux d'occupation à la baisse des hôtels⁷. De façon similaire, d'autres localités ont signalé un déclin dans le secteur du tourisme. En comparaison avec la province, selon le rapport de 2008 de Destiny Sault Ste. Marie, le bassin de main-d'œuvre avait rétréci et la demande de main-d'œuvre avait fléchi, comme en témoigne le nombre de postes à pourvoir annoncé. Contrairement à l'expérience canadienne, le Sault Star a rapporté⁸ que Sault Ste. Marie « allait à l'encontre d'un glissement national vers le chômage » du fait qu'environ 20 % de moins de résidents du Sault avaient reçu des prestations d'assurance-emploi en septembre 2008, comparativement à la même période l'année dernière.

Voici un sommaire des tendances dans le district d'Algoma en 2008. Il est reconnu que l'économie canadienne est maintenant en récession et que les répercussions profondes de la crise économique mondiale actuelle ne sont pas connues. Le lecteur est donc mis en garde contre le fait que certaines des initiatives décrites ci-dessous peuvent ne pas aller de l'avant comme l'indique le rapport.

1) Industrie des produits forestiers

- Dans son recensement de 2006, Statistique Canada a fait état d'une perte d'emplois de 20,5 % dans les professions liées à l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, perte qui est considérablement plus élevée que celle de l'Ontario dans cette catégorie (9,2 %). Les pertes du district d'Algoma sont dues en grande partie à la réduction des activités dans l'industrie des produits forestiers et à une diminution de 51,6 % de l'emploi prévu dans le district d'Algoma pour les industries de la foresterie et de l'exploitation forestière (Statistique Canada, Structure des industries canadiennes 2003-2007).
- À la fin de janvier 2008, les mises à pied (perte de 160 emplois manufacturiers) à l'usine de panneaux à copeaux orientés de Weyerhaeuser à Wawa étaient terminées.
- Après la fermeture de sa scierie en novembre 2007, Dubreuil Forest Products a rappelé temporairement 140 employés en mars 2008 (traitement des stocks sur le terrain); perte totale de 476 emplois depuis 2002.
- La scierie de Domtar à White River est demeurée fermée en 2008 (250 employés touchés).
- La région Supérieur-Est a perdu environ 900 emplois forestiers, perte qui a eu des effets dévastateurs sur les localités.
- Des travailleurs qualifiés ont quitté la région et on s'inquiète de ne pouvoir recruter des travailleurs forestiers advenant la réouverture des usines.

⁵ Source : Bulletins sur le marché du travail de Service Canada pour 2008, Destiny Sault Ste. Marie, Sault Star, Elliot Lake Standard et Northern Business Journal (articles de 2008), Sault Ste. Marie Construction Association et rapport d'étape 2008 de Destiny Sault Ste. Marie.

⁶ Service Canada, bulletins sur le marché du travail, Sault Ste. Marie et environs, de janvier à mars et d'avril à juin 2008.

⁷ Rapport d'étape 2008 de Destiny Sault Ste. Marie, 9 octobre 2008.

⁸ Sault Star, *Fewer Saultites Collecting EI*, 26 novembre 2008.

- Le CIMA a terminé une étude intitulée *Investing in the Future, A Labour Force Study for the Superior East Region, Phase One*. L'étude appuie la mise sur pied d'un centre de formation et de cours de formation pour aider les travailleurs forestiers à faire la transition à d'autres secteurs.

Bonnes nouvelles!

- Northern Superior Forest Community Corporation a reçu une subvention de 1,55 million de dollars sur cinq ans pour étudier les produits forestiers à valeur ajoutée.
- Raintree Corporation a entrepris ses activités en mars 2008 (la compagnie échange des droits d'émission de carbone pour réduire les émissions de carbone grâce à des projets centrés sur le reboisement en Amérique du Sud et en Amérique du Nord); la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario lui a accordé une subvention de 650 000 \$ à cet effet.

2) Industrie minière

- Le secteur minier du nord-est de l'Ontario a continué à démontrer de la vigueur tout au long de 2008; en ce sens, Statistique Canada a rapporté une hausse de 19,6 % du nombre d'employés dans le secteur de l'extraction minière, pétrolière et gazière du district d'Algoma (principalement des employés des mines selon le recensement de 2006). Le secteur ayant enregistré un quotient de localisation de 1,54 en 2006, le district d'Algoma affiche un niveau supérieur d'activités minières comparativement à l'Ontario dans son ensemble. De 2003 à 2007, le nombre d'employeurs miniers a augmenté de 5 à 9.
- Les mines d'or de la région Supérieur-Est emploient près de 400 personnes et les entreprises entrevoient de bonnes perspectives pour les cinq prochaines années (étude de mars 2008 intitulée *Investing in the Future*).
- L'exploration de diamants se poursuit dans la région Supérieur-Est.
- Le nouveau centre de formation à Wawa continuera d'offrir de la formation aux mineurs de fond (printemps 2009) et offrira l'occasion à certains travailleurs forestiers de faire la transition à des emplois miniers.

3) Industrie de l'acier/autres industries manufacturières/services publics

- En juin 2008, Essar Steel Holding de l'Inde a acquis Algoma Steel à Sault Ste. Marie. Elle a investi 500 millions de dollars dans des améliorations et des agrandissements (dont la construction d'une centrale de cogénération de 63 MW qui devrait se terminer en janvier 2009, mais Essar Steel est incertaine à l'égard de certains autres projets en raison de la situation de l'économie mondiale).
- En octobre 2008, après avoir prévu de fortes ventes et une importante croissance, Essar Steel a annoncé une baisse soudaine de la demande d'acier, que la tourmente économique mondiale a précipitée. Au début de 2009, le service de la fabrication d'Essar a procédé à 130 mises à pied et il a proposé le travail partagé pour 600 employés salariés.
- Au printemps 2008, Tenaris Algoma Tubes, un fabricant de pièces d'acier moulé/de tuyaux d'acier sans soudure pour le forage pétrolier et gazier, a mis à pied 145 employés en raison de la faiblesse de l'industrie et des répercussions du dumping en provenance de l'étranger. L'usine fermera complètement pendant 2 semaines à compter du 1^{er} février 2009.
- Le recensement et les informations sur le marché du travail de Statistique Canada de 2001 à 2007 ne tiennent pas compte de ces événements récents.
- Pollard Banknote Ltd. a signé un contrat de 10 ans avec la Société des loteries et des jeux de l'Ontario pour l'impression de billets de loterie instantanée à son usine de Sault Ste. Marie (création de 40 à

60 emplois). Les informations sur le marché du travail de Statistique Canada pour 2003-2007 révélaient une hausse de 54,8 % dans les industries du divertissement, des loisirs et des jeux de hasard et loteries.

- Enquest Energy a entrepris un projet pilote de conversion énergétique des déchets au site d'enfouissement de Sault Ste. Marie (grâce à une subvention de 50 000 \$ de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario).
- Green Corporation de Sault Ste. Marie a introduit une raffinerie portable écologique sur le marché. La production initiale de 20 appareils sera expédiée aux Philippines où les fermiers convertiront l'huile de coco en biodiesel.
- Les informations sur le marché du travail de Statistique Canada pour 2003-2007 font état d'une hausse de 158,3 % des services de gestion des déchets et d'assainissement.

Propositions de développement ou d'expansion

- Le POD Generating Group construit actuellement une centrale solaire de 60 MW à Sault Ste. Marie, initiative qui pourrait générer 45 emplois dans la construction et de 3 à 5 emplois permanents dans l'exploitation et l'entretien.
- Pour soutenir la centrale solaire, Emcore Corporation a l'intention de construire une usine de montage et une aciérie à Sault Ste. Marie, qui emploieraient une main-d'œuvre de 100 employés.
- En septembre 2008, Cameco, une raffinerie d'uranium à Blind River, a annoncé un projet d'agrandissement de 6 millions de dollars.
- La proposition de Superior Aggregates d'établir une carrière de trapps dans la région de Wawa est en suspens dans l'attente d'une décision de la Commission des affaires municipales de l'Ontario; possibilité d'environ 20 emplois dans le traitement de la roche.
- St. Mary's Paper à Sault Ste. Marie a reçu une subvention de 500 000 \$ de Fednor pour une étude de faisabilité pour la construction d'une centrale de cogénération de biomasse de 30 MW alimentée par les déchets de bois que produit l'usine.
- Brookfield Power a entrepris des études environnementales en vue d'établir une ferme éolienne de 12 MW, au coût de 25 millions de dollars, dans la région de la rivière Montreal (à une heure et demie au nord de Sault Ste. Marie); une fois la construction terminée, 3 emplois à plein temps seront créés.
- Le secteur des services publics a connu une hausse de l'emploi de 20,4 % de 2003 à 2007, probablement due à l'établissement d'une importante ferme éolienne dans le canton de Prince, adjacent à Sault Ste. Marie.

4) Industrie de la construction

- L'industrie de la construction dans le district d'Algoma demeure forte et la demande dans les métiers spécialisés est supérieure à l'offre (métiers de plombiers et d'électriciens).
- Le recensement de 2006 révèle une croissance de 10,8 % (145 emplois) dans le secteur de la construction, mais les statistiques ne tiennent pas compte des activités plus récentes. Les rapports Structure des industries canadiennes de Statistique Canada pour 2003-2007 font état d'une hausse de 37,8 % de l'emploi prévu pour les entrepreneurs des professions du second œuvre.
- Service Canada a approuvé l'embauchage de 104 plombiers, tuyauteurs et monteurs-réparateurs de tuyaux à vapeur de l'étranger pour des projets à Sault Ste. Marie. La Ville a émis des permis de construction qui équivalent au montant record de 231 millions de dollars en 2007, et des permis de construction non liés à l'infrastructure qui équivalent à 48 millions de dollars (logements, appartements, constructions industrielles et commerciales) jusqu'à la fin de juin 2008.
- Les projets importants de Sault Ste. Marie comprennent :

- la construction d'un nouvel hôpital dans la région du Sault (fin des travaux prévue en 2010, avec 500 à 550 travailleurs sur le chantier dès novembre 2008),
- des améliorations et la construction d'une centrale de cogénération entreprises par Essar Steel;
- la construction de l'immeuble de bureaux de la RBC Banque Royale sur la Great Northern Road; et
- la construction d'une nouvelle et plus grande épicerie Pino's Get Fresh sur Trunk Road.
- Les autres projets dans le district d'Algoma comprennent :
 - l'achèvement d'une autoroute à quatre voies entre Bar River et Sault Ste. Marie; et
 - l'ouverture en avril 2008 d'un nouveau magasin No Frills plus grand que l'ancien établissement à Elliot Lake (90 employés comparativement à 54).

Propositions de développement/construction

- Trois nouvelles écoles à Sault Ste. Marie (écoles primaires et secondaires publiques et une super-école catholique de langue française); le retard dans la construction du nouvel hôpital pourrait aider à assurer la disponibilité de travailleurs spécialisés; coûts approximatifs : 45 millions de dollars.
- Le réaménagement possible de la Canadian Bridge Plaza (coûts prévus de 56 millions de dollars).
- La construction d'un édifice de services de soins de santé pour le district d'Algoma sur le campus du Sault College (19 millions de dollars).
- La construction d'un nouveau Centre des espèces envahissantes, à Sault Ste. Marie. En mars 2008, le gouvernement provincial a annoncé l'octroi de 15 millions de dollars à ce projet.
- L'affectation de 30 millions de dollars à l'amélioration du réseau d'aqueduc et des égouts à Sault Ste. Marie (les activités ont triplé par rapport à l'année dernière).
- Le réaménagement du manoir Algoma, un établissement de soins de longue durée à Thessalon, moyennant des coûts d'environ 15 millions de dollars (l'étape de la conception est achevée; on réunit actuellement des fonds pour le projet).
- Une copropriété commerciale/industrielle de 30 000 pi² à Elliot Lake.
- L'agrandissement/le réaménagement de l'école (prématernelle à la 12^e année) à Hornepayne; coût approximatif : 6 millions de dollars.

5) Services d'enseignement

- Selon les informations sur le marché du travail de Statistique Canada pour 2003-2007, le secteur des services d'enseignement a connu une hausse de 75,3 % de l'emploi prévu, et de 11,3 % du nombre d'employeurs (hausse réelle de 7 employeurs) pour ce même secteur.
- À compter du 29 mai 2008, l'Université Algoma est devenue un établissement indépendant conférant des grades universitaires; l'Université s'est fixée comme objectif d'accroître les inscriptions de 1 200 à 3 000 étudiants (en septembre 2008, l'Université comptait 770 étudiants à plein temps et 320 étudiants à temps partiel, ce qui représente une diminution de 3,5 % par rapport à l'année antérieure).
- Au cours de l'année qui s'est écoulée, l'Université a réussi à embaucher un nouveau corps professoral pour remplacer les personnes qui ont pris leur retraite.
- En raison du vieillissement de la population et de l'émigration des jeunes, les inscriptions dans les écoles primaires et secondaires continuent de diminuer; le district enregistre un surplus d'enseignants. Dans la plupart des cas, les mises à pied ont pu être évitées en raison des départs à la retraite.
- À compter du 1^{er} novembre 2008, le Sault College of Applied Arts & Technology a rapporté :

- une augmentation de 4 % du nombre d'apprentis⁹ comparativement à l'année antérieure (total de 216 apprentis);
- une augmentation de 5 % du nombre d'étudiants inscrits dans les programmes de recyclage scolaire/de formation de base et d'alphabétisation (117 étudiants);
- une diminution de 2 % du nombre d'étudiants de niveau postsecondaire (1 099 étudiants), et
- une diminution de 12,6 % des inscriptions aux cours de formation permanente (1 185 étudiants).
- Se reporter à l'*annexe E* pour la liste des cours d'apprentissage offerts pendant l'exercice financier actuel.

6) Services de soins de santé, services sociaux et administrations publiques

- Les informations sur le marché du travail de Statistique Canada pour 2003-2007 rapportaient une hausse de 28,5 % de l'emploi prévu aux établissements de soins infirmiers et de soins spéciaux pour bénéficiaires internes, et de 90,3 % dans les entreprises offrant des services personnels et services de blanchissage. Ces hausses sont probablement attribuables à l'augmentation du nombre de lits de soins de longue durée à Sault Ste. Marie, Blind River et Elliot Lake. La hausse de 21,1 % de l'emploi prévu dans les services de soins ambulatoires peut tenir compte des augmentations du financement de base des services de soins à domicile et services de réadaptation pour les enfants, tels que décrits ci-dessous.
- Comme indiqué dans la rubrique du secteur de la construction, un nouvel hôpital en cours de construction dans la région de Sault Ste. Marie comprendra de nouvelles installations qui, on l'espère, faciliteront le recrutement de professionnels de la santé.
- Une nouvelle clinique d'infirmières/infirmiers praticiens a été approuvée à Sault Ste. Marie (dotation en personnel proposée : 6 infirmières/infirmiers praticiens, 1 travailleuse/travailleur social, 1 diététicienne/diététicien et 1 pharmacienne/pharmacien).
- Une équipe de soins de santé familiale est en cours d'établissement à Wawa. Quelques postes ont été comblés (dotation en personnel proposée : 1 infirmière/infirmier praticien, 3 infirmières/infirmiers autorisés, 1 travailleuse/travailleur social, 0,5 diététicienne/diététicien ETP et 5 pharmaciennes/pharmaciens ETP. Le recrutement d'infirmières/infirmiers praticiens, de diététiciennes/diététiciens et de pharmaciennes/pharmaciens semble poser des problèmes).
- Aux termes de sa stratégie *Viellir chez soi*, le ministère de la Santé a augmenté le financement à l'intention des services de soins à domicile et des services d'entretien ménager.
- Un hospice résidentiel de 10 lits a ouvert dans le district d'Algoma, à Sault Ste. Marie, à la fin de l'été 2008; les nouveaux postes comprenaient : 5 préposées/préposés aux services de soutien à la personne à temps partiel et 4 à plein temps, 3 infirmières/infirmiers autorisés à temps partiel et 5 à plein temps, et 2 postes de personnel administratif.
- En 2008, le Children's Rehabilitation Centre Algoma a reçu du financement additionnel annualisé pour un orthophoniste ETP et 0,5 ergothérapeute ETP. L'augmentation du financement de base a permis de recruter 7 personnes à plein temps au cours des trois dernières années. Les fonds accordés pour les dépenses en capital, qui s'élèvent à 350 000 \$, ont permis de construire une annexe à l'établissement de Sault Ste. Marie.
- En 2008, la construction d'un centre médico-légal de la PPO de 5,6 millions de dollars et d'un centre de détention pour jeunes contrevenants de 7,8 millions de dollars a été achevée à Sault Ste. Marie; ce projet a créé 200 emplois dans la construction.

⁹ Voir la liste des programmes d'apprentissage pour 2008-2009 à l'annexe E.

- La Première nation Michipicoten, près de Wawa, a reçu 3 000 acres de terres et 50 millions de dollars en dédommagement par suite d'un règlement en matière de revendications territoriales, ce qui laisse entrevoir des possibilités accrues de développement économique et d'emplois à l'avenir; des projets sont en cours de développement.

7) Industrie du tourisme et de l'accueil

- Les exploitants d'entreprises touristiques continuent de signaler un déclin dans les affaires, donnant comme raison la valeur du dollar canadien et des prix d'essence élevés tout au long de 2008. Notons tout particulièrement une baisse de 6,1 % des excursions de l'Agawa Tour Train, de 5,5 % des visites au Canadian Bushplane Heritage Centre et de 9,7 % des voyages qu'organisent Lock Tours Canada, toutes des attractions touristiques importantes à Sault Ste. Marie.
- La proposition d'une importante attraction touristique, soit le développement du site Gateway au bord de l'eau (14 acres) à Sault Ste. Marie, est de nouveau suspendue du fait qu'un autre promoteur s'est retiré.
- Le terrain de golf Crimson Ridge à Sault Ste. Marie a été mis sous séquestre.
- Les données de recensement de 2001 et 2006 de Statistique Canada indiquaient la perte de 520 emplois (soit de 12 %) dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration (ce secteur a trait au tourisme). En comparaison avec l'Ontario, qui compte 6,6 % des travailleurs dans ce secteur, le district d'Algoma (8,2 %) et tout particulièrement le district à l'extérieur de Sault Ste. Marie (9,5 %) affichent des concentrations d'activités économiques supérieures dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration.

Bonnes nouvelles!

- Les hôtels Marriott proposent d'ériger un nouvel hôtel à Sault Ste. Marie.
- Treetop Adventures, une installation d'écotourisme aérien, a ouvert ses portes en juin 2008, créant ainsi de 12 à 15 emplois.
- Algoma Central Railway a reçu 10 millions de dollars pour remettre à neuf les voitures à voyageurs pour l'Agawa Canyon Tour Train. La société a également reçu 4,2 millions de dollars pour assurer la continuité du service aux passagers entre Sault Ste. Marie et Hearst (bon nombre d'exploitants d'entreprises touristiques comptent sur le train pour le transport des clients et des biens et services).
- Les visites au centre de ski Searchmont ont augmenté de 20,5 % par rapport à la saison antérieure et l'entreprise a indiqué avoir enregistré un petit bénéfice d'exploitation.

8) Entreprises et commerce de détail

- Selon Structure des industries canadiennes de Statistique Canada (2003-2007), le district d'Algoma a perdu 499 entreprises, soit une baisse générale de 8,5 %. Les entreprises comprenant de 0 à 4 employés ont connu principalement des pertes réelles, alors que le nombre de grandes entreprises dans le district a augmenté, ce qui représente plus particulièrement des hausses de 26,8 %, 26,7 % et 20,3 % du nombre d'entreprises comportant de 5 à 9, de 10 à 19 et de 50 à 99 employés respectivement.

Plus récemment :

- Destiny Sault Ste. Marie a mis au point un portail qui appuiera les secteurs des entreprises et du commerce de détail (encourage l'immigration et la planification de la relève); le site a été lancé au début de 2009.
- En mars 2008, de nouvelles installations aérotechniques JD ont vu le jour dans un hangar d'aéronefs rénové à l'aéroport de Sault Ste. Marie; on y effectue des travaux généraux d'entretien, de réparation et

de remise en état sur les avions de transport de troisième niveau de la région; possibilité d'embauchage de 50 employés d'ici deux à trois ans.

- À la fin de novembre 2008, le centre d'appels NCO de Sault Ste. Marie a fermé, ce qui a entraîné la perte de 300 emplois (remarque : la région compte encore 1 500 emplois dans des centres d'appels; elle en a déjà eu 3 300). Cependant, le centre d'appels Sutherland Group indique éprouver des difficultés à trouver des candidats convenables possédant un minimum d'une 12^e année et pouvant être formés pour répondre aux besoins de la main-d'œuvre de Sutherland.
- Comme nous l'avons mentionné dans la rubrique du secteur de la construction, un grand nombre d'initiatives ont donné lieu à la création de locaux commerciaux/pour la vente au détail additionnels. Parmi les nouvelles entreprises, on retrouve New Orleans Pizza (de 12 à 16 nouveaux employés) à Elliot Lake et le magasin Hart (25 emplois à plein temps et à temps partiel) à Sault Ste. Marie (ils louent de l'espace existant).
- Saan Stores Ltd. a fermé des magasins à Sault Ste. Marie et à Elliot Lake.

C) Aperçu du processus TOP

Le modèle de planification et le processus de consultation TOP accordent une place importante à la participation de la collectivité pour valider les problèmes du marché du travail que le processus a permis de cerner et établir l'ordre de priorité de ces problèmes. Le comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA) continue d'appuyer la participation de la collectivité et de jouer un rôle actif dans le suivi de l'activité sur le marché du travail, de participer aux réunions des intervenants communautaires et souvent de les diriger, d'étudier les rapports de recherche pertinents sur le perfectionnement de la main-d'œuvre et les rapports que publient les médias, et de contribuer à des études du marché du travail au sein du district d'Algoma. *La Section D – Plan d'action* qui suit décrit un grand nombre de ces activités.

À l'occasion d'une série de **réunions de consultation communautaire TOP**, qui ont eu lieu en octobre et novembre 2008, le CIMA a présenté des informations sur le marché du travail et confirmé l'émergence de tendances. Les réunions ont encouragé l'établissement de partenariats et de stratégies pour résoudre les problèmes de main-d'œuvre les plus répandus. Des réunions ont eu lieu à :

- | | | | |
|--------------------|-------------------|---------------|-------------------|
| ■ Elliot Lake | (20 participants) | ■ Blind River | (14 participants) |
| ■ Desbarats | (18 participants) | ■ Wawa | (26 participants) |
| ■ Sault Ste. Marie | (56 participants) | | |

Ces séances, d'une durée d'environ quatre heures, ont rassemblé de nombreux intervenants de tous les groupes représentant notamment le monde des affaires, la main d'œuvre, les groupes œuvrant pour l'égalité et le gouvernement. Les réunions de consultation communautaire TOP ont fourni l'occasion aux participantes et participants de passer en revue les tendances et problèmes courants auxquels fait face le marché du travail, d'identifier des stratégies pour les résoudre et d'en discuter. On a également demandé aux participantes et participants de prioriser les stratégies proposées pour l'année à venir en classant chaque stratégie par ordre d'importance.

D'autres études et consultations menées au cours de l'année ont fourni des preuves à l'appui des tendances, des enjeux prioritaires et des actions que le présent rapport décrit en détail dans les pages qui suivent.

Quelques exemples :

- Une étude réalisée en avril 2008 dans la région Supérieur-Est, qui comprend un sondage auprès de 353 personnes que touchent le fléchissement de l'industrie des produits forestiers, et le rapport *Investing in the Future*, qui cerne les besoins de formation de la main-d'œuvre pour cette région.
- L'étude de 2006 sur les ressources humaines dans l'industrie de la construction du district d'Algoma continue d'influencer la prise de décisions concernant les besoins dans ce secteur (p. ex. mise en œuvre d'un cours à l'intention des travailleurs des métiers de la construction à Elliot Lake).
- Des sous-comités, tant de la région Supérieur-Est (Wawa) que celle d'Algoma-Est, ont joué un rôle continu dans la détermination des problèmes de main-d'œuvre et des solutions pour ces localités.
- Le personnel du CIMA et les membres des comités ont participé à d'autres forums de planification (p. ex. Destiny Sault Ste. Marie, planification de l'immigration, services conjoints d'enseignement et d'emploi), ce qui leur a permis de mieux comprendre les enjeux et le processus de consultation élargi.
- Le directeur général du CIMA a continué d'assurer la liaison avec les autres intervenants clés afin de se renseigner sur les réalités actuelles (p. ex. consultations auprès de syndicats, de l'association de la construction, du ministère de la Formation et des Collèges et Universités, et de conseillers de Service Canada en marché du travail).

La publication du Rapport TOP de 2009 marque l'aboutissement d'un processus continu de planification locale que le CIMA a dirigé afin de faciliter l'élaboration d'un plan d'action permettant de déterminer comment les intervenants communautaires travailleront ensemble pour s'attaquer aux problèmes du marché du travail dans les localités et à l'échelle du district.

D) Tendances courantes et plan d'action

La présente section du rapport TOP décrit les tendances courantes sur le marché du travail du district d'Algoma, les enjeux prioritaires que le processus a permis de cerner pour chaque tendance et les stratégies recommandées en 2009 en réponse à ces tendances et problèmes.

1^{re} tendance : Pénuries dans les métiers spécialisés

L'apprentissage est une méthode qui permet aux experts actifs de transférer leurs connaissances et compétences aux apprenants dans le lieu de travail. Il s'agit d'un type de formation efficace largement appuyé et répandu dans tout l'Ontario pour répondre aux besoins des employeurs dans de nombreuses industries. L'apprentissage est un élément clé du système de formation de l'Ontario et il contribue à bâtir une main-d'œuvre qualifiée qui aidera à répondre aux besoins des localités d'attirer l'investissement dont elles ont besoin pour croître sur le plan économique et créer des emplois. Du point de vue des localités, la formation par l'apprentissage constitue une méthode de formation très économique du fait que les employeurs prennent en charge la plupart des coûts de la formation tout en ayant des employés productifs dans le lieu de travail. De plus, les travailleurs « apprennent pendant qu'ils travaillent ».

On continue de déceler des pénuries de main-d'œuvre qualifiée dans l'ensemble du district et tout particulièrement à Sault Ste. Marie, qui connaît actuellement une période de prospérité dans le secteur de la construction (l'étude sur la construction du CIMA et, plus récemment, le rapport d'étape 2008 de Destiny Sault Ste. Marie, les statistiques sur la main-d'œuvre de Service Canada et les rapports des médias fournissent des preuves à cet effet).

Le présent plan d'action est le résultat du processus de consultation décrit dans la Section C.

Il est à noter que même si les tendances sont numérotées de un (1) à sept (7), elles ne sont pas énumérées dans un ordre particulier ni classées par ordre d'importance. De même, un grand nombre des stratégies proposées pour 2009 sont répétées à maintes reprises du fait qu'elles ont trait à l'une ou à plusieurs des tendances de la main-d'œuvre.

1^{er} enjeu prioritaire

Il existe un nombre considérable de débouchés futurs dans les métiers, cependant, le nombre de jeunes personnes qui optent pour ce domaine est insuffisant. Les parents ne considèrent peut-être pas les métiers comme une option de carrière viable. De plus, les employeurs n'offrent pas suffisamment d'occasions aux apprentis. En outre, les femmes et les Autochtones ont toujours été sous-représentés dans les métiers.

Actions entreprises l'année dernière :

- Pendant deux années consécutives, Compétences Canada-Ontario, en partenariat avec le CIMA, a organisé des « **soupers de réseautage sur le thème *Skills Work!® for Women*** » afin de permettre aux jeunes femmes du niveau secondaire de faire la connaissance de conseillères qui travaillent ou étudient actuellement dans les métiers spécialisés ou un domaine technologique. Le souper, qui a eu lieu le 6 novembre 2008 à Sault Ste. Marie, a attiré 79 étudiantes de localités aussi éloignées que Serpent River et Blind River.
- Le **forum sur les carrières de l'avenir** (voir la 2^e tendance pour plus de détails) a également présenté aux jeunes un grand nombre de carrières, y compris des métiers spécialisés.
- La formation à l'intention des **travailleurs des métiers de la construction** (voir la 6^e tendance pour plus de détails) a été dispensée à Elliot Lake.

Actions proposées en 2009 :

- Mener une **étude approfondie sur le marché du travail du district d'Algoma** afin de déceler les pénuries de travailleurs qualifiés, les besoins de formation, les principaux secteurs de croissance de l'emploi, et de rehausser les informations sur le marché du travail en général (en attente de financement du MFCU).
 - Principal partenaire : Connexion Emploi-Sault College et le CIMA, en partenariat avec les comités consultatifs sur la main-d'œuvre locale.
 - Calendrier : décembre 2009 (on s'attend à ce que l'étude nécessite de 12 à 18 mois).
 - Résultats escomptés :
 - Un rapport-synthèse cernant les pénuries actuelles et futures de main-d'œuvre dans les principaux secteurs d'emploi du district d'Algoma, les besoins et possibilités de formation et une stratégie de communication permettant de promouvoir les possibilités auprès des étudiants, parents, enseignants et autres participants de la main-d'œuvre.
 - Distribution du rapport aux intervenants clés dans les domaines de l'enseignement et de la formation.
 - Communication des résultats aux entreprises et à l'industrie (p. ex. les sous-comités du CIMA devront tenir des réunions dans chaque région du sous-district; quatre réunions peuvent s'avérer nécessaires).
 - Engagement des médias à communiquer les résultats.
 - Établir un processus et trouver des acteurs clés pour répondre aux besoins de formation et de main-d'œuvre que l'étude a repérés.

- Former une « **équipe de personnes de métier qualifiées** » dont la tâche consistera à promouvoir les métiers dans les écoles secondaires du district, en envisageant d'inclure les étudiants du second cycle du primaire.
 - Principal partenaire : le CIMA, qui en assumera la direction
 - Autres partenaires potentiels : les commissions scolaires et les syndicats
 - Calendrier : début des présentations de l'équipe au printemps 2009; tout au long de 2008/2009
 - Résultats escomptés : un minimum de six présentations d'ici la fin de 2009 et un minimum de 200 étudiants participants.

- Organiser un **séminaire préparatoire à l'exercice d'un métier** à l'intention des jeunes des communautés des Premières nations afin de les sensibiliser davantage aux carrières dans les métiers spécialisés et de les préparer à faire leurs débuts comme apprentis ou à s'inscrire à des programmes collégiaux. Un volet clé du séminaire inclurait, entre autres, une activité pratique et interactive sur les sujets suivants : les métiers spécialisés et l'apprentissage; comment devenir une personne de métier ou un apprenti; les programmes et autre aide disponibles; et les liens et les ressources.
 - Principal partenaire : le CIMA, à titre de coordonnateur, assurera la participation d'autres partenaires clés potentiels, notamment les communautés des Premières nations, les commissions scolaires du district et le conseil d'administration des services du district d'Algoma.
 - Calendrier : début mai/juin 2009
 - Résultats escomptés : Les séances (2 de 25 personnes) permettront de familiariser 50 étudiants avec les métiers et de les encourager à envisager une carrière dans ces professions.

2^e enjeu prioritaire

Les employeurs préfèrent toujours embaucher des travailleurs qualifiés plutôt que d'investir dans la formation par l'apprentissage. Dans les régions rurales, il y a moins d'employeurs et de personnes de métier qualifiées potentiels qui veulent assumer le rôle de formateurs.

Actions entreprises l'année dernière :

- Le 8 février 2008, le CIMA a tenu une réunion avec les membres du consortium régional sur l'apprentissage à Sault Ste. Marie pour discuter de l'établissement d'un **consortium industriel pour Sault Ste. Marie et le district d'Algoma**, et il a recommandé d'aller de l'avant avec ce projet.
- La réunion a également donné lieu à l'établissement d'un partenariat entre le CIMA, le Sault College et les Premières nations pour la création d'un **centre d'apprentissage autochtone pour Sault Ste. Marie et le district d'Algoma**. L'objectif du centre serait d'accroître la participation des Autochtones du Nord de l'Ontario aux programmes de préparation à l'emploi et d'apprentissage dans les métiers ciblés, de sensibiliser davantage les jeunes aux possibilités d'emploi et d'apprentissage dans les métiers, et de les renseigner à ce sujet.

Actions proposées en 2009 :

- Dans l'attente de l'approbation du financement, **l'établissement du Nitamisin « Good Start » - Aboriginal Apprenticeship Centre** au Sault College à Sault Ste. Marie (budget de 375 000 \$ sur 3 ans).
 - Principaux partenaires : Nation Métis de l'Ontario, Sault College of Applied Arts & Technology.
 - Autres partenaires : Native Education & Training College, communautés des Première nations, MFCU (Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario), Aboriginal Apprenticeship Board of Ontario, organismes d'aide à l'emploi et de formation pour les personnes autochtones et non autochtones.

- Calendrier : projet de 3 ans, avec proposition en suspens
- Résultats escomptés : sur trois ans, formation de 30 apprentis par année; 70 % des apprentis inscrits doivent terminer l'apprentissage; taux d'emploi de 80 % pour les apprentis qui ont terminé le programme.
- **Continuer à explorer la possibilité d'établir un programme de transition permettant de reconnaître les compétences professionnelles des constructeurs de maisons des Premières nations** afin qu'ils puissent travailler hors de la réserve.
 - Principaux partenaires : Sault College of Applied Arts and Technology et le CIMA, en partenariat avec les Premières nations
 - Calendrier : de septembre 2009 à février 2010
 - Résultats escomptés : reconnaissance des compétences professionnelles de 10 membres des Premières nations pour qu'ils travaillent hors de la réserve.

2^e tendance : Émigration des jeunes

Depuis 1980, l'émigration des jeunes de la région constitue une tendance qui préoccupe la plupart des localités d'Algoma. Depuis les quatre dernières années, les rapports TOP, que publient les conseils régionaux locaux du Nord de l'Ontario, n'ont cessé d'exprimer ces préoccupations.

Toutefois, le taux d'émigration des jeunes dans le district d'Algoma a ralenti de 2001 à 2006; selon le recensement de 2006, 13,4 % de jeunes ont quitté la région (ce qui représente une perte dans la cohorte d'âge de 15 à 29 ans de 2001). Le déclin est principalement dû au taux à la baisse de la principale agglomération du district, Sault Ste. Marie (-6,4 %). Les taux d'émigration des localités en périphérie demeurent élevés (déclin de -29,4 % à Elliot Lake, -28,1 % à Blind River et -25,9 % dans le canton de Michipicoten, dans Algoma-Nord).

1^{er} enjeu prioritaire

Les jeunes quittent le district d'Algoma parce qu'ils croient qu'il y a peu d'emplois ou de possibilités de carrière pour l'avenir. Par la même occasion, certains secteurs sont confrontés à des pénuries de main-d'œuvre et la nécessité de remplacer une main-d'œuvre vieillissante se fera sentir à l'avenir.

Action entreprise l'année dernière :

- Connexion Emploi-Sault College, en partenariat avec le CIMA, a organisé un **forum sur les carrières de l'avenir** à Sault Ste. Marie. Par voie de l'affichage d'informations ainsi que de présentations, les grands employeurs ont pu faire connaître les possibilités de carrières et d'emploi au cours des 2 à 5 prochaines années; ils ont également fourni des descriptions de milieux de travail et avantages sociaux types, notamment les plages de salaires, et ils ont donné des conseils aux participants sur la poursuite d'une vaste gamme de choix de carrière.

Actions proposées en 2009 :

- Élaborer une **stratégie de rétention des jeunes pour le district d'Algoma** et une **stratégie de retour dans la région** que dirigerait des jeunes, y compris des stratégies de marketing novatrices. Les comités consultatifs sur la main-d'œuvre d'Algoma-Est, d'Algoma-Centre et de la région Supérieur-Est pourraient animer des groupes de réflexion et de discussion afin de cerner des stratégies précises visant leurs zones de recrutement. Cette action proposée tiendra compte des éléments suivants et y sera liée : 1) l'étude sur le marché du travail qui identifiera les domaines affichant une croissance de l'emploi et les carrières de l'avenir, 2) la « stratégie de rétention des jeunes » du ministère du Développement du Nord et des Mines, et 3) le nouveau portail de Destiny Sault Ste. Marie.
 - Principal partenaire : à déterminer, en partenariat avec les partenaires de Connexion Emploi et en collaboration avec les comités consultatifs locaux sur la main-d'œuvre locale.
 - Calendrier : automne 2009 – Conférence à l'intention des jeunes à l'échelle du district décembre 2009 – mars 2010 – Élaboration de plans stratégiques
 - Résultats escomptés : un minimum de 100 jeunes doivent assister à la conférence. Réalisation d'un *plan d'ensemble pour la rétention des jeunes* afin de cerner des actions précises permettant de retenir les jeunes dans la région, et élaboration de stratégies pour encourager le retour des jeunes qui ont quitté la région pour poursuivre des études ou trouver de l'emploi ailleurs¹⁰.

- Planifier et organiser trois (3) **forums sur les carrières de l'avenir – les professions dans le domaine des soins de santé** pour contrer l'émigration des jeunes et les pénuries actuelles et futures de travailleurs de la santé dans la région. Au cours de ces activités, des représentants des employeurs du domaine de la santé présenteront une vaste gamme de carrières dans le secteur des soins de santé aux étudiants du niveau secondaire et à leurs parents.
 - Principal partenaire : le CIMA, en partenariat avec Connexion Emploi
 - Calendrier : trois (3) forums, de septembre à octobre 2009 (Supérieur-Est, Elliot Lake et Sault Ste. Marie)
 - Résultats escomptés : au total, 150 étudiants et parents assisteront aux forums.

2^e enjeu prioritaire

Les jeunes des localités à l'extérieur de Sault Ste. Marie quittent la région en raison d'un manque d'accès à l'éducation postsecondaire, ce qui contribue aux pénuries de main-d'œuvre dans ces localités. En particulier, les fournisseurs de soins de santé ont déterminé qu'il existait une pénurie de personnel infirmier et de préposés/préposées aux services de soutien à la personne qui devrait s'accroître étant donné l'âge de la main-d'œuvre actuelle¹¹.

Actions proposées en 2009 :

- La prestation de **programmes de formation dans la région Supérieur-Est** et l'établissement d'un centre de formation qui appuiera la formation visant les personnes touchées par le déclin que connaît l'économie

¹⁰ Les participants TOP à la réunion à Sault Ste. Marie ont proposé que des jeunes animent une conférence sur les sujets potentiels suivants : le développement économique, les ressources pour l'emploi des jeunes, un aperçu du marché du travail, la formation en dynamique de la vie, l'entrepreneuriat chez les jeunes et l'accès à des capitaux pour les entreprises; la planification d'une carrière, l'émigration des jeunes, l'attraction des jeunes dans le Nord, les activités pour les jeunes à risque et le développement d'une main-d'œuvre se composant de jeunes Autochtones.

¹¹ Pénuries qu'ont permis de relever les réunions TOP à Wawa et à Blind River, et le rapport d'avril 2008 de l'étude de la région Supérieur-Est *Investing in the Future*.

et les autres populations, comme les jeunes (en attente d'approbation en 2009; pour plus de détails, voir la 7^e tendance).

- L'étude proposée sur la main-d'œuvre dans l'ensemble du district (1^{re} tendance) cerner les pénuries de compétences dans d'autres localités pouvant mener à l'élaboration de programmes de formation offerts localement. On s'attend à ce que de tels programmes facilitent la rétention des jeunes.

3^e tendance : Populations sous-représentées

Les personnes handicapées, les Autochtones et les membres des Premières nations, ainsi que les femmes sont souvent sous-représentés au sein de la main-d'œuvre.

Dans le cadre d'une enquête menée en 2001, Statistique Canada a déterminé que l'Ontario comptait 1,5 million de personnes handicapées, ce qui représente 13,5 % de la population ontarienne. Les employeurs sous-utilisent souvent ce groupe en raison de perceptions portant principalement sur les handicaps, plutôt que sur les compétences des personnes handicapées.

Les Autochtones représentent 11 % de la population du district; de plus, le recensement de 2006 indique qu'il s'agit de la population qui croît le plus rapidement dans le Nord de l'Ontario. Les communautés autochtones doivent relever de nombreux défis sur le plan social et économique, y compris des taux de chômage plus élevés.

On rapporte que, dans le Nord de l'Ontario, le taux de participation des femmes à la main-d'œuvre est plus faible que dans la province (taux de participation de 54 % dans le district d'Algoma). Les femmes employées à plein temps dans le Nord de l'Ontario gagnent également 30 % de moins que les hommes et moins que leurs homologues dans l'ensemble de l'Ontario.

1^{er} enjeu prioritaire

Les personnes handicapées continuent d'être sous-représentées en raison des perceptions qu'ont les employeurs qu'elles sont moins aptes à donner un bon rendement au travail; par conséquent, les taux d'emploi chez les personnes handicapées sont inférieurs à ceux de la population en général.

Action entreprise l'année dernière :

- Le 21 octobre 2008, le CIMA a tenu un **forum sur les briseurs de mythes** à Sault Ste. Marie, auquel 130 personnes ont assisté. Ce forum éducatif ciblait les employeurs et les dirigeants communautaires afin de promouvoir l'embauche des personnes handicapées et de dissiper les mythes s'y rapportant.

Action proposée en 2009 :

- Tenir de nouveau le **forum sur les briseurs de mythes** qui a connu du succès en songeant à en modifier la présentation afin d'attirer d'autres types d'employeurs (p. ex. séance en soirée)
 - Principal partenaire : Community Living Algoma
 - Calendrier : automne 2009

- Résultats escomptés : sensibilisation accrue des employeurs aux avantages d'embaucher des personnes handicapées. Un plus grand nombre de possibilités d'emploi pour les personnes handicapées. Un minimum de 100 personnes doivent y assister.

2^e enjeu prioritaire

Les membres des Premières nations et les Autochtones continuent d'être sous-représentés au sein de la main-d'œuvre du district d'Algoma. La mise en valeur de cette main-d'œuvre doit prendre préséance sur la recherche de travailleurs de remplacement par l'immigration.

Actions entreprises l'année dernière :

- En février 2008, le CIMA a fait appel aux services de Lucidia Ltd. pour diriger un **projet pilote de cartographie des compétences** au sein de la **Première nation de Serpent River**. Le sondage a pris fin en avril 2008 et a permis d'établir 1) les ensembles de compétences que possèdent les résidents, et 2) les écarts de compétences ou les compétences dont cette Première nation a besoin.
- Le **programme de formation à l'intention des travailleurs des métiers de la construction** offert à Elliot Lake et mentionné plus haut à la 1^{re} tendance, Pénuries de main-d'œuvre qualifiée, incluait la Première nation de Serpent River en tant que partenaire.

Actions proposées en 2009 :

- Comme l'indique la 1^{re} tendance, Pénuries de main-d'œuvre qualifiée, le Sault College collabore avec les Premières nations et le CIMA à l'établissement d'un **centre d'apprentissage autochtone** pour Sault Ste. Marie et le district.
- Comme le mentionne également la 1^{re} tendance, le Sault College et le CIMA continueront d'explorer la possibilité d'établir des programmes de transition et la **reconnaissance provinciale des compétences professionnelles des constructeurs de maisons des Premières nations** afin que ces personnes puissent travailler tant sur la réserve que hors de la réserve.

3^e enjeu prioritaire

Les femmes continuent d'être sous-représentées dans certains secteurs de l'économie. Certaines femmes sont reconnues comme étant sous-représentées au sein de la main-d'œuvre en raison des défis associés aux faibles revenus (p. ex. clientes du programme Ontario au travail), à la garde des enfants et à l'isolement (distance jusqu'aux agglomérations et manque de moyens de transport). Elliot Lake a identifié plusieurs obstacles auxquels les femmes de plus de 40 ans sont confrontées lorsqu'elles veulent retourner sur le marché du travail.

Action entreprise l'année dernière :

- Comme l'indique la première tendance, Pénuries de main-d'œuvre qualifiée, le CIMA a organisé des « **soupers de réseautage sur le thème Skills Work![®] for Women** » afin d'encourager la participation des femmes aux métiers spécialisés.

Actions proposées en 2009 :

- Collaborer avec les partenaires communautaires afin de veiller à ce que des femmes fassent partie des modèles de rôles et des mentors (p. ex. des équipes de personnes de métier qualifiées se rendent dans les écoles). *Se reporter aux 1^{re} et 2^e tendances.*

- Étudier la possibilité d'établir une **entreprise d'entraînement à Elliot Lake** pour tous les membres de la main-d'œuvre.
 - Principaux partenaires : le comité de perfectionnement de la main-d'œuvre d'Algoma-Est, le Conseil tribal de North Shore
 - Calendrier : printemps 2009 à mars 2010
 - Résultats escomptés : nombre accru d'options de formation pratique en administration de bureau et de perfectionnement des compétences professionnelles pour 20 femmes membres de Premières nations et d'autres personnes issues de groupes sous-représentés au sein de la main-d'œuvre.

4^e tendance : Disparités rurales et urbaines

Près de 75 % de la population du district habitent dans la région de Sault Ste. Marie; d'autres localités plus petites se situent à une certaine distance de cette principale agglomération. Les établissements d'enseignement postsecondaire sont situés à Sault Ste. Marie et ils offrent peu de possibilités de formation aux résidents des localités en périphérie.

Des études récentes et les réunions de consultation TOP ont permis de déceler des préoccupations concernant la disponibilité de fournisseurs de formation et l'accès à l'enseignement postsecondaire dans la région.

1^{er} enjeu prioritaire

En raison de la faible disponibilité de programmes de préparation à l'emploi et de formation ainsi que d'établissements d'enseignement postsecondaire dans les régions rurales du district, les résidents sont désavantagés lorsqu'ils cherchent un emploi. Les employeurs le sont également lorsqu'ils doivent offrir une formation à leur main-d'œuvre afin de perfectionner ses compétences et lorsqu'ils cherchent à embaucher des travailleurs qualifiés.

Actions entreprises l'année dernière :

- Comme nous l'avons indiqué ci-dessus, **l'étude sur la main-d'œuvre de la région Supérieur-Est**, qui a été achevée en avril 2008, a permis de relever les besoins en formation des travailleurs que touche le fléchissement de l'industrie des produits forestiers. L'étude a révélé que sept professions hautement prioritaires exigeaient de la formation et a recommandé d'offrir la formation dans la région Supérieur-Est.
- Le **programme à l'intention des travailleurs des métiers de la construction**, auquel 18 personnes ont assisté, **a été présenté à Elliot Lake**.
- L'établissement d'un **répertoire électronique des programmes et fournisseurs de formation** dans Algoma-Est devant inclure les fournisseurs de formation privés et publics (terminé en janvier 2009). Les membres actuels et futurs de la main-d'œuvre auront maintenant accès à des renseignements sur la formation qui faciliteront le perfectionnement professionnel.

Action proposée en 2009 :

- L'établissement d'un **centre de formation à Wawa** pour les travailleurs forestiers déplacés et les autres travailleurs que touche le fléchissement de l'industrie des produits forestiers (*se reporter à la 7^e tendance : Changements dans des secteurs d'emploi clés : Industrie des produits forestiers*).

2^e enjeu prioritaire

Les participants aux réunions de consultation TOP, qui ont eu lieu à Desbarats, ont reconnu la nécessité d'établir un comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Centre pour résoudre les problèmes de main-d'œuvre dans les régions de Thessalon, Bruce Mines, Desbarats et à l'île Saint-Joseph.

Action proposée en 2009 :

- Le CIMA facilitera et appuiera la création d'un **comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Centre** qui agira à titre de ressource et de sous-comité du CIMA.
 - Principaux partenaires : les municipalités d'Algoma-Centre
 - Calendrier : début de 2009
 - Résultats escomptés : participation locale à l'appui du perfectionnement de la main-d'œuvre d'Algoma-Centre. Comité fonctionnel qui se réunira quatre fois par année.

5^e tendance : Vieillesse de la main-d'œuvre

Selon le recensement canadien de 2006, la population du district d'Algoma a vieilli et le pourcentage de personnes de plus de 65 ans s'élève à 19 %, comparativement à 16,6 % en 2001. Ce pourcentage est considérablement plus élevé si on le compare aux taux de 14,4 % dans le Nord de l'Ontario et de 13,6 % en Ontario. Se faisant connaître comme un lieu de retraite, la ville d'Elliot Lake, qui affichait un taux de 31,6 % de personnes de plus de 65 ans en 2006, a connu une hausse de 26 % du nombre de personnes âgées de 2001 à 2006. Par contre, les localités de la région Supérieur-Est, comme Wawa, White River et Dubreuilville, ont rapporté avoir moins de personnes âgées de plus de 65 ans (13,1 %, 10,1 % et 3,2 % respectivement).

1^{er} enjeu prioritaire

En raison du vieillissement de la population, les employeurs devront se préparer à planifier la relève et le transfert des connaissances afin d'éviter des pénuries de main-d'œuvre et une perte de productivité.

Action entreprise l'année dernière :

- Comme nous l'avons indiqué ci-dessus, le CIMA a proposé qu'une analyse de la main-d'œuvre soit effectuée à l'échelle du district. Cette étude devrait permettre de déterminer les secteurs précis où le vieillissement de la main-d'œuvre constitue une préoccupation, de sorte que le perfectionnement et la formation de la main-d'œuvre puissent combler toute pénurie (p. ex. des stratégies pourraient inclure la mise en valeur de professions particulières auprès des étudiants de niveau secondaire afin d'assurer la main-d'œuvre de demain).

Actions proposées en 2009 :

- Étudier la possibilité de créer des **partenariats locaux d'immigration** (Étape 1)¹² et un ou des **sites Web pour faire connaître les entreprises qui cherchent de nouveaux propriétaires et attirer une main-d'œuvre pour l'avenir** (Étape 2). Nous avons indiqué que Destiny Sault Ste. Marie met actuellement au point un portail qui pourrait constituer un modèle pour d'autres localités.
- Principaux partenaires : les municipalités de la région en partenariat avec les comités consultatifs sur la main-d'œuvre
- Calendrier : automne 2009
- Résultats escomptés : accord d'aller de l'avant avec les partenariats locaux d'immigration, et présentation d'au moins une offre de financement à Citoyenneté et Immigration Canada pour appuyer un tel partenariat (les discussions devraient porter sur les avantages d'établir un partenariat avec le district, plutôt que des partenariats distincts avec les régions comme Supérieur-Est et Algoma-Est). Dans l'attente de la réception du financement pour le partenariat, faire progresser les demandes pour la création d'un portail.

6^e tendance : Pénuries de main-d'œuvre

Les résultats clés d'études menées récemment dans l'ensemble du district d'Algoma ont révélé qu'il existait des preuves à l'effet que la région est actuellement confrontée, ou le sera dans un avenir rapproché, à d'importantes pénuries de travailleurs. Au cours de la dernière année, une telle situation était évidente dans les industries des services, de la construction, de l'accueil et du tourisme. Les localités ont également rapporté une pénurie de professionnels de la santé (p. ex. médecins, personnel infirmier, préposés/préposées aux services de soutien à la personne et d'autres professionnels paramédicaux, comme les diététiciennes/diététiciens et pharmaciennes/pharmaciens). Par la même occasion, nous constatons que des jeunes quittent la région et que le chômage est à la hausse dans la région Supérieur-Est à cause des mises à pied dans l'industrie des produits forestiers.

Le rapport d'avril 2008 de l'étude « Investing in the Future » a signalé une hausse de 228 % des demandes d'assurance-emploi entre août 2006 et février 2008 dans la région Supérieur-Est, alors que les employeurs locaux signalaient des pénuries de professionnels (p. ex. infirmières/infirmiers, ingénieures minières/ingénieurs miniers, géologues, ingénieures électriciennes/ingénieurs électriciens et électroniciennes/électrotechniciens, ingénieures mécaniciennes/ingénieurs mécaniciens, techniciennes/techniciens dans les métiers de l'électricité, et monteuses/monteurs de lignes). L'étude de 2006 sur la construction dans le district d'Algoma a cerné des pénuries de travailleurs dans le secteur de la construction à Elliot Lake et Sault Ste. Marie.

1^{er} enjeu prioritaire

Un secteur de la construction bien occupé à Sault Ste. Marie et à Elliot Lake (p. ex. hôpital régional du Sault, projets d'infrastructure d'Essar Steel et la construction de résidences de vacances à Elliot Lake) a contribué à la

¹² Il est suggéré de présenter des demandes au bureau de Sudbury de Citoyenneté et Immigration Canada pour financer des partenariats locaux d'immigration qui pourraient couvrir les questions d'immigration et d'installation ainsi qu'examiner la possibilité de financement additionnel pour des initiatives comme les portails. Le ministère des Affaires civiques et culturelles a financé le portail de Sault Ste. Marie (collaboration entre les services fédéraux et provinciaux de l'immigration).

hausse de la demande sur le marché du travail. Cependant, le remplacement et la formation de la main-d'œuvre n'ont pas suivi le rythme de la croissance.

Actions entreprises l'année dernière :

- Le Sault College, en partenariat avec le conseil d'administration des services du district d'Algoma et le CIMA, a lancé avec succès un **programme de formation à l'intention des travailleurs des métiers de la construction** de 300 heures échelonnées sur 12 semaines, auquel environ 18 personnes d'Elliot Lake, de Blind River, du canton de North Shore et de la Première nation de Serpent River ont assisté.
- Comme l'indique d'autres tendances de la main-d'œuvre, le CIMA a participé ou collaboré à de nombreuses autres activités, notamment à **l'étude de la main-d'œuvre de la région Supérieur-Est**, qui recommande la création d'un centre de formation dans la région Supérieur-Est et **propose l'établissement d'un centre d'apprentissage autochtone au Sault College**.

Actions proposées en 2009 :

- La réalisation d'une **analyse de la main-d'œuvre et l'élaboration d'une stratégie de perfectionnement de la main-d'œuvre pour le district d'Algoma** (comme l'indique la 1^{re} tendance) constituent une priorité communautaire. La ville d'Elliot Lake procède actuellement au développement d'une base de données de renseignements sur les exigences en matière de ressources humaines des entreprises et des industries sur son territoire. Ces informations seront utiles à l'analyse de la main-d'œuvre dans l'ensemble du district.
- On propose de présenter la **Partie II du Programme de formation à l'intention des travailleurs des métiers de la construction** aux résidents d'Algoma-Est. Les participants aux réunions TOP ont soulevé la nécessité d'inclure un volet couvrant les capacités de lecture et d'écriture ainsi que les compétences essentielles au travail¹³.
 - Principaux partenaires : le Sault College of Applied Arts & Technology et le conseil d'administration des services du district d'Algoma
 - Calendrier : printemps 2009
 - Résultats escomptés : un minimum of 15 étudiants doivent terminer le programme (membres des Premières nations, jeunes à risque et autres travailleurs sous-représentés, comme ceux qui reçoivent de l'aide sociale).

7^e tendance : Changements dans des secteurs clés de l'emploi (industrie des produits forestiers)

Le secteur manufacturier du Nord de l'Ontario se compose surtout d'industries tributaires de la forêt, comme celle des pâtes et papiers et des scieries; ce secteur a perdu 5 685 emplois de 2001 à 2006 (perte de 14,2 %). Depuis le recensement de 2006, le fléchissement a poursuivi son cours en raison du déclin du marché de l'habitation aux États-Unis, du problème des prêts hypothécaires à risque aux États-Unis, la valeur élevée du dollar canadien, des coûts de production à la hausse et de la récession économique mondiale. Wawa, White River et Dubreuilville (région Supérieur-Est) ont perdu 900 emplois forestiers au cours des cinq dernières années.

¹³ Service Canada a désigné neuf compétences essentielles en milieu de travail. Elles comprennent : la lecture, l'utilisation de documents, la rédaction, le calcul, la communication orale, la capacité de raisonnement, le travail d'équipe, l'informatique et la formation continue.

1^{er} enjeu prioritaire

En raison d'importants changements qui sont survenus dans l'industrie des produits forestiers par suite de la mise à pied de travailleurs et de fermetures, il s'avère nécessaire d'établir un processus qui permettra d'évaluer les compétences, de cerner les lacunes et de déterminer les besoins en formation afin d'aider les travailleurs à tirer profit des possibilités d'emploi qui existent.

Action entreprise l'année dernière :

- Le CIMA a reçu du financement pour l'**étude sur le réemploi rapide dans la région Supérieur-Est**. Le rapport d'avril 2008 de l'étude *Investing in the Future* a repéré sept professions hautement prioritaires exigeant de la formation afin de faciliter la transition des travailleurs forestiers dans d'autres secteurs d'emploi. Le rapport recommandait la prestation locale de formation.

Action proposée en 2009 :

- Dans l'attente de l'approbation du financement, le comité de perfectionnement de la main-d'œuvre de la région Supérieur-Est établira un **centre de formation à Wawa** afin d'offrir des programmes, comme l'indique le rapport de l'étude *Investing in the Future*¹⁴.
 - Principal partenaire : la Corporation municipale de Wawa, en collaboration avec le comité de perfectionnement de la main-d'œuvre de la région Supérieur-Est
 - Calendrier : établissement du centre au début de 2009 et début des cours au printemps 2009; la présente demande de financement vise un projet de deux ans
 - Résultats escomptés : les personnes que touche le fléchissement dans l'industrie des produits forestiers bénéficieront d'occasions de formation sans qu'elles aient besoin de quitter la localité. Les pénuries de main-d'œuvre seront résolues (p. ex. pénuries de personnel infirmier dans la localité). Le nombre minimum d'inscriptions pour chaque cours est de 15 étudiants et les programmes suivants seront offerts :
 - début de mai 2009 : Préposées/préposés aux services de soutien à la personne (PSSP),
 - juillet 2009 : Travailleuses/travailleurs sociaux (TS),
 - juillet 2009 : Projet pilote Forestry to Mining (Des forêts aux mines), et
 - septembre 2009 : Infirmières/infirmiers auxiliaires autorisés (IAA).

2^e enjeu prioritaire

La survie de l'industrie forestière dépend de la diversification et du développement de produits, d'entreprises et d'industries de remplacement.

Action proposée en 2009 :

- Proposition d'un **forum sur la science et la technologie** en vue de rassembler les représentants de l'industrie forestière, les dirigeants municipaux et les scientifiques pour qu'ils discutent du développement de nouvelles entreprises et industries forestières (p. ex. l'élaboration d'un plan de « hangar à bois » pour les

¹⁴ Les sept domaines prioritaires comprennent : la 12^e année ou l'équivalent, l'apprentissage de l'informatique, la formation par l'apprentissage, le travail indépendant/la création de votre propre entreprise, la formation en soins de santé, la formation des mineurs de fond, et la formation dans les secteurs de la construction et du transport.

terres publiques à l'intention des entreprises d'utilisation finale de l'industrie). Le forum encouragera la participation dans l'ensemble du district.

- Principal partenaire : à déterminer.
- Autres partenaires : Northeastern Superior Mayors' Group, Institut de recherche forestière de l'Ontario, Great Lakes Forestry Centre à Sault Ste. Marie, Sociétés d'aide au développement des collectivités, Sault Ste. Marie Innovation Centre, Sault College, Université d'Algoma, Université Lakehead, Société de développement économique de Sault Ste. Marie et les municipalités
- Calendrier : automne 2009
- Résultats escomptés : l'élaboration de nouvelles orientations et d'un plan d'action pour aller de l'avant en vue d'appuyer la diversification du secteur forestier. Minimum de 60 participants.

E) Conclusions

À la lecture du présent rapport TOP, il est évident qu'un grand nombre des stratégies proposées en 2009 permettront de résoudre de multiples problèmes et qu'elles sont souvent liées à plus d'une tendance. Certaines activités s'appliquent également à un ou à plusieurs groupes cibles.

La mise en œuvre du plan d'action de 2009 nécessitera la collaboration de nombreux partenaires dans l'ensemble du district d'Algoma afin de réduire les obstacles et d'améliorer l'accès à la formation et à l'emploi, et d'assurer une main-d'œuvre qualifiée et bien instruite pour l'avenir.

Liste des ressources

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA. *Human Resource Study – The Construction Industry in the District of Algoma* (préparée par Hawn & Associates Inc.), septembre 2006.

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA. *Investing in the Future, A Labour Force Study for the Superior East Region – Phase One* (préparée par Hawn & Associates Inc.), avril 2008.

COMITÉ D'INVESTISSEMENT DANS LA MAIN-D'ŒUVRE D'ALGOMA. *Rapport Tendances, occasions et priorités (TOP)*, janvier 2008.

DESTINY SAULT STE. MARIE. *Destiny Sault Ste. Marie 2008 Progress Report*, 9 octobre 2008.

ESSAR STEEL ALGOMA INC. *Communiqué – Essar Steel Algoma Reports Continued Strong Performance in Second Quarter Fiscal 2008/09*, 11 novembre 2008.

ONTARIO. RÉSEAU DES COMMISSIONS LOCALES. *Sommaire provincial de 2008, rapport Tendances, occasions et priorités (TOP)* 2008.

Ministère d'État (FedNor), *Minister Mitchell Announces Youth Retention Strategy for Northern Ontario*, 25 octobre 2005.

ONTARIO. MINISTÈRE DE LA FORMATION ET DES COLLÈGES ET UNIVERSITÉS. *2008-2009 Revised Operational Funding Guidelines*, décembre 2008.

NORTHERN BUSINESS JOURNAL. *Numéros de 2008 – articles ayant trait au district d'Algoma*, 2008.

ONTARIO. CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT DU NORD. *Creating Opportunities for Youth in Northern Ontario, A Dialogue with Northerners*, juin 2006.

ONTARIO. MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'ALIMENTATION ET DES AFFAIRES RURALES. Division développement économique. *Economic Profile for Algoma...Jobs versus Labour Force, Business Profile by Sector, and Competitive Advantage Analysis*, 2006.

ONTARIO. GOUVERNEMENT PROVINCIAL, ASSOCIATION DES MUNICIPALITÉS DE L'ONTARIO et VILLE DE TORONTO. *Examen provincial-municipal du financement et du mode de prestation des services : Envisager l'avenir ensemble*, automne 2008.

OSPREY MEDIA PUBLISHING INC. THE SAULT STAR. Articles publiés en 2008 touchant l'économie et la main-d'œuvre d'Algoma.

SAULT STE. MARIE CONSTRUCTION ASSOCIATION. *Planned/Proposed Projects for 2009/2011*, novembre 2008.

SERVICE CANADA, *Labour Force Information prepared by Ray Running for AWIC's 2007 TOP Consultation Meetings*, septembre 2007.

SERVICE CANADA, *Bulletins sur le marché du travail de Sault Ste. Marie et des environs, Centre Service Canada de Sault Ste. Marie, janvier à mars 2008 et avril à juin 2008*.

SMITH, Larry, et Paul KNAFELC. ESSENTIAL ECONOMICS CORPORATION, *Local Labour Status and Significant Changes, TOP (ILLMP Local Plan) Report Template, Recommended Approach DRAFT*, 30 septembre 2008.

SUDBURY. CONSEIL DE PLANIFICATION SOCIALE. *Employment and Training Environmental Scan of Greater Sudbury & Sault Ste. Marie*, préparé pour le MFCU, novembre 2008.

SOUTHCOTT, D^r Chris, Ph.D. *Tendances au sein de la population vieillissante du Nord de l'Ontario : 2001 to 2006, documents de recherche du recensement de 2006 : rapport n°3*, septembre 2007.

SOUTHCOTT, D^r Chris, Ph.D. *Le changement démographique du Nord ontarien de 2001 à 2006*, documents de recherche du recensement de 2006 : rapport n°1, avril 2007.

SOUTHCOTT, D^r Chris, Ph.D. *Les tendances de l'exode des jeunes dans le Nord de l'Ontario de 2001 à 2006*, documents de recherche du recensement de 2006 : rapport n°2, septembre 2007.

STATISTIQUE CANADA. *Données du recensement de 2006 et de l'Enquête sur la population active*.

VILLE DE SAULT STE. MARIE. *Community Quality Improvement – Community Performance Report – 2008*.

ONTARIO. FONDATION TRILLIUM. *Profil de votre communauté : Algoma, Cochrane, Manitoulin, Sudbury*, 2008.

Annexe A : Acronymes

ADSAB	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
AE	Assurance-emploi
CIMA	Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
CPMSE	Comité de perfectionnement de la main-d'œuvre de la région Supérieur-Est
DSAB	Conseil d'administration des services du district
ELNOS	Elliot Lake & North Shore Corporation for Business Development
ETP	Équivalent temps plein
FedNor	Initiative fédérale du développement économique du Nord de l'Ontario
GED	General Education Development (formation générale, référence au certificat d'équivalence de la 12 ^e année)
IAA	Infirmière/infirmier auxiliaire autorisé
IRFO	Institut de recherche forestière de l'Ontario
M	Million
MDF	Panneaux de fibres à densité moyenne
MFCU	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
NCO	Centre d'appels NCO Group Inc. – comptes débiteurs et impartition des processus administratifs
NORCAT	Northern Centre for Advanced Technology Incorporated
NORDIK	Northern Ontario Research, Development, Ideas, & Knowledge Institute (Université d'Algoma)
NSFC	Northeast Superior Forest Community Corporation
NTTS	New Techniques & Technologies for Statistics (ministère de l'Éducation)
OSB	Panneaux à copeaux orientés (panneaux OSB)
P. EX.	Par exemple
PPO	Police provinciale de l'Ontario
TP	Temps plein
RAFEO	Régime d'aide financière aux étudiantes et étudiants de l'Ontario
SO	Syndicat ouvrier
SADC	Société d'aide au développement des collectivités
SCF	Service canadien des forêts
SGFPNO	Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario
MSSC	Ministère des Services sociaux et communautaires
SIYA	Sault International Youth Association
TI	Technologie de l'information
TOP (Rapport)	Rapport Tendances, occasions et priorités
TP	Temps partiel
TWP	Township (canton)

Annexe B : Membres du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Tracey Brick	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Jan Clarke	Université d'Algoma
Chief Isadore Day	Première nation de Serpent River
Dan Friyia	Société d'aide au développement des collectivités de la région Supérieur-Est
Shawn Heard	Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
Brian Irwin	Community Development Corporation of Sault Ste. Marie & Area
Joe Krmpotich	Section locale 2251 du Syndicat des Métallos
Lucy Longo	Conseil scolaire du district d'Algoma
Jack McGoldrick	Comité d'investissement dans la main-d'œuvre du district d'Algoma (dir. exéc.)
Louie Parent	Conseil scolaire du district d'Algoma (OYAP)
Larry Pezzuto	Huron Superior Catholic District School Board
Gary Premo	Sault & District Labour Council (président)
Cam Pucci	Essar Steel Algoma/Sault College
Linda Ryan	Connexion Emploi – Sault College
Kim Streich-Poser	Commissioner Social Services – Sault Ste. Marie (commissaire, services sociaux)
Rick Thomas	Sault Ste. Marie Construction Association
Rick Wing	Sault College of Applied Arts & Technology
Al Wright	Community Development Corporation of Sault Ste. Marie & Area

Participantes/participants spécialistes et consultatifs

Lauri Cunningham	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Keith Devon	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Robert Taratini	Ministère du Développement du Nord et des Mines
Judy Montague	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Robert Tong	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Robert Lepore	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités

Annexe C : Participantes/participants aux réunions de consultations TOP

Participantes/participants à Blind River

LeeAnn Blondeau	Connexion Emploi – Sault College
Tracey Brick	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Park Courtemanche	Chambre de commerce de Blind River
Betty Ann Dunbar	Blind River Development Corporation
Donna Hammond	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Micheline Menard	BRDC – Healthcare
Heather Pelky	Mairesse – Canton de Northshore, membre du conseil de l'ADSAB et de la Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
Sue Pelletier	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Jack Richardson	Chambre de commerce de Blind River
Sue St. Jules	Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
Tammy Tremblay	Chambre de commerce de Blind River
Barb DaDalt	Adjointe administrative, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Jack McGoldrick	Directeur exécutif, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Susan Van Atte	Conseillère du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Participantes et participants à Desbarats

Diane Beauchesne	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Judy Borek	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – centre d'apprentissage des adultes d'Algoma-Centre
Tracey Brick	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Cathy Jensen	Ministère du Développement du Nord et des Mines
Donna Latulippe	Mairesse de la municipalité de Thessalon
Rhea McAdam	Conseillère de la municipalité de Bruce Mines
Edith Orr	Mairesse du canton de Johnson
Janet Prpich	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Alphabétisation des adultes
Linda Ryan	Connexion Emploi – Sault College of Applied Arts & Technology
Sue St. Jules	Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
France Schellekens	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Sara Jane Swain	Conseillère de la municipalité de Bruce Mines
Elaine Switzman	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Janine Timmermans	Connexion Emploi – Algoma Est
Brian Torrance	Chambre de commerce – Bruce Mines et district
Barb DaDalt	Adjointe administrative, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Jack McGoldrick	Directeur exécutif, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Susan Van Atte	Conseillère du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Participantes/participants à Elliot Lake

Tracey Brick	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Mary Caverly	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Diane Dwyer	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Terry Dwyer	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
William Elliott	ELNOS
Karel Grant	Première nation de Serpent River
Shawn Heard	Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
Louise McLean	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Jeannette Merhar	Services d'emploi Boréal
Marie Murphy Foran	MMF & Associates
Kirstan Noel	Ville d'Elliot Lake
Brad Parsons	Ville d'Elliot Lake
Mark Robinson	École secondaire d'Elliot Lake
Bob Sjonnesen	Ministère du Développement du Nord et des Mines
Janice Trew	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Leslie Weese	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Louise Zola	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Barb DaDalt	Adjointe administrative, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Jack McGoldrick	Directeur exécutif, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Susan Van Atte	Conseillère du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Participantes/participants à Sault Ste. Marie

Amanda Botten	Essar Steel Algoma
Cyndy Boston-Cloutier	La Société John Howard du Canada
Howard Bowes	Section locale 29, BACU (syndicat des briqueteurs)
Gayle Broad	Université d'Algoma
Lucille Carson	Programme Read
Jan Clarke	Université d'Algoma
Jen Cloutier	Accessibility North
D ^r Common	Sault College of Applied Arts & Technology
Ken Coulter	Community Quality, Ville de Sault Ste. Marie
Christina Coutu	Connexion Emploi – Sault College
Vanessa Cowen	Entratech
Yvonne Cull	FedNor
Stephanie Date	Community Living Algoma
Robin Dose	SZAD Consulting
Mike Delfre	Services d'emploi du YMCA
Katey Delvecchio	Barrier Free in Algoma
Keith Devon	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Jennifer Dimma	Ministère du Développement du Nord et des Mines
Tina Fascina	
Peter Graf	Sault College Hospitality Department
David Jack	Ontario March of Dimes

Laurie Jacques	Conseil tribal de North Shore
Dawna Kinnunen	Accessibility North
Rosa Koretz	Community Living Algoma
Lucy Longo	Conseil scolaire du district d'Algoma
Ralph Medaglia	Essar Steel Algoma
Jared McMichael	Community Living Algoma
Mathew McMichael	Community Living Algoma
Kathy Morrison	La Société John Howard du Canada
Jude Ortiz	NORDIK Institute
Laurie Poirier	Sault College of Applied Arts & Technology
Gary Premo	Conseil du travail de Sault Ste. Marie et du district
Ron Prickett	Conseil scolaire du district d'Algoma
Karol Rains	Sault Community Career Centre
Shelley Rooley	Ministère des Services sociaux et communautaires, SSC
Lynn Rosso	Social Services Department, Ville de Sault Ste. Marie
Madison Saunders	Community Recruitment & Newcomer Coordinator, Ville de Sault Ste. Marie
Karen Skinner	Sutherland Global Services
Jane Smith	F. J. Davey Home
Roger St. Jules	Sault College of Applied Arts & Technology
Sarah Stocker	Contact Nord
Bruce Strapp	Economic Development Corporation, Sault Ste. Marie
Brenda Swystun	Lafarge
Rick Thomas	Sault Ste. Marie Construction Association
Robin Taylor	Connexion Emploi, Sault College of Applied Arts & Technology
Eric Vanderburg	Ontario au travail
Peter Vaudry	Barrier Free Algoma
Al Wright	Community Development Corporation of Sault Ste. Marie & Area
Jack McGoldrick	Directeur exécutif, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Mary Ellen Szadkowski	SZAD Consulting
Susan Van Atte	Conseillère du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Participantes/participants à Wawa

Tracey Brick	Conseil d'administration des services du district d'Algoma – Ontario au travail
Gerry Buggyra	Comité d'aide à l'adaptation communautaire de Wawa
Chantal Croft	Dubreuilville Community Adjustment Centre
Dan Friyia	Société d'aide au développement des collectivités de la région Supérieur-Est
Vivianne Gratton	Connexion Emploi – Collège Boréal
Donna Korytko	Wawa Action Centre
Tom Landers	Dianor Resources
Cindy Lebrun	Société d'aide au développement des collectivités de la région Supérieur-Est
Michael Mantha	Comité d'adaptation de la main-d'œuvre de Dubreuilville
Stéphane Massé	Brookfield Renewable Power
Melanie Maurice	Economic Development Corporation of Wawa
Natasha McMillan	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Christine Michaud	Regional Employment Help Centre

Maury O'Neill	Economic Development Corporation of Wawa
Guy Pelletier	Société d'aide au développement des collectivités de la région Supérieur-Est
Joey Ralph	Raintree Corporation
Johanna Rowe	The Wilderness Group
Claude Samson	Brookfield Renewable Power
Chantal Croft	Dubreuilville Community Adjustment Centre
Howard Whent	Maire de Wawa
Eugene Wilson	Ministère du Développement du Nord et des Mines
Sandra Wise	Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Lynne Zuliani	Focus on Learning
Barb DaDalt	Adjointe administrative, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Jack McGoldrick	Directeur exécutif, Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Susan Van Atte	Conseillère du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

Annexe D : Le marché du travail d'Algoma plus en détail

Emploi aux lieux fixes d'affaires selon le secteur – 2006

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord	N ^{bre} d'employés en Ontario	%	N ^{bre} à Sault Ste. Marie	%	QL *	N ^{bre} dans le reste du district	%	QL *	N ^{bre} dans le district d'Algoma	%	QL *
Total	5 570 870		34 130			12 275			46 405		
71 Arts, spectacles et loisirs	117 075	2,1 %	1 200	3,5 %	1,67	340	2,8 %	1,32	1 540	3,3%	1,58
56 Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	219 765	3,9 %	2 550	7,5 %	1,89	285	2,3 %	0,59	2 835	6,1%	1,55
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21 490	0,4 %	45	0,1 %	0,34	230	1,9 %	4,86	275	0,6 %	1,54
62 Soins de santé et assistance sociale	563 260	10,1 %	4 735	13,9 %	1,37	1 685	13,7 %	1,36	6 420	13,8 %	1,37
72 Hébergement et services de restauration	367 640	6,6 %	2 650	7,8 %	1,18	1 165	9,5 %	1,44	3 815	8,2 %	1,25
91 Administrations publiques	333 675	6,0 %	2 515	7,4 %	1,23	960	7,8 %	1,31	3 475	7,5 %	1,25
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	265 735	4,8 %	2 040	6,0 %	1,25	660	5,4 %	1,13	2 700	5,8 %	1,22
61 Services d'enseignement	388 370	7,0 %	2 680	7,9 %	1,13	1 030	8,4 %	1,20	3 710	8,0 %	1,15
44-45 Commerce de détail	656 575	11,8 %	4 740	13,9 %	1,18	1 515	12,3 %	1,05	6 255	13,5%	1,14
23 Construction	176 115	3,2 %	990	2,9 %	0,92	495	4,0 %	1,28	1 485	3,2 %	1,01
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	99 825	1,8 %	135	0,4 %	0,22	680	5,5 %	3,09	815	1,8 %	0,98
48-49 Transport et entreposage	225 505	4,0 %	1 160	3,4 %	0,84	680	5,5 %	1,37	1 840	4,0 %	0,98
31-33 Fabrication	826 445	14,8 %	4 770	14,0 %	0,94	1 480	12,1 %	0,81	6 250	13,5 %	0,91

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord	N ^{bre} d'employés en Ontario	%	N ^{bre} à Sault Ste. Marie	%	QL *	N ^{bre} dans le reste du district	%	QL *	N ^{bre} dans le district d'Algoma	%	QL *
22 Services publics	43 900	0,8 %	225	0,7 %	0,84	70	0,6 %	0,72	295	0,6 %	0,81
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	114 450	2,1 %	585	1,7 %	0,83	165	1,3%	0,65	750	1,6 %	0,79
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	7 705	0,1 %	30	0,1 %	0,64	5	0,0 %	0,29	35	0,1 %	0,55
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	152 225	2,7 %	470	1,4 %	0,50	150	1,2 %	0,45	620	1,3 %	0,49
52 Finance et assurances	300 920	5,4 %	795	2,3 %	0,43	255	2,1 %	0,38	1 050	2,3 %	0,42
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	416 400	7,5 %	1 205	3,5 %	0,47	250	2,0 %	0,27	1 455	3,1 %	0,42
41 Commerce de gros	273 795	4,9 %	600	1,8 %	0,36	170	1,4 %	0,28	770	1,7 %	0,34

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006, n° 97-561-XCB2006007 au catalogue de Statistique Canada.

* QL = Quotient de localisation

Emploi aux lieux fixes d'affaires, selon le secteur

Variation des concentrations, de 2001 à 2006

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord	2001 QL * du district d'Algoma	2006 QL * du district d'Algoma	2001-2006 Variation du QL *
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1,08	0,98	-0,10
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1,46	1,54	0,08
22 Services publics	0,88	0,81	-0,07
23 Construction	0,95	1,01	0,06
31-33 Fabrication	0,92	0,91	-0,01
41 Commerce de gros	0,36	0,34	-0,02
44-45 Commerce de détail	1,18	1,14	-0,04
48-49 Transport et entreposage	0,97	0,98	0,01
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	0,48	0,49	0,01
52 Finance et assurances	0,51	0,42	-0,09
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,78	0,79	0,01
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	0,47	0,42	-0,05
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0,62	0,55	-0,07
56 Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	1,05	1,55	0,50
61 Services d'enseignement	1,19	1,15	-0,04
62 Soins de santé et assistance sociale	1,34	1,37	0,03
71 Arts, spectacles et loisirs	1,40	1,58	0,18
72 Hébergement et services de restauration	1,45	1,25	-0,20
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1,22	1,22	0,00
91 Administrations publiques	1,26	1,25	-0,01

Source : Statistique Canada, recensement de la population de 2006, Emploi aux lieux fixes d'affaires * QL = Quotient de localisation

Que signifient les changements dans les quotients de localisation?

De 2001 à 2006, des changements mineurs sont survenus dans les concentrations d'industries par rapport aux pourcentages provinciaux. Autrement dit, même si certains pourcentages d'industries ont changé dans l'ensemble de l'Ontario, ceux du district d'Algoma se sont maintenus par rapport à ceux de la province en 2001. La seule exception notable s'est produite dans les services administratifs et de soutien, et les services de gestion des déchets et d'assainissement. Ce secteur, dont le pourcentage se situait dans la moyenne provinciale, équivaut à une fois et demie le pourcentage provincial.

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Tendances des industries selon l'emploi prévu

La composition industrielle de la base d'emploi d'une région revêt une importance capitale pour la planification du marché du travail local. La demande de main-d'œuvre étant une fonction de la demande de ce que produisent les travailleurs, les rapports changeants de l'offre et de la demande au sein d'une industrie particulière déterminent la demande de travailleurs.

Source de données

L'information sur les données de l'emploi prévu que renferme la présente section est calculée en fonction du deuxième indicateur (nombre d'entreprises du district selon la tranche d'effectif et le secteur), et en utilisant les moyennes provinciales pour le nombre de travailleurs dans les tranches d'effectifs et les secteurs industriels. Cette méthodologie permet d'établir l'emploi prévu (par opposition à l'emploi réel). Plus le nombre prévu est grand, moins il devient fiable. Les calculs pour déterminer l'emploi prévu jusqu'à 499 employés utilisent des valeurs médianes. Les erreurs dans les prévisions pour les grandes entreprises comptant, par exemple, de 200 à 499 employés et 500 employés et plus, sont donc plus grandes. Par exemple, ce calcul établirait le nombre d'employés d'une entreprise ayant 499 employés à 350 – soit 149 de moins que le nombre réel. Si cette même entreprise avait 200 employés, le nombre serait surestimé de 150. Pour les entreprises qui comptent beaucoup plus que 500 employés, les nombres sont sous-estimés. Il y aurait donc lieu de faire preuve de circonspection dans l'utilisation des résultats quant aux nombres réels, bien que des conclusions générales pourraient s'avérer utiles.

Les 20 principales industries selon l'emploi total prévu

En 2007, le district d'Algoma affichait un nombre d'emplois prévus élevé dans les services de restauration et débits de boissons, les entrepreneurs spécialisés, les services professionnels, scientifiques et techniques, et les services d'hébergement. Les prévisions de l'emploi étaient également élevées dans les secteurs qui desservent la population : établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes, services administratifs et services de soutien, magasins d'alimentation, services de soins ambulatoires et magasins de fournitures de tout genre.

Industries où l'emploi prévu a augmenté

Les hausses de l'emploi les plus importantes de 2003 à 2007 se retrouvent dans les services administratifs et de soutien (hausse prévue de 934 employés) et chez les entrepreneurs spécialisés (hausse prévue de plus de 551 employés). Les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes (hausse prévue de 475 employés de 2003 à 2007) et les administrations publiques autochtones (hausse prévue de 389 employés) ont également connu une hausse considérable de l'emploi prévu.

Industries où l'emploi prévu a diminué

Selon l'ensemble des prévisions, la plus importante baisse de l'emploi prévu s'est produite dans la foresterie et l'exploitation forestière (diminution de 379 employés de 2003 à 2007, ce qui n'est pas surprenant vu le déclin dans l'ensemble de l'industrie forestière. [Encore là, il y aurait lieu de faire preuve de circonspection dans l'utilisation de cet ensemble de données parce qu'il ne s'agit que de prévisions. Se reporter à la remarque, au début de la section de l'indicateur, sur la fiabilité réduite de l'emploi prévu pour les grandes entreprises du fait que les valeurs médianes sont moins représentatives.](#)

Les prévisions suggèrent également que le secteur de première transformation des métaux a perdu environ 341 emplois, suivi de près par celui des services d'hébergement 295, celui des marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces 283, et celui du transport par camion 251.

Les 20 principales industries du district d'Algoma, selon l'emploi prévu

Selon la tranche d'effectif – déc. 2007

SCIAN	0	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500+	Total	%
722 – Services de restauration et débits de boissons	72	127	381	822	1 246	463	380	0	0	3 491	12,9 %
623 – Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	2	4	21	28	190	360	703	833	0	2 140	7,9 %
561 – Services administratifs et de soutien	69	125	215	185	303	137	139	897	0	2 070	7,6 %
238 – Entrepreneurs spécialisés	125	227	265	388	264	65	674	0	0	2 008	7,4 %
445 – Magasins d'alimentation	39	74	286	198	275	353	117	561	0	1 903	7,0 %
621 – Services de soins ambulatoires	31	304	264	193	114	69	137	585	0	1 697	6,3 %
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	207	234	254	333	235	67	0	297	0	1 628	6,0 %
721 – Services d'hébergement	71	97	161	233	183	69	388	293	0	1 494	5,5 %

SCIAN	0	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500+	Total	%
452 – Magasins de fournitures de tout genre	11	20	96	91	64	146	427	549	0	1 404	5,2 %
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	37	207	186	121	119	141	279	0	0	1 090	4,0 %
913- Administrations publiques locales, municipales et régionales	1	12	14	153	180	139	127	300	0	925	3,4 %
713 – Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries	26	37	100	179	185	137	259	0	0	923	3,4 %
321 – Fabrication de produits en bois	6	5	33	14	88	201	564	0	0	911	3,4 %
484 – Transport par camion	112	74	72	122	180	66	0	274	0	900	3,3 %
624 – Assistance sociale	7	22	90	140	121	0	141	294	0	814	3,0 %
236 - Construction de bâtiments	71	131	207	146	118	137	0	0	0	810	3,0 %
531 – Services immobiliers	333	141	51	92	89	68	0	0	0	776	2,9 %
441 – Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	18	36	101	216	216	135	0	0	0	722	2,7 %
811 – Réparation et entretien	76	188	212	90	143	0	0	0	0	709	2,6 %
622 – Hôpitaux	0	0	0	0	0	71	292	298	0	661	2,4 %
Total de 20 industries										27 075	100 %

Source: Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Industries du district d'Algoma où l'emploi prévu a augmenté

Déc. 2003 à déc. 2007

SCIAN	Emplois en 2003	Emplois en 2007	N ^{bre} de Changements	Changements en %
322 – Fabrication du papier	6	320	314	4 918,1 %
515 – Radiotélévision (sauf par Internet)	11	71	61	562,8 %
914 – Administrations publiques autochtones	70	459	389	556,7 %
518 – Traitement de données, hébergement de données et services connexes	5	32	27	547,5 %
512 – Industries du film et de l'enregistrement sonore	10	41	31	303,1 %
481 – Transport aérien	36	102	66	182,1 %
562 – Services de gestion des déchets et services d'assainissement	31	81	50	158,3 %
325 – Fabrication de produits chimiques	80	165	85	107,2 %
332 – Fabrication de produits métalliques	226	464	239	105,7 %
561 – Services administratifs et services de soutien	1 135	2 070	934	82,3 %

SCIAN	Emplois en 2003	Emplois en 2007	N ^{bre} de Changements	Changements en %
485 – Transport en commun et transport terrestre de voyageurs	348	627	279	80,0 %
418 – Grossistes-distributeurs de produits divers	88	157	69	79,4 %
611 – Services d'enseignement	356	624	268	75,3 %
414 – Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers	9	15	7	72,9 %
913 – Administrations publiques locales, municipales et régionales	546	925	379	69,4 %
417 – Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures	206	340	134	65,0 %
237 – Travaux de génie civil	274	451	177	64,4 %
339 – Activités diverses de fabrication	58	91	33	57,4 %
713 – Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries	596	923	327	54,8 %
511 – Édition (sauf par Internet)	137	210	73	53,7 %
312 – Fabrication de boissons et de produits du tabac	35	53	17	48,7 %
488 – Activités de soutien au transport	312	443	131	42,0 %
532 – Services de location et de location à bail	227	321	94	41,6 %
238 – Entrepreneurs spécialisés	1 458	2 008	551	37,8 %
333 – Fabrication de machines	24	32	9	35,8 %
212 – Extraction minière et exploitation en carrière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)	157	212	55	34,9 %
623 – Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	1 665	2 140	475	28,5 %
517 – Télécommunications	44	56	12	26,7 %
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	237	298	61	25,8 %
323 – Impression et activités connexes de soutien	22	28	5	24,2 %
444 – Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	366	445	80	21,8 %
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	1 341	1 628	287	21,4 %
621 – Services de soins ambulatoires	1 402	1 697	295	21,1 %
221 – Services publics	314	378	64	20,4 %
451 – Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres	202	236	34	16,9 %
416 – Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction	142	165	23	16,0 %
445 – Magasins d'alimentation	1 696	1 903	207	12,2 %
453 – Magasins de détail divers	321	359	39	12,0 %
415 – Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces	142	158	16	11,2 %
524 – Sociétés d'assurance et activités connexes	239	265	26	11,1 %
419 – Commerce électronique de gros et agents et courtiers	91	99	9	9,6 %
492 – Messageries et services de messagers	429	465	36	8,3 %
624 – Assistance sociale	771	814	43	5,5 %
412 – Grossistes-distributeurs de produits pétroliers	32	34	2	5,3 %
452 – Magasins de fournitures de tout genre	1 344	1 404	59	4,4 %
314 – Usines de produits textiles	11	11	0	3,0 %
311 – Fabrication d'aliments	64	66	2	3,0 %
413 – Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac	64	65	1	2,3 %
337 – Fabrication de meubles et de produits connexes	49	50	1	2,3 %
236 – Construction de bâtiments	792	810	18	2,3 %
446 – Magasins de produits de santé et de soins personnels	591	601	10	1,8 %
Totaux	19 046	25 862	6 815	35,8 %

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Industries du district d'Algoma où l'emploi prévu a diminué

Déc. 2003 à déc. 2007

SCIAN	Emplois en 2003	Emplois en 2007	N ^{bre} de changements	Change-ments en %
316-Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	4	0	-4	-100,0%
516-Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet	3	0	-3	-100,0 %
493-Entreposage	40	10	-30	-75,3 %
526-Fonds et autres instruments financiers	3	1	-2	-66,7 %
331-Première transformation des métaux	549	207	-341	-62,2 %
213-Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz	42	17	-26	-60,2 %
487-Transport de tourisme et d'agrément	7	3	-4	-60,1 %
113-Foresterie et exploitation forestière	734	355	-379	-51,6 %
336-Fabrication de matériel de transport	19	10	-10	-50,5 %
115-Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	132	72	-60	-45,4 %
711-Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	57	38	-19	-33,7 %
111-Cultures agricoles	146	102	-43	-29,8 %
441-Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	1 005	722	-283	-28,2 %
411-Grossistes-distributeurs de produits agricoles	4	3	-1	-25,0 %
811-Réparation et entretien	931	709	-221	-23,8 %
484-Transport par camion	1 151	900	-251	-21,8 %
315-Fabrication de vêtements	20	16	-4	-20,2 %
551-Gestion de sociétés et d'entreprises	406	332	-74	-18,3 %
443-Magasins d'appareils électroniques et ménagers	123	100	-22	-18,3 %
442-Magasins de meubles et d'accessoires de maison	248	204	-44	-17,8 %
721-Services d'hébergement	1 789	1 494	-295	-16,5 %
112-Élevage	85	74	-11	-13,1 %
522-Intermédiation financière et activités connexes	474	413	-61	-12,8 %

SCIAN	Emplois en 2003	Emplois en 2007	N ^{bre} de changements	Change-ments en %
447-Stations-service	474	424	-50	-10,5 %
114-Pêche, chasse et piégeage	28	25	-3	-10,1 %
454-Détaillants hors magasin	186	169	-17	-8,9 %
326-Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	42	38	-3	-8,3 %
321-Fabrication de produits en bois	990	911	-79	-8,0 %
335-Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	36	33	-3	-7,8 %
813-Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	1 171	1 090	-81	-6,9 %
324-Fabrication de produits du pétrole et du charbon	2	2	-0	-6,3 %
531-Services immobiliers	825	776	-49	-6,0 %
448-Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires	555	531	-24	-4,4 %
327-Fabrication de produits minéraux non métalliques	198	194	-4	-2,1 %
722-Services de restauration et débits de boissons	3 555	3 491	-64	-1,8 %
622-Hôpitaux	673	661	-12	-1,8 %
491-Services postaux	44	43	-0	-0,9 %
519-Autres services d'information	57	56	-0	-0,8 %
712-Établissement du patrimoine	29	29	-0	-0,7 %
Totaux	18 840	16 263	-2 577	-13,7 %

Source : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Que signifient les tendances dans l'emploi prévu?

Vu que 2007 est une année de diffusion de données de recensement, nous recommandons d'utiliser les données de recensement et les constatations qui en découlent parce que les données ne sont pas des prévisions. Lorsque le recensement a eu lieu depuis plusieurs années, les données estimatives peuvent fournir des informations plus courantes.

Selon l'ensemble des prévisions, le déclin de l'emploi prévu le plus important est survenu dans la foresterie et l'exploitation forestière (diminution prévue de 379 employés de 2003 à 2007). D'autres pertes, comme celle de 295 employés prévue dans les services d'hébergement peuvent en partie être

associées au déclin dans le secteur du tourisme attribuable au nombre moins élevé d'Américains qui ont visité l'Ontario en raison de la valeur élevée du dollar canadien et de la hausse du prix de l'essence. Là encore, il y aurait lieu de faire preuve de circonspection dans l'utilisation de ces nombres vu qu'il ne s'agit que de prévisions.

Population active, selon la profession

Tandis que les industries en croissance ont besoin de travailleurs additionnels, la demande pour des professions particulières est fonction du travail à effectuer. Le tableau ci-dessous indique le nombre et les pourcentages de travailleurs dans diverses professions, et il les compare et les met en opposition à ceux de l'Ontario.

Professions dans le district d'Algoma en 2006

Code	Classification nationale des professions 2007	Main-d'œuvre d'Elliot Lake	Main-d'œuvre de Saut Ste. Marie	% Ontario	% Elliot Lake	% Saut Ste. Marie
A0	Cadres supérieurs/cadres supérieures	40	245	1,3 %	1,1 %	0,6 %
A1	Directeurs spécialistes/directrices spécialistes	45	630	3,0 %	1,2 %	1,6 %
A2	Directeurs/directrices de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	155	1 090	2,8 %	4,1 %	2,8 %
A3	Autres directeurs/directrices, n.c.a	110	945	3,2 %	2,9 %	2,4 %
B0	Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	30	490	2,8 %	0,8 %	1,3 %
B1	Personnel d'administration des finances et des assurances	35	465	1,3 %	0,9 %	1,2 %
B2	Secrétaires	35	685	1,4 %	0,9 %	1,7 %
B3	Personnel administratif et de réglementation	105	585	2,3 %	2,8 %	1,5 %
B4	Personnel de supervision du travail de bureau	30	185	0,6 %	0,8 %	0,5 %
B5	Personnel de bureau	225	3 885	10,2 %	6,0 %	9,9 %
C0	Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	40	835	4,1 %	1,1 %	2,1 %
C1	Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	25	1 925	2,9 %	0,7 %	4,9 %
D0	Personnel professionnel des soins de santé	45	435	1,1 %	1,2 %	1,1 %
D1	Professionnels/professionnelles en sciences infirmières	100	825	1,6 %	2,7 %	2,1 %

Code	Classification nationale des professions 2007	Main-d'œuvre d'Elliot Lake	Main-d'œuvre de Saut Ste. Marie	% Ontario	% Elliot Lake	% Sault Ste. Marie
D2	Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	110	660	1,2 %	2,9 %	1,7 %
D3	Personnel de soutien des services de santé	125	805	1,4 %	3,3 %	2,1 %
E0	Juges, avocats/avocates, psychologues, travailleurs sociaux/travailleuses sociales, ministres du culte et agents/agentes des politiques et des programmes	80	820	2,3 %	2,1 %	2,1 %
E1	Enseignants/enseignantes	180	1 725	4,0 %	4,8 %	4,4 %
E2	Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion, n.c.a.	50	1 005	2,1 %	1,3 %	2,6 %
F0	Personnel professionnel des arts et de la culture	25	290	1,4 %	0,7 %	0,7 %
F1	Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	115	535	1,7 %	3,1 %	1,4 %
G0	Personnel de supervision des ventes et des services	40	280	0,8 %	1,1 %	0,7 %
G1	Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains	75	495	2,3 %	2,0 %	1,3 %
G2	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses	200	2 035	4,5 %	5,3 %	5,2 %
G3	Caissiers/caissières	145	880	1,9 %	3,9 %	2,2 %
G4	Chefs et cuisiniers/cuisinières	60	615	1,2 %	1,6 %	1,6 %
G5	Personnel des services des aliments et boissons	50	760	1,4 %	1,3 %	1,9 %
G6	Personnel des services de protection	50	945	1,6 %	1,3 %	2,4 %
G7	Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés/préposées dans les sports et les loisirs	25	455	0,8 %	0,7 %	1,2 %
G8	Personnel de soutien familial et de garderie	105	595	1,4 %	2,8 %	1,5 %
G9	Personnel de la vente et des services, n.c.a.	380	4 600	7,6 %	10,1 %	11,7 %
H0	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du personnel des métiers et des transports	10	315	0,7 %	0,3 %	0,8 %
H1	Personnel des métiers de la construction	35	630	2,3 %	0,9 %	1,6 %
H2	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes, opérateurs/opératrices de réseaux électriques et électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de télécommunications	20	535	1,0 %	0,5 %	1,4 %
H3	Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	20	890	1,3 %	0,5 %	2,3 %

Code	Classification nationale des professions 2007	Main-d'œuvre d'Elliot Lake	Main-d'œuvre de Saut Ste. Marie	% Ontario	% Elliot Lake	% Sault Ste. Marie
H4	Mécaniciens/mécaniciennes	160	1 025	2,1 %	4,3 %	2,6 %
H5	Autres métiers, n.c.a.	15	160	0,7 %	0,4 %	0,4 %
H6	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd et grutiers/grutières et foreurs/foreuses	45	615	0,5 %	1,2 %	1,6 %
H7	Conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel assimilé, sauf les manœuvres	160	1 120	3,2 %	4,3 %	2,9 %
H8	Aides de soutien des métiers, manœuvres en construction et de transport et personnel assimilé	120	790	2,4 %	3,2 %	2,0 %
I0	Professions propres à l'agriculture, sauf les manœuvres	10	155	1,5 %	0,3 %	0,4 %
I1	Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazière et à la pêche, sauf les manœuvres	180	150	0,2 %	4,8 %	0,4 %
I2	Personnel élémentaire de la production primaire	65	365	0,9 %	1,7 %	0,9 %
J0	Surveillants/surveillantes dans la fabrication	-	265	0,5 %	0,0 %	0,7 %
J1	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication	45	745	2,5 %	1,2 %	1,9 %
J2	Monteurs/monteuses dans la fabrication	-	125	2,5 %	0,0 %	0,3 %
J3	Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	25	550	1,7 %	0,7 %	1,4 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2006 de la population active

Que signifient les données sur les professions?

Dans les classifications des professions individuelles, les différences entre les pourcentages du district d'Algoma et de l'Ontario sont très faibles. En général, toutefois, le district d'Algoma enregistre des pourcentages plus faibles dans les classifications de professionnels de la gestion et des affaires et autres professionnels que l'Ontario, et des pourcentages plus élevés dans les classifications du personnel de vente et des cols bleus que l'Ontario. Ces différences se reflètent dans les différentes structures industrielles de chaque région. L'économie du district d'Algoma, comme celle du Nord de l'Ontario en général, est axée en partie sur les secteurs des ressources naturelles, comme la foresterie et l'exploitation minière, d'où les pourcentages plus élevés de professions de cols bleus.

Rapport de dépendance économique

La proportion de résidents du district d'Algoma qui dépendent des paiements de transferts de toutes sortes du gouvernement est considérablement plus élevée que celle de la moyenne ontarienne : environ 18 pour cent par opposition à 14 pour cent dans l'ensemble de la province. En général, le Nord de l'Ontario a enregistré un taux de dépendance des paiements de transferts du gouvernement plus élevé que l'Ontario dans son ensemble.

Sources de revenu du district d'Algoma (milliers de dollars)

Type de revenu	2003		2006		
	N ^{bre} pers. qui déclarent un revenu	Revenu	N ^{bre} pers. qui déclarent un revenu	Revenu	% du revenu total
Revenu d'emploi	64 900	1 722 207 \$	66 180	2 017 689 \$	67,5 %
Traitements/salaires/commissions	58 680	1 624 979	60 150	1 914 383 \$	
Revenu tiré d'un travail indépendant	6 220	97 228 \$	6 030	103 306 \$	
Paiements de transferts	148 020	494 869 \$	148 530	542 981 \$	1,2 %
Assurance-emploi	9 750	52 196 \$	8 920	47 757 \$	
Sécurité de la vieillesse/supplément fédéral	20 410	127 352 \$	21 540	143 568 \$	
Régime de pensions du Canada	26 490	161 174 \$	28 130	181 695 \$	
Prestation fiscale canadienne pour enfants	12 290	30 071 \$	12 610	36 870 \$	
Crédit pour TPS/TVH	34 410	11 773 \$	35 400	14 347 \$	
Indemnisation des accidentés du travail	5 180	46 017 \$	5 030	46 751 \$	
Assistance sociale	7 720	55 297 \$	7 520	58 580 \$	
Crédit d'impôt provincial/allocation familiale	31 770	10 989 \$	29 380	13 413 \$	
Revenu de placement	37 490	382 077 \$	42 720	429 319 \$	14,4 %
Régime complémentaire	20 020	314 492 \$	20 790	352 820 \$	
REER	2 000	10 584 \$	1 910	10 301 \$	
Autre revenu	15 470	57 001 \$	20 020	66 198 \$	

Totaux	250 410	2 599 153 \$	257 430	2 989 989 \$	100 %
---------------	----------------	---------------------	----------------	---------------------	--------------

Source : Statistique Canada, données sur le déclarant

Rapport de dépendance économique du district d'Algoma

2006

Paiements de transferts	% Hommes	% Femmes	% dans le District d'Algoma	% en Ontario
Assurance-emploi	2,0 %	3,0 %	2,4 %	1,3 %
Sécurité de la vieillesse/supplément fédéral	4,9 %	11,0 %	7,1 %	3,9 %
Régime de pensions du Canada	7,8 %	11,1 %	9,0 %	4,5 %
Prestation fiscale canadienne pour enfants	0,2 %	4,7 %	1,8 %	1,4 %
Crédit pour TPS/TVH	0,4 %	1,2 %	0,7 %	0,5 %
Indemnisation des accidentés du travail	2,5 %	2,0 %	2,3 %	0,7 %
Assistance sociale	2,0 %	4,5 %	2,9 %	1,2 %
Crédit d'impôt provincial/allocation familiale	0,4 %	1,1 %	0,7 %	0,4 %
Régime complémentaire	19,1 %	14,8 %	17,5 %	9,0 %
Total des paiements de transferts	20,2 %	38,5 %	26,9 %	13,9 %

Source : Statistique Canada, données sur le déclarant

Que signifient les données sur le revenu?

Bien que la moitié du revenu personnel dans le district d'Algoma découle de l'emploi, un pourcentage important du revenu provient de paiements de transferts gouvernementaux; par conséquent, le district accuse un rapport de dépendance économique plus élevé par rapport aux transferts gouvernementaux que l'Ontario, principalement en raison de paiements tels que la Sécurité de la vieillesse et les pensions pour les personnes âgées, ce à quoi on peut s'attendre vu la population plus âgée du district d'Algoma. De même, le Nord de l'Ontario continue en général à dépendre de paiements d'assistance sociale et d'assurance-emploi plus élevés que la province. Cette situation est probablement due au fait que les industries et les emplois sont plus dispersés dans la région, ce qui pourrait entraîner des difficultés pour certains au moment de remplacer les emplois perdus.