

# CIMA

Comité d'investissement  
dans  
la main-d'œuvre  
d'Algoma



## Rapport Tendances, occasions et priorités (TOP)

# Janvier 2008



Le gouvernement de l'Ontario finance ce projet d'Emploi Ontario.

## EMPLOI ONTARIO

Réseau ontarien de l'emploi et de la formation

Les opinions exprimées dans le présent document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Section 1 : Introduction</b> .....	<b>1</b>
Revue des tendances .....	2
<b>Section 2 : Profil de la région</b> .....	<b>3</b>
Tendances dans la population vieillissante du district d'Algoma .....	3
Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus par district .....	4
Tendances d'émigration des jeunes du district d'Algoma .....	6
<b>Section 3 : Changements importants</b> .....	<b>7</b>
Secteur de l'industrie des produits forestiers .....	8
Secteur des soins de santé .....	8
Secteur de la construction .....	8
Secteur de l'industrie de l'acier .....	10
Secteur manufacturier .....	10
Industrie hôtelière et touristique .....	10
Éducation postsecondaire .....	11
<b>Section 4 : Notre processus de consultation TOP</b> .....	<b>13</b>
<b>Section 5 : Actions entreprises relativement aux tendances de 2007</b> .....	<b>13</b>
1. Pénuries dans les métiers spécialisés .....	14
2. Pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs .....	14
3. Émigration des jeunes .....	14
4. Différences rurales et urbaines .....	15
5. Changement d'orientation dans un secteur d'emploi clé .....	15
6. Main-d'œuvre sous-employée .....	15
<b>Section 6 : Tendances actuelles et plan d'action</b> .....	<b>16</b>
1. Tendance – Pénuries dans les métiers spécialisés .....	16
2. Tendance – Pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs .....	17
3. Tendance – Émigration des jeunes du district d'Algoma .....	18
4. Tendance – Vieillissement de la population/de la main-d'œuvre du district .....	19
5. Tendance – Différences rurales et urbaines au sein des communautés .....	20
6. Tendance – Changement d'orientation dans un secteur clé d'emploi .....	20
7. Tendance – Main-d'œuvre sous-employée .....	21
<b>Section 7 : Annexes</b> .....	<b>22</b>
Annexe 1 - Profils des communautés – Statistique Canada .....	22
Annexe 2 - Partenaires communautaires participants .....	26
Annexe 3 - Liste des dates des réunions .....	28
Annexe 4 - Bibliographie .....	30

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

**Jack McGoldrick**

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma

705.941.9341

[jmgoldrick@sympatico.ca](mailto:jmgoldrick@sympatico.ca)

## SECTION 1: INTRODUCTION

Le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA) est un organisme communautaire de planification que finance le ministère de la Formation et des Collèges et Universités. Le CIMA se compose de membres qui sont bien renseignés sur les problèmes de perfectionnement de la main-d'œuvre du district d'Algoma. L'objectif du CIMA est de faire participer la collectivité et les partenaires communautaires à un processus de planification et de recherche sur le marché du travail local qui mènera à des efforts de collaboration en vue de trouver des solutions locales aux problèmes du marché du travail local.

Pour réaliser cet objectif, le CIMA entreprend les activités suivantes :

- Fait participer les communautés à un processus local visant à déterminer les tendances, les occasions et les priorités clés qui prédominent sur le marché du travail local et à y donner suite.
- Dirige un processus local de planification dans le cadre duquel les organismes et établissements communautaires conviennent d'initier ou de mettre en œuvre des actions conjointes afin de résoudre les problèmes d'intérêt commun sur le marché du travail local.
- Crée des occasions pour l'élaboration de projets et d'activités de développement de partenariats qui tiennent compte des défis plus complexes ou plus pressants que doit relever le marché du travail local.
- Organise des événements et entreprend des activités pour promouvoir l'importance de l'éducation, de la formation, de l'apprentissage continu et du perfectionnement des compétences.

Le CIMA publie tous les ans un rapport Tendances, occasions et priorités (TOP) qui cerne les tendances, les problèmes et les occasions au sein du district d'Algoma à l'aide de données de recensement, de rapports de recherches, d'enquêtes et de consultations approfondies avec les partenaires communautaires. S'inspirant du travail effectué pour réaliser le rapport de l'année précédente, le CIMA fait participer les intervenants à un processus de planification de la main-d'œuvre qui peut établir la base de solutions durables à long terme.

Le rapport TOP se veut non seulement un plan d'action communautaire, mais aussi un processus continu qui ne s'arrête pas à sa parution. Avec la participation de la collectivité, le CIMA décèle de manière continue les problèmes courants et émergents sur le marché du travail, recueille des idées pour trouver des solutions à ces problèmes et dirige l'action qui améliorera notre marché du travail, ou y contribue.

Le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma tient à remercier tous les partenaires communautaires qui ont appuyé l'élaboration du rapport TOP 2008 en participant aux forums communautaires TOP. Nous remercions tous les intervenants de leur engagement et de leurs efforts à bâtir un marché du travail vigoureux et dynamique dans le district d'Algoma.

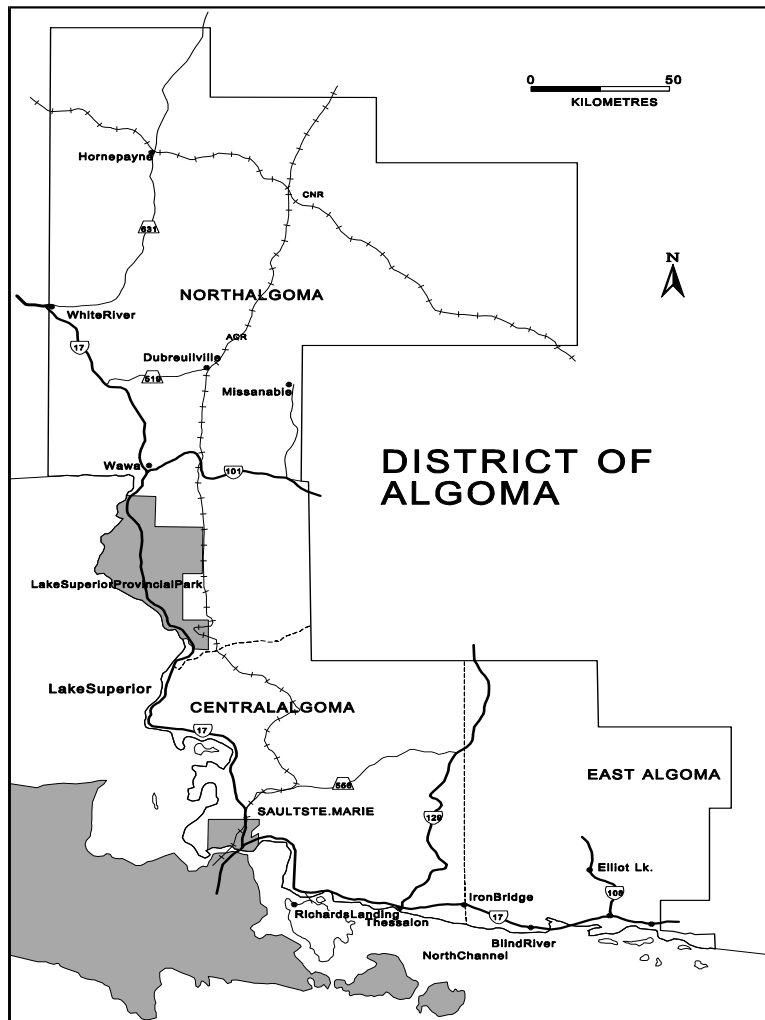
## Revue des tendances

Les tendances mentionnées dans le rapport TOP de janvier 2007 n'ont pas beaucoup changé au cours de l'année dernière. Voici les sept principales tendances que le rapport de janvier 2008 met en évidence :

1. Pénuries dans les métiers spécialisés
2. Pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs
3. Émigration des jeunes
4. Vieillissement de la population/main-d'œuvre du district
5. Différences rurales et urbaines au sein des communautés
6. Changement d'orientation dans un secteur d'emploi clé (déclin de l'industrie des produits forestiers et fermetures)
7. Main-d'œuvre sous-employée



Projet de construction résidentielle auquel participent les étudiants



Spanish à l'est.

Situé

dans le nord-est de l'Ontario en bordure de la rive Nord du lac Supérieur et du lac Huron, le district d'Algoma, qui comporte une population de 117,460<sup>i</sup> habitants, recouvre 48,737 kilomètres carrés, et s'étend de la rivière White au nord-ouest jusqu'à Spanish à l'est. Le district comprend les sous-districts suivants : Algoma-Nord, région de Sault Ste. Marie, Algoma-Centre et Algoma-Est. Il faut compter environ de sept à huit heures pour parcourir la distance entre Hornepayne au nord-ouest et



Projet de construction résidentielle auquel participent les étudiants

<sup>i</sup> Recensement canadien de 2006

## SECTION 2 : PROFIL DE LA RÉGION<sup>ii</sup>

La croissance économique au sein du district d'Algoma, tout comme ailleurs dans le reste du Nord de l'Ontario, s'est révélée bien inférieure à la croissance moyenne qu'a connue la province depuis les années 1970. En outre, parce que le perfectionnement de la main-d'œuvre est jugé vital au développement économique, le CIMA participe donc forcément aux discussions sur le développement économique. Les tendances démographiques sont un indicateur de développement économique, et elles influent sur les décisions futures relatives au développement. Voilà pourquoi il est très important pour nous de comprendre les tendances au sein de la région.

Le marché du travail ontarien évolue favorablement, néanmoins, certaines industries et régions géographiques ainsi que certains groupes démographiques en Ontario se heurtent à des difficultés. Les industries des services dans le district d'Algoma connaissent une forte croissance et créent des emplois, tandis que les secteurs manufacturier et forestier subissent d'énormes pressions et mises à pied qui font en sorte que le rendement du marché du travail varie selon les communautés. Par conséquent, certaines d'entre elles accusent des taux de chômage élevés et de faibles taux de croissance de l'emploi. L'industrie hôtelière et touristique a signalé une hausse perceptible de la demande de ressources humaines en 2005-2006, et elle a reconnu que l'accès à l'offre constituait maintenant un problème, mais pas encore une crise<sup>iii</sup>.

Par le passé, le taux de chômage dans la région du Nord a dépassé le taux moyen en Ontario. Il a diminué depuis 1998 et, en 2005, l'écart entre l'Ontario et le Nord avait presque disparu. Cependant, la baisse du taux de chômage découle du retrait de la vie active des habitants de la région du Nord plutôt qu'à la création d'emplois<sup>iv</sup>. En 2006, le taux de chômage moyen dans la région s'élevait à 7,4 %, taux qui se situait au-dessus du taux provincial moyen de 6,3 %.

Un certain nombre de différences régionales sont très évidentes dans le Nord. La population de l'Ontario vieillit, ce qui est tout particulièrement le cas dans le Nord de l'Ontario. Le Nord comprend la population la plus âgée en Ontario, en grande partie à cause de l'émigration des groupes d'âges plus jeunes, et il est la seule région en Ontario où l'on prévoit un déclin soutenu de la population jusqu'en 2031.

### Tendances dans la population vieillissante du district d'Algoma

Le pourcentage d'aînés dans le district d'Algoma a considérablement augmenté, passant de 16,6 % en 2001 à 19,1 % en 2006. Cette hausse se situe bien au-dessus des



Réunion de consultation TOP à Elliot Lake, septembre 2007

<sup>ii</sup> Annexe I - Profil communautaire complet, source : recensements canadiens de 2001 et de 2006

<sup>iii</sup> Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma, Hospitality Tourism Human Resource Study (étude sur les ressources humaines au sein de l'industrie hôtelière et touristique), octobre 2006.

<sup>iv</sup> A Summary report on Northern Region Consultation & Discussions (rapport sommaire des consultations et discussions sur la région du Nord), MFCU, région du Nord, Sudbury.

taux de vieillissement dans le Nord de l'Ontario et elle représente le plus haut pourcentage d'augmentation dans l'ensemble du district du Nord. La principale raison sous-tendant cette importante hausse réside dans le fait qu'Elliot Lake a accru le pourcentage d'aînés qui habitent sur son territoire de 26 % entre 2001 et 2006<sup>v</sup> en promouvant la localité comme une région de retraite.

### Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus par district

Tableau 1 : Population de 65 ans et plus par district du Nord

	Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus en 2001	Population totale âgée de 65 ans et plus en 2006	Pourcentage de la population âgée de 65 ans et plus en 2006
Ontario	12,9	1 649 185	13,6
Nord de l'Ontario	14,4	124 215	15,8
Parry Sound	18,8	8 620	21,1
<b>Algoma</b>	<b>16,5</b>	<b>22 300</b>	<b>19,1</b>
Manitoulin	16,6	2 400	18,3
Témiscamingue	16,5	6 025	18,1
Rainy River	15,5	3 485	16,2
Nipissing	14,7	13 485	15,9
Sudbury	13,3	3 365	15,7
Thunder Bay	13,9	22 620	15,2
Grand Sudbury	13,9	23 480	14,9
Cochrane	12,2	11 310	13,7
Kenora	10,7	7 125	11,1

### Variations dans la population du district d'Algoma

D'après l'analyse des données sur la population du recensement de 2006, six principales tendances semblent prévaloir au sein de la population du Nord de l'Ontario<sup>vi</sup>.

- La population s'est stabilisée. Du point de vue statistique, la population du Nord de l'Ontario était presque la même en 2006 qu'en 2001.
- En 2001, le Nord de l'Ontario représentait 6,9 % de la population totale de l'Ontario. En 2006, ce pourcentage était passé à moins de 6,5 %.
- La plupart des communautés autochtones du district d'Algoma connaissent un accroissement de la population, accusant des taux moyens de croissance de 16,5 %.
- Nous constatons que la croissance reprend dans les grands centres urbains. La population de la région urbaine de Sault Ste. Marie a connu une croissance pendant cette période.
- Les communautés tributaires de l'industrie minière se trouvaient dans une situation plus avantageuse que celles qui dépendent de l'industrie forestière. Même s'il y avait des exceptions, plusieurs communautés minières dans l'ensemble du Nord ont enregistré une croissance de 2001 à 2006, tandis que plusieurs communautés tributaires de l'industrie forestière ont continué à accuser des déclin.

<sup>v</sup> Série n° 3 de documents de recherches pour le recensement de 2006 - Aging Population Trends in Northern Ontario (tendances au sein de la population vieillissante du Nord de l'Ontario), Chris Southcott, Ph.D., Lakehead University, septembre 2007

<sup>vi</sup> Série n° 1 de documents de recherches pour le recensement - The 2006 Changing Population of Northern Ontario (la population changeante de 2006 dans le Nord de l'Ontario), Chris Southcott, Ph.D., Lakehead University, mai 2007.

De 2001 à 2006, la population du district d'Algoma a diminué d'un pourcentage relativement petit, soit de 1,2 %. Contrairement à la situation qui s'est produite en 1996 et 2001, alors que le déclin se situait à 6,9 %, en réalité, la ville de Sault Ste. Marie a connu une croissance de 0,5 %. Elliot Lake et les communautés du Nord d'Algoma, comme Michipicoten, Dubreuilville et White River, ont affiché les plus importants déclin.

**Tableau 2 : Communautés du district d'Algoma**

Nom de la communauté	Genre de communauté	2006	2001	Variation dans la population	% de variation dans la population
District d'Algoma		116 252	117 746	-1 494	-1,2
Algoma, unorganized, North Part	UNO	5 717	6 114	-397	-6,5
Algoma, unorganized, South-East	UNO	0	0	0	
Blind River	T	3 780	3 969	-189	-4,8
Bruce Mines	T	584	627	-43	-6,9
Dubreuilville	TP	773	967	-194	-20,1
Elliot Lake	C	11 549	11 956	-407	-3,4
Garden River 14	R	985	859	126	14,7
Goulais Bay 15A (1)	R	82	68	14	
Gros Cap 49	R	54	61	-7	-11,5
Hilton	TP	243	258	-15	-5,8
Hilton Beach	VL	172	174	-2	-1,1
Huron Shores	M	1 696	1 794	-98	-5,5
Jocelyn	TP	277	298	-21	-7
Johnson	TP	701	658	43	6,5
Laird	TP	1 078	1 021	57	5,6
Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional	TP	1 550	1 452	98	6,7
Michipicoten	TP	3 204	3 668	-464	-12,6
Missanabie 62	R	0	0	0	
Mississagi River 8	R	414	360	54	15
North Shore	TP	549	544	5	0,9
Plummer Additional	TP	625	671	-46	-6,9
Prince	TP	971	1 010	-39	-3,9
Rankin Location 15D (1)	R	566	473	93	
Sagamok	R	884	870	14	1,6
Sault Ste. Marie	C	74 948	74 566	382	0,5
Serpent River 7	R	340	323	17	5,3
Spanish	T	728	816	-88	-10,8
St. Joseph	TP	1 129	1 201	-72	-6
Tarbutt and Tarbutt Additional	TP	388	466	-78	-16,7
Thessalon	T	1 312	1 386	-74	-5,3
Thessalon 12	R	112	123	-11	-8,9
White River	TP	841	993	-152	-15,3

(1) Source des taux de population ajustés : Statistique Canada, recensements canadiens de 2001 et de 2006.

### Tendances d'émigration des jeunes du district d'Algoma

Depuis les années 80, l'émigration des jeunes de la région préoccupe la plupart des communautés du district d'Algoma. Les rapports TOP que les conseils locaux des régions du Nord de l'Ontario ont publiés au cours des quatre dernières années continuent d'exprimer ces préoccupations.

Selon les données disponibles, les taux d'émigration des jeunes ont augmenté considérablement depuis 1996, au point d'atteindre des records au cours de cette période. Une analyse des tendances dans le Nord de l'Ontario a révélé que les communautés autochtones étaient susceptibles d'afficher les taux d'émigration des jeunes les plus bas de la région<sup>vii</sup>. En outre, les taux d'émigration des femmes étaient inférieurs à ceux des hommes. Bien que la plupart des communautés qui ont connu une migration d'entrée étaient des communautés autochtones, certaines régions « suburbaines » du Nord de l'Ontario ont également enregistré une migration d'entrée de jeunes. Finalement, les données indiquent que, de manière générale, les communautés non organisées du Nord de l'Ontario accusaient des taux plus élevés d'émigration des jeunes<sup>viii</sup>.

**Tableau 3 : Taux d'émigration des jeunes des communautés du district d'Algoma**

Communauté	Genre de communauté	De 15 à 29 ans en 2001	De 20 à 34 ans en 2006	Déclin de la cohorte, de 2001 à 2006	Pourcentage de variation au sein de la cohorte
<b>District d'Algoma</b>		19 925	17 265	-2 660	-13,4
Jocelyn	TP	50	25	-25	-50,0
Hilton	TP	35	25	-10	-28,6
Hilton Beach	VL	20	5	-15	-75,0
St. Joseph	TP	185	115	-70	-37,8
Laird	TP	170	140	-30	-17,6
<b>Tarbutt and Tarbutt</b>					
Additional	TP	55	55	0	0,0
Johnson	TP	100	85	-15	-15,0
<b>Plummer</b>					
Additional	TP	100	65	-35	-35,0
Bruce Mines	T	90	45	-45	-50,0
Thessalon 12	R	15	15	0	0,0
Thessalon	T	210	165	-45	-21,4
<b>Huron</b>					
Shores	M	235	150	-85	-36,2
Blind River	T	695	500	-195	-28,1
Spanish	T	145	90	-55	-37,9
North Shore	TP	65	45	-20	-30,8
Elliot Lake	C	1 530	1 080	-450	-29,4

<sup>vii</sup> Pour diverses raisons, un grand nombre de communautés autochtones ne sont pas recensées correctement. Si Statistique Canada n'a pu recenser une communauté correctement, la population de cette communauté n'a pas été incluse dans les totaux des populations pour ce secteur du recensement.

<sup>viii</sup> Série n° 2 de documents de recherches pour le recensement - Youth Out-migration Trends in Northern Ontario: 2001-2006 (tendances d'émigration des jeunes du Nord de l'Ontario : 2001 à 2006), Chris Southcott, Ph.D., Lakehead University, septembre 2007.



Communauté	Genre de communauté	De 15 à 29 ans en 2001	De 20 à 34 ans en 2006	Déclin de la cohorte, de 2001 à 2006	Pourcentage de variation au sein de la cohorte
Macdonald, Meredith and Aberdeen					
Additional Sault Ste. Marie	TP	265	210	-55	-20,8
Prince	C	13 195	12 345	-850	-6,4
Sagamok Serpent River 7	TP	160	130	-30	-18,8
Mississagi River 8	R	190	140	-50	-26,3
Garden River 14	R	50	50	0	0,0
Michipicoten	R	70	70	0	0,0
Gros Cap 49	R	205	200	-5	-2,4
Dubreuilville	TP	695	515	-180	-25,9
White River	R	20	5	-15	-75,0
Algoma, unorganized, North Part	TP	255	185	-70	-27,5
	TP	225	150	-75	-33,3
	UNO	895	660	-235	-26,3

Source : Statistique Canada, recensements canadiens de 2001 et de 2006.

**Remarque :** Le tableau 3 examine les changements dans le nombre total de personnes au sein d'une cohorte ou d'un groupe d'âges donné. Aux fins du présent rapport, nous prenons le nombre de personnes à Algoma qui étaient âgées de 15 à 29 en 2001 et déterminons le nombre total de ce groupe en 2006, en le comparant avec le nombre total de personnes âgées entre 20 et 34 ans qu'indique le recensement de 2006. Si le total de ce groupe pour 2006 est inférieur au total de 2001, il y a alors eu émigration nette des jeunes.

### SECTION 3 : CHANGEMENTS IMPORTANTS

La définition de ce qui constitue un « effet important » peut varier d'une région à l'autre. Par exemple, la perte de 200 emplois dans une petite communauté aurait entraîné un effet beaucoup plus grand sur son économie locale que des pertes semblables dans un grand centre urbain comportant une base économique diversifiée.

Au cours de l'année qui vient de s'écouler, les « changements importants » qui ont pu occasionner des effets sur l'économie locale et qui valent la peine d'être mentionnés sont les suivants :

### Secteur de l'industrie des produits forestiers

En septembre 2007, Weyerhaeuser OSB (panneaux à copeaux orientés), située à Wawa, a annoncé qu'elle suspendrait ses activités pendant une période indéterminée, citant la faible demande de la part de ses clients pour le produit, le ralentissement du marché américain de l'habitation et la forte appréciation du dollar canadien comme étant responsables de la fermeture qui a éliminé 157 emplois. Ces pertes d'emploi s'ajoutent aux 100 emplois et plus perdus à Wawa et à White River au cours de l'année dernière chez Domtar, Dubreuil Forest Products et Forest Care.

St. Marys Paper, une entreprise qui existe depuis 111 ans à Sault Ste Marie et l'un des 12 fabricants de papiers spéciaux en Amérique du Nord, a repris ses activités sous le nom de Marys Corp. en juin 2007, après avoir fermé pendant neuf semaines à la suite d'une restructuration et d'une faillite qui ont échoué. L'usine, qui compte une main-d'œuvre de 283 membres, soit environ 100 de moins qu'avant la faillite, s'en tire malgré l'appréciation continue du dollar canadien par rapport au dollar américain.

En outre, Dubreuil Forest Products a annoncé le 8 novembre 2007 qu'elle fermera complètement sa scierie à Dubreuilville jusqu'à la fin de janvier 2008, laissant ainsi 140 travailleurs sans emploi.



Réunion de consultation TOP à Wawa, septembre 2007

### Secteur des soins de santé

Une cérémonie d'inauguration des travaux pour le nouvel hôpital régional de Sault Ste. Marie, qui constitue le plus important projet d'infrastructure publique dans la région depuis des générations, a eu lieu en août 2007. Ce nouvel hôpital régional de 498 millions \$ (dollars d'aujourd'hui) à la fine pointe de la technologie, dont la date d'achèvement est prévue en octobre 2010, améliorera notre capacité à attirer des professionnels de la santé et relancera l'économie locale de manière significative.

L'hôpital régional de Sault Ste. Marie invite des médecins formés à l'échelle internationale à venir compléter le travail des médecins locaux<sup>ix</sup>. Le projet pilote de deux ans aura recours à des auxiliaires médicaux pour la première fois dans divers services aux patients hospitalisés où ils peuvent aider les médecins à offrir des services d'urgence et des services médicaux au quotidien. L'hôpital ne fera appel qu'à des médecins formés à l'échelle internationale qui ont reçu une éducation et l'agrément dans des pays que l'Ontario ne reconnaît pas encore.

### Secteur de la construction

On s'attend à ce que l'investissement dans la construction augmente de plus de deux pour cent par année au cours des huit à dix prochaines années et qu'il s'accompagne d'un rythme de croissance nécessaire pour attirer, recruter et former la main-d'œuvre de l'industrie.

<sup>ix</sup> Sault Star, 12 octobre 2007.

Certaines informations probantes laissent entendre que la situation de l'industrie de la construction dans le district d'Algoma pourrait différer de celle de l'industrie à l'échelle de la province du fait qu'il y aurait une plus grande possibilité de pénuries de main-d'œuvre qualifiée à court terme pour les projets industriels et d'ingénierie, ainsi qu'une demande accrue de travailleurs spécialisés associée à la construction résidentielle et non résidentielle. La région de Sault Ste. Marie connaît un boom de la construction qui se poursuivra tard en 2008. On s'attend à ce que les nouveaux investissements proposés dans la construction s'élèvent à près de 700 millions de dollars. Le projet de construction résidentielle pour retraités de grande envergure qui est proposé à Elliot Lake est important pour une localité de cette taille, compte tenu du fait qu'Elliot Lake préconise la vente de 400 terrains sur le bord de l'eau et la construction d'habitations saisonnières et permanentes<sup>x</sup>.

En décembre 2007, trois mois après avoir annoncé leur intention de construire une centrale solaire de 20 mégawatts à Sault Ste. Marie, au coût de 120 millions de dollars, les promoteurs ont triplé leur vision de la capacité et de l'investissement qu'elle pourrait générer. Grâce à cette nouvelle capacité, Pod Generating Group possédera la plus importante centrale solaire au Canada d'ici 2010. Ce projet créera près de 45 emplois dans la construction pour chaque phase de 10 MW, et de 9 à 15 emplois permanents liés à l'exploitation et à l'entretien<sup>xi</sup>.

Un grand nombre d'activités de construction se poursuivent toujours dans la section nord de Sault Ste. Marie et sur la Great Northern Road.

Un nouvel hôpital est en construction et, tout au long de la rue, d'autres commerces s'installent partout



La Great Northern Road

autour du centre commercial de Wal-Mart/Home Depot. L'arrivée de grands magasins comme Wal-Mart et l'édification du nouvel hôpital régional de Sault Ste. Marie attirent d'autres entreprises complémentaires et favorisent la construction de nouvelles habitations.

Boston Pizza et une quincaillerie agricole TSC ont ouvert leurs portes à l'automne, tandis que d'autres grands magasins de détail dont les noms n'ont pas été dévoilés seront situés du côté est de la Great Northern Road. Ces magasins se trouveront dans le même centre commercial que Future Shop, Reitmans, Payless Shoes et Mark's Work Warehouse, qui viennent tout récemment d'ouvrir.

D'autres développements commerciaux sont en cours sur la Great Northern Road, y compris l'arrivée d'une importante institution financière. L'ouverture du plus important projet institutionnel jamais vu dans la ville, le nouvel hôpital régional de Sault Ste. Marie, en 2010, et ses 1 700 employés, attireront d'autres entreprises.

<sup>x</sup> Human Resource Study, *The Construction Industry in the District of Algoma (étude sur les ressources humaines de l'industrie de la construction dans le district d'Algoma)*, 2006.

<sup>xi</sup> Sault Star, 8 décembre 2007.

Le consortium Hospital Infrastructure Partners dirige un nouveau projet visant à remplacer l'hôpital public Plummer Memorial et l'hôpital général du centre-ville. Les coûts totaux du projet pour la construction, l'aménagement, le matériel et l'exploitation, que l'on estime à 988 millions de dollars, seront répartis sur 30 ans.

Des cérémonies ont eu lieu à Sault Ste. Marie en février 2007 pour l'inauguration de l'unité d'identification médico-légale de la Police provinciale de l'Ontario (5,6 millions de dollars) et de l'établissement de garde en milieu fermé pour les jeunes (7,8 millions de dollars). On s'attend à ce que ces projets créent plus de 200 emplois dans la construction jusqu'au printemps de 2008.

### **Secteur de l'industrie de l'acier**

Algoma Steel, le plus important employeur industriel de Sault Ste. Marie, a lancé un programme d'apprentissage pour former les employés dont il a besoin, 1980 étant la dernière année où Algoma a embauché un groupe d'apprentis. La compagnie s'est associée au Sault College pour offrir un programme d'apprentissage visant à former 10 mécaniciens industriels, 10 électriciens industriels, 10 assembleurs-soudeurs et 8 briqueteurs et tailleurs de pierre, 2 techniciens en CVC et 6 conducteurs de treuil.

La société indienne Essar Global Limited, par le biais de sa filiale en propriété exclusive, Essar Steel Holdings Limited, et Algoma Steel Inc. ont annoncé en avril 2007 qu'elles avaient signé un accord définitif en vue de l'acquisition par Essar de toutes les actions ordinaires d'Algoma.

Tenaris Algoma Tubes a mis à pied 145 travailleurs à son exploitation de Sault Ste. Marie, 69 en février 2007 et 76 autres en mars 2007. La compagnie, qui fabrique des tuyaux sans soudure pour le forage pétrolier et gazier, attribue les mises à pied à un ralentissement sur les marchés pétrolier et gazier ainsi qu'à l'appréciation du dollar canadien. La compagnie a également déclaré qu'elle avait subi les répercussions négatives des importations étrangères bon marché, en provenance surtout de la Chine. Tenaris a entrepris ses activités en novembre 2000 avec 90 employés, et elle comptait 664 travailleurs avant les mises à pied de février.

### **Secteur manufacturier**

Teleflex Eco Trans Technologies L.P., un fabricant local qui, au cours des 14 dernières années, s'est forgé une réputation pour la fabrication de générateurs de groupe auxiliaire de puissance à haut rendement énergétique et conformes aux normes d'émission destinés aux marchés nord-américains du camionnage et des locomotives, a annoncé en août 2007 la fermeture permanente de l'usine de Sault Ste. Marie, laissant ainsi 55 travailleurs sans emploi.

### **Industrie hôtelière et touristique**

Un an et demi après avoir annoncé ses intentions de déménager à Sault Ste. Marie, Boston Pizza prévoyait ouvrir en décembre, créant ainsi de 100 à 125 nouveaux emplois dans l'industrie. Depuis l'ouverture de Wal-Mart en 2003, la Great Northern Road a connu une expansion extraordinaire et elle a fourmillé d'activités, surtout l'année dernière. Au cours de cette période, au moins sept entreprises ont ouvert leurs portes.

Les chiffres que Statistique Canada a publiés en septembre confirment les pires craintes des exploitants d'entreprises touristiques, les déplacements en provenance des États-Unis ayant atteint leur niveau le plus bas pour la deuxième fois en 35 ans.

Statistique Canada a déclaré que le déclin pouvait découler en partie de la forte appréciation du dollar canadien, qui a augmenté pour un sixième mois d'affilée en juillet, atteignant un record jamais vu depuis 30 ans. La parité du dollar canadien et du dollar américain se produisant moins de six ans après que le huard ait touché son plus bas niveau historique à 61,79 cents U.S., les petits exploitants d'entreprises touristiques continuent d'éprouver des difficultés par suite du déclin du marché américain au cours de cette période.

### **Éducation postsecondaire**

#### **Sault College of Applied Arts & Technology**

Le nombre d'inscriptions des apprentis au Sault College a augmenté de 35 % cette année, se situant à 207 apprentis au 1<sup>er</sup> novembre 2007. En plus de cette hausse, le nombre total des inscriptions au 1<sup>er</sup> novembre 2007, en comparaison avec celles de l'année dernière, révèle que les inscriptions dans plusieurs autres domaines d'enseignement du collège ont également connu des augmentations, comme suit :

- 6,6 % pour les inscriptions de la première année d'enseignement postsecondaire;
- 22 % pour les inscriptions aux cours de perfectionnement, d'alphabétisation et formation de base;
- 11% pour les inscriptions en formation permanente, ce qui équivaut à 1 356 nouvelles inscriptions.

« Je suis particulièrement content de l'incroyable croissance que connaît la formation en apprentissage, a déclaré le D<sup>r</sup> Common, président du Sault College. Le collège possède les outils nécessaires pour former ses apprentis et s'est engagé à collaborer avec les employeurs industriels à répondre à la sérieuse pénurie de travailleurs qualifiés. »

La formation à l'apprentissage prévue pour 2007-2008 comprend, entre autres, les programmes suivants : électricien de construction et d'entretien, technicien d'entretien automobile, monteur de tuyaux à vapeur, plombier, cuisinier (cours supérieur), mécanicien de petits moteurs et monteuses de charpente métallique.

#### **Collège universitaire d'Algoma**

Avec l'appui du ministre de la Formation des Collèges et des Universités, le gouvernement a annoncé en mai 2007 son intention de déposer un projet de loi visant à établir une université Algoma indépendante. En plus de créer une nouvelle université Algoma indépendante à Sault Ste. Marie, le texte de loi en question permettrait d'accroître les possibilités et les choix pour les familles du Nord de la province. L'indépendance d'Algoma, après des décennies d'existence en tant que collège affilié, représenterait un meilleur avenir pour le district, davantage de possibilités pour nos jeunes, une plus grande croissance économique et une nouvelle vitalité pour notre

collectivité. Le Algoma College est affilié au campus de l'Université Laurentienne à Sudbury depuis son établissement en 1965.

Le nombre d'étudiants inscrits au Algoma College, qui surpasse actuellement 1 200 étudiants, a augmenté de 73 pour cent depuis 1998-1999. Une université Algoma indépendante assurerait la croissance continue des possibilités d'études postsecondaires dans la région, en offrant une plus vaste gamme de programmes menant à un grade, en développant les partenariats, en intensifiant le recrutement d'étudiants et en améliorant l'enseignement et la capacité de recherches. Bon nombre des étudiants du Algoma College sont des membres des Premières nations qui utilisent l'éducation qu'ils y reçoivent pour transformer leurs communautés.

### Indicateurs économiques<sup>xii</sup>

- Des arrêts d'exploitation et des fermetures d'usines ont perturbé les petites municipalités forestières du Nord de l'Ontario tributaires d'une seule industrie. La plupart des municipalités de l'Ontario qui ont connu une croissance négative de la population entre les années de recensement se trouvaient dans le Nord de l'Ontario.
- La valeur élevée du dollar canadien nuit aux industries forestière et touristique.
- Les prix élevés du pétrole nuisent au secteur touristique.
- La sécurité à la frontière américaine et l'exigence d'un passeport ont des répercussions sur le tourisme - 23 % des Américains possèdent un passeport par rapport à 40 % des Canadiens. Les excursions d'un jour sont à leur niveau le plus bas depuis 1972.
- L'industrie minière (l'or, le nickel et le diamant) se porte bien.
- Algoma Steel est très prospère à l'échelle locale.
- Investissements soutenus dans l'énergie.

### Préoccupations de la main-d'œuvre<sup>xiii</sup>

- Les décès ont surpassé les naissances pendant trois années consécutives.
- Algoma compte un pourcentage élevé de travailleurs à temps partiel – 23 % par rapport à 17 % en Ontario (EPA de 2006).
- Main-d'œuvre vieillissante – recensement de 2001 : l'âge médian à Algoma est de 41,4; l'âge médian en Ontario est de 37,2.
- Le recensement de 2006 révèle que l'âge médian à Algoma a augmenté à 45, tandis que celui de l'Ontario est passé à 39.
- 3 000 personnes de moins de 45 ans ont quitté le district d'Algoma entre 2000 et 2003; elles ne font que commencer à revenir.
- Pénurie de travailleurs qualifiés.
- Pénurie de travailleurs arrivant sur le marché du travail.

<sup>xii</sup> Présentation d'informations sur le marché du travail, Raymond Running, analyste de l'information sur le marché du travail.

<sup>xiii</sup> Présentation d'informations sur le marché du travail, Raymond Running, analyste de l'information sur le marché du travail.

#### SECTION 4 : NOTRE PROCESSUS DE CONSULTATION TOP

Le modèle de planification et processus de consultation TOP accorde une place importante à la participation de la collectivité pour la validation des problèmes du marché du travail que le processus a permis de cerner, et pour l'établissement de l'ordre de priorité de ces problèmes. Le comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma recueille continuellement des données sur l'activité du marché du travail du district d'Algoma. Il évalue ces données tout au long de l'année dans le cadre de sa participation aux réunions des intervenants communautaires, réunions qu'il dirige souvent, en étudiant des rapports de recherches pertinents sur le perfectionnement de la main-d'œuvre et par le biais de rapports que publient les médias locaux et nationaux.

Par l'entremise du processus de consultation TOP, des représentants de la collectivité passent en revue ces renseignements et confirment l'existence et l'émergence des tendances sur le marché du travail que la recherche a permis de documenter, et ils établissent des partenariats et un plan d'action communautaire en vue de résoudre les problèmes les plus importants.

Le CIMA a tenu des réunions de consultation communautaire TOP à Elliot Lake (14 participants), à Blind River (26), à Wawa (13) et à Sault Ste. Marie (67) en septembre et au début d'octobre 2007<sup>xiv</sup>. Ces séances, d'une durée d'environ quatre heures, ont rassemblé de nombreux intervenants de tous les groupes représentant notamment le monde des affaires, la main-d'œuvre, les groupes œuvrant pour l'égalité et le gouvernement.

Ces réunions comportaient une présentation d'informations actualisées sur le marché du travail de Service Canada et un examen des tendances et des problèmes courants que les résultats de la recherche ont permis de reconnaître, suivie d'une séance pendant laquelle des groupes de discussion de 8 à 10 participants devaient établir l'ordre de priorité des tendances et des problèmes auxquels il faut remédier.

Dans le cadre des séances, on a pu également recueillir les adresses électroniques des participants afin de pouvoir communiquer régulièrement avec eux par courriel.

La publication des rapports TOP de 2008 marque l'aboutissement d'un processus local de planification continue que dirige le CIMA et qui a rassemblé des intervenants communautaires intéressés à coordonner leurs efforts et à maximiser leurs ressources dans le but d'entreprendre des actions pour résoudre les problèmes du marché du travail local.

#### SECTION 5 : ACTIONS ENTREPRISES RELATIVEMENT AUX TENDANCES DE 2007

Voici une liste des actions entreprises pour lutter contre les diverses tendances que le Rapport TOP de l'année dernière a identifiées pour le district d'Algoma.

---

<sup>xiv</sup> L'annexe II comporte une liste complète des participantes et participants

### **1. Pénuries dans les métiers spécialisés**

- Compétences Canada-Ontario, en partenariat avec le CIMA, a organisé un souper de réseautage sur le thème « Skills Work for Women », pendant lequel 23 jeunes étudiantes du niveau secondaire ont fait la connaissance de 10 conseillères qui travaillent ou étudient actuellement dans les métiers spécialisés ou un domaine technologique.
- Le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma a prévu tenir, au début de février 2008, un forum sur l'apprentissage dans les métiers spécialisés à l'intention des intervenants communautaires en vue d'accroître et de rallier le soutien permettant d'aller de l'avant avec la création d'un Consortium industriel d'Algoma (CIA) qui assumerait le rôle d'organisme-parrain des apprentis.
- Le 21 novembre 2007, le Sault College a présenté « Apprenticeship Works », une activité qui a connu beaucoup de succès et où 270 étudiants des écoles secondaires de la région ont été sensibilisés aux carrières dans les métiers spécialisés.
- Entreprise Centre Sault Ste. Marie, en collaboration avec les conseils scolaires locaux, a promu le programme « Specialist High Skills Major » en construction, hôtellerie et tourisme auprès des étudiants.

### **2. Pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs**

- L'Algoma University College et le Sault College, en partenariat avec le CIMA, ont réalisé un CD-vidéo et la documentation connexe mettant en valeur la qualité de vie dans nos communautés, notamment, le coût de la vie, l'accès aux soins de santé, le transport public, les établissements d'enseignement, les écoles, la demande de travailleurs et les débouchés.
- Destiny Sault Ste Marie, avec le Sault College et d'autres intervenants communautaires, a formé un comité de direction et préparé un document de travail relativement à une proposition de partenariat de développement du marché du travail avec le MFCU pour réaliser une étude sur le marché du travail, dont les objectifs clés sont un profil exhaustif des problèmes de ressources humaines à court et à long terme du district, une analyse des écarts ainsi qu'un plan d'action pour résoudre les problèmes que l'analyse identifiera.
- La ville de Sault Ste. Marie crée actuellement un portail ([discoverthesault.ca](http://discoverthesault.ca)) qui constituera une principale source d'information pour les personnes de l'étranger ou d'autres régions du pays désirant déménager à Sault Ste. Marie. L'objectif est de créer une source d'information unique pour les segments cibles du marché.
- Destiny Sault Ste. Marie a mis au point une stratégie d'immigration qui instaure des mesures visant à accroître la diversité de notre communauté en vue d'accélérer la croissance économique et d'aider à combler les pénuries actuelles de main-d'œuvre.
- À l'automne 2007, le Sault Community Career Centre a lancé « New To The Sault » afin d'offrir de l'information et un service d'aiguillage aux nouveaux arrivants à Sault Ste. Marie.

### **3. Émigration des jeunes**

- Entreprise Centre of Sault Ste. Marie a présenté le programme « Entreprise d'été » au nom du ministère des Petites Entreprises et de l'Entrepreneuriat; le



programme encourage les jeunes à perfectionner leurs compétences en gestion d'entreprise et en tant que travailleurs autonomes.

- Connexion Emploi - Sault College, en partenariat avec le Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA), a été l'hôte de séances d'information sur le thème « Careers of the Future » afin de renseigner les élèves, les enseignants, les parents et les conseillers en orientation sur les types de postes qui pourraient être disponibles au cours des deux à cinq prochaines années. Le Sault College of Applied Arts & Technology, North American Construction, le conseil scolaire du district d'Algoma et la GRC ont présenté les diverses carrières qu'offrent leurs organismes à plus de 130 participantes et participants.

#### 4. Différences rurales et urbaines

Après cinq années d'absence du district, le Sault College a mis au point un programme postsecondaire de formation préparatoire à l'exercice d'un métier dans la construction de niveau collégial qu'il offrira dans Algoma-Est en vue d'initier les élèves aux carrières de niveau d'entrée dans l'industrie florissante de la construction de résidences secondaires de la région.



Réunion de consultation TOP à Blind River, septembre 2007

#### 5. Changement d'orientation dans un secteur d'emploi clé (déclin de l'industrie des produits forestiers et fermetures)

Des comités d'adaptation de la main-d'œuvre à White River et à Wawa ont été créés afin de faciliter l'adaptation des travailleurs par suite des récentes fermetures et mises à pied dans le secteur des produits forestiers.

#### 6. Main-d'œuvre sous-employée

- Rotary Employment Partnership, par le biais d'Intégration communautaire Ontario, s'efforce d'encourager les membres à embaucher des personnes handicapées en :
  - faisant des présentations visant à sensibiliser les clubs Rotary dans l'ensemble du district;
  - encourageant les clubs Rotary à adopter cette initiative en tant que « pilier professionnel »;
  - réfutant les « mythes » entourant les personnes handicapées; et,
  - identifiant les « champions » au sein des clubs Rotary.

## SECTION 6 : TENDANCES ACTUELLES ET PLAN D'ACTION

### 1. Tendances – Pénuries dans les métiers spécialisés

*« Il existe une importante pénurie de main-d'œuvre qualifiée et très peu de jeunes qui cherchent à travailler dans les métiers. Le gouvernement doit s'attaquer à ce problème et faire savoir que le travail dans les métiers est excellent et valorisant.*

*La plupart des employeurs ne cherchent pas à recruter des employés pour le programme d'apprentis parce que souvent, à la fin de leur apprentissage, d'autres employeurs les embauchent<sup>xv</sup>. »*

#### **Enjeu prioritaire I**

Un nombre insuffisant d'employeurs embauchent des apprentis, ce qui entraîne des pénuries dans les métiers spécialisés.

#### **Action proposée**

Encourager et promouvoir un programme d'apprentis/de techniciens spécialisés à l'échelle de la région en partenariat avec les communautés des Premières nations, les employeurs, les syndicats et les établissements d'enseignement locaux qui permettrait aux employeurs de former conjointement des apprentis dans la communauté. Les apprentis recevraient ainsi une formation structurée et acquerraient une expérience de travail pertinente et importante au sein même de l'industrie en effectuant des stages rémunérés, ce qui réduirait de manière significative le temps nécessaire pour former un apprenti.

#### **Principal partenaire**

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA)

#### **Calendrier**

Durée d'un an – printemps 2008, jusqu'en 2009

#### **Résultats escomptés**

Le Consortium industriel d'Algoma collaborera avec la Direction de l'apprentissage du ministère de la Formation et des Collèges et Universités à inscrire 30 nouveaux apprentis au programme dans les métiers spécialisés.

#### **Enjeu prioritaire II**

Les étudiants, les parents et les enseignants ne considèrent pas les métiers spécialisés comme une carrière de premier choix.

#### **Action proposée**

Dans le cadre du rapport intégral sur la main-d'œuvre prévu pour le district d'Algoma, effectuer une évaluation des compétences et une étude des besoins en formation afin de déterminer les métiers spécialisés à risque et la main-d'œuvre spécialisée que les lieux de travail recherchent. Déterminer quelles sont les possibilités de formation, et les promouvoir auprès des étudiants et des parents.

#### **Principal partenaire**

Destiny Sault Ste. Marie

#### **Calendrier**

Durée d'une année – Printemps 2008, jusqu'en 2009

<sup>xv</sup> Apprenticeship Training : Lessons Not Learned, Results of CFIB Ontario Trades Training Survey (formation par l'apprentissage : les leçons non apprises, résultats du sondage de la FCEI sur la formation dans les métiers en Ontario), Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, février 2007.

### Résultats escomptés

Un rapport intégral sur la main-d'œuvre pour le district d'Algoma qui reconnaîtra les secteurs de croissance de l'activité d'emploi et la quantifiera, et qui cernerá les déséquilibres au sein de la main-d'œuvre actuelle et future.

## 2. Tendances – Pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs

*Des milliers de jeunes en Ontario ne possèdent pas les compétences et l'éducation nécessaires pour trouver un bon emploi, tandis que les employeurs se plaignent qu'ils ne peuvent combler de nombreux postes parce qu'ils n'arrivent pas à trouver de main-d'œuvre qualifiée. Dans le lieu de travail d'aujourd'hui, les changements technologiques rendront les compétences personnelles désuètes en une décennie seulement; pourtant, il est difficile d'avoir accès au perfectionnement professionnel<sup>xvi</sup>.*

### Enjeu prioritaire I

Les employeurs font face à des pénuries de main-d'œuvre qualifiée en raison des taux élevés de départs à la retraite et d'émigration des jeunes.

#### Action proposée I

Réaliser les objectifs du rapport sur la main-d'œuvre prévu pour le district d'Algoma, notamment :

- un profil complet des problèmes de ressources humaines à court et à long terme et des défis que doivent relever les employeurs et les travailleurs dans les communautés du district d'Algoma; et,
- une analyse des écarts qui servirait de base à l'élaboration d'un plan d'action de perfectionnement de la main-d'œuvre pour les employeurs, les établissements d'enseignement, les fournisseurs de formation, les prestataires de services et les travailleurs au sein des communautés du district d'Algoma.

### Principal partenaire

Sault College of Applied Arts & Technology

#### Calendrier

Durée d'une année – Débutant au printemps 2008

### Résultats escomptés

Un rapport intégral sur la main-d'œuvre pour le district d'Algoma qui reconnaîtra les secteurs de croissance de l'activité d'emploi et la quantifiera, et qui cernerá les déséquilibres au sein de la main-d'œuvre actuelle et future.

#### Action proposée II

Mettre en œuvre le plan et la stratégie d'immigration de Sault Ste. Marie.

### Principal partenaire

Destiny Sault Ste. Marie

#### Calendrier

Janvier 2008 – Mars 2008

### Résultats escomptés

Atteindre les résultats mesurables de la stratégie d'attraction, de rétention (immigration) et de croissance de Sault Ste. Marie (SSM), ou les surpasser.

#### Action proposée III

Collaborer avec d'autres communautés du district d'Algoma pour élaborer une stratégie d'immigration.

<sup>xvi</sup> *The challenge Ahead: Averting a Skills Crisis in Ontario (le défi de l'avenir : éviter une crise des compétences en Ontario), Ontario's Workforce Shortage Coalition, rapport 2007.*

### **Principal partenaire**

Comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Est

### **Calendrier**

Avril 2008 – Mars 2009

### **Résultats escomptés**

Une stratégie d'immigration pour les communautés rurales du district d'Algoma

## **3. Tendances – Émigration des jeunes du district d'Algoma**

*Le taux d'émigration des jeunes de la région est passé de 24,8 % en 2001 à 13,4 % en 2006, la principale raison étant le déclin rapide du taux d'émigration des jeunes de la plus grande région urbaine. Sault Ste. Marie, dont la population comprend plus de 70 % de la population totale du district d'Algoma, a vu son taux chuter à 6,4 %. Elliot Lake a également enregistré une diminution de son taux d'émigration des jeunes, mais à 29,4 %, il est toujours considérablement plus élevé que le taux moyen du Nord de l'Ontario.*

### **Enjeu prioritaire I**

Les jeunes quittent le district d'Algoma en raison de la perception qu'il existe peu de débouchés, ce qui empêche les employeurs de combler des emplois de niveau d'entrée.

### **Action proposée I**

Mettre au point une stratégie de rétention des jeunes pour le district d'Algoma, en commençant par une série de réunions de groupes de discussion sur les jeunes dans l'ensemble du district afin de déterminer pourquoi ils quittent nos communautés.

### **Principal partenaire, Action I**

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma et Connexion Emploi-Sault College

### **Calendrier**

Au printemps et à l'automne 2008, tenir des réunions de groupes de discussion sur les jeunes.

De décembre 2008 à mars 2009, mettre au point une stratégie de rétention des jeunes.

### **Résultats escomptés**

Stratégie globale de rétention des jeunes pour le district d'Algoma

### **Enjeu prioritaire II**

Les jeunes quittent les communautés en dehors de Sault Ste. Marie en raison du manque de possibilités de poursuivre des études postsecondaires, ce qui entraîne des pénuries de main-d'œuvre.

### **Action proposée**

Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication et d'emploi visant les employeurs et les jeunes de la région qui : a) ciblerait les emplois dans la région, les descriptions d'emploi et les compétences requises afin de les répertorier, et adapterait la formation requise aux fournisseurs de formation selon les régions; b) procéderait à l'élaboration d'un plan pour attirer les jeunes travailleurs qui s'appuierait sur le concept appelé « Michigan Cool Cities ».

### **Principal partenaire**

Comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Est, équipe de Sault Ste. Marie

### **Calendrier**

Date de début – Projet d'une durée de 2 ans

### Résultats escomptés

- a) Inventaire des emplois et des employeurs, et inventaire des fournisseurs de formation
- b) Une stratégie d'attraction et de rétention des jeunes fondée sur le concept « Cool Cities »

## 4. Tendances – Vieillesse de la population/de la main-d'œuvre du district

*À mesure que la main-d'œuvre du Canada vieillit et diminue, le perfectionnement professionnel des travailleurs d'âge mûr devient essentiel à la productivité et la compétitivité du pays. Les travailleurs de plus de 45 ans constituent maintenant le plus important segment de la main-d'œuvre des pays industrialisés<sup>xvii</sup>.*

### Enjeu prioritaire I

Le vieillissement de la main-d'œuvre et des propriétaires d'entreprises exigera que les employeurs se préparent à transmettre leurs connaissances et à planifier la relève afin d'éviter des pénuries de main-d'œuvre et des pertes de productivité.

### Action proposée

Mettre au point, promouvoir et présenter quatre séminaires sur la planification de la relève axés sur le transfert de la propriété destinée aux propriétaires de petites entreprises et futurs propriétaires dans les communautés du district d'Algoma.

### Principal partenaire

Enterprise Centre Sault Ste. Marie

### Calendrier

6 mois – de septembre 2008 à mars 2009

### Résultats escomptés

Séminaire sur la planification de la relève mis au point et offert dans quatre communautés du district d'Algoma

### Enjeu prioritaire II

Une main-d'œuvre vieillissante qui reste au travail peut limiter les débouchés pour les jeunes.

### Action proposée II

Le rapport sur la main-d'œuvre prévu pour le district d'Algoma recueillera des données démographiques par le biais d'un sondage auprès des employeurs, les analysera et comprendra des recommandations sur la meilleure façon de résoudre le problème.

### Principal partenaire

Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma (CIMA)

### Calendrier

Date de début : printemps 2008, durée d'une année

### Résultats escomptés

Un rapport sur la main-d'œuvre comportant des recommandations sur l'âge de la main-d'œuvre actuelle par secteur.

<sup>xvii</sup> Ontario's Looming Labour Shortage Challenges, Le Conference Board du Canada, septembre 2007.

## **5. Tendance – Différences rurales et urbaines au sein des communautés**

### **Enjeu prioritaire**

L'accessibilité des programmes d'études et de formation postsecondaires dans les régions rurales pénalise les résidents et les employeurs dans ces régions lorsqu'ils se font concurrence pour l'emploi ou lorsque la formation est nécessaire pour perfectionner les compétences de la main-d'œuvre.

### **Action proposée**

Développer un inventaire virtuel des fournisseurs et programmes de formation disponibles dans le district et cerner toutes les insuffisances de formation.

La technologie qu'offre le nouveau Sault College Multi-media Centre aidera à répondre aux besoins des entreprises régionales et rurales qui reconnaissent que la formation et le perfectionnement des compétences des employés constituent un défi majeur pour qu'elles puissent demeurer compétitives. Ce nouveau centre servira de manière intensive à dispenser des programmes structurés et tenir d'autres activités collégiales ou communautaires qui contribueront de manière significative au bien-être social et économique des résidents du Nord.

### **Principal partenaire**

Comité consultatif sur la main-d'œuvre d'Algoma-Est et Sault College

### **Calendrier**

Septembre 2008 – Mars 2009

### **Résultats escomptés**

Un inventaire des fournisseurs et programmes de formation dans la région lié au portail de Sault Ste Marie

## **6. Tendance – Changement d'orientation dans un secteur clé d'emploi (déclin de l'industrie des produits forestiers et fermetures)**

### **Enjeu prioritaire**

Un changement d'orientation majeur de l'industrie des produits forestiers qu'ont suscité les mises à pied et les fermetures exige la mise en place d'un processus pour évaluer les compétences, cerner les lacunes et déterminer les besoins en formation afin d'aider les travailleurs à profiter des possibilités d'emplois disponibles.

### **Action proposée**

Répondre aux besoins des travailleurs adultes en mise à pied par le biais d'une analyse approfondie des besoins permettant d'évaluer les compétences de la main-d'œuvre disponible par rapport aux compétences qu'exigent les employeurs de la région.

**Partenaires :** Comités d'adaptation de la main-d'œuvre de White River et de Wawa

### **Calendrier**

Projet de 6 à 8 semaines commençant en février 2008

### **Résultats escomptés**

Un rapport sur l'analyse des besoins qui déterminera les compétences que possède la main-d'œuvre mise à pied, une analyse des ensembles de compétences qu'exigent les employeurs locaux et des recommandations sur la façon de combler, au besoin, les lacunes en matière de compétences.

## 7. Tendances – Main-d'œuvre sous-employée

*Selon un sondage qu'a mené Statistique Canada en 2001, l'Ontario comptait 1,5 million de personnes handicapées, ce qui représente 13,5 % de la population de l'Ontario<sup>xviii</sup>.*

### Enjeu prioritaire

Notre main-d'œuvre sous-employée (personnes handicapées) est sous-utilisée en raison de la perception des employeurs de leur manque d'habiletés, ce qui donne lieu à de faibles taux d'emploi chez ces personnes.

### Action proposée

Organiser un forum éducatif à l'intention des employeurs afin de promouvoir l'embauche des personnes handicapées. Le forum sera de nature informative et interactive, et visera à accroître la sensibilisation et la sensibilité aux divers types de handicaps, aux accommodations dans le lieu de travail et aux avantages d'embaucher des personnes handicapées.

Élaborer de la documentation promotionnelle imprimée et électronique ciblant les employeurs afin de les encourager à embaucher des personnes handicapées. Cette documentation cernerait certains « mythes » entourant les personnes handicapées et les réfuterait.

### Partenaire

Intégration communautaire Algoma

### Calendrier

Automne 2008

### Résultats escomptés

Sensibiliser davantage les employeurs au sein de la communauté aux occasions d'embaucher des personnes handicapées. Accroître les possibilités d'emploi de ces personnes.

<sup>xviii</sup> Statistique Canada, *Enquête sur la participation et la limitation d'activités (EPLA), 2001, publiée en septembre 2003.*

**SECTION 7 : ANNEXES**

**Annexe 1 - Profils des communautés – Statistique Canada**

**Tableau 1 - Population totale - Déclin et vieillissement de la population**

Principales villes/ Principaux villages	Population selon le recensement de 2006	Population selon le recensement de 2001	Variation par rapport au recensement de 2001
Sault Ste. Marie	74 948	74 566	0,50 %
Elliot Lake	11 549	11 956	-3,40 %
Blind River	3 780	3 969	-4,80 %
Michipicoten(Wawa)	3 204	3 668	-12,60 %
Thessalon	1 312	1 386	-5,30 %
Hornepayne	1 209	1 362	-11,20 %
Spanish	728	816	-10,80 %
Dubreuilville	773	967	-20,10 %
White River	841	993	-15,30 %

Source : Recensement canadien de 2006

**Tableau 2 - Caractéristiques selon l'âge  
Population d'hommes/de femmes semblable à celle de l'Ontario**

Caractéristiques de la population	Total	Hommes	Femmes
Total - toutes les personnes	117 460	57 190	60 275
Âgées de 0 à 14 ans	17 830	9 255	8 570
Âgées de 15 à 64 ans	77 340	37 650	39 690
Âgées de 65 ans et plus	22 300	10 280	12 015
Âgées de 80 ans et plus	5 110	1 905	3 210
Âge médian de la population			
Pourcentage de la population âgée de plus de 15 ans	89,2 %	87,1 %	91,1 %

Source : Recensement canadien de 2006



**Tableau 3 - Langue**

Premières langue(s) apprise(s) et encore comprise(s)	Total
<b>Total – Toutes les personnes</b>	116 075
Anglais seulement	95 260
Français seulement	8 010
Langue non officielle	11 735
Anglais et français	575
Anglais et langue non officielle	470
Français et langue non officielle	15
Anglais, français et langue non officielle	10

Source : Recensement canadien de 2006

**Tableau 4 - Caractéristiques de l'immigration**

Caractéristiques de l'immigration	Total
<b>Total – Toutes les personnes</b>	116 075
Population née au Canada	104 450
Population née à l'étranger	11 230
Ayant immigré avant 1991	10 435
Ayant immigré entre 1991 et 1995	260
Ayant immigré entre 1996 et 2000	295
Ayant immigré entre 2001 et 2006	235

Source : Recensement canadien de 2006

**Tableau 5 - Appartenance à une minorité visible**

Appartenance à une minorité visible	Total
<b>Population totale selon les groupes de minorités visibles</b>	117 200
Population des minorités visibles	1 400
Chinois	375
Sud-Asiatique	210
Noir	265
Philippin	120
Latino-Américain	110

Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 2 avril 2008)

**Tableau 6 - Populations autochtones**

<b>Total – Toutes les personnes</b>	117 200	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Première nation Michipicoten</li> <li>• Première nation Batchewana</li> <li>• Première nation Garden River</li> <li>• Première nation Thessalon</li> <li>• Première nation Mississauga</li> <li>• Première nation Serpent River</li> </ul>
<b>Population ayant une identité autochtone</b>	10 810	
<b>Population non autochtone</b>	106 385	
<p>Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 15 janvier 2008)</p>		

**Tableau 7 - Plus haut niveau de scolarité atteint**

Niveaux de scolarité en 2001, district d'Algoma	Population totale de 20 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint			
	Ontario	% de la population	Algoma	% de la population
Inférieur à la 9 <sup>e</sup> année	723 360	8,70 %	9 610	11,00 %
De la 9 <sup>e</sup> à la 13 <sup>e</sup> année	2 577 275	31,10 %	31 585	36,20 %
<b>Sans diplôme d'études secondaires</b>	1 402 505	16,90 %	18 685	21,30 %
<b>Sans diplômes d'études secondaires</b>	1 174 770	14,20 %	12 895	14,70 %
<b>Certificat ou diplôme d'une école de métiers</b>	843 480	10,20 %	12 245	14,00 %
<b>Collège</b>	1 961 265	23,70 %	19 765	22,60 %
<b>Sans certificat ou diplôme</b>	545 775	6,60 %	5 565	6,30 %
<b>Avec certificat ou diplôme</b>	1 415 490	17,10 %	14 200	16,20 %
<b>Université</b>	2 176 780	26,30 %	14 435	16,50 %
<b>Sans grade universitaire</b>	590 415	7,30 %	4 755	5,40 %
<b>Sans certificat ou diplôme</b>	403 395	4,90 %	3 525	4,00 %
<b>Avec certificat ou diplôme</b>	187 020	2,30 %	1 230	1,40 %
<b>Avec baccalauréat ou grade Supérieur</b>	1 586 365	19,20 %	9 675	11,00 %
<b>Population TOTALE pour l'échantillon</b>	8 282 160		87 640	
<p>Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 4 mars 2008)</p>				

**Tableau 8 - Statistiques sur l'emploi en 2001, district d'Algoma**

	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de participation
Algoma	10,30 %	51,70 %	57,60 %
Sault Ste. Marie	9,50 %	53,80 %	59,40 %
Elliot Lake	13,00 %	33,00 %	38,00 %
Blind River	13,50 %	51,50 %	59,50 %
Michipicoten (Wawa)	9,20 %	64,30 %	70,80 %
Ontario	6,10 %	63,20 %	67,30 %

Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 4 mars 2008)

**Tableau 9 - Gains en 2000**

Gains en 2000	Total	Hommes	Femmes
Ensemble des personnes ayant touché des gains	57 320	29 735	27 585
Gains moyens (ensemble des personnes ayant touché des gains [\$])	28 428	35 406	20 908
Personnes ayant travaillé toute l'année, à plein temps	27 300	16 400	10 900
Gains moyens (personnes ayant travaillé toute l'année, à plein temps [\$])	41 356	47 398	32 264

Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 1<sup>er</sup> mai 2008)

**Tableau 10 - District d'Algoma (DA)**

Industrie	Total	Hommes	Femmes
Total – Population active expérimentée	53 915	28 280	25 635
Agriculture et autres industries axées sur les ressources	2 440	1 940	510
Industries de la fabrication et de la construction	10 765	9 590	1 175
Commerce de gros et de détail	7 865	3 725	4 145
Finance et services immobiliers	2 050	750	1 300
Soins de santé et enseignement	10 265	2 175	8 090
Services commerciaux	7 335	4 305	3 030
Autres services	13 195	5 810	7 380

Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 4 mars 2008)

**Tableau 11 – Population active**

<b>Profession</b>	<b>Total</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
<b>Total – Population active expérimentée</b>	53 915	28 280	25 635
<b>Ventes et services</b>	15 555	5 865	9 690
<b>Métiers et transport</b>	9 515	8 895	620
<b>Affaires et administration</b>	7 685	1 775	5 910
<b>Sciences sociales et enseignement</b>	4 545	1 525	3 020
<b>Gestion</b>	4 390	2 675	1 715
<b>Autres</b>	12 225	7 545	4 680

Source : Recensement canadien de 2001 (Recensement de 2006 disponible le 4 mars 2008)

**Annexe 2 - Partenaires communautaires participants**

<b>Partenaires communautaires qui ont participé au processus TOP 2007/2008</b>	
Active Living	Vie active
Algoma District School Board	
Algoma District Services Administration Board	Conseil d'administration des services du district d'Algoma
Algoma Region Human Resources Association	
Algoma Steel Inc.	
Algoma University College	Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
Algoma Workforce Investment Committee	
Blind River Business Retention and Expansion	
Blind River Development Corporation	
Blind River District Health Centre	Pavillon santé du district de Blind River Ville de Sault Ste. Marie
City of Sault Ste. Marie	
Collège Boréal	Collège Boréal
Community Development Corporation of Sault Ste. Marie & Area	Société d'aide au développement des collectivités de Sault Ste. Marie
Community Quality Improvement	
Contact North	Contact Nord
Destiny Sault Ste. Marie	
Dubreuil Forest Products	
East Algoma Community Futures Development Corporation	Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
Elliot Lake Secondary School	

**Partenaires communautaires qui ont participé au processus TOP 2007/2008**

ELNOS	
FedNor	FedNor
Huron-Superior Catholic District School Board	
Indian Friendship Centre	
Richmont Mines Inc.	Mines Richmont Société John Howard de Sault Ste. Marie
John Howard Society	
Local Health Integration Networks	Réseaux locaux d'intégration des services de santé
Lucidia Studios	
Member of Parliament	Membre du Parlement
Michipicoten First Nation	Première nation de Michipicoten Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
Ministry of Training, Colleges & Universities	
Miramar Design Studio	
Mississauga First Nation	Première Nation de Mississauga
New Leaf Training	
North Channel Literacy Council	
Northern Development & Mines	Ministère du Développement du Nord et des Mines
NuComm International	
Ontario Works	Programme Ontario au travail
Public Utilities Corporation	
RDEE Ontario	Réseau de développement économique et d'employabilité de l'Ontario (RDEE)
Regional Employment Help Centre	
Safe Communities Partnership	
Sault & District Labour Council	
Sault Career Centre	
Sault College - Job Connect	Connexion Emploi - Sault College
Sault College of Applied Arts & Technology	
Sault College - East Algoma Job Connect	Connexion Emploi - Sault College, Algoma-Est
Sault Ste. Marie Construction Association	
Sault Ste. Marie Economic Development Corporation	
Service Canada	Service Canada
Social Services Sault Ste. Marie	

**Partenaires communautaires qui ont participé au processus TOP 2007/2008**

St. Basil's Secondary	
St. Mary's College	
Superior Children's Centre AMOEY	
Superior East Algoma Community Futures Development Corporation	Société d'aide au développement des collectivités de Supérieur-Est
Tenaris Canada	
Township of the North Shore	
Township of White River Economic Development Corporation	
United Steelworkers Union Local 2251	Section locale 2251 du Syndicat des Métallos
Upper Lakes Environmental Research Network (ULERN)	
Wawa Economic Development Corporation	
YMCA Employment Centre & Services	Emploi YMCA

**Annexe 3 - Liste des dates des réunions**

<b>Dates des réunions</b>	<b>Organisme</b>
5 avril 2007	Forum sur l'amélioration de la qualité des communautés
11 avril 2007	Réunion du Conseil du développement du Nord
11 avril 2007	Réunion sur la rétention et l'expansion des entreprises de Blind River
17 avril 2007	Réunion sur l'apprentissage
18 avril 2007	Réunion du comité consultatif local
19 avril 2007	Forum sur le recrutement et la rétention
28 avril 2007	Réunion du Comité d'investissement dans la main-d'œuvre d'Algoma
2 mai 2007	Réunion sur la rétention et l'expansion des entreprises
10 mai 2007	Réunion sur l'apprentissage
10-12 mai 2007	Conférence du conseil de la formation
16 mai 2007	Réseau d'emploi – Blind River
16 mai 2007	Réunion du comité consultatif local d'Algoma-Est
18 mai 2007	Réunion sur la rétention et l'expansion des entreprises
22-23 mai 2007	Réunion de planification stratégique de Supérieur-Est
25 mai 2007	Réunion sur l'immigration
30 mai 2007	Réunion sur le forum de l'énergie
7 juin 2007	Conférence téléphonique - Rick/Dan/Shawn
7 juin 2007	Réunion sur l'attraction des travailleurs
11 juin 2007	Projet d'information sur le marché du travail (IMT)
12 juin 2007	DEC – Atelier sur la viabilité des collectivités
15 juin 2007	Réunion de l'équipe de Sault Ste. Marie
19 juin 2007	Réunion sur l'apprentissage des Autochtones
20 juin 2007	Réunion de la Société d'aide au développement des collectivités d'Algoma-Est
25 juin 2007	Innovation Centre – Steve Morassut, Algoma University College

Dates des réunions	Organisme
28 juin 2007	Réunion avec Lauri Cunningham – planification TOP
29 juin 2007	Réunion du CIMA
5 juillet 2007	Réunion avec Jim Hopper – Lucidia
6 juillet 2007	Réunion avec Caroline Hepburn – Sault College
10 juillet 2007	Réunion sur l'énergie
12-13 juillet 2007	Réunion des Conseils du Nord – Sudbury
17 juillet 2007	Réunion sur la stratégie d'immigration
23 juillet 2007	Réunion avec Lauri Cunningham
24 juillet 2007	Réunion sur le processus de planification TOP
26 juillet 2007	Réunion avec les intervenants du MFCU
8 août 2007	Réunion avec Rick Thomas – SSM Construction Association
21 août 2007	Réunion sur la stratégie d'immigration
29 août 2007	Réunion des directeurs généraux du Nord – Sudbury
6 septembre 2007	Réunion des groupes de discussion sur l'amélioration de la qualité des communautés
10 septembre 2007	Réunion avec Destiny – Coordination du rapport
18 septembre 2007	Réunion sur la stratégie d'immigration
19 septembre 2007	Réunion IMT avec Webinar
21 septembre 2007	Équipe de Sault Ste. Marie
22 septembre 2007	Réunion avec l'Algoma District Municipal Association
24 septembre 2007	Réunion de consultation TOP à Elliot Lake
26 septembre 2007	Réunion de consultation TOP à Blind River
27 septembre 2007	Réunion de consultation TOP à Wawa
2 octobre 2007	Réunion sur la stratégie d'immigration
4 octobre 2007	Conférence téléphonique des Conseils du Nord
11 octobre 2007	Conférence téléphonique sur les activités des intervenants
12 octobre 2007	Réunion de consultation TOP à Sault Ste. Marie
16 octobre 2007	Réunion sur la stratégie d'immigration
19 octobre 2007	Réunion de l'équipe de Sault Ste. Marie
22 octobre 2007	Essai préliminaire du site – réunion avec les intervenants
23 octobre 2007	Conférence téléphonique - discussion sur la réunion au site
24 octobre 2007	Conférence téléphonique – réunion sur le processus, le matériel et la facilitation
26 octobre 2007	Réunion des coordonnateurs nationaux de l'apprentissage
30 octobre 2007	Conférence vidéo avec le ministère de la Formation et des Collèges et Université
6 novembre 2007	Réunion du comité d'adaptation de White River
20 novembre 2007	Réunion sur la stratégie relative à l'immigration
26 novembre 2007	Réunion de planification sur l'énergie
29 novembre 2007	Skills Work! For Women Networking Dinner
11 décembre 2007	Séance d'information sur les carrières de l'avenir
12 décembre 2007	Réunion avec Lauri Cunningham – Examen du rapport TOP
17 décembre 2007	Examen du budget
20 décembre 2007	Examen du rapport TOP par le CIMA

## Annexe 4 - Bibliographie

ALGOMA WORKFORCE INVESTMENT COMMITTEE. *Rapport Tendances, occasions et priorités (TOP)*, district d'Algoma, janvier 2007.

HAWM & ASSOCIATES INC. *The Construction Industry in the District of Algoma Human Resource Study*, district d'Algoma, octobre 2006.

LUCIDIA. *Hospitality Tourism Industry Human Resource Study*, 20 octobre 2006.

SOUTHCOTT, Chris, Ph.D., Lakehead University. *The Changing Population of Northern Ontario: 2001 to 2006*, série n° 1 de documents de recherches pour le recensement de 2006, mai 2007.

SOUTHCOTT, Chris, Ph.D., Lakehead University. *Youth Out-Migration Trends in Northern Ontario 2001 to 2006*, série n° 2 de documents de recherches pour le recensement de 2006, septembre 2007.

SOUTHCOTT, Chris, Ph.D., Lakehead University. *Aging Population Trends in Northern Ontario: 2001- to 2006*, série n° 3 de documents de recherches pour le recensement de 2006, septembre 2007.

ANDREW, Judith, et Plamen PETKOVE. *Apprenticeship Training: Lessons Not Learned, Results of CFIB Ontario Apprenticeship Trades Training Survey*, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, février 2007.

ONTARIO'S WORKFORCE SHORTAGE COALITION. *The Challenge Ahead: Averting a Skills Crisis in Ontario*, 2007.

LE CONFERENCE BOARD DU CANADA. *Ontario's Looming Labour Shortage Challenges, Projections of Labour Shortages in Ontario, and Possible Strategies to Engage Unused and Underutilized Human Resources*, 25 septembre 2007.

DUNGAN, Peter, et Steve MURPHY. *Ontario Mining: A Partner in Prosperity Building – The Economic Impacts of a 'Representative Mine' in Ontario*, Policy and Economic Analysis Program, Institute for Policy Analysis, University of Toronto, décembre 2007.

MULHOLLAND, Ron, et Claude VINCENT. *The State of Small and Medium Sized Enterprises in Northern Ontario*, Laurentian University, novembre 2007.

SAULT STE. MARIE ECONOMIC DEVELOPMENT CORPORATION, *The State of the Economy Report*, 2004 – 2005.