

2025

APERÇU DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION D'ALGOMA

Demandes d'emploi, compétences
et tendances





Le présent projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada
et le gouvernement de l'Ontario.

Publié : Mars 2026

Déclaration sur la source des données

Source : Données sur les offres d'emploi de la Société d'investissement pour la main-d'œuvre de la région d'Algoma (SIMA).

Ce rapport présente des renseignements recueillis à partir d'offres d'emploi publiées par des employeurs et des agences de placement sur plus de 50 sites Web accessibles au public. Les données ne concernent que les offres disponibles en ligne pendant la période de collecte, soit **de janvier 2025 à décembre 2025**. Toutes les données reflètent les renseignements disponibles au moment de la collecte.

Avertissement et limitations

Le présent rapport fournit des renseignements précieux, il convient cependant de tenir compte de plusieurs limites :

- Les offres d'emploi ne reflètent pas l'ensemble des opportunités d'emploi dans la région
- Tous les postes ne sont pas publiés en ligne. Certains secteurs s'appuient sur le bouche-à-oreille ou le recrutement interne.
- Des doublons peuvent apparaître, malgré les efforts déployés pour les supprimer.
- Les renseignements sur les salaires ne sont pas toujours fournis, ce qui peut fausser les moyennes.
- Les intitulés de poste varient d'un employeur à l'autre, ce qui complique la catégorisation.
- Les exigences en matière d'expérience et de formation sont basées uniquement sur ce que les employeurs choisissent de mentionner.
- Les fluctuations saisonnières peuvent influencer les tendances mensuelles en matière d'embauche.

Compte tenu de ces limites, ce rapport doit être utilisé comme un guide et non comme une représentation exhaustive du marché du travail d'Algoma.

Table des matières

Introduction	5
Sommaire	5
Demande d'emploi dans la région d'Algoma	6
Aperçu des professions en 2025	13
Vente et services	14
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	15
Secteur de la santé	16
Affaires, finance et administration	17
Communautés de la région d'Algoma	18
Sault Ste Marie	19
Wawa	20
Elliot Lake	21
Dubreuilville	22
Blind River	23
White River	24
Conclusion	25

Introduction

Le rapport sur la demande d'emploi dans la région d'Algoma offre un aperçu des tendances en matière d'emploi dans l'ensemble de la région et de ses localités, en mettant en évidence les secteurs où les opportunités se développent et les profils recherchés par les employeurs. En analysant les offres d'emploi, les tendances en matière de recrutement, les salaires et les compétences requises, le présent rapport permet aux étudiants, aux demandeurs d'emploi, aux enseignants et aux partenaires locaux de mieux comprendre le marché du travail régional. L'objectif est de favoriser une prise de décision éclairée, qu'il s'agisse de choisir un parcours professionnel, de concevoir des programmes de formation ou d'élaborer des stratégies en matière de main-d'œuvre.

Le marché de l'emploi dans la région d'Algoma en 2025 se caractérise par une forte activité de recrutement dans toute la région et dans de nombreuses localités. Dans la région d'Algoma, les employeurs recherchent en permanence des travailleurs à temps plein et permanents, et de nombreux postes exigent des compétences, une expérience et une formation spécifiques. Ce rapport résume les principales tendances observées entre janvier 2025 et décembre 2026.

Sommaire

En 2025, la région d'Algoma a connu une activité de recrutement soutenue dans toutes les principales localités, Sault Ste. Marie concentrant la majorité des offres d'emploi. Les employeurs ont continué à privilégier les postes permanents à temps plein, et les salaires ont affiché une légère hausse dans la plupart des secteurs.

La vente et les services, les métiers manuels, les soins de santé et l'administration des affaires sont restés les groupes professionnels les plus recherchés. De nombreux employeurs recherchaient des candidats ayant entre 1 et 3 ans d'expérience, ainsi que des certifications essentielles telles que les premiers secours, la sécurité alimentaire et la maîtrise de Microsoft Office.

Les données salariales ont révélé un large éventail de revenus potentiels, les postes dans les soins de santé, le droit et la gestion offrant les salaires les plus élevés, tandis que les postes de service de premier échelon restaient dans la fourchette basse, mais constituaient une source importante et vitale de main-d'œuvre. Dans l'ensemble, le marché du travail de la région a fait preuve de résilience, d'une demande constante et d'un besoin continu de travailleurs qualifiés.

Demande d'emploi dans la région d'Algoma

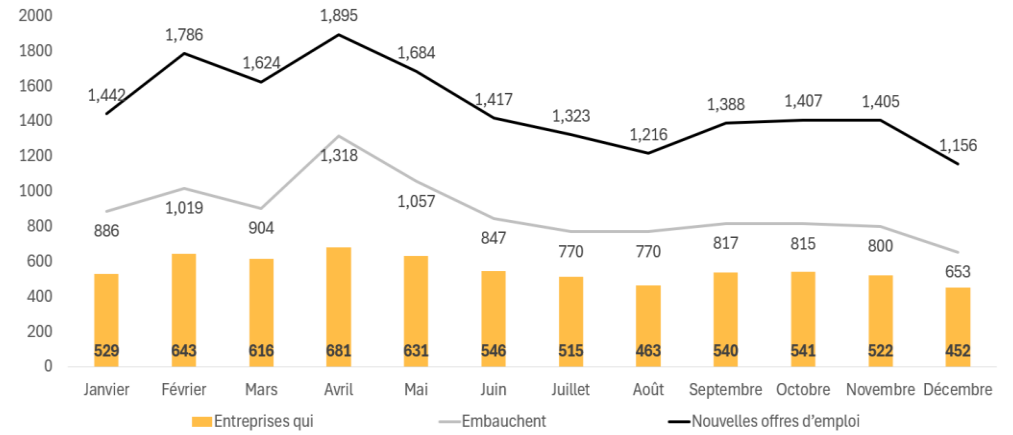
En 2025, on comptait plus de 11 000 offres d'emploi actives dans l'ensemble de la région d'Algoma, ce qui témoigne d'une forte demande de main-d'œuvre dans toute la région. La durée moyenne de publication des offres d'emploi était de 24 jours, soit une baisse de 29 % par rapport à l'année précédente, ce qui laisse supposer que les postes ont été pourvus plus rapidement. Le tableau ci-dessous montre que Sault Ste. Marie concentre la grande majorité des offres d'emploi actives de la région, avec 7 111 offres, ce qui reflète son rôle de principal pôle d'emploi dans la région d'Algoma.

Principales offres d'emploi par région

Région	Offres d'emploi actives
Sault Ste. Marie	7 111
Wawa	482
Elliot Lake	454
Dubreuilville	424
Blind River	182
White River	141

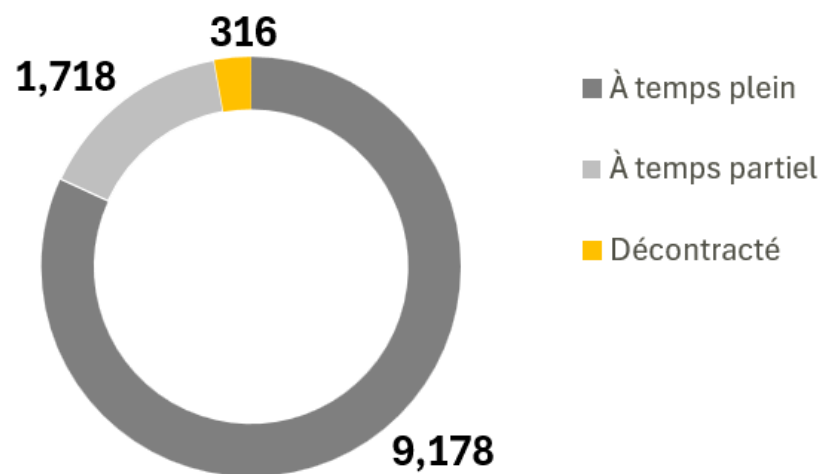
Types d'emploi et durée

Activité mensuelle d'embauche 2025

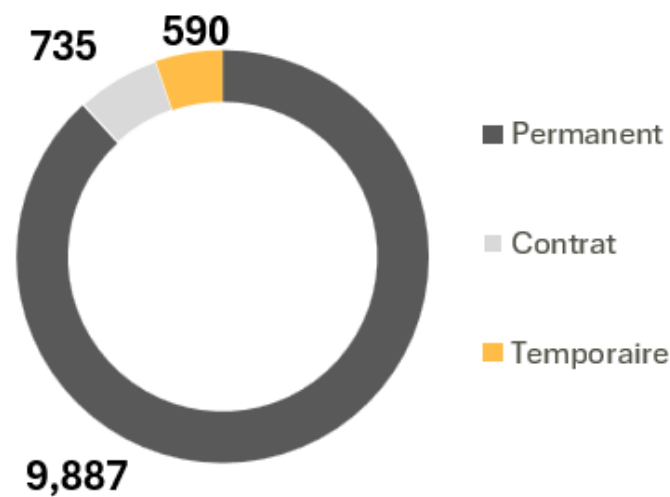


Le marché de l'emploi connaît son pic d'activité en avril, avec des pics au niveau des embauches, des nouvelles offres d'emploi et des offres actives. L'activité reste soutenue tout au long du printemps et au début de l'été, avant de diminuer progressivement vers décembre, mois qui enregistre les niveaux les plus bas pour ces trois indicateurs. Dans l'ensemble, les données reflètent une tendance saisonnière constante, les employeurs embauchant davantage au cours du premier semestre et ralentissant leurs embauches au dernier trimestre.

Le marché du travail est largement dominé par les postes stables et à long terme. Les postes à plein-temps représentent la plus grande part avec 9 178 offres, dépassant de loin les postes à temps partiel (1 718) et occasionnels (316).

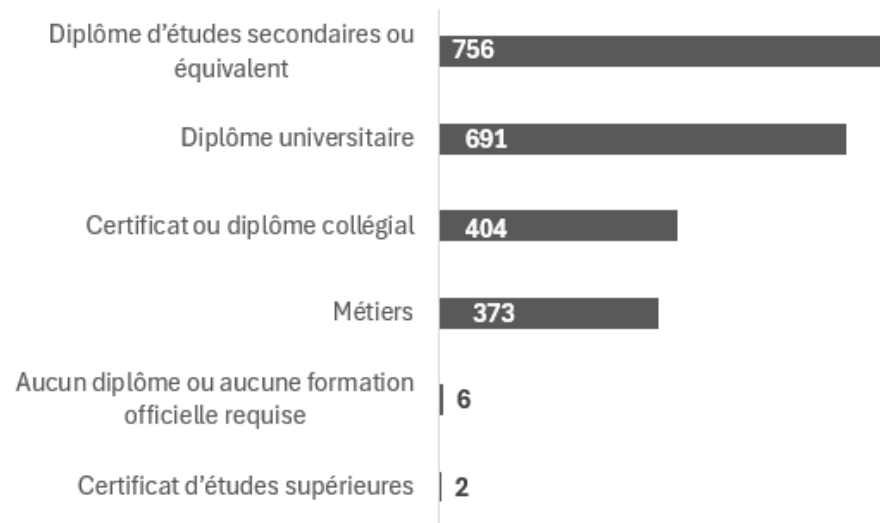
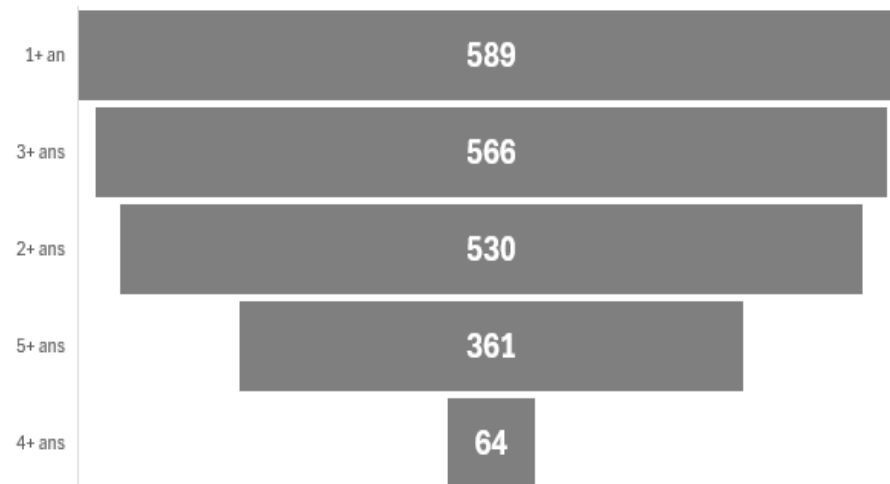


De même, si l'on classe les offres par type d'emploi, les postes permanents arrivent en tête avec 9 887 offres, tandis que les contrats à durée déterminée (735) et les missions d'intérim (590) représentent des segments bien plus restreints du marché. Dans l'ensemble, les données indiquent que les employeurs recherchent principalement des travailleurs à long terme, à temps plein, avec une demande limitée pour des contrats à court terme ou des modalités flexibles.



Exigences en matière d'expérience et de formation

Les exigences en matière d'expérience montrent que les employeurs recherchent principalement des candidats ayant une expérience professionnelle récente, la plupart des postes exigeant entre 1 et 3 ans d'expérience. La catégorie la plus importante est celle des candidats ayant plus d'un an d'expérience (589 offres), suivie de près par ceux ayant plus de trois ans (566) et plus de deux ans (530), ce qui montre que les employeurs apprécient les compétences de base, mais n'exigent pas de manière prépondérante une expertise de haut niveau. Les seuils d'expérience plus élevés sont moins courants : 5 ans ou plus sont exigés dans 361 offres, tandis que 4 ans ou plus n'apparaissent que dans 64 offres. Dans l'ensemble, cette répartition indique un marché de l'emploi orienté vers des travailleurs ayant une expérience modérée et pratique plutôt que vers des profils hautement spécialisés ou ayant une longue ancienneté.



Au total, environ 2 232 offres d'emploi ont été analysées. La plupart des postes exigent un niveau d'études secondaires ou postsecondaires, à part la plus importante correspondant au diplôme d'études secondaires ou à un équivalent (756; 33,9 %), suivi par le diplôme universitaire (691; 31,0 %). Les diplômes de niveau intermédiaire - certificat ou diplôme d'études collégiales (404; 18,1 %) et métiers spécialisés (373; 16,7 %) - représentent ensemble environ un tiers des offres. Très peu d'offres indiquent « aucune formation ou aucun diplôme officiel » (6; 0,3 %) ou un certificat d'études supérieures (2; 0,1 %).

Le tableau met en évidence certaines des exigences professionnelles les plus fréquemment demandées parmi les 11 212 offres d'emploi actives dans la région d'Algoma en 2025. Parmi celles-ci, la maîtrise de Microsoft Office (960 offres) et la vérification du casier judiciaire (855 offres) ont été souvent exigées par les employeurs. Parmi les autres exigences courantes figuraient l'accès régulier à un véhicule (657 offres) et un certificat de secourisme (582 offres). Le certificat en sécurité alimentaire (87 offres) apparaissait moins fréquemment, mais reste important pour les postes dans le secteur de la restauration.

Dans l'ensemble, les données montrent que les employeurs accordent souvent la priorité aux compétences numériques de base, aux certifications en matière de sécurité au travail et aux exigences de sécurité au travail lors du recrutement de candidats.



Microsoft Office

960 offres d'emploi



Vérification du casier judiciaire

855 offres d'emploi



Accès régulier à un véhicule

657 offres d'emploi



Premiers soins

582 offres d'emploi



Sécurité alimentaire

87 offres d'emploi

Métiers en forte demande

Les postes dans la vente et les services, les métiers spécialisés et les soins de santé dominent le marché de l'emploi. Les professions liées à la vente et aux services représentaient la plus grande part des offres d'emploi dans la région d'Algoma, avec 3 182 offres, suivies par les métiers spécialisés, les transports et les conducteurs d'engins (1 633) et les professions de la santé (1 543). Une demande supplémentaire a été observée dans les secteurs des affaires et de l'administration (1 191) ainsi que de l'éducation, du droit et des services sociaux (842). Dans l'ensemble, les données indiquent une forte demande de main-d'œuvre dans les domaines du service à la clientèle, des métiers spécialisés et des soins de santé dans toute la région.

Principales catégories professionnelles

Catégorie	Nombre d'emplois
Ventes et service	3 182
Métiers, transport et équipement	1 633
Métiers de la santé	1 543
Affaires et administration	1 191
Éducation, droit et services sociaux	842

Les 20 offres d'emploi les plus fréquemment publiées

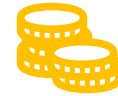
Métier CNP	Nombre d'emplois
Vendeurs au détail	522
Infirmières autorisées	467
Préposés au comptoir alimentaire	382
Infirmières auxiliaires autorisées	226
Travailleurs de soutien à domicile	215
Cuisiniers	214
Travailleurs généraux d'entretien des bâtiments et surintendants d'immeubles	206
Travailleurs sociaux et travailleurs de services communautaires	202
Préposés au réapprovisionnement des étagères, commis et préparateurs de commandes	202
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	181
Gestionnaires du commerce de détail et de gros	179
Chauffeurs de camions de transport	168
Assistants administratifs	148
Représentants du service à la clientèle - institutions financières	144
Techniciens en service automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	140
Superviseurs de service alimentaire	132
Autres représentants du service à la clientèle et de	124
Agents administratifs	117
Pharmaciens	106
Travailleurs sociaux	100

Aperçu des salaires

Les salaires ont connu une hausse modérée dans toute la région. Le salaire moyen affiché est passé à 28,25 \$ (hausse de 6 %), tandis que le salaire médian affiché a atteint 24,32 \$ (hausse de 5 %), ce qui témoigne d'une croissance salariale progressive sur l'ensemble du marché du travail régional.



Salaire moyen affiché : 28,25 \$ (↑ 6 %)



Salaire médian affiché : 24,32 \$ (↑ 5 %)

Les professions les mieux rémunérées (plus de 100 000)

Métier	Salaire médian
Avocats et notaires du Québec	154 059 \$
Agents immobiliers et vendeurs immobiliers	150 000 \$
Infirmières praticiennes	128 000 \$
Gestionnaires en soins de santé	127 822 \$
Enseignants collégiaux et autres formateurs professionnels	127 000 \$
Géoscientifiques et océanographes	123 000 \$
Enseignants de l'école primaire et de la maternelle	120 000 \$
Hygiénistes dentaires et thérapeutes dentaires	117 000 \$
Pharmaciens	116 500 \$
Conseillers financiers	108 900 \$
Spécialistes en santé et sécurité au travail	105 000 \$
Ingénieurs civils	101 000 \$
Représentants du service à la clientèle des institutions financières	100 000 \$
Gestionnaires en ingénierie	100 000 \$

Les professions les moins bien rémunérées

Métier	Salaire médian
Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	36 000 \$
Boulangers	38 000 \$
Préposés au réapprovisionnement des étagères, commis et préparateurs de commandes	40 000 \$
Acheteurs au détail et en gros	41 000 \$
Médecins généralistes et médecins de famille	41 013 \$
Vendeurs au détail et marchandiseurs visuels	42 000 \$
Superviseurs de service alimentaire	46 000 \$
Réceptionnistes d'hôtel	47 500 \$
Chefs	50 000 \$
Autres représentants du service à la clientèle et de l'information	50 500 \$
Praticiens en développement de carrière et conseillers en orientation (sauf en éducation)	52 212 \$
Agents et courtiers d'assurance	55 000 \$
Commis en banque, en assurance et autres commis financiers	55 200 \$

Entreprises qui embauchent le plus

Entreprise	Publications actives
Sault Area Hospital Foundation	1 125
Extendicare Canada Inc.	209
Alamos Gold Inc.	202
Walmart Canada	129
Tenaris Algoma Tubes Inc.	121
Restaurants Subway	119
Premières Nations de Garden River	112
Loblaw Companies Limited (Indépendants)	81
Ontario Lottery and Gaming (OLG)	80
Centre de santé communautaire	74
Groupe d'entreprises Ledcor	69
Days Hospitality Limited	63
Home Depot Canada Inc.	63
Groupe Banque TD	62
Sault Ste. Marie, Corporation of the City of	60
Banque Scotia	59
Tim Hortons	53
Algoma District School Board	52
Sault College	52
Bayshore HealthCare	51
Société canadienne des postes	51

Le tableau présente les principaux employeurs ayant publié des offres d'emploi dans la région d'Algoma. La Sault Area Hospital Foundation occupe largement la première place avec 1 125 offres, ce qui témoigne d'une forte demande dans le secteur de la santé. Parmi les autres grands employeurs, on trouve Extendicare Canada (209), Alamos Gold (202), Walmart Canada (129) et Tenaris Algoma Tubes (121).

Dans l'ensemble, la liste montre que les organisations des secteurs de la santé, du commerce de détail, des mines, de l'industrie manufacturière et du secteur public comptent parmi les recruteurs les plus actifs de la région.

Exigences linguistiques

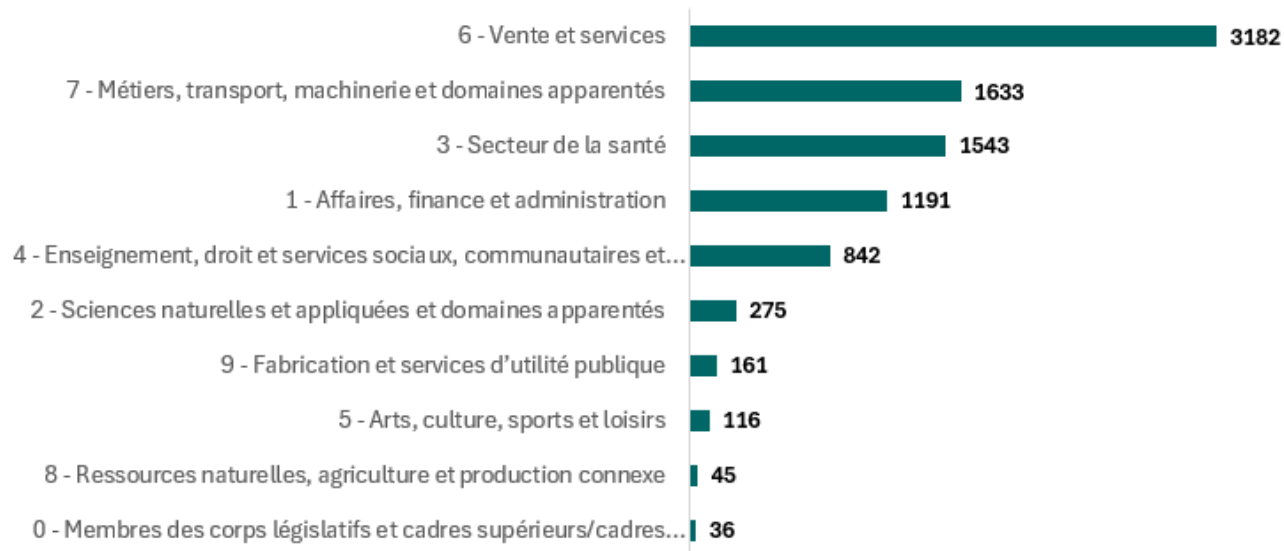
Les postes en français et les postes bilingues sont les plus courants.

Langue	Offres d'emploi actives
Français	872
Bilingue	361
espagnol	27
Italien	8
arabe	5

Aperçu des professions en 2025

Le graphique montre que les professions dans la vente et les services ont enregistré la plus forte demande de main-d'œuvre, avec 3 182 offres d'emploi, suivies par les métiers manuels, les transports et les conducteurs d'engins (1 633) et les professions de la santé (1 543). Une demande supplémentaire a été observée dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (1 191) ainsi que dans l'éducation, le droit et les services sociaux (842). Toutes les autres catégories professionnelles ont enregistré un nombre nettement inférieur d'offres d'emploi, ce qui indique que l'essentiel des recrutements s'est concentré sur le service à la clientèle, les métiers spécialisés et les postes liés à la santé.

Catégories professionnelles en forte demande en 2025



Les compétences les plus couramment associées à ces professions sont notamment les suivantes :

- Service client - aider les clients, traiter les demandes et résoudre les problèmes
- Communication - interaction claire avec les clients, les collègues et les supérieurs hiérarchiques
- Travail d'équipe et collaboration - travailler efficacement avec ses collègues dans des environnements où tout va très vite
- Ventes et présentation des produits - promotion des produits, vente incitative et entretien des présentoirs
- Gestion des espèces et systèmes de point de vente - traitement des paiements et utilisation des caisses enregistreuses
- Préparation des aliments et sécurité alimentaire - préparer les aliments et respecter les normes de santé et de sécurité
- Nettoyage et hygiène - veiller à ce que les espaces de travail restent propres et bien rangés
- Gestion du temps et multitâche - gérer efficacement plusieurs tâches simultanément pendant les périodes de forte activité

Ces postes mettent l'accent sur le service à la clientèle, la communication, la fiabilité et les compétences opérationnelles requises dans les secteurs du commerce de détail, de l'hôtellerie et des services¹.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de postes affichés
1	Vendeurs au détail et marchandiseurs visuels	522
2	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	382
3	Cuisiniers	214
4	Préposés au réapprovisionnement des étagères, commis et préparateurs de commandes	202
5	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	181
6	Gestionnaires du commerce de détail et de gros	179
7	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	144
8	Superviseurs de service alimentaire	132
9	Autres représentants du service à la clientèle et de l'information	124
10	Agents de sécurité et professions connexes dans les services de sécurité	88
11	Caissiers	85
12	Superviseurs des ventes au détail	81
13	Serveurs et serveuses de nourriture et de boissons	75
14	Représentants des ventes financières	65
15	Superviseurs des autres services	62
16	Acheteurs au détail et en gros	53
17	Autres professions liées à la vente	51
18	Réceptionnistes d'hôtel	47
19	Concierges, gardiens et nettoyeurs lourds	45
20	Gestionnaires de restaurant et de services alimentaires	37

¹ **Source des données :** Guichet-Emplois du gouvernement du Canada.

Les compétences les plus couramment associées à ces professions sont notamment les suivantes :

- Utilisation et entretien du matériel - conduite et utilisation en toute sécurité des véhicules, des machines et des outils
- Compétences mécaniques et techniques : diagnostic, réparation et entretien des équipements
- Construction et installation - montage, mise en place et entretien de structures ou de systèmes
- Dépannage et résolution de problèmes - identification des défaillances et recherche de solutions efficaces
- Respect des règles de santé et de sécurité - application des procédures et des réglementations en matière de sécurité au travail
- Dextérité manuelle et aptitudes physiques - manipulation d'outils, levage de matériaux et réalisation de tâches manuelles
- Lecture de documents techniques - interprétation de plans, de manuels et de bons de travail
- Gestion du temps et travail d'équipe : coordination des tâches avec les équipes et respect des délais des projets.

Les compétences clés requises pour les métiers de l'artisanat, des transports et de la conduite d'engins comprennent des aptitudes mécaniques et techniques, la maîtrise des engins, le dépannage et des connaissances en matière de sécurité au travail, ainsi que des capacités physiques et un esprit d'équipe².

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de postes affichés
1	Travailleurs généraux d'entretien des bâtiments et surintendants d'immeubles	206
2	Chauffeurs de camions de transport	168
3	Techniciens en service automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	140
4	Manutentionnaires	96
5	Aides et manœuvres en métiers de la construction	95
6	Mécaniciens industriels et monteurs en construction	91
7	Chauffeurs de service de livraison et distributeurs porte-à-porte	89
8	Gestionnaires de l'exploitation et de la maintenance des installations	52
9	Conducteurs de matériel lourd	50
10	Soudeurs et opérateurs de machines connexes	49
11	Installateurs et techniciens résidentiels et commerciaux	47
12	Chauffeurs d'autobus, opérateurs de métro et autres opérateurs de transport en commun	44
13	Charpentiers	43
14	Électriciens (sauf industriels et systèmes d'alimentation)	40
15	Mécaniciens d'équipement lourd	34
16	Préposés à la distribution du courrier	32
17	Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	31
18	Installateurs et techniciens en pièces pour automobiles, camions lourds et équipements	30
19	Plombiers	25
20	Machinistes, inspecteurs en usinage et outillage	24

² **Source des données** : Guichet-Emplois du gouvernement du Canada.

Secteur de la santé

Les compétences les plus couramment associées à ces professions sont notamment les suivantes :

- Soins et assistance aux patients - veiller à la santé, au confort et aux besoins quotidiens des patients
- Compétences en communication et en relations interpersonnelles - capacité à interagir efficacement avec les patients, leurs proches et les équipes soignantes
- Travail d'équipe et collaboration - coordination des soins avec les infirmières, les médecins et les autres professionnels de santé
- Souci du détail et tenue des dossiers - garantir l'exactitude des informations et de la documentation relatives aux patients
- Connaissance des protocoles de santé et de sécurité - respect des procédures de prévention des infections et de sécurité au travail
- Résolution de problèmes et esprit critique - répondre efficacement aux besoins des patients et aux situations cliniques.

Les métiers de la santé exigent généralement de savoir s'occuper des patients, de communiquer, de travailler en équipe et de faire preuve de minutie, ainsi que de connaître les procédures médicales, les protocoles de santé et de sécurité et les règles de tenue des dossiers afin de garantir une prestation de soins efficace³.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de postes affichés
1	Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées	467
2	Infirmières auxiliaires autorisées	226
3	Pharmaciens	106
4	Médecins généralistes et médecins de famille	91
5	Gestionnaires en soins de santé	78
6	Infirmières praticiennes	76
7	Hygiénistes dentaires et thérapeutes dentaires	60
8	Autres professions d'assistance au soutien des services de santé	47
9	Adjointes techniques en pharmacie et adjoints en pharmacie	43
10	Physiothérapeutes	38
11	Technologues en radiation médicale	37
12	Techniciens en pharmacie	37
13	Ergothérapeutes	31
14	Autres professions techniques en thérapie et évaluation	24
15	Les inhalothérapeutes, les perfusionnistes cliniques et les technologues en cardiopulmonaire	20
16	Technologues de laboratoire médical	20
17	Professions paramédicales	18
18	Audiologistes et orthophonistes	15
19	Assistants dentaires et assistants de laboratoire dentaire	15
20	Diététistes et nutritionnistes	10

³ **Source des données** : Guichet-emploi du gouvernement du Canada.

Affaires, finance et administration

Les compétences les plus couramment associées à ces professions sont notamment les suivantes :

- Compétences administratives et organisationnelles - gestion des plannings, des documents et des tâches administratives
- Communication et service à la clientèle - interaction avec les clients, les collègues et les parties prenantes
- Saisie de données et gestion des dossiers - tenue de registres financiers et administratifs précis
- Compétences financières et analytiques - établissement de budgets, tâches comptables et reporting financier
- Maîtrise des outils numériques et des logiciels - utilisation des logiciels bureautiques, des tableurs et des bases de données
- Souci du détail et capacité à résoudre les problèmes - garantir la précision et régler les questions administratives

Les compétences clés requises pour les métiers du commerce, de la finance et de l'administration comprennent le sens de l'organisation et des tâches administratives, la communication et le service à la clientèle, la gestion des données et des dossiers, l'analyse financière, ainsi que la maîtrise des logiciels bureautiques. Ces compétences favorisent l'efficacité des opérations administratives, la précision des processus financiers et une coordination efficace au sein des organisations⁴.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de postes affichés
1	Assistants administratifs	148
2	Agents administratifs	117
3	Conseillers financiers	98
4	Réceptionnistes	67
5	Travailleurs de soutien général de bureau	64
6	Commis en banque, en assurance et autres commis financiers	50
7	Auditeurs financiers et comptables	44
8	Gestionnaires financiers	42
9	Gestionnaires bancaires, de crédit et autres gestionnaires d'investissement	40
10	Comptables et commis connexes	40
11	Analystes financiers et en investissement	37
12	Responsables des ressources humaines et du recrutement	35
13	Techniciens en comptabilité et commis comptables	32
14	Autres agents financiers	28
15	Publicité, marketing et relations publiques	28
16	Planificateurs de conférences et d'événements	26
17	Gestionnaires en publicité, marketing et relations publiques	22
18	Administrateurs de la paie	21
19	Expéditeurs et destinataires	21
20	Commerçants et magasiniers	21

⁴ **Source des données** : Guichet-Emplois du gouvernement du Canada.

Communautés de la région d'Algoma

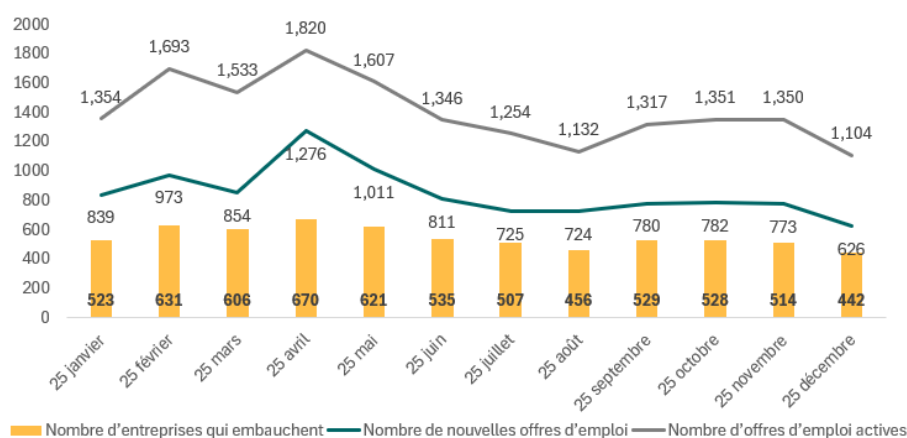
Cette section présente les six localités de la région d'Algoma qui comptent le plus grand nombre d'offres d'emploi actives, donnant ainsi un aperçu des zones où la demande de main-d'œuvre est la plus forte dans la région. Ces données illustrent la répartition géographique des opportunités d'emploi et permettent d'identifier les principaux marchés du travail locaux au sein de la région d'Algoma.

Les données montrent que Sault Ste. Marie comptait le plus grand nombre d'offres d'emploi actives (7 111), ce qui reflète son rôle de principal pôle d'emploi dans la région d'Algoma. D'autres localités, telles que Wawa (482), Elliot Lake (454) et Dubreuilville (424), ont également enregistré une activité notable en matière d'offres d'emploi par rapport à leur taille. En revanche, Blind River (182) et White River (141) ont affiché moins d'offres, ce qui reflète la taille plus modeste de leurs marchés du travail locaux. Cependant, ces localités continuent d'avoir besoin de main-d'œuvre et pourraient être confrontées à des difficultés de recrutement accrues en raison de leur faible population et d'un bassin de main-d'œuvre local limité.

Principales offres d'emploi par région

Région	Offres d'emploi actives
Sault Ste. Marie	7 111
Wawa	482
Elliot Lake	454
Dubreuilville	424
Blind River	182
White River	141

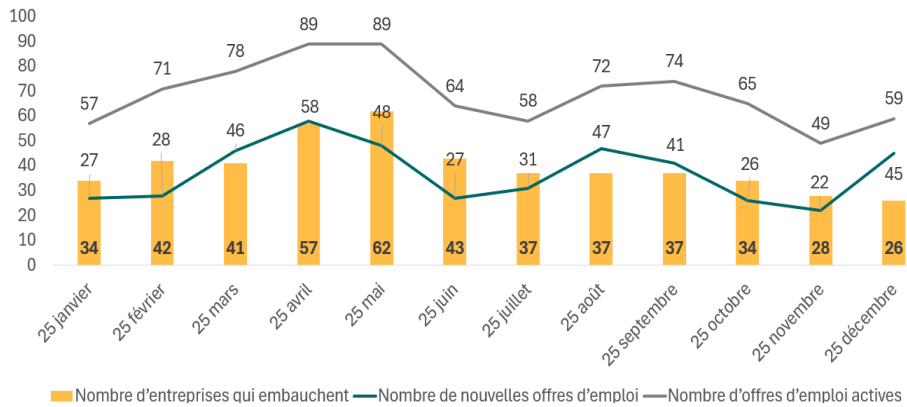
Sault Ste. Marie comptait 7 111 offres d'emploi actives, soit une baisse de 5 % par rapport à la période précédente. On a dénombré 6 817 nouvelles offres (- 5 %), tandis que la durée moyenne de publication a reculé à 22,3 jours (- 30 %), ce qui laisse penser que les postes se pourvoient plus rapidement. 1 435 entreprises recrutaient, soit une baisse de 4 %.



À Sault Ste. Marie, les embauches ont atteint leur pic au printemps : en avril, on comptait 670 entreprises qui recrutaient, 1 276 nouveaux postes et 1 820 offres d'emploi actives. L'activité a ralenti pendant l'été avant de se stabiliser à l'automne, le mois de décembre affichant les chiffres les plus bas avec 442 entreprises qui recrutaient et 1 104 offres d'emploi actives, ce qui reflète les tendances saisonnières habituelles.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Vendeurs au détail et marchandiseurs visuels	516
2	Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées	453
3	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	371
4	Infirmières auxiliaires autorisées	224
5	Cuisiniers	209
6	Travailleurs généraux d'entretien des bâtiments et surintendants d'immeubles	201
7	Travailleurs de soutien à domicile, aidants naturels et professions connexes	199
8	Préposés au réapprovisionnement des étagères, commis et préparateurs de commandes	192
9	Travailleurs sociaux et travailleurs de services communautaires	188
10	Gestionnaires du commerce de détail et de gros	172
11	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	172
12	Chauffeurs de camions de transport	161
13	Assistants administratifs	136
14	Techniciens en service automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	135
15	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	134
16	Superviseurs de service alimentaire	130
17	Agents administratifs	112
18	Autres représentants du service à la clientèle et de l'information	109
19	Pharmaciens	101
20	Conseillers financiers	97

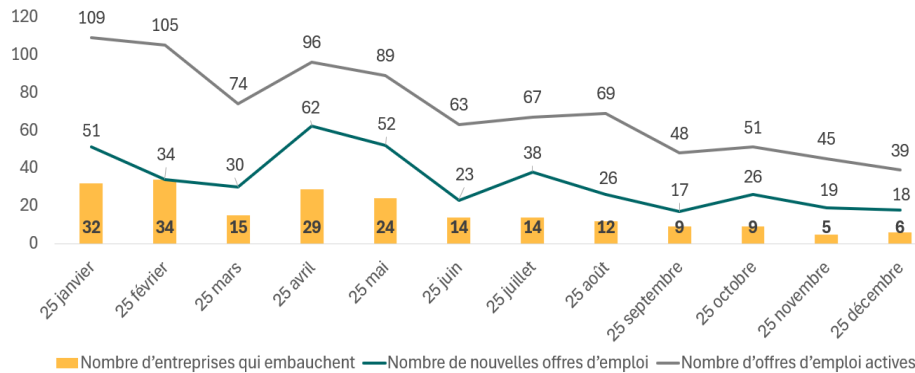
Wawa comptait 482 offres d'emploi actives, soit une hausse de 13 % par rapport à la période précédente. On a enregistré 452 nouvelles offres (+ 11 %), tandis que la durée moyenne de publication a baissé à 31,8 jours (- 33 %), ce qui laisse penser que les postes sont pourvus plus rapidement. 151 entreprises recrutait, soit une augmentation de 5 %.



Les données mensuelles montrent que les embauches ont atteint leur pic au printemps, le mois de mai ayant enregistré 62 entreprises recruteuses et 89 offres d'emploi actives. L'activité a diminué tout au long de l'été et de l'automne, atteignant son niveau le plus bas en novembre (28 entreprises, 49 offres actives), avant de remonter légèrement en décembre. Dans l'ensemble, le marché du travail de Wawa affiche une demande modérée, mais stable, avec des durées de publication plus longues, ce qui reflète les difficultés de recrutement dans une petite communauté.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	43
2	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	21
3	Techniciens en service automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	21
4	Travailleurs d'entretien général des bâtiments et surintendants d'immeubles	20
5	Cuisiniers	12
6	Superviseurs de service alimentaire	11
7	Boulangers	11
8	Chauffeurs de camions de transport	9
9	Aides et manœuvres en métiers de la construction	9
10	Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées	8
11	Travailleurs sociaux et travailleurs de services communautaires	8
12	Superviseurs des autres services	8
13	Installateurs et techniciens résidentiels et commerciaux	8
14	Chauffeurs d'autobus, opérateurs de métro et autres opérateurs de transport en commun	7
15	Infirmières auxiliaires autorisées	6
16	Travailleurs de soutien à domicile, aidants naturels et professions connexes	6
17	Représentants des ventes financières	6
18	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	6
19	Autres professions liées à la vente	5
20	Gestionnaires de l'exploitation et de la maintenance des installations	5

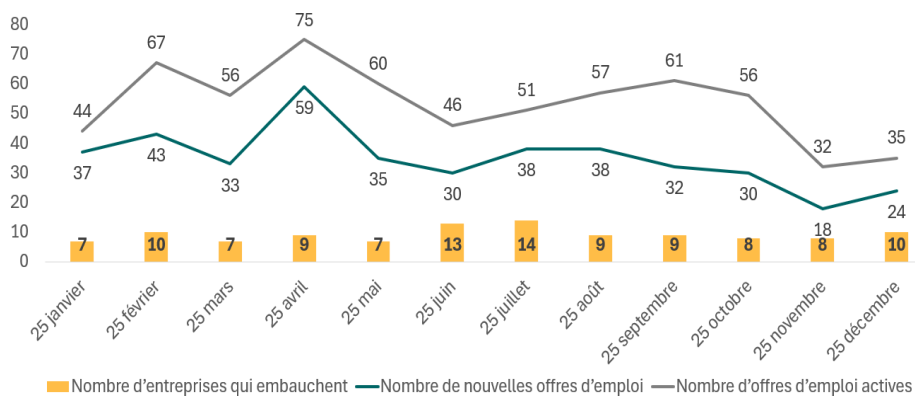
Elliot Lake a enregistré 454 offres d'emploi actives, soit une baisse de 11 % par rapport à la période précédente. On a dénombré 396 nouvelles offres, en recul de 10 %, tandis que la durée moyenne de publication a baissé à 39 jours (- 56 %), ce qui laisse penser que les postes sont pourvus plus rapidement. Soixante-neuf entreprises recrutait, soit une baisse de 25 %.



Les données mensuelles sur les offres d'emploi à Elliot Lake en 2025 montrent que l'activité de recrutement a été la plus intense en début d'année, le mois de janvier ayant enregistré le plus grand nombre d'offres d'emploi actives (109) et le mois d'avril le plus grand nombre de nouvelles offres (62). L'activité de recrutement a progressivement diminué tout au long de l'été et de l'automne, pour atteindre son niveau le plus bas en novembre et décembre, avec 39 offres actives en décembre. Dans l'ensemble, les données reflètent une demande d'embauche en début d'année suivie d'un ralentissement constant vers la fin de l'année, ce qui correspond aux tendances saisonnières du marché du travail dans les petites collectivités.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées	19
2	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	19
3	Travailleurs de soutien à domicile, aidants naturels et professions connexes	17
4	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	11
5	Assistants administratifs	10
6	Réceptionnistes	10
7	Gestionnaires en soins de santé	10
8	Pharmaciens	9
9	Superviseurs de service alimentaire	9
10	Travailleurs sociaux et travailleurs de services communautaires	8
11	Vendeurs au détail et marchandiseurs visuels	8
12	Préposés au réapprovisionnement des étagères, commis et préparateurs de commandes	8
13	Hygiénistes dentaires et thérapeutes dentaires	7
14	Cuisiniers	7
15	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	7
16	Autres représentants du service à la clientèle et de l'information	7
17	Conseillers financiers	5
18	Travailleurs de soutien général de bureau	5
19	Infirmières praticiennes	5
20	Infirmières auxiliaires autorisées	5

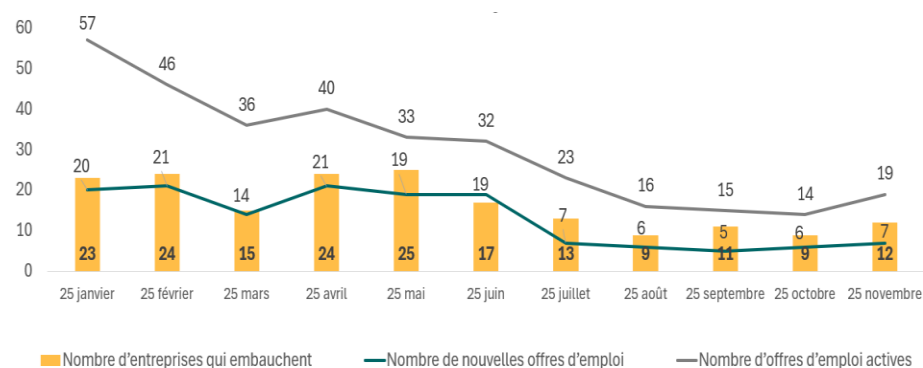
Dubreuilville a enregistré 424 offres d'emploi actives, soit une hausse de 19 % par rapport à la période précédente. On a dénombré 417 nouvelles offres (+ 24 %), tandis que la durée moyenne de publication a baissé à 17,5 jours (- 42 %), ce qui laisse penser que les postes sont pourvus plus rapidement. 34 entreprises recrutaient, soit une baisse de 10 %.



Les données mensuelles sur les offres d'emploi à Dubreuilville en 2025 montrent une activité de recrutement fluctuante tout au long de l'année. Le mois d'avril a enregistré le plus grand nombre de nouvelles offres d'emploi (59) et d'offres actives (75), ce qui indique un pic de recrutement au printemps. L'activité est restée modérée tout au long de l'été et au début de l'automne avant de baisser vers la fin de l'année, le mois de novembre enregistrant le plus faible niveau d'offres actives (32). Dans l'ensemble, les données reflètent des périodes de hausse de la demande d'embauche suivies de ralentissements saisonniers typiques des petits marchés du travail.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Cuisiniers	25
2	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	15
3	Concierges, gardiens et nettoyeurs lourds	14
4	Géoscientifiques et océanographes	13
5	Chauffeurs de camions de transport	13
6	Conducteurs de matériel lourd	12
7	Médecins généralistes et médecins de famille	11
8	Travailleurs d'entretien général des bâtiments et surintendants d'immeubles	11
9	Législateurs	10
10	Agents des ressources humaines et du recrutement	9
11	Chefs	9
12	Mineurs de production et de développement souterrains	9
13	Auditeurs financiers et comptables	7
14	Réceptionnistes d'hôtel	7
15	Gestionnaires de l'exploitation et de la maintenance des installations	7
16	Électriciens (sauf industriels et systèmes d'alimentation)	7
17	Peintres industriels, enrobeurs et opérateurs de procédés de finition des métaux	7
18	Réceptionnistes	6
19	Manutentionnaires	6
20	Agents et responsables des achats et de l'approvisionnement	5

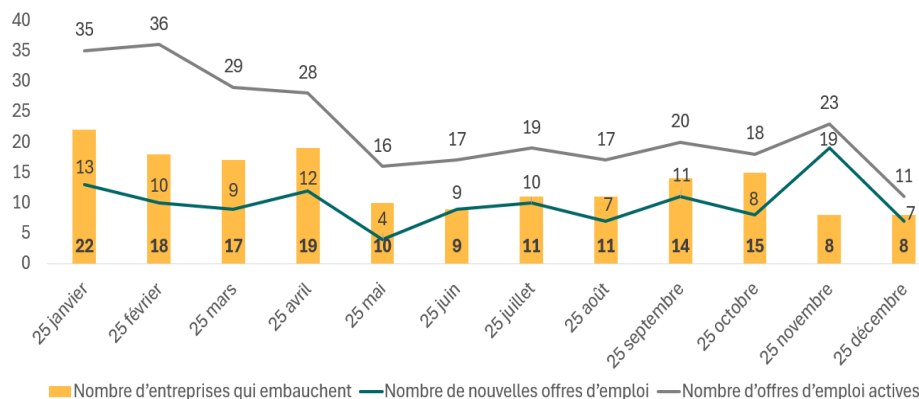
Blind River a recensé 182 offres d'emploi actives, soit une baisse de 39 % par rapport à la période précédente. On a dénombré 145 nouvelles offres (- 48 %), tandis que la durée moyenne de publication des offres a augmenté pour atteindre 55,8 jours (+ 21 %), ce qui laisse penser que le recrutement prend davantage de temps. 62 entreprises recrutaient, soit une baisse de 23 %.



Les données mensuelles sur les offres d'emploi à Blind River en 2025 montrent une activité de recrutement plus soutenue en début d'année, le mois de janvier ayant enregistré le plus grand nombre d'offres d'emploi actives (57). Le recrutement a progressivement diminué tout au long de l'été et au début de l'automne, pour atteindre son niveau le plus bas en octobre (14 offres actives). L'activité a de nouveau légèrement augmenté en novembre (19 offres actives). Dans l'ensemble, les données reflètent une demande d'embauche en début d'année suivie d'un ralentissement progressif, caractéristique des petits marchés du travail locaux.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Agents des services sociaux et communautaires	10
2	Réassortisseurs de rayons, commis et préparateurs de commandes	9
3	Employés de comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions de soutien connexes	7
4	Conseillers financiers	5
5	Gestionnaires de la paie	5
6	Éducateurs et assistants de la petite enfance	5
7	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	5
8	Autres représentants du service à la clientèle et de l'information	5
9	Agents d'entretien général des bâtiments et concierges	5
10	Adjoint administratifs	4
11	Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	4
12	Caissiers	4
13	Réceptionnistes	3
14	Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	3
15	Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des sciences naturelles et appliquées	3
16	Cuisiniers	3
17	Autres manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services publics	3
18	Agents administratifs	2
19	Commis en banque, en assurance et autres commis financiers	2
20	Agents de conservation et des pêches	2

White River comptait 141 offres d'emploi actives, soit une baisse de 14 % par rapport à la période précédente. On a enregistré 119 nouvelles offres (-23 %), tandis que la durée moyenne de publication est tombée à 56,4 jours (-28 %). 46 entreprises recrutait, ce qui représente une baisse de 14 %.



Les données mensuelles sur les offres d'emploi à White River en 2025 montrent une activité de recrutement relativement modeste, mais régulière tout au long de l'année. Le nombre d'offres d'emploi actives a atteint son niveau le plus élevé en début d'année, avec 36 offres actives enregistrées en février, avant de diminuer au cours du printemps pour atteindre un creux de 16 en mai. L'activité est restée stable tout au long de l'été et de l'automne, avec une brève hausse en novembre (23 offres actives), avant de redescendre en décembre (11). Dans l'ensemble, les données reflètent une demande d'embauche modeste, mais constante, caractéristique des petits marchés du travail ruraux.

	Profession du CNP en forte demande	Nombre de publications
1	Cuisiniers	18
2	Préposés au comptoir alimentaire, aides de cuisine et professions connexes de soutien	17
3	Chauffeurs de camions de transport	11
4	Contrôle des procédés et opérateurs de machines, transformation des aliments et des boissons	7
5	Travailleurs d'entretien général des bâtiments et surintendants d'immeubles	6
6	Chauffeurs d'autobus, opérateurs de métro et autres opérateurs de transport en commun	6
7	Gestionnaires de restaurant et de services alimentaires	4
8	Superviseurs de service alimentaire	4
9	Représentants du service à la clientèle - institutions financières	4
10	Boulangers	3
11	Opérateurs de machines de scierie	3
12	Agents administratifs	2
13	Gestionnaires du commerce de détail et de gros	2
14	Superviseurs des ventes au détail	2
15	Gouvernantes exécutives	2
16	Superviseurs de l'hébergement, des voyages, du tourisme et des services connexes	2
17	Superviseurs des autres services	2
18	Guides de sport et de loisirs en plein air	2
19	Représentants des services postaux	2
20	Caissiers	2

Conclusion

Les données relatives aux offres d'emploi pour 2025 mettent en évidence un marché du travail stable et dynamique dans toute la région d'Algoma, avec plus de 11 000 offres d'emploi enregistrées tout au long de l'année. Bien que des opportunités existent dans plusieurs localités, Sault Ste. Marie reste le pôle d'emploi incontesté, concentrant la majorité des offres et constituant le principal centre régional en matière d'emploi, de services et de grands employeurs. Les communautés environnantes telles que Wawa, Elliot Lake, Dubreuilville, Blind River et White River affichent également une demande de main-d'œuvre constante, bien que la taille réduite de leur bassin de main-d'œuvre puisse rendre le recrutement plus difficile.

Les données montrent que la plupart des postes disponibles sont à temps plein et à durée indéterminée, ce qui laisse supposer que les employeurs recherchent principalement des travailleurs à long terme plutôt que de la main-d'œuvre temporaire ou occasionnelle. De nombreuses offres d'emploi exigent un diplôme d'études secondaires ou des études supérieures, ainsi qu'une expérience professionnelle de 1 à 3 ans, ce qui laisse entrevoir de belles opportunités pour les jeunes professionnels qui possèdent déjà les compétences professionnelles de base.

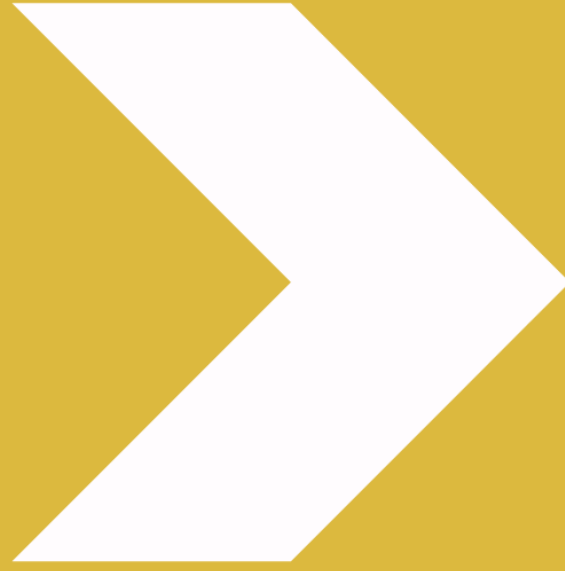
La demande reste concentrée dans plusieurs secteurs clés. Les métiers de la vente et des services représentent la plus grande part des offres d'emploi, ce qui reflète l'importance du commerce de détail, de l'hôtellerie-restauration et des postes en contact avec la clientèle dans l'économie régionale. Les métiers manuels et ceux liés aux transports font également l'objet d'une forte demande, ce qui met en évidence les besoins persistants dans les domaines de la construction, de l'entretien et des infrastructures. Parallèlement, le secteur de la santé reste essentiel, avec une demande constante d'infirmiers, de personnel de soutien et

d'autres professionnels de santé, dans un contexte de vieillissement de la population et d'expansion des services.

Les exigences linguistiques soulignent également l'importance de la maîtrise du français et du bilinguisme dans la région, en particulier pour les postes impliquant des services publics ou le contact avec la clientèle. Le rapport met également en avant l'importance des compétences fondamentales en milieu professionnel, notamment la communication, le travail d'équipe, le service à la clientèle et la maîtrise du numérique. Les employeurs exigent souvent des certifications de base telles que les premiers secours, la vérification du casier judiciaire et l'accès à un moyen de transport fiable, ce qui souligne les attentes concrètes auxquelles doivent répondre les travailleurs qui entrent sur le marché du travail.

Les données salariales font état d'une croissance modérée dans toute la région, le salaire moyen affiché ayant légèrement augmenté. Toutefois, ces données révèlent également un écart salarial important entre les postes de professionnels hautement qualifiés et les postes de débutants dans le secteur des services. De nombreux emplois dans les services essentiels restent mal rémunérés bien qu'ils représentent une part importante des opportunités d'emploi, ce qui peut contribuer aux difficultés persistantes en matière de recrutement et de fidélisation du personnel.

Enfin, le rapport souligne l'importance du développement de la main-d'œuvre et de la collaboration régionale. Alors que la région d'Algoma continue de connaître à la fois une croissance et des pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs clés, il sera essentiel de soutenir la formation professionnelle, les parcours de carrière et les stratégies visant à attirer les travailleurs afin de garantir que les communautés de toute la région puissent répondre aux besoins des employeurs et assurer un développement économique durable.



www.w.awic.ca

